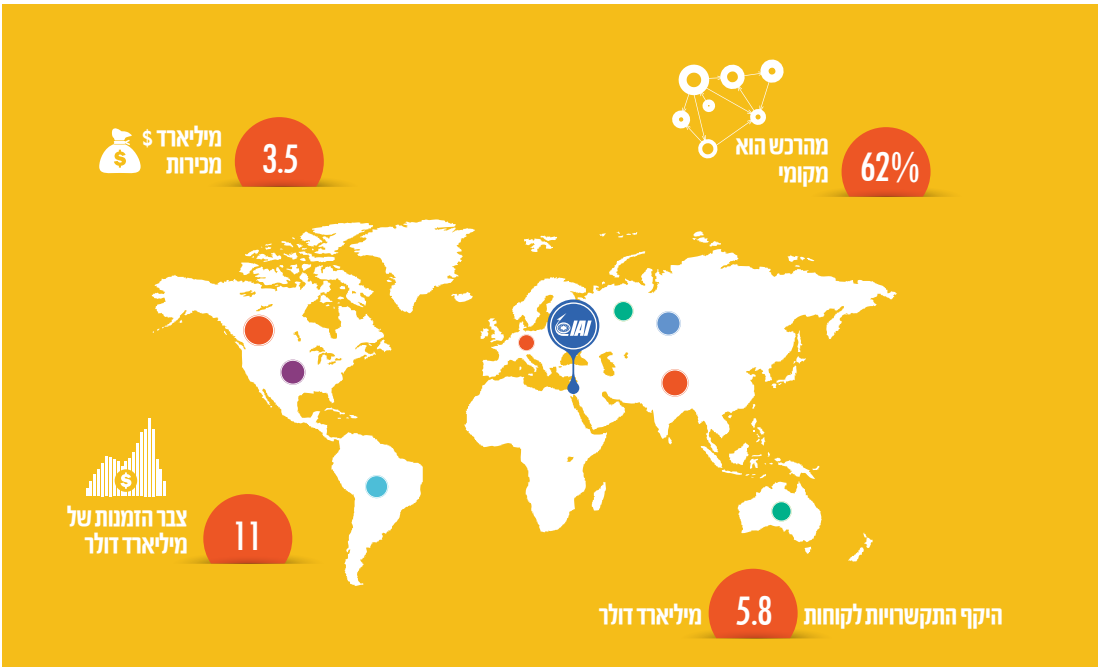


התעשייה האווירית לישראל בע"מ

עיקרי דו"ח קיימות 2017


IAI
Creating a Difference

מבט על 2017


מהרכש הוא
מקומי
62%
מיליארד $
מכירות
3.5
צבר הזמנות של
מיליארד דולר
11
היקף התקשרויות לקוחות
5.8
מיליארד דולר


חברת ההיי-טק
הגדולה
בישראל
14,857
עובדים
16,233
שעות התנדבות
מדורגים במקום ה-6
כמקום שהכי טוב לעבוד בו
מפרנסים כ-50,000
בתי אב בכל הארץ


54%
מהפסולת המסוכנת מועברת
למיחזור או שימוש מחדש
56%
מהפסולת הלא-מסוכנת מועברת
למיחזור או שימוש מחדש
500
GWh
נחסכו מאז שנת 2007



דבר המנכ"ל

במשך 65 שנים, התעשייה האווירית לישראל התרחבה ושגשגה באמצעות קבלת החלטות עסקיות ברות-קיימא. ההתקדמות שלנו נשענת על הצלחתה ארוכת-הטווח של החברה, תוך נקיטת אחריות חברתית ומצוינות סביבתית. דו"ח הקיימות השלישי של התע"א מהווה נדבך משלים לדוח הכספי ומאפשר למחזיקי העניין שלנו לקבל תמונה רחבה של התחייבויותינו ואופן הוצאתן לפועל.

2017 היתה שנה יוצאת דופן, עם מספר שיא של פרויקטים ושותפים עסקיים חדשים אשר בחרו לשלב ידיים עם התע"א, במטרה להשיג חידושים פורצי-דרך יחדיו. אנו מעריכים את האמון והאתגר הניתנים לנו על ידי לקוחותינו הקיימים והחדשים, ונלהבים לסייע להם לפגוש את מטרותיהם העסקיות. הצלחתנו היא תוצאה של המאמץ, ההתלהבות והמקצועיות של עובדינו, העושים מעל ומעבר על מנת לקדם את ערכנו העסקי באמצעות הישגים חדשניים ומוצרים מובילים בכל הזירות: אויר, ים, יבשה, חלל וסייבר. אנו עובדים קשה על מנת לממש פתרונות טכנולוגיים מתקדמים הממוקדים בצרכי הלקוח, תוך הטמעת שיטות צופות-עתיד וערכים מהותיים של גיוון, הכלה, הוגנות חברתית, אתיקה ויושרה בכל היבט של עבודתנו. אנו מבטיחים כי פעילותנו עומדת בדרישות הרגולציה הנוכחית, ולמול שינויי רגולציה עתידיים, ומאמצים את התקנים העדכניים ביותר לניהול היבטי בטיחות, גהות תעסוקתית ואיכות הסביבה.

התע"א מטפחת עקרונות של אחריות חברתית כלפי עובדינו והקהילות שבתוכן אנו פועלים עוד מימי היווסדנו. בהיותנו אחת מהחברות המשפיעות ביותר בשוק הישראלי, התע"א מספקת פרנסה באופן ישיר ועקיף לעשרות אלפי בתי אב בארץ.

אנו גאים להיות מדורגים במקום השישי במדד השנתי של BDIcode הישראלי ל"מקומות העבודה שהכי כדאי לעבוד בהם", ובדירוג "פלטינה" במדד מעלה השנתי לאחריות חברתית של עסקים בבורסה לניירות ערך בתל אביב, ולהוביל בביצועים בנושאי אתיקה, גיוון תעסוקתי, מעורבות בקהילה, ניהול סביבתי וממשל תאגידי.

לצד מחויבותינו למצוינות סביבתית בתפעול ובמתקני הייצור, הבאים לידי ביטוי בתהליכי הפרדה ומחזור פסולת, חיסכון מתקדם בחשמל והפחתת פליטות לאוויר, התע"א גם מקדמת מחקר ופיתוח סביבתי המשפיע במיוחד בנושאי שינוי אקלים. מהשתתפות פעילה בתכנית clean sky 2 תחת Horizon 2020 של מו"פ האיחוד האירופי, למדגים מערכת התחבורה העירונית הירוקה של סקאייטראן (SkyTran), משיגור ונוס, הלוויין הסביבתי הראשון בעולם, ועד להטמעת טכנולוגיות של הדפסת תלת מימד ורובוטיקה מתקדמת בקווי הייצור.

עם מבט קדימה לשנת 2018, אנו מבקשים להמשיך ולהטמיע את השורה התחתונה המשולשת של כלכלה, סביבה וחברה כדרך חיים בכל הפרויקטים הטכנולוגיים, התהליכים ושרשרת האספקה שלנו. רכיבים אלו ימשיכו להתפתח כחלק ממפת דרכים ארוכת-טווח של התע"א במהלך חוצה-ארגון אשר עליו נדווח בהמשך.

