הקוד האתי



דבר המנכ"ל

חזוננו ב-IAI הוא להוביל בחזית הטכנולוגיה והחדשנות, ליצור פתרונות פורצי דרך ולתרום לביטחונה ולחוסנה של מדינת ישראל תוך עשייה אחראית, ערכית ומקצועית.

הישגיה של החברה נמדדים לא רק בפריצות דרך, באיכות המערכות ובהצלחות העסקיות, אלא גם בדרך שבה אנו פועלים. אמון, יושרה, כבוד הדדי ושיקול דעת אחראי הם תנאי יסוד להצלחתנו ולשמירה על המוניטין שבנינו לאורך השנים.

הסביבה המורכבת שבה אנו פועלים מציבה בפנינו דילמות מקצועיות ואנושיות, המחייבות שיקול דעת, שקיפות ואחריות.

הקוד האתי של החברה נועד לסייע לנו בכך. הוא אינו רק מסמך הצהרתי או אוסף של כללים, אלא מצפן מעשי המתרגם את ערכי החברה לעקרונות התנהגות ברורים. לצד החוקים, הנהלים וההנחיות המחייבים אותנו, הוא מגדיר את הרף שאנו מציבים לעצמנו גם במצבים שבהם הדרך אינה חד־משמעית.

האחריות לקיומה של תרבות אתית משותפת לכולנו - עובדות ועובדים, מנהלות ומנהלים, ב-IAI ובחברות הבת שבשליטתה. אני מצפה מכל אחת ואחד מאיתנו להכיר את הקוד, להיעזר בו בקבלת החלטות, להציף שאלות כאשר מתעורר ספק ולהתייעץ ללא חשש עם הגורמים המפורטים בו. מנהלי החברה נושאים באחריות מיוחדת לשמש דוגמה אישית, לעודד שיח פתוח ולהבטיח שסביבת העבודה תאפשר לכל עובד ועובדת לפעול ביושרה.

הקוד האתי מקבל משמעות רק כשהוא נוכח בבחירות היומיומיות שלנו. כאשר נפעל יחד באחריות, בכבוד ובמקצועיות, נחזק את אמון מחזיקי העניין בנו ונמשיך להוביל לא רק במה שאנו משיגים, אלא גם בדרך שבה אנו משיגים זאת.

בברכה,

גיא ברלב

מנכ"ל IAI - התעשייה האווירית לישראל

תוכן עניינים

1. הצהרות כוונות
2. חזון החברה וערכיה
3. רגולציה
4. תרבות ארגונית
5. טוהר מידות
6. פרטיות, סודיות ואבטחת מידע
7. אחריות סביבתית, בטיחות בעבודה ואיכות המוצרים
8. רכש ומסחר
9. מודל קבלת החלטות
10. צור קשר

הצהרת כוונות



הקוד האתי מהווה מצפן מוסרי ומקצועי, המבטא את הערכים, העקרונות ונורמות ההתנהגות המצופים ב-IAI.

הקוד האתי נועד לקדם תרבות ארגונית המבוססת על יושרה, הגינות, הוגנות, שקיפות, כבוד הדדי, אחריות תאגידית וחברתית, תוך שמירה על סטנדרטים אתיים גבוהים המכבדים את זכויות האדם, החוק והסביבה.

הקוד האתי מחייב את הדירקטורים, המנהלים, העובדים והיועצים של IAI, וכן את כל מי שנבחר לייצג את IAI ו/או הפועל מטעמה.

חברות הבת בשליטה של IAI בארץ ובעולם יפעלו לאמץ אף הן את הקוד האתי, בשינויים המתחייבים. זאת, בנוסף להוראות הדין שמכוונים את פעילותה של IAI וחברות הבת.

כמו כן, IAI מצפה מספקיה לפעול ברוח העקרונות אשר מתווה הקוד האתי.

חזון החברה וערכיה

WE PROVIDE THE **TECHNOLOGICAL EDGE**
THAT **MAKES THE DIFFERENCE** FOR YOU

We...			...אנחנו
	Act as one team	יחד Together	פועלים כצוות אחד
are	Committed to achieve results	מוכווני תוצאות Results-driven	מחויבים להשגת תוצאות
have a	"can do approach"	הכל אפשרי Can-do approach	מאמינים שהכל אפשרי
have the	courage to be first	תעוזה Courage	בעלי אומץ להיות ראשונים
are	your partner for success	מיקוד בלקוח Customer intimacy	השותפים שלך להצלחה

מחויבות לעובדים — אחריות תאגידית — מחויבות לביטחון ישראל — עקרונות מנחים

העקרונות המנחים של החברה

מחויבות לביטחון ישראל וערכי המדינה

IAI תמשיך במורשתה המפוארת כשותפה מובילה וחיונית להבטחת ביטחון ישראל ולשמירה על חירותם וביטחונם של אזרחי המדינה. עקרון זה מתקיים במקביל למחויבות לכלל לקוחות החברה בכל העולם.

