

התעשייה האווירית לישראל בע"מ

עיקרי דו"ח קיימות 2018



Where Courage
Meets Technology



דבר המנכ"ל

אני שמח להציג לפניכם את דו"ח הקיימות הרביעי במספר של התעשייה האווירית לישראל. הדו"ח מפרט את התקדמותנו ומחויבותנו להרחבת ההישגים של החברה בנושאי קיימות ואחריות תאגידית, לצד הבטחת צמיחה ושיפור ברווחיות ובתחרותיות על ידי אספקת מוצרים מובילים בתחומם, ומגוון פתרונות טכנולוגיים ושירותים הממצבים אותנו כחברת תעופה והגנה מובילה.

מאז כניסתי לתפקיד המנכ"ל בספטמבר 2018, התרחשו בחברה מספר שינויים אסטרטגיים, שתוכננו על מנת לבסס את החברה כיעילה, חדשנית וממוקדת ערך אמיתי עבור כלל מחזיקי העניין שלנו - לקוחות, עובדים, בעלים, ספקים, שותפים עסקיים, והסביבה והקהילות שבתוכם אנו פועלים. שינויים אלו כללו עדכון של החזון וערכי היסוד שלנו, תכנון מבנה ארגוני חדש להטמעה במהלך 2019, ובכלל זה הקמת חטיבת תעופה, ופיתוח אסטרטגיה עסקית ארוכת טווח חדשה לארגון. לאורך דו"ח זה אנו מציינים רכיבים מתוך תכנית החומש לקיימות 2019-2023, הכוללת יעדים התחייבויות ותכניות פעולה, המהווים נדבך אינטגרלי מתכנית אסטרטגית עסקית זו.

2018 היתה שנה מרתקת, בה סימנו את היעד השאפתני של הגעה לירח בידי נחתת הירח "בראשית" שפותחה במשותף עם עמותת SpaceIL. בראשית הצליחה לשרוד בתנאי החלל הקיצוניים, השיגה את המרחק הגדול ביותר שביצע אובייקט מעשה-אדם בין כדור הארץ לירח וביצעה באופן מרשים את מהלך לכידת הירח. מסע טכנולוגי ואנושי זה מגלם בתוכו את רוחם היצירתית של עובדי התעשייה האווירית ושותפיה, ואת יכולותיהם המקצועיות המדגימות כי חלומות בלתי אפשריים בהחלט יכולים להתגשם.

במהלך שנה זו רשמנו הצלחות בביצועי הקיימות של החברה, אשר מקנות תוקף לאחריות הרבה שאנו מייחסים לנושא זה. לדוגמה:

- סה"כ רכש מקומי נומינלי צמח ב-41% משנת 2016.
- ירידה משמעותית התרחשה במספר התאונות וימי ההיעדרות.
- כ-30% יותר שעות מעורבות בקהילה נרשמו השנה לעומת השנה שעברה.
- בשנת 2018 למעלה ממחצית חברי הדירקטוריון היו נשים, ועליות נוספות צוינו בקליטת עובדים עם מוגבלויות ועובדים מעל גיל 45.
- גזי החממה בפליטה ישירה (מכלול 1) צומצמו ב-6%, והוכפל מספרם של כלי הרכב ההיברידיים בצי החברה.

אני מאמין כי אחריות תאגידית הינה אבן יסוד בתרבות הארגונית של התעשייה האווירית, ואין לי כל ספק כי בשילוב הטכנולוגיה, המומחיות, המשאבים והנחרצות שלנו, נוכל להתמודד בהצלחה עם אתגרי העידן הנוכחי, המציעים הזדמנויות כבירות ליצירת ערך משותף עם כלל מחזיקי העניין של החברה.

נמרוד שפר,
נשיא ומנכ"ל התעשייה האווירית לישראל

ניהול קיימות
בתעשייה האווירית לישראל

ניהול הקיימות בתעשייה האווירית הינו חוצה-ארגון וכולל את כל החטיבות, המפעלים, תהליכי המו"פ והייצור ומפעלי הבת. התכנית מנוהלת בסדר היררכי, כאשר בראש עומדת ועדת הקיימות של הדירקטוריון, המנחה את ועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה בראשות הסמנכ"ל לתפעול. ועדת ההיגוי, בתורה, מפקחת על מינהלת הקיימות ואיכות הסביבה. ועדת הקיימות של הדירקטוריון אחראית, בין היתר, על אישור דוחות הקיימות של החברה. באמצעות סמכויות אלו, אנו יוצרים תכניות עבודה שנתיות בנות-מדידה ומעקב, ובכך מכוונים את העשייה האסטרטגית של החברה בנושאי הקיימות המהותיים לה.