שמחנו לקבל תגובות מעודדות מצידם של מחזיקי העניין שלנו על דוחות הקיימות הקודמים שלנו, אשר מבטיחים לנו כי ההתקדמות שלנו אכן חיונית ואנו פועלים בכיוון הנכון. זהו מסע מרתק לחברה שלנו, ואנו מקווים שגם אתם תמצאו אותו כזה.

בנימה אישית, עם עמידתי בפני פרישה מתפקידי כמנכ"ל התעשייה האווירית לישראל, אני גאה בהתקדמות המשמעותית שנעשתה בחברה בתחומי הקיימות בשנים האחרונות. אני מאמין כי קיימות היא נדבך קריטי בעתידה של החברה, ואין בי ספק כי עוד נחזה בתוצאות ההטמעה של החשיבה המקיימת בשנים הבאות.

יוסף וייס
נשיא ומנכ"ל
התעשייה האווירית לישראל

קיימות
בתעשייה האווירית לישראל

תכנית הקיימות שלנו מתבססת על מגוון מערכות ניהול כדוגמת איכות, בטיחות וסביבה, ובעמידה בדרישות של מגוון תקנים. כל זאת תוך הבעת הערכה רבה לתרומות ולהישגים שכבר נעשו בעבר בנושאים חברתיים וסביבתיים, והנעה קדימה לחזון מתקדם וממוקד יותר.
הקיימות בתעשייה האווירית הינה חוצת-ארגון וכוללת את כל החטיבות, המפעלים, תהליכי המו"פ והייצור ומפעלי הבת. התכנית מנוהלת בסדר היררכי, כאשר בראש עומדת ועדת הקיימות של הדירקטוריון, המנחה את ועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה בראשות הסמנכ"ל לתפעול. ועדת ההיגוי, בתורה, מפקחת על מינהלת הקיימות ואיכות הסביבה. ועדת הקיימות של הדירקטוריון אחראית, בין היתר, על אישור דוחות הקיימות של החברה. באמצעות סמכויות אלו, אנו יוצרים תכניות עבודה שנתיות בנות-מדידה ומעקב, ובכך מכוונים את העשייה האסטרטגית של החברה בנושאי הקיימות המהותיים לה.

תכנית הקיימות של התע"א היא נגזרת ישירה של מדיניות הקיימות המעודכנת (החל מ-2016), המכתיבה את המיקוד עבור ההנהלה הבכירה, את הפעילות האסטרטגית של מינהלת הקיימות ואיכות הסביבה, ואת היעדים והמטרות של היחידות הארגוניות הקשורים לנושאי הקיימות (כדוגמת משאבי אנוש, כספים, רכש ולוגיסטיקה, שירותים תעשייתים ועוד).

מחזיקי העניין
של התעשייה האווירית לישראל

אנו מאמינים כי העסק שלנו אינו יכול לצמוח ולשגשג באופן יעיל ללא קשרים חזקים ומזינים לכל בעלי העניין שלנו. מערכות יחסים תקינות עם מחזיקי עניין חיצוניים ופנימיים משמשות הזדמנות פנטסטית ללמידה, שיתוף ושיפור במידת האפשר. אנו כבר מצויים בתקשורת הדוקה עם מחזיקי עניין עיקריים באמצעות שירות הלקוחות, התנדבות בקהילה, ועדות תעשייתיות מקצועיות, חברויות בפורומים גלובליים, שיח עם הרשויות, עם העובדים, הגמלאים ומשפחותיהם ועוד. מחזיקי העניין של החברה זוהו בתהליך שיטתי שכלל את הנהלת החברה, ארגון העובדים, פרסומים של התע"א, בקשות למידע ציבורי ופרטי, דרישות רגולטוריות, נהלים פנימיים וכו'.
מחזיקי העניין **העיקריים** שלנו הם:



מחזיקי העניין
של התעשייה האווירית לישראל

במהלך 2017 מיפינו פלטפורמות קיימות לשיח עם מחזיקי עניין בנושאי קיימות, אשר ילכו ויתפתחו עוד במהלך 2018-2019. חלק מהפלטפורמות הללו מפורטות כאן:

מדינת ישראל (בעלים) והרשויות הרגולטוריות

התע"א נוטלת חלק פעיל בפורום לאחריות תאגידית של רשות החברות הממשלתיות, אשר נוסד בידי רשות החברות. התע"א מקיימת מפגשים שוטפים בנושאי קיימות ספציפיים עם רשויות שונות, כדוגמת המשרד להגנת הסביבה ונציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, תחת משרד העבודה והרווחה.

עובדים, בני משפחותיהם וגמלאי התע"א

התע"א עושה שימוש בכלים מגוונים כדי לערב את עובדיה בנושאי קיימות, הכוללים בין היתר: סקרי שביעות רצון, תקשורת פנים שבועית, אתר אינטראנט פנימי, ועדות משותפות לעובדים ולהנהלה, תכנית למעורבות גמלאים, לומדת קיימות ממוחשבת, ירידי תעסוקה והרצאות קיימות כחלק מתכניות ההכשרה הניהוליות, הפרויקטליות וההנדסיות של העובדים.

לקוחות

התע"א מתפעלת שירות לקוחות ייעודי, מפיצה סקרי שביעות רצון לקוחות, מערבת לקוחות באופן פעיל באירועים כדוגמת Take Off Day, ופועלת בשיתוף פעולה עם לקוחותיה וספקיה במסגרת ארגון ה-IAEG
(International Aerospace Environmental Group).

ספקים וקבלנים

התע"א מקיימת קשר רצוף ושוטף עם ספקיה באמצעות פורטל ספקים ייעודי, משתתפת בועדות ייעודיות הייחודיות לתעשיית התעופה וההגנה בארץ, ופועלת בשיתוף פעולה עם לקוחותיה וספקיה במסגרת ארגון ה-IAEG
(International Aerospace Environmental Group).

קהילות מקומיות

התע"א מקדמת תכניות התנדבות ומעריכה באופן שוטף את צרכי הקהילות המקומיות באזורים בהם אנו פועלים, ומצויה בקשר עם ארגונים ועמותות שונות. התע"א מקיימת תקשורת ברשתות החברתיות, ומארגנת סיורים וביקורים באתרינו. התע"א פועלת בשיתוף פעולה עם גופי אקדמיה ומחקר רבים בישראל ובעולם (Horizon 2020).