אחריות תאגידית

IAI תמשיך להיות מחויבת לעובדיה, לשותפיה ולקהילה, ותקפיד על הסטנדרטים הגבוהים ביותר בתחומי אחריות חברתית ותאגידית, ובכלל זה בנושאי גיוון, קיימות וסביבה.

מחויבות לעובדים

IAI תמשיך להשקיע בבטיחות, במקצועיות ובסביבת העבודה, כחלק ממעטפת מקצועית ותומכת להבטחת עתידה של החברה ועובדיה.



רגולציה

רגולציה מקומית ובינלאומית



ציות להוראות הדין הינו תנאי בסיסי להתנהלות אתית. IAI מחויבת לקיים את הוראות הדין החלות על פעילותה במדינת ישראל וכן את נהליה הפנימיים, ומנחה את עובדיה בהתאם.

בנוסף, ל-IAI תכניות אכיפה בתחומים הבאים: דיני ניירות ערך, מניעת שוחד ושחיתות של גורמי ממשל זרים, חברות ממשלתיות, דיני הגבלים עסקיים, וכן מדיניות סדורה בנושאי ניהול סיכונים וטוהר המידות. IAI פועלת ליישום תכניות אלו, בין היתר באמצעות עריכת סקרי ציות, סקרי סיכונים, הטמעת חקיקה, קיום הדרכות וביצוע בקרות שונות, באופן שיבטיח את קיומן ואכיפתן באופן יעיל ואפקטיבי.

כמו כן, IAI מחויבת לקיים את הוראות הדין החלות עליה במדינות היעד בהן היא פועלת, ככל שהן רלוונטיות לפעילותה.

קשרים עם מחזיקי עניין

IAI כחברה ממשלתית רואה חובה וזכות בתרומתה לביטחון מדינת ישראל ולכלכלתה.

IAI פועלת בהתאם להנחיות רשות החברות הממשלתיות ורשויות רגולטוריות אחרות במסגרת פעילותה ובכפוף לכל דין.

IAI מקפידה על דיווח מהימן מול בעליה, מול בעלי החוב ומול רשויות המדינה או גורמי ממשל אחרים.

היתרים ורישיונות

IAI פועלת בהתאם לחוק הפיקוח על יצוא ביטחוני, התשס"ז-2007, של מדינת ישראל.

IAI מקפידה לקבל רישיונות ואישורים ממשלתיים הדרושים לפעילותה ופועלת על פיהם.

שקיפות ומהימנות דיווחי ופרסומי IAI

דיווחי IAI מהווים מידע מדויק ומהימן והחברה מקפידה על אמינות פרסומיה מול כלל הגורמים עימם היא פועלת.

בנוסף, IAI מדווחת לגופי הרגולציה אודות מידע מהותי בעניינה בהתאם להוראות הדין.

איסור השימוש במידע פנים

IAI מקיימת תכנית אכיפה פנימית בתחום דיני ניירות ערך שמטרתה התווית אמות מידה ועקרונות מנחים להתנהלות החברה, נושאי המשרה בה ועובדיה. בין היתר, IAI אוסרת על עובדיה (ובכלל זה בני משפחתם ו/או מי מטעמם) לעשות שימוש ו/או למסור לצדדים שלישיים מידע פנים של החברה ו/או של חברות המוחזקות על ידי החברה, שאינו נחלת הציבור.

תכנית האכיפה כוללת נהלים התואמים את הוראות דיני ניירות ערך והנחיות רשות ניירות ערך.





תרבות ארגונית



סביבת העבודה

IAI מכבדת את זכויות האדם של עובדיה ועושה כמיטב יכולתה על מנת ליצור סביבת עבודה חיובית ובטוחה, ללא אפליה מכל סוג שהוא ושואפת לוודא שכל אחד מעובדיה יקבל יחס הוגן ומכבד.