תכנית הקיימות של התע"א היא נגזרת ישירה של מדיניות הקיימות המעודכנת (החל מ-2016), המכתיבה את המיקוד עבור ההנהלה הבכירה, את הפעילות האסטרטגית של מינהלת הקיימות ואיכות הסביבה, ואת היעדים והמטרות של היחידות הארגוניות הקשורים לנושאי הקיימות (כדוגמת משאבי אנוש, כספים, רכש ולוגיסטיקה, שירותים תעשייתיים ועוד).

מינהלת קיימות ואיכות הסביבה מבצעת מעקב שוטף אחר מכלול הסיכונים וההזדמנויות בנושאים המהותיים מול פעילותה העסקית של החברה, ומובילה תהליכי שיפור ומוכנות מול הנהלת החברה וחברי הדירקטוריון. בנוסף, מתבססת התכנית על מגוון מערכות ניהול כדוגמת איכות, בטיחות וסביבה, ובעמידה בדרישות של מגוון תקנים, על מנת להבטיח שיפור מתמיד בביצועים.

קישור לאתר הקיימות של תע"א
https://www.iai.co.il/about/sustainability

מהותיות

המהותיות עומדת בליבת תהליכי הקיימות של חברות. מטריצת המהותיות של התעשייה האווירית, הכוללת עשרים ואחד נושאי ליבה, נוצרה בתהליך סדור ומובנה במהלך 2015-2016 שעיקרו היה לזהות אלו נושאים הארגון מחשיב כמהותיים לפעילותו בתחומי ממשל תאגידי, כלכלה, סביבה וחברה. נושאים אלו מאפשרים לנו לקבוע את תכולות הדיווח והתאמתן לסטנדרט הדיווח הבינלאומי GRI SRS, את גישתנו לניהול הקיימות ברמה אסטרטגית ואת דגשי השיח עם מחזיקי העניין שלנו. השנה בוצע תהליך ניתוח וחיבור בין הנושאים המהותיים של התע"א ויעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא 2030 (עוד על תמיכתנו ביעדי האו"ם ניתן למצוא בעמוד 11 בדו"ח זה). בנוסף, במהלך שנת 2019 אנו מתעתדים לבצע תהליך עדכון ואימות מחודש למטריצת המהותיות. העדכון צפוי להתפרסם בדו"ח הקיימות 2019.

קטגוריה	נושאים מהותיים	חיבוריות ליעדי האו"ם לפיתוח בר קיימא 2030
אתיקה ויושרה	• ציות לחוק • רגולציה מתפתחת ועתידית • ניהול ממשל תאגידי • מניעת שוחד ואנטי-שחיתות • ניהול סיכונים בר קיימא • הגנת סייבר • ניהול מצבי חירום וקיצון	
יצירת ערך וחדשנות	• ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי • חדשנות טכנולוגית • אחריות מוצר ושירות לקוח • ניהול שרשרת אספקה מקיימת • השפעה על ישראל	
עובדים וקהילות	• ניהול ההון האנושי • גיוון תעסוקתי • חינוך טכנולוגי • בטיחות וגיהות תעסוקתית • ארגון העובדים (זכות ההתאגדות)	
סביבה	• אנרגיה ופליטות (שינוי אקלים) • מו"פ סביבתי • ניהול משאבי טבע (חומרי גלם ומים) • פסולות ושפכים	



מחזיקי העניין
של התעשייה האווירית לישראל

אנו מכירים בעובדה כי מערכות יחסים חזקות ומועילות עם מחזיקי העניין הפנימיים והחיצוניים שלנו מסייעות לנו לבסס אמון מתמשך ומשמשות הזדמנות פנטסטית ללמידה, שיתוף ושיפור במידת האפשר. אנו נדרשים לפיתוח שיטות מגוונות ושונות לשיח ומעורבות מול כל אחד ממחזיקי העניין, בהתבסס על האופי הספציפי של הקשר, הנושאים המהותיים בליבת השיח ויעילות הכלים והמתודולוגיות הזמינים למהלך התקשורת.