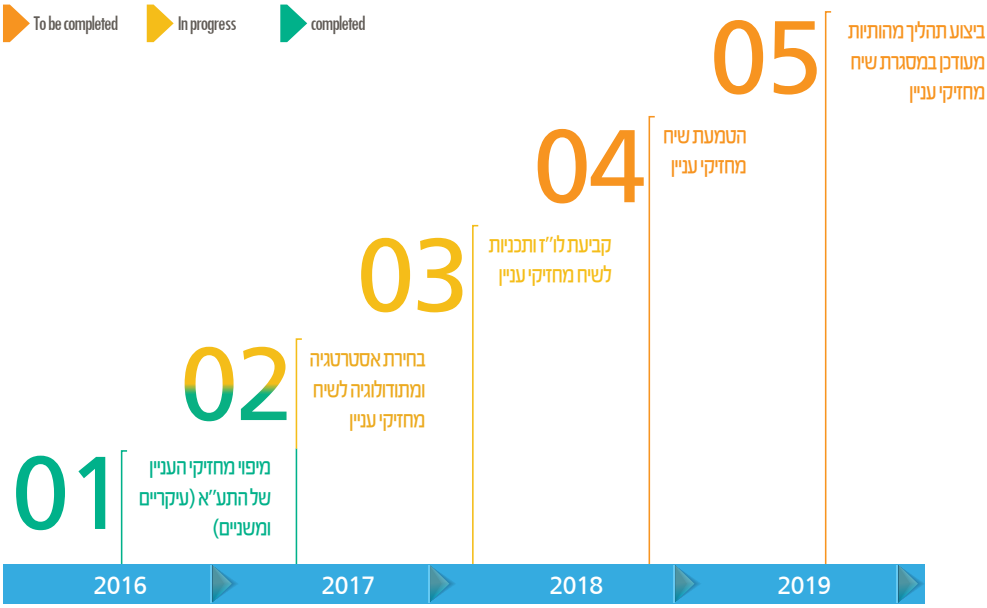
הדורות הבאים

התע"א מובילה פרויקט שנתי של "מהנדסות העתיד", המאפשרות למנטוריות-מהנדסות מתוך התע"א לחנוך וללוות נערות בתיכון בפרויקטים טכנולוגיים, אנו מפעילים את תיכון אורט התע"א בתחומי מפעלנו, בדגש על חניכה מעשית בשטח ומקיימים מגוון רחב של פעילויות בדגש על חינוך טכנולוגי בבתי ספר בקהילות השכנות למפעלינו.

מחזיקי העניין
של התעשייה האווירית לישראל

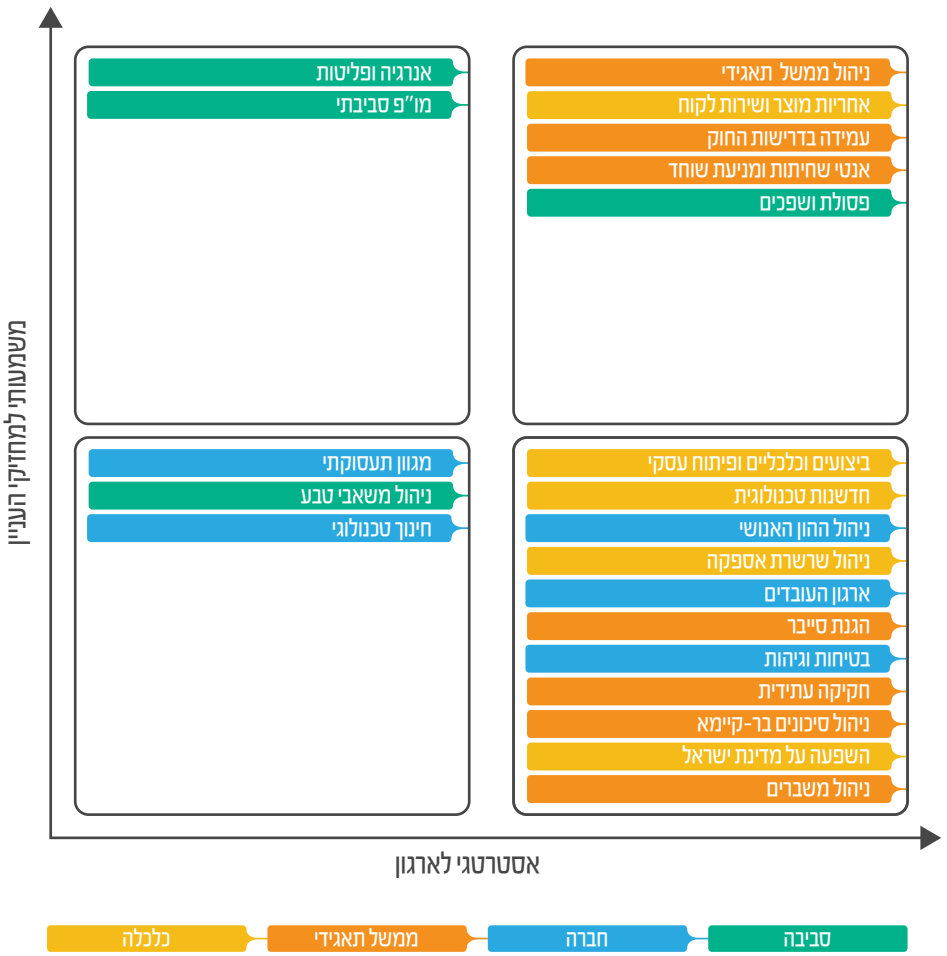
במהלך 2016-2017 התחלנו להניח את היסודות לפיתוח רב-שיח קצר-טווח וארוך-טווח עם מגוון מחזיקי העניין שלנו. התע"א תנהל את תהליך בניית הרב-שיח בהלימה לסטנדרטים בינלאומיים מקובלים לנושא.

לוחות הזמנים עבור התהליך הינם:



מהותיות

המהותיות עומדת בליבת תהליכי הקיימות של חברות. מטריצת המהותיות של התעשייה האווירית נוצרה בתהליך שיטתי מדוקדק שעיקרו היה לזהות אלו נושאים הארגון מחשיב כמהותיים לפעילותו בתחומי ממשל תאגידי, כלכלה, סביבה וחברה באמצעות דיוני שולחן עגול בהנהלה המורחבת. במקביל, נאספו ודורגו נושאים שעלו כמהותיים על ידי מחזיקי העניין שלנו, כולל רשויות, חברות-עמיתות בסקטור התעופה וההגנה בארץ ובעולם וכיוצא בזה.



21 הנושאים המהותיים מהווים את המנוע מאחורי תהליך דיווח זה ואת הבסיס האסטרטגי של התעשייה האווירית לישראל בתחום הקיימות. הנושאים משקפים נאמנה את העלייה בחשיבות האחריות התאגידית בעולם, לצד הצורך המתמשך בחדשנות וחשיבה יצירתית הנוגעת לנושאים חברתיים וסביבתיים בוערים.