IAI מתחייבת להעסיק את עובדיה בתנאים הוגנים, ראויים ושוויוניים בהתאם להוראות הדין.

IAI מקפידה על תרבות ארגונית המתאפיינת ביושרה, בשיתוף פעולה ובכבוד הדדי.

IAI מאפשרת לכל העובדים להביע את דעתם ומאמינה בביקורת בונה ובמתן סיוע המעודד שיתוף פעולה ועבודת צוות.

IAI דורשת מכל עובדיה התחשבות ברגשות של אחרים, שמירה על כללי נימוס בסיסיים והופעה חיצונית נאותה, ונוקטת בכל הפעולות למניעת הטרדה מינית והתעמרות מכל סוג שהוא.

IAI מחייבת את עובדיה לשמור על כללי המשמעת בחברה, לרבות שמירה קפדנית על טוהר המידות.



אחריות חברתית

IAI מחויבת לפעול בהתאם לעקרונות של אחריות חברתית מתוך הכרה בחשיבות ההשפעה על הקהילה, החברה והסביבה.

IAI מעודדת את עובדיה לגלות מעורבות חברתית ויוזמות קהילתיות בתחומים שונים, ומשקיעה בפעילויות העולות בקנה אחד עם ערכי החברה, המקדמות את הטכנולוגיה, החדשנות, הכלכלה, החינוך והביטחון של אזרחי ישראל.

הזדמנות שווה בתעסוקה

IAI מחויבת לפעול בצורה שוויונית ולהימנע מכל סוג של אפליה, בתהליכי גיוס, מיון וקידום עובדים וכן ביחס לתנאי העסקה ונוהלי עבודה.

IAI מחויבת להוגנות מגדרית ותעסוקתית.



היעדר מעורבות פוליטית

IAI אוסרת כל שימוש במשאבי החברה, במתקניה ובאמצעיה לקידום נושאים פוליטיים, לרבות תעמולת בחירות ו/או ביטול זמן עבודה.

מעורבות פוליטית של עובדי החברה אפשרית רק במסגרות אישיות ומחוץ לשעות העבודה.

IAI מצפה מעובדיה לניהול שיח פוליטי מכבד והגון.

אחריות לחשיפת כשלים אתיים

IAI מצפה מעובדיה לדווח על כשלים אתיים, ומאמינה שכל ניסיון למנוע טיפול בכשל אתי פוגע בערכי IAI וביעדיה.

IAI דואגת להפקת לקחים מכשלים ויישומם.

IAI מחויבת להגן על עובדיה המגישים תלונות מפני פגיעה בתנאי עבודתם, בהתאם לדין ולנהלי החברה.



טוהר המידות

מניעת שוחד ושחיתות

IAI פועלת למניעת מעילות והונאות ומקיימת מדיניות סדורה בנושא שמטרתה להגדיר את עקרונות היסוד בנושא, למפות סיכונים הקשורים להונאות ומעילות וכן להגדיר שיטת הפיקוח, הבקרה, האכיפה והדיווח.

בנוסף, IAI מקיימת תכנית למניעת שוחד ושחיתות של גורמי ממשל זרים הכוללת כללים, הוראות והנחיות אשר נועדה להסדיר את התנהלותה מול גורמי חוץ בהקשר של מניעת הצעה או מתן שוחד לעובדי ציבור זרים ופועלת להטמעתה בקרב כלל עובדי החברה. תכנית הציות מתעדכנת מעת לעת בהיותה מותאמת לפעילות החברה ותואמת את הנדרש בהנחיות ה-OECD.

היעדר ניגוד עניינים

IAI אוסרת על עובדיה לבצע כל פעילות אשר עלולה ליצור פוטנציאל לניגוד עניינים בין תפקידם ב-IAI לבין ענייניהם האישיים ו/או של קרוביהם.

IAI אוסרת על עובדיה לקיים פעילות עסקית פרטית עם ארגון עסקי המתחרה ב-IAI, עם לקוח או עם ספק של IAI, אם אותה פעילות כאמור עלולה ליצור פוטנציאל לניגוד עניינים בביצוע תפקידם ב-IAI.

איסור קבלת טובות הנאה והענקת תשורות

IAI אוסרת על עובדיה לקבל מגורם חוץ, במישרין ו/או בעקיפין, טובת הנאה, הנובעת ו/או קשורה למילוי תפקידם.

IAI מתירה הענקת תשורות לגורמי חוץ בהתאם לנהליה.