מחזיקי העניין	פנימי/ חיצוני	נושאים מהותיים לשיח	אמצעי השיח (קיימים ותחת פיתוח)
מדינת ישראל (בעלים)	חיצוני	ניהול ממשל תאגידי; ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי; ניהול סיכונים בר קיימא; הגנת סייבר	דוחות שנתיים; פגישות
רשויות רגולטוריות (כולל ציות סביבתי וחברתי)	חיצוני	ציות לחוק; רגולציה מתפתחת ועתידית; ניהול סיכונים בר קיימא; ניהול מצבי חירום וקיצון; אנרגיה ופליטות; ניהול משאבי טבע; פסולת ושפכים; גיוון תעסוקתי; ניהול ההון האנושי; בטיחות וגיהות תעסוקתית	דוחות שנתיים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; פורומים מקצועיים
עובדים, משפחות העובדים, גמלאים	פנימי	ארגון העובדים (זכות ההתאגדות); גיוון תעסוקתי; ניהול ההון האנושי; בטיחות וגיהות תעסוקתית; מניעת שוחד ואנטי-שחיתות; חדשנות טכנולוגית; ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי; אנרגיה ופליטות; פסולת ושפכים	אינטרה-נט; אתר אינטרנט חיצוני; אפליקציית מובייל ;#weareIAI רשתות חברתיות; פורומים והתכנסויות; אירועי חברה; סקרים; שולחנות עגולים
חברי הדירקטוריון והנהלה בכירה	פנימי	כל הנושאים המהותיים	סקרי הנהלה; הדרכות מקצועיות; ועדות היגוי; סקרים; שולחנות עגולים
לקוחות	חיצוני	אחריות מוצר ושירות לקוח; חדשנות טכנולוגית; ציות לחוק; ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי; מו"פ סביבתי; ניהול משאבי טבע; אנרגיה ופליטות; ניהול שרשרת אספקה מקיימת	דוחות שנתיים; תערוכות וכנסים טכניים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; סקרים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני
ספקים וקבלנים	חיצוני	ניהול שרשרת אספקה מקיימת; מניעת שוחד ואנטי-שחיתות; ניהול סיכונים בר קיימא;	אתר אינטרנט חיצוני; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורות אתר; הדרכות ספקים; כנסי ספקים; סקרים

מחזיקי העניין	פנימי/ חיצוני	נושאים מהותיים לשיח	אמצעי השיח (קיימים ותחת פיתוח)
קהילות סמוכות-גדר	חיצוני	השפעה על מדינת ישראל; חינוך טכנולוגי; פליטות; פסולת ושפכים	אתר אינטרנט חיצוני; שותפויות; יוזמות התנדבות מקומיות; פגישות; שולחנות עגולים; סקרים; רשתות חברתיות
שותפויות מקומיות ובינלאומיות ואיגודים מקצועיים	חיצוני	חדשנות טכנולוגית; מו"פ סביבתי; חינוך טכנולוגי; רגולציה מתפתחת ועתידית; הגנת סייבר	שותפויות; פורומים וועדות מקצועיות וטכניות; כנסים וימי עיון משותפים; אתר אינטרנט חיצוני
אקדמיה	חיצוני	חדשנות טכנולוגית; השפעה על מדינת ישראל	שותפויות; כנסים טכניים; התמחויות אקדמיות ותארים מתקדמים; פרויקטי פיתוח משותפים
ארגונים אזרחיים	חיצוני	ניהול סיכונים בר קיימא; השפעה על מדינת ישראל; חינוך טכנולוגי; ניהול שרשרת אספקה מקיימת; מניעת שוחד ואנטי-שחיתות; ניהול משאבי טבע; אנרגיה ופליטות; פסולת ושפכים	סקרים; פגישות; כנסים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני; סקרים; שולחנות עגולים
הדורות הבאים	פנימי/ חיצוני	השפעה על מדינת ישראל	פורומים לאומיים לתכנון ארוך-טווח; פרויקט מהנדסות העתיד
תקשורת ומדיה	חיצוני	כל הנושאים המהותיים	הודעות לעיתונות; דוחות שנתיים; אתר אינטרנט חיצוני; רשתות חברתיות; ביקורים באתרי החברה

במהלך 2018 הנחנו את הבסיס למפת דרכים חומש של שיח מחזיקי עניין, כחלק מתכנית החומש לקיימות 2019-2023:



תכנית החומש האסטרטגית
לקיימות 2019-2023

בשנת 2018, קבעה החברה בתהליך מתודולוגי את תכנית החומש 2019-2023 בהתייחס למספר רב של מקורות, על מנת להבטיח כי המיקוד העסקי נמצא בהלימה להתפתחויות ויוזמות מקומיות ובינלאומיות בנושאי הקיימות.