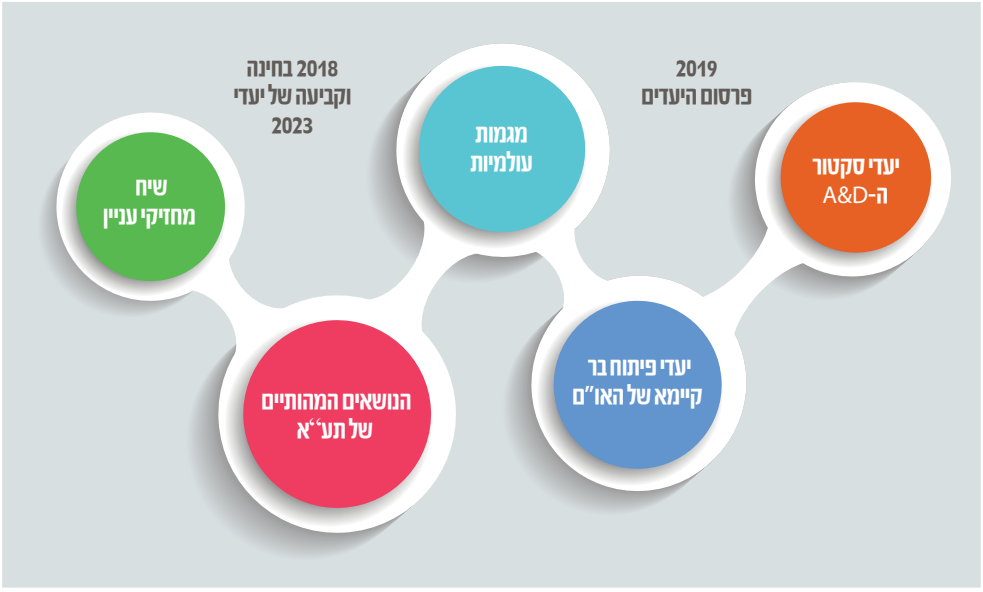
יעדי הקיימות 2017-2018

בהתבסס על ביצועינו בשנים 2015-2016 נקבעו חמישה יעדים אסטרטגיים לשנת 2017, על מנת לתמוך בהתקדמות הטמעת נושאי הקיימות בכלל החברה. יעדים אלו נמצאים במעקב של ועדת הקיימות של הדירקטוריון וועדת ההיגוי לקיימות של הנהלת התע"א, ככל שהיחידות הארגוניות הרלוונטיות פועלות למימושם במסגרת תכניות העבודה והתקציבים שלהם. ככל שתע"א תנוע לקידום מטרותיה לשנים 2019-2023, אנו משמרים את יעדי 2017 עבור שנת 2018 בשלב זה.



מפת הדרכים ליעדי קיימות ארוכי טווח

במבט אל העתיד, התעשייה האווירית מתכננת להרחיב את יעדי הקיימות שלה לטווח הארוך, עד שנת 2023, ובסינכרון עם יעדים מקומיים וגלובליים בנושאים סביבתיים וחברתיים. במהלך 2017-2018 תעמול החברה על הכנת מפת דרכים מפורטת לשנת 2023 שיסייעו לנו לבסס את הקיימות בהתנהלותנו בכל היבט ארגוני, ומתוך התייחסות למגוון השפעות: יעדי האו"ם 2030, הנושאים המהותיים של תע"א, מגמות עולמיות ועוד. אנו צפויים לפרסם את התחייבויותינו בשנת 2019.



מדד מעלה

ביוני 2017 התע"א הצטרפה לראשונה לדירוג מעלה השנתי לאחריות חברתית בעסקים, בבורסה לניירות ערך בתל אביב. המדד מדרג את החברות המשתתפות על בסיס וולונטרי, לפי ביצועים בנושאי אתיקה ושקיפות, סביבת עבודה והעסקה, זכויות אדם, גיוון והכלה, אחריות בשרשרת האספקה, מעורבות בקהילה והתנדבות, ניהול סביבתי וממשל תאגידי.

המדד מבוסס על מתן מידע מפורט לביצועי החברה בתחומים השונים. התע"א דורגה "פלטינה" עם הצטרפותה למדד, עם הדגמת ביצועים מובילים בתחומי אתיקה, גיוון תעסוקתי, ניהול סביבתי וממשל תאגידי.

כלכלה וחדשנות

כלכלה וחדשנות

התעשייה האווירית משתייכת לסקטור ההגנה והתעופה, ומדורגת במקום ה- 33 במאה החברות של סקטור זה לשנת 2017. התעשייה האווירית נחשבת לחברת האירוספייס הגדולה בישראל, וממשלת ישראל מחזיקה ב-100% ממניותיה.

הרכיב הכלכלי	2017 (מיליון $)	2016 (מיליון $)	2015 (מיליון $)
נטו מכירות	**3,520**	3,577	3,708
הכנסות מס	**0**	28	0
סה"כ הערך הכלכלי שנוצר (הכנסה):	**3,520**	3,605	3,708
עלויות תפעול (כולל משכורות והטבות)	**3,399**	3,682	3,661
הוצאות כלכליות	**29**	41	24
הוצאות מס	**8**	0	13
דיבידנדים	**5**	0	9
סה"כ הערך הכלכלי שחולק:	**3,441**	3,723	3,707
סה"כ הערך הכלכלי*	**79**	-118	1
הרווח הנקי	**81**	-110	9
תמיכה ממשלתית: מענק מו"פ של המדען הראשי במשרד הכלכלה	**5**	9	14

* מחושב כסה"כ הערך שנוצר פחות הערך שחולק.

כחברה ממשלתית, התעשייה האווירית מנועה מלתרום כספים על פי סעיף 17 בחוק החברות הממשלתיות - 1975.

רכש כחול לבן

כחברה ממשלתית הקשורה לרווחת המשק הישראלי, שואפת התעשייה האווירית לפתח את כלכלת ישראל ככלל, ואת איזורי הפריפריה בפרט. 62% בשנת 2017 מכלל הרכש של החברה הוצאו על רכש מספקים ישראליים, עלייה של 1% ביחס לשנת 2016.

אחריות חברתית

התעשייה האווירית מבוססת על אנשים יוצאי דופן המובילים פריצות דרך טכנולוגיות על בסיס יומיומי. מספר מצומצם של חברות בישראל קשורות אופן מהותי כל כך להתפתחות רבת-השנים של המדינה, והישראליות שלנו משתקפת ביחסינו הערכיים עם העובדים, הגמלאים, הלקוחות, הספקים, הקבלנים והקהילות שבתוכן אנו פועלים.

שנת 2017 המשיכה באתגרים שהציבה שנת 2016. במהלך שנה זו סיימנו את תהליך הפרידה מ 730 עובדים כחלק מהסכם הצמיחה שנחתם בחודש אוגוסט 2016. התהליך היה צעד מאתגר במסענו כחברה, והיווה הזדמנות להביע אכפתיות עמוקה מול הקושי. ארגון משאבי האנוש, ביחד עם כלל הנהלת החברה וארגון העובדים פעלו ללא לאות כדי לייצר תהליך פרישה תומך לעובדים, עם מגוון כלים ותהליכי ייעוץ שהועמדו לרשותם. העובדים שלנו ממשיכים להיות הלב והנשמה של העסק שלנו, והדבר בא לידי ביטוי באופן בולט כאשר צומת דרכים כזה מופיע.

שנת 2017 הביאה לכדי מימוש מגוון יוזמות ותהליכי מיקוד חדשים אשר תפקידם להביא את התע"א לשלב ההתפתחות הבא ולבסס את משימתו העיקרית של ארגון משאבי האנוש כארגון תמך: מחוברים לאנשים ומוכוונים לעשייה העסקית. מסיום המחזור הראשון של פרויקט הכשרת המנהלים הבכירים, LEADAIR, דרך השגת יעדי גיוון תעסוקתי, מתהליכי שימור ידע פורשים ועד קידום תכנית אסטרטגית לקידום נשים בחברה.

אנו ממשיכים להעניק מעטפת רחבה לפיתוח אישי ומקצועי במסגרת תכניות הדרכה, מלגות, ניוד תפקידים, מרכזי מצוינות והנבטת רעיונות חדשניים ועד פעילויות רווחה ותהליכי פרישה המותאמים אישית. התעשייה האווירית דורגה במקום השישי במדד BDIcode ל"מקומות העבודה שהכי כדאי לעבוד בהם".