פרטיות, סודיות ואבטחת מידע



סודיות ואבטחת מידע ביטחוני

ברשות IAI מידע המסווג ביטחונית, ובכלל זה של מדינת ישראל, לקוחותיה וספקיה. חשיפה של מידע זה עלולה לפגוע בביטחון המדינה, בחברה, בעובדיה ובכל גורם רלוונטי אחר ולפיכך, היא אסורה, למעט אם היא נעשית בהתאם להנחיות ארגון הביטחון של IAI.

סודיות ואבטחת מידע עסקי

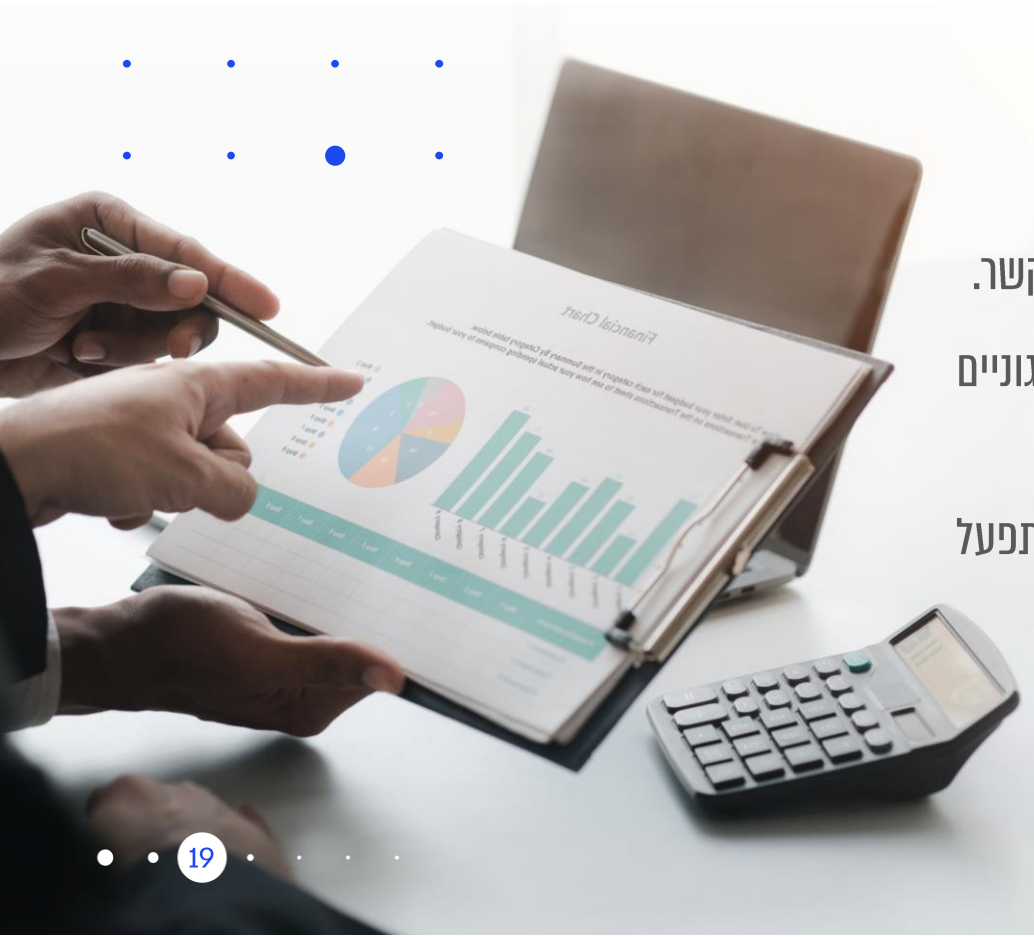
IAI מחויבת לשמירה על סודיות המידע העסקי הן של מדינת ישראל והן של לקוחותיה וספקיה. חשיפה של מידע זה עלולה לפגוע בביטחון המדינה, בחברה, בעובדיה ובכל גורם רלוונטי אחר ולפיכך היא אסורה, אלא אם היא נעשית בהתאם לכללי ולנהלי החברה ובכפוף לכל דין.

עובדי IAI פועלים בהתאם להרשאות הגישה שניתנו להם למערכות המידע של החברה בלבד וכן מחויבים למנוע דלף מידע עסקי וביטחוני.