אנו פועלים כל העת לשיפור סביבת העבודה - מהעמדת מתקנים מגוונים לרווחת העובדים כגון הסעדה, היסעים, חדר כושר ובתי כנסת, דרך מרפאות תעסוקתיות הפועלות 24/7, ליווי צוותים מקצועיים של עובדים סוציאליים ועד תהליכי הכשרות מתקדמים ותכנית תקשורת פנים-ארגונית. מיקוד אסטרטגי נקבע לטובת קידום נשים בכל הרמות הארגוניות ועידודן להתקדם לתפקידים ניהוליים בכירים, כמו גם שילוב מתמשך של עובדים בעלי מוגבלות.
אנו ממשיכים להירתם ולתמוך בקהילות המקומיות שבתוכן אנו פועלים במגוון פעילויות התנדבות. חוד החנית השנה היווה המחזור הראשון של קבוצת המפתחים, אשר רתמו ידע הנדסי-מקצועי לפיתוח מרגש של אמצעי עזר לבעלי צרכים מיוחדים.

אחריות חברתית



מרכיבים בתכנית האחריות החברתית של התע"א

גיוון תעסוקתי

התעשייה האווירית היא המעסיקה הממשלתית הגדולה בישראל עם 14,857 עובדים בשנת 2017, הכוללים עובדים קבועים וזמניים, עובדי חוזה, סטודנטים ומתמחים. החברה ממשיכה בפעילות ממוקדת להכלת אוכלוסיות מיוחדות בתת-תעסוקה במצבת החברה, קידום נשים וקידום שוויון הזדמנויות במקום העבודה.

- 11,701 גברים ו-3,156 נשים
- גילאית, 11.7% מעובדינו צעירים מגיל 30, 51.6% הם בני 31-50, ו-36.7% הם מעבר לגיל 51.
- כל עובדינו הקבועים (כ-64%) מאוגדים תחת הסכמים קיבוציים.
- 100% מחברי ההנהלה הבכירה והדירקטוריון הם תושבי מדינת ישראל.
- בהנהלת החברה ישנם 51 גברים ו-7 נשים (כולל סמנכ"לים וכפופי מנכ"ל), מהם 27.6% הם בני 31-50 ו-72.4% הם מעבר לגיל 51.
- 2.54% מעובדינו הם בעלי צרכים מיוחדים.

בטיחות וגיהות תעסוקתית

נושאי בטיחות, גיהות תעסוקתית ואיכות הסביבה מנוהלים תפעולית בכל הרמות על ידי מינהלת הבטיחות ואיכות הסביבה בראשות מוטי פרץ, ובכפיפות לוועדת היגוי של ההנהלה הבכירה. ועדות ייעודיות במגוון רחב של נושאים קובעות כללי התנהגות, נהלים, קווים מנחים ודרישות הדרכה והסמכה כדי להבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה לעובדים בתפקידים השונים.

כל החטיבות התפעוליות של התעשייה האווירית מחזיקות ברישיון עסק תקף ובתקן הבטיחות הגלובלי של OSHAS 18001 למערכות ניהול בטיחות וגיהות. באופן כזה מתקיימת בקרה מתמדת על הפעילות, ומתאפשר זיהוי הזדמנויות לשיפורים. ועדות הבטיחות של המפעלים מורכבת מ-50% נציגי עובדים ו-50% נציגי הנהלה, ונושאי הבטיחות הנגזרים מההסכמים הקיבוציים משולבים בתכניות העבודה השנתיות.

אחריות חברתית

מספר תאונות וימי היעדרות של עובדים כתוצאה מפציעה או מחלה*

חטיבה	מספר תאונות			מספר ימי העדרות		
	2015	2016	**2017**	2015	2016	**2017**
בדק	37	44	**47**	857	1,487	**1,741**
אלתא	14	16	**14**	428	485	**269**
הנדסה ופיתוח	7	2	**5**	98	71	**122**
מט"ח	18	17	**16**	557	578	**297**
חטכ"א	21	18	**14**	906	619	**589**
חטכ"צ	10	4	**4**	388	289	**142**
ארגוני תמך**	6	5	**1**	48	159	**18**
הנהלה ודירקטוריון	4	4	**2**	112	191	**76**
סה"כ	117	110	**103**	3,394	3,879	**3,254**
נירמול ל-1000 עובדים	7.4	7.2	**6.9**	216	253	**219**

*המידע המוצג מייצג את הנתונים בחיתוך של אפריל 2018. מידע מדיווחים קודמים הוצהר מחדש בהתבסס על עדכוני מערכת נתוני הבטיחות, המאפשרים דיווח רטרואקטיבי של חמש שנים אחורה לפי החוק הישראלי.
**כולל ש.ת., ממן ומהות

מעורבות בקהילה

עובדי התעשייה האווירית מעורבים בפעילויות התנדבותיות מגוונות ברחבי הארץ, כאשר כ-5% נחשבים למתנדבים קבועים לאורך זמן רב. מרבית מהפעילויות מוטמעות בהתבסס על הערכת צרכי האוכלוסיה המקומית. ב2017 עמד סך שעות ההתנדבות על 16,233.

- 42% משעות ההתנדבות התקיימו בנושאים של חינוך ומצוינות טכנולוגית
- 58% משעות ההתנדבות התקיימו לטובת סיוע לאוכלוסיות נזקקות ובעלי צרכים מיוחדים.

ממשל תאגידי

מבנה הממשל התאגידי בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית הינה חברה פרטית בבעלות מלאה של מדינת ישראל, דהיינו חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה – 1975 (להלן "חוק החברות הממשלתיות"). בשנת 2007 גייסה החברה לראשונה אג"ח מהציבור ולכן הינה תאגיד מדווח. חוק החברות הממשלתיות קובע הוראות שונות וכללי ממשל תאגידי החלים על החברה כחברה ממשלתית, וביניהן הוראות בדבר הרכב הדירקטוריון ועבודתו, סמכויות הדירקטוריון, תנאי הכשירות של הדירקטורים ואופן מינויים, גמול הדירקטורים, וכללים להבטחת נכונות הדוחות הכספיים ודוח הדירקטוריון. הוראות חוק החברות, תשנ"ט – 1999 (להלן "חוק החברות") חלות על החברה בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות.

גם הוראות תקנון החברה, המתייחסות בין היתר לכללי הממשל התאגידי בחברה, חלות על החברה, בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות וחוק החברות, שאינן ניתנות להתנאה. מקום בו הוראה בתקנון החברה היא בסתירה להוראת חוק קוגנטית, תגברנה הוראות הדין החל. בשל היותה תאגיד מדווח, החברה כפופה גם להוראות חוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.

דירקטוריון החברה

בשנת 2017 פעלו בחברה ועדות הדירקטוריון שלהלן: ועדת דוחות כספיים והשקעות, ועדת ביקורת, ועדת מו"פ ואסטרטגיה, ועדת קיימות, ממשל תאגידי וקידום נשים, ועדת עמלות, ועדת תגמול וועדת כח אדם.

נכון ליום 31.12.17 כיהנו בחברה:

- 4 דירקטורים בלתי-תלויים
- 5 נשים ו-3 גברים

במהלך שנת 2017 התקיימו 17 ישיבות מליאה כללית ו-45 ישיבות של הועדות השונות, 4 מתוכן ישיבות של וועדת הקיימות.

ניהול סיכונים בר-קיימא

בשנת 2013 בוצע בחברה תהליך מקיף של ניתוח סיכונים חוצה-ארגון. הניתוח התבסס על המתודולוגיה המקובלת של COSO (Committee of sponsoring organizations of the Treadway commission) ולאור חזון החברה, יעדיה האסטרטגיים והערכים המנחים את פעילותה. תוך מעורבות עמוקה של ההנהלה המורחבת ובהתאמה לדרישות רשות החברות הממשלתיות, זוהו 17 נושאי ליבה המהווים סיכון ברמות משתנו לפעילות העסקית. המענה לנושאים אלו שולב בתכניות העבודה הרב-שנתיות של החטיבות תחת פיקוח מנהל סיכונים ראשי, ובכללם נושאי סיכון הקשורים לקיימות וסביבה.

כפועל יוצא של תהליך זה, בוצע תהליך הערכת סיכונים נוסף לנושאי סביבה, תוך שילוב היבטים מתכנית הפב"ק (פיתוח בר-קיימא) של רשות החברות הממשלתיות, ותהליכי השיפור וההטמעה שולבו בפעילות מינהלת קיימות ואיכות סביבה לשנים הקרובות.

ממשל תאגידי

הקוד האתי

התעשייה האווירית מעודדת את מנהליה ועובדיה, באמצעות תהליכי הדרכה, נהלי חברה, הוראות עבודה ופיקוח לפעול על בסיס הקוד האתי של החברה באופן יומיומי. בכלל זה, אנו מעודדים עובדים להציף התלבטויות אתיות מול נציגי משאבי אנוש המפעליים או המנהלים האישיים, במיוחד במקרים אשר אין להם מובהקות על פי הקוד או חוקי מדינת ישראל. בשנת 2015 הושקה הדרכה מבוססת-מחשב על הקוד האתי, אותה השלימו עד תום 2016 סה"כ 91% מהעובדים, בנושאים כגון התעמרות, הגנה על הסביבה, ניגוד עניינים, טובות הנאה והטרדה מינית. החל משנת 2017 החל סבב דו-שנתי חוזר של ריענון ההדרכה לקוד האתי, אותה השלימו כ-11% מהעובדים, עם ציפייה כי היתרה ישלימו במהלך 2018.

טענות להתנהלות לא אתית 2017

ביום 15.3.2017 נודע לחברה כי משטרת ישראל פתחה בחקירה בתעשייה האווירית. ביום 16.3.2017, קיבלה החברה הודעה מגורמים רשמיים, בדבר פתיחת חקירה משטרתית ובדבר מעצרם של מספר עובדים מהחברה. בנוסף, נודע לחברה, כי מר אמאל אסעד, דירקטור בחברה באותה עת, נעצר גם הוא לחקירה ושוחרר, בהמשך, למעצר בית. בחודש מאי 2017 התקבל בחברה מידע רשמי ממשטרת ישראל בעניין החשדות כנגד מספר עובדים בחברה (ובכללם נושא משרה בכירה), שעיקרם (לפי העניין) פעולות אסורות לכאורה במסגרת התקשרויות מסוימות עם ספקים וסחיטה לכאורה תחת איומים להתפקדות פוליטית. לאחר בחינת המידע כאמור, מעריכה החברה כי לחקירה לא תהיה השפעה מהותית על פעילותה ועסקיה. החברה משתפת פעולה באופן מלא עם משטרת ישראל ופועלת על פי הנחיותיה.

אנטי-שחיתות ומניעת שוחד

התעשייה האווירית מתנהלת תוך שמירה בלתי מתפשרת על דרישות החוק של מדינת ישראל ושל המדינות הרלוונטיות לעסקיה ומחויבת לשמירה על הגינות, יושרה, אמינות ומקצועיות. כחלק מפעילותה, מוטמעת בחברה תכנית אנטי-שחיתות ומניעת שוחד של עובדי ציבור זרים המתעדכנת באופן שוטף. בראש התכנית עומד קצין ציות אשר ממונה באישור דירקטוריון החברה.
ב-2015 דורגה התעשייה האווירית כאחת משלוש החברות אשר השתפרו באופן מהותי בביצועי השקיפות ומניעת השחיתות בתוך שלוש שנים באינדקס הבינלאומי של אנטי-שחיתות בחברות ביטחוניות.

עמידה בדרישות רגולטוריות

תכנית הקיימות של החברה מתבססת על מחויבות החברה לקיום כל דרישות החוק והתקנות הרלוונטיים לפעילותה העסקית. כחברה עם מורכבות תהליכים, העברות כספים ופעילויות עסקיות, אנו נדרשים לעמידה במגוון עצום של דרישות קיימות, ולהתכונן לדרישות עתידיות אשר יש להן משמעויות תפעוליות ותקציביות. כחלק מתהליך הבקרה, והצורך בעדכון שוטף בנוגע לחקיקה, הטמיעה החברה מערכת אינטרנטית המאפשרת להנהלה להכיר שינויים וחידושים בעלי תוקף רגולטורי בעולם הבטיחות, הגהות והסביבה, ולפקח ולהוביל מהלכים אשר יאפשרו לפעילות העסקית להמשיך ולעמוד בדרישות. כל מקרה של חריגה בנושאים אלו, המידע מועבר להנהלה הבכירה ומבוצעים הצעדים לתיקון החריגה ומניעת הישנותה. במקרים מסוימים ועל פי הקריטריונים המתאימים, מדווחים האירועים ברמת הדירקטוריון או מבקרים חיצוניים לחברה, ו/או לציבור הרחב.
למיטב ידיעתנו, ועד לפרסום דוח זה, לא הושתו על החברה כל קנס, סנקציה או הודעת אזהרה בנוגע לביצועיה הסביבתיים.

ניהול סביבתי

תהליכי הניהול הסביבתי בתעשייה האווירית החלו עוד בשנות ה-90', כאשר ועדת היגוי לאיכות הסביבה קבעה את מדיניות החברה בהיבטים השונים של ההשפעה על הסביבה והחלה לפעול להסמכת המפעלים לתקנים בנושא. כל החטיבות הייצור של התעשייה האווירית מחזיקות בתקן ניהול מערכות סביבה ISO 14001, המאפשר ניהול שוטף ותהליכי שיפור מתמיד בנושאי אנרגיה, פליטות לאוויר, מים ושפכים, ניהול פסולת מסוכנת ולא מסוכנת והיבטים נוספים.
התעשייה האווירית מצטרפת למאמצים הנעשים בסקטור ההגנה והתעופה העולמי לטובת פיתוח פתרונות ידידותיים יותר לסביבה – ממבנים קלים יותר המבוססים על חומרים מרוכבים, שבתורם משפיעים על צריכת דלקים מופחתת במטוסים והקטנת כמות הפליטות, ועד לשימוש בחומרים שקל יותר למחזרם או לעשות בהם שימוש חוזר.