הגנה על נכסים

IAI מגנה על נכסיה המוחשיים והלא מוחשיים בהתאם לכללי ולנהלי החברה ובכפוף לכל דין.

IAI מכבדת את זכויות הבעלות של לקוחות, ספקים וצדדים שלישיים אחרים על נכסיהם, ופועלת להגן עליהם בהתאם להסכמים ולהסדרים עימם ועל פי הנחיות ונהלי IAI החלים בנושא.



הגנת הפרטיות

IAI מכבדת את זכותם לפרטיות של עובדיה, לקוחותיה וספקיה וכל גורם אחר הנמצא עימה בקשר.

IAI מנהלת את מאגרי המידע האישיים בהתאם להוראות הדין, ומיישמת אמצעים ארגוניים וטכנולוגיים מתקדמים לאבטחת המידע ולמניעת שימוש לא מורשה בו.

עובדי IAI מחויבים לשמור על סודיות המידע המגיע אליהם במסגרת עבודתם, והחברה תפעל בהתאם לחובות הדיווח והציות הקבועות בדין במקרה של אירוע אבטחת מידע.



אחריות סביבתית, בטיחות בעבודה ואיכות המוצרים

אחריות סביבתית

IAI מייחסת חשיבות רבה לאחריות הסביבתית ומחויבות לסטנדרטים גבוהים ביצירת מקום עבודה בטוח, בריא ונקי.

IAI מחויבת לשיפור מתמיד של הביצועים הסביבתיים ומאמצת שיטות ותהליכים המאפשרים לנצל הזדמנויות ופתרונות ידידותיים לסביבה ככל הניתן.

בטיחות בעבודה

IAI מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה המקיימת שמירה קפדנית על כללי הבטיחות ונטולת מפגעים בטיחותיים ותברואתיים בפעילותה המקומית והבינלאומית.

איכות ובטיחות המוצרים

IAI מקפידה על איכותם ובטיחותם הגבוהה והמוקפדת של מוצריה, תוך עמידה בדרישות התקנים ורשויות ההסמכה.



רכש ומסחר



תחרות כלכלית והגבלים עסקיים

IAI מעודדת תחרות חופשית המהווה מרכיב חיוני לשמירה על סביבה עסקית הוגנת ובריאה, ואשר מקדמת את תרבותה הארגונית ועסקיה של IAI.

IAI מחויבת לפעול בהתאם לעקרונות התחרות ההוגנת, תוך הימנעות מפעולות אנטי-תחרותיות הפוגעות בכללי המסחר התקין.

IAI מקיימת תכנית אכיפה פנימית בדיני התחרות בישראל הכוללת מערך של עקרונות וכללי התנהגות הנגזרים מהוראות הדין ומחייבים את עובדיה, מנהליה ונושאי המשרה בה.

הגינות ושירותיות במסחר

IAI מתחרה בשוק הבינלאומי והמקומי על בסיס היתרונות של מוצריה ושירותיה.

IAI מבצעת את עסקיה עם לקוחותיה וגורמי ממשל באופן הוגן ומכובד, תוך הקפדה על מתן מידע נאות, מלא, ושמירה על התנהגות מסחרית ראויה, ובכפוף לכל דין.

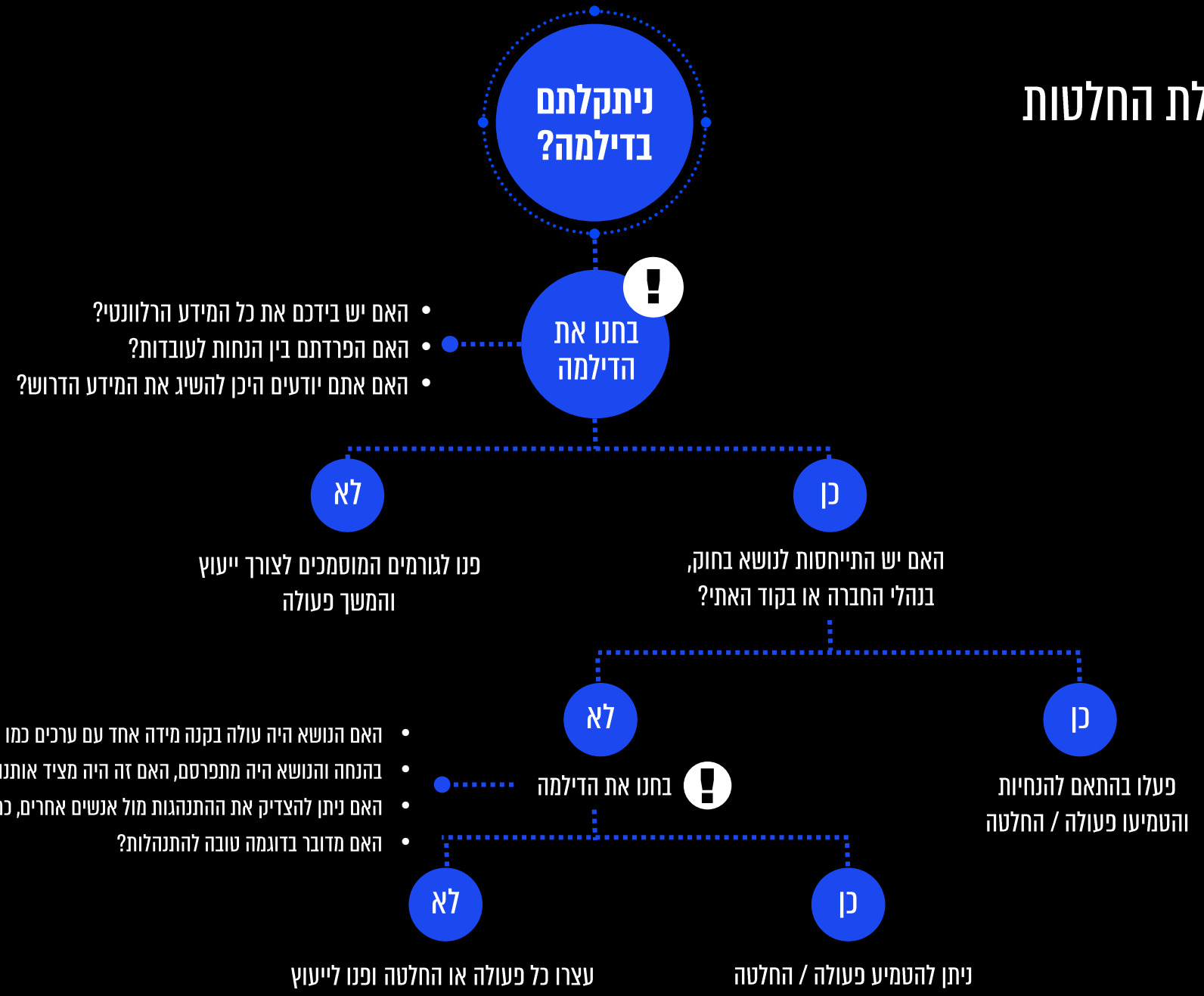
IAI מעניקה ללקוחותיה שירות איכותי, יעיל, אמין ואדיב, ופועלת לקבלת משוב מהם לטובת שיפור מתמיד של התנהלותה.

הוגנות בתהליכי רכש

IAI פועלת ביושרה ושקיפות מול ספקיה, ואוסרת לבקש ו/או להציע, עמלה ו/או הטבה ו/או תמורה אחרת כלשהי בהתקשרות עמה, במישרין ו/או בעקיפין.

IAI מקפידה ומנחה את עובדיה להימנע, לרבות במסגרת תהליכי רכש, ממצב של ניגוד עניינים, במישרין ו/או בעקיפין, אשר עלולה להשפיע על החברה.

מודל קבלת החלטות



יש לך דילמה? יש למי לפנות!

עו"ד מעין רביד

רת"ח פרט והתקשרויות,
הממונה על הקוד האתי ב-IAI
והממונה על מניעת הטרדה מינית

rmaayan@iai.co.il

03-9356233

מר שאול דבי

סמנכ"ל, המבקר הפנימי
הממונה על תלונות ופניות
עובדים וציבור

תלונות ופניות ניתן לשלוח באתר הביקורת הפנימית, באינטראנט הפנימי של החברה (לינק ה"קו החם" או לשונית "דברו איתנו"), וכן באתר החברה החיצוני ברשת האינטרנט (לשונית "צור קשר" >"פניות ותלונות הציבור").

עו"ד עדי הרשטט

סמנכ"לית, היועצת המשפטית
של החברה
וסמנכ"לית העצמ"ה

ahersztadt@iai.co.il

03-9352696

מר אבנר שיש

סגן מב"ט
ארצי לתו"ב

ashaish@iai.co.il

03-9353559