אנרגיה ודלקים

כחלק מהתהליכים חוצי-הארגון הנעשים בתעשייה האווירית, ישנו מיקוד משמעותי בהבאת כלל תשתיות האנרגיה של החברה (חשמל, דלקים וגז טבעי) לרמת פעילות אופטימלית המאפשרת התייעלות לאורך זמן, חיסכון אנרגטי מעשי וצמצום פליטות גזי חממה ומזהמים שונים לאוויר. החל ממאי 2014 עברה כל תצרוכת החשמל של החברה לספק ייצור חשמל פרטי המבוסס על 100% גז טבעי, ושנת 2015 הייתה השנה הקלנדרית הראשונה של החברה בצריכת חשמל תפעולית זו.
כל החטיבות בתעשייה האווירית מפעילות ממוני אנרגיה האחראים על ניהול האנרגיה הרציף של החטיבה, ובכלל זה איסוף מידע ודיווחו ומעקב אחרי הטמעת תהליכי חיסכון והתייעלות אנרגטית. בנוסף, פועלים במפעלים השונים נאמני אנרגיה העוקבים אחר תשתיות מסוימות, פועלים להגברת מודעות העובדים ושינוי התנהגות בזבזנית, מפקחים על פעולות מנע בתחזוקת תשתיות אנרגיה ומדווחים על ביצועים לממוני האנרגיה החטיבתיים. בשנת 2017 בוצעו למעלה מ-200 שעות הדרכה מקצועית לממוני האנרגיה ונאמני האנרגיה שנכנסו לתפקידם במהלך השנה.
החל משנת 2007 פועלת התעשייה האווירית על פי תכנית עבודה סדורה להטמעת מגוון פתרונות ואמצעים המפחיתים את הצריכה האנרגטית של הארגון, ונכון לשנת 2017, נחסכו 24% ביחס לתרחיש "עסקים כרגיל", שהם 500 GWh. החיסכון הושג לצד עלייה כללית בצריכות החשמל ב 2017 כתוצאה מאכלוס מבנים חדשים ועלייה בהיקף הייצור.

בשנת 2017 עמדה תצרוכת הדלקים לשימוש תעשייתי (גז פחממני מעובה וסולר) על 84,134,025 MJ ותצרוכת הדלקים לשימושי תחבורה (רכבי ליסינג, איגום ודלק מטוסים סילוני) עמדה על 11,494,633 ליטרים.

במקביל, ניתנה הנחיית הנהלה בכירה כי החל משנת 2018 לא יוצעו דגמי רכב חברה מבוססי-סולר לעובדים, וכלי רכב אלו אמורים להיפלט ממאגר החברה עד שנת 2020. לצד זה, עולה מספר כלי הרכב ההיברידיים בצי החברה:

	2015	2016	2017
מספר כלי רכב היברידיים בצי החברה	0	31	**149**

ניהול סביבתי

גזי חממה

לפי נאסא (סוכנות החלל האמריקאית), שנת 2017 המשיכה לשבור שיאים בטמפרטורה הגלובלית. תע"א מצטרפת למאמץ הגלובלי מול אתגר זה, ומבססת תכנית חוצת-ארגון בנושא גזי החממה, הכוללת:

- דיווח לראשונה במסגרת הארגון הבינלאומי לדיווח גזי חממה CDP (Carbon Disclosure Program)
- דיווח לראשונה במסגרת המנגנון הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה
- פיתוח יעדים ספציפיים בנושאי שינוי אקלים במסגרת יעדי 2023 של החברה.
- תמיכה בתהליכים בנושאי שינוי אקלים במסגרת ההשתתפות של תע"א בארגון IAEG.
- המשך המאמצים סביב חיסכון בחשמל, בד בבד עם בחינת פתרונות מעולמות האנרגיה המתחדשת.

מקור הפליטה	פליטות בשווה ערך טון פד"ח* 2015	פליטות בשווה ערך טון פד"ח* 2016	פליטות בשווה ערך טון פד"ח* 2017	מגמות בפליטות 2015-2017
מכלול 1: פליטות ישירות				
מקורות דלקים נייחים (תעשייתי)	4,812	7,375	**6,037**	
מקורות דלקים ניידים (תחבורה)	33,600	32,166	**30,121**	
סה"כ מכלול 1	38,412	39,541	**36,158**	↓
מכלול 2: פליטות עקיפות				
צריכת חשמל	85,952	88,265	**92,045**	
סה"כ מכלול 2	85,952	88,265	**92,045**	↑
סה"כ פליטות	124,364	127,806	**128,203**	↑

* פד"ח = פחמן דו חמצני

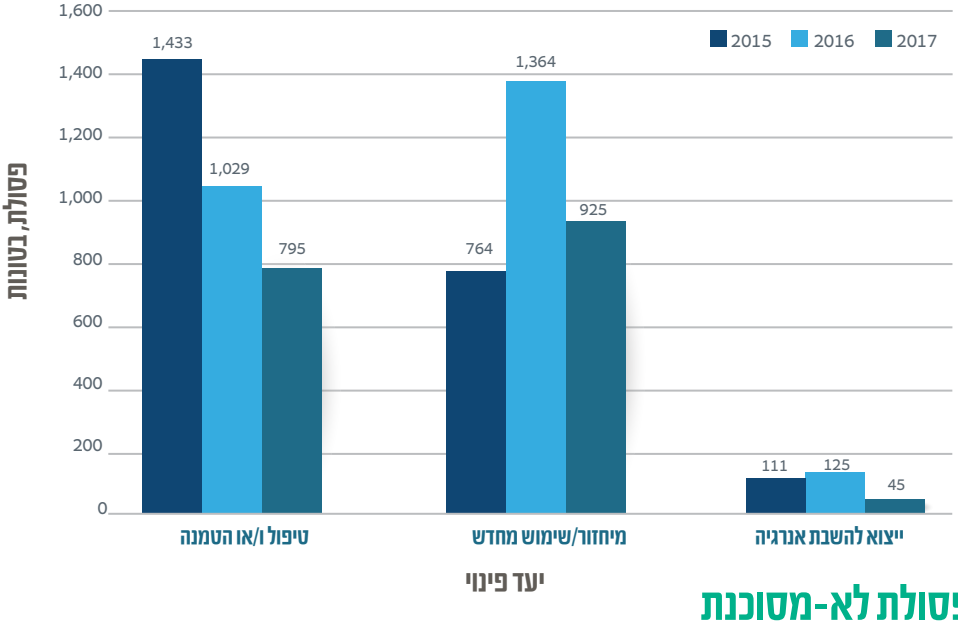
ניהול סביבתי

ניהול פסולות

תחום ניהול הפסולות הופך להיות צורך בוער במדינת ישראל. קצב גידול האוכלוסיה ורמות הצריכה עולים, מול הצטמצמות שטחי הטמנה מחד, והעובדה כי פסולות מכילות חומרי גלם פוטנציאליים מבוזבזים מאידך, מעודדת חשיבה מתקדמת ויצירתית להעלאת רמות השימוש החוזר, המיחזור וההשבה האנרגטית של פסולות מסוכנות ולא-מסוכנות.

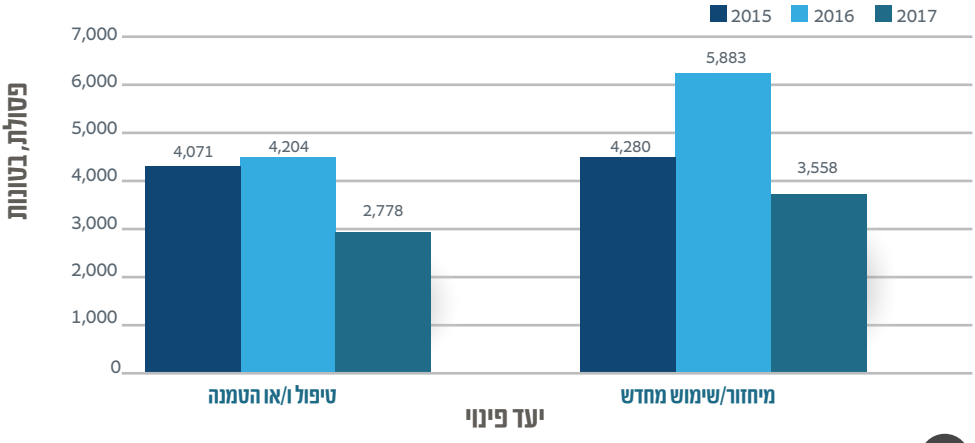
פסולת מסוכנת

בשנת 2017 פונו 1,765 טונות של פסולות מסוכנות מחצרות התעשייה האווירית, 30% פחות בהשוואה ל2016. מתוכן 54% הועברו לשימוש חוזר או מוחזרו. פסולות אשר יוצאו לחו"ל הועברו למיחזור בתהליכי השבת אנרגיה וברישוי של המשרד להגנת הסביבה.



פסולת לא-מסוכנת

בשנת 2017 פונו 6,336 טונות של פסולות לא-מסוכנות מחצרות התעשייה האווירית, 37% פחות בהשוואה ל2016. מתוכן 56% הועברו לשימוש חוזר או מוחזרו.



ניהול סביבתי

מים ושפכים

נכון להיום, כאשר טכנולוגיית ההתפלה בישראל משולבת ב-75% השבת קולחים לחקלאות, משק המים המקומי הפך ליציב ואמין יותר. עם זאת, התעשייה האווירית רואה בשימושי המים שלה גורם מהותי אשר יש לייעל אותו לצד קידום טכנולוגי של תהליכי התפלה משוכללים.
בשנת 2017 נצרכו 681,033 מטר קוב מים על ידי המפעלים בנתב"ג, אלתא, מלמ, מבת, תממ ורמתא. 209,249 מטר קוב מים שפכים נוצרו בתהליכי הייצור, התחזוקה והניקוי של המפעלים בנתב"ג בלבד. מדובר בעלייה של 3% ביחס ל2016. במפעלים האחרים כמות השפכים התעשייתיים נחשבת זניחה ביחס לסניטרי. בהתבסס על תהליכי ניטור פנימיים, שפכים מועברים למתקני קדם-טיפול בחצרות המפעלים טרם יציאתם למתקני המט"ש החיצוניים.

איכות אויר

פליטות מזהמים לאוויר קשורות באופן מובהק להשפעה על בריאות הציבור והסביבה. התעשייה האווירית פועלת באופן מתמשך להפחתת השימוש בחומרים מסוכנים בתהליכי הייצור שלה, ובהתקנת מערכות מתקדמות לצמצום פליטות מזהמים לאוויר מתהליכי הייצור התעשייתי וממקורות תחבורתיים.
בעקבות כניסתו לתוקף של חוק אויר נקי – 2008 זוהו שני מפעלים של התעשייה האווירית כעומדים בקריטריונים להיתרי פליטה כחוק. בשנת 2017 נפלטו 53.2 טונות מזהמים לאוויר ממפעלים אלו.

IAEG

ארגון ה-IAEG (International Aerospace Environmental Group) הינו איגוד מסחרי אשר נוסד בידי חברות התעופה וההגנה הגדולות בעולם, מתוך רצון לאפשר לחבריה להתכונן כראוי ובמשותף לדרישות רגולטוריות עתידיות בנושאי בריאות ואיכות הסביבה. האיגוד מקדם מאמצים משותפים להפיכת שרשרת הערך של סקטור התעופה וההגנה למקיימת יותר, להפחית סיכונים אפשריים ולהפוך את מוצרי החברות לידידותיים יותר לסביבה. כמשתתפת ישראלית יחידה באיגוד זה, פעילה התעשייה האווירית במגוון קבוצות עבודה, כגון דיווח חומרים מסוכנים לאורך שרשרת האספקה, בניית שאלוני ספקים סביבתיים אחידים ויצירת קווי מנחה לדיווח גזי חממה הייחודיים לסקטור.

דיווח על פי דרישות GRI

פרופיל הדיווח

דו"ח זה הינו תקציר דו"ח הקיימות המלא לשנת 2017 אשר נכתב במקור בשפה האנגלית ועל פי הסטנדרטים לדיווח של ארגון ה-GRI (Global Reporting Initiative) הבינלאומי. הדו"ח המלא משלב את מכלול האינדיקטורים עם הנושאים המהותיים של החברה בתחומי כלכלה, חברה, סביבה וממשל תאגידי ולפי תבנית "core" התואם את משאבי החברה, דרישות מחזיקי העניין שלה וראשוניות הדיווח.

בנוסף, בוצע על הדו"ח המלא באנגלית תהליך הבטחת מהימנות (assurance) על ידי מבקרים חיצוניים, לצורך אימות נתונים ותהליכים המוצהרים במסגרת הדיווח.

הדו"ח המלא ניתן להורדה באתר החברה באנגלית www.iai.co.il

מחזוריות הדיווח

התעשייה האווירית לישראל מפרסמת דוחות קיימות אחת לשנה ובהתאם לתקני הדיווח של ה-GRI, במטרה לעדכן באופן שוטף את מחזיקי העניין שלה בביצועי החברה בהיבט זה.

יצירת קשר

כבעלי עניין, אנו מעוניינים בכל הערה, שאלה או התייחסות הנוגעים לתקציר זה, לדו"ח המלא אשר פורסם בשפה האנגלית או לתכנית הקיימות באופן כללי.

ניתן לפנות:

נאוה סלע

ראש מינהלת קיימות ואיכות הסביבה

+972-3-935-6101

nsela@iai.co.il

לפניות הנוגעות לתקשורת ומדיה:

אליענה פישלר

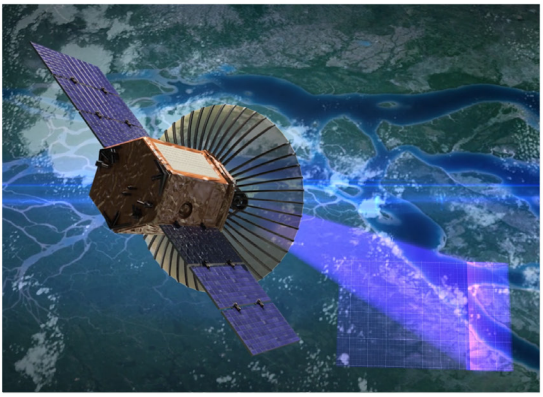
סמנכ"ל תקשורת ודוברת החברה

+972-3-935-8509

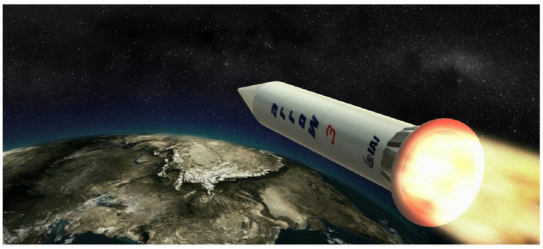
efishler@iai.co.il




IAI










IAI
IAI











WHEN RESULTS MATTER