01

איסוף וניתוח מקורות

יצירת רשימה מקיפה של מקורות: מטריצת הנושאים המהותיים של תע"א, סקר עמיתים בסקטור התעופה וההגנה, מגה טרנדים עולמיים, יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא 2030, משוב מחזיקי עניין, מנגנוני דיווח וסטנדרטים מקובלים, סקרי בשלות ארגונית.

02

זיהוי ומיפוי מדדים פוטנציאליים לביצועי קיימות

גיבוש יעדים ומדדים אפשריים תחת כל נושא מהותי.

03

פיתוח מפת דרכים אסטרטגית 2019-2023 עבור כל נושא מהותי

סינון ודיוק יעדים ומדדים סופיים לכל נושא מהותי, ובחינת חלופות לתכניות פעולה לצורך השגתם.

04

סקירת הנהלה והתנעה

תיקוף מפת הדרכים האסטרטגית בתהליך סקירה פנימי והשלמת התכנון לקראת התנעה על ידי ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות של ההנהלה.

יעדי הקיימות ותכניות הפעולה מפורטים במסגרת דו"ח הקיימות באנגלית, ונמצאים במעקב של ועדת הקיימות של הדירקטוריון וועדת ההיגוי הבכירה לקיימות של הנהלת התע"א. יעדי 2018 הם כעת חלק מתכנית החומש השלמה:

קטגוריה	יעדים ומדדים 2018	דיווח התקדמות	חזון 2023 (מדדים ופעולות לדוגמה)
איכות הסביבה	• 2% חיסכון בחשמל באופן חוצה-ארגון	היעד הושג והורחב עבור שנת 2023	• 10% חיסכון בחשמל באופן חוצה-ארגון • פיתוח משק חשמל ארגוני משולב אנרגיה מתחדשת
	• ביצוע הטמעה מדורגת של שאלוני הספקים של ארגון IAEG בשרשרת האספקה	היעד הותאם והורחב עבור שנת 2023	100% מהספקים האסטרטגיים המנוהלים עברו הערכה לביצועי קיימות
עובדים וקהילה	35% מסה"כ קליטת עובדים חדשים הן נשים	היעד הותאם והורחב עבור שנת 2023	35% מסה"כ קליטת עובדים חדשים הן נשים (במקצועות ליבה טכנולוגיים) • 35% מסה"כ קליטת עובדים חדשים הן נשים (בכל המקצועות)
	הגדלת אחוז הקליטות של אוכלוסיות מגוונות (חרדים, דרוזים, יוצאי אתיופיה ועובדים עם מוגבלויות)	היעד הושג והורחב עבור שנת 2023	• 5% עליה שנתית בקליטות אוכלוסיות מגוונות
	שיפור ביצועי בטיחות וגיהות תעסוקתית, כולל קבלנים בחצרות תע"א	היעד הושג והורחב עבור שנת 2023	• הסמכה לכל המפעלים לתקן ISO 45001 (מערכת ניהול בטיחות) • 10% הפחתה שנתית בקצב תאונות בטיחות

תמיכה ביעדי האו"ם
(SDGs) לפיתוח בר-קיימא 2030

בשנת 2015 השיקה מליאת האו"ם 17 יעדי פיתוח בר קיימא (sustainable development goals), במטרה להפוך את הקיימות לאג'נדה עולמית מאחדת עד 2030. כחלק מתהליך מפת הדרכים האסטרטגית 2023 של התע"א, מופו שישה יעדים רלוונטיים ומהותיים לפעילות העסקית של החברה, ותרומתנו לכל אחד מיעדים אלו תימדד מעתה על בסיס שנתי.

להבטיח חינוך איכותי כוללני ולקדם הזדמנויות למידה לכולם לכל החיים.	בשנת 1963 ייסדה התעשייה האווירית לישראל בית ספר מקצועי, על מנת לממש חזון חינוכי – לאפשר לנוער לסיים את חוק לימודיהם עם תעודה ומקצוע מעשי ונדרש. בית הספר הוא חלק מרשת אורט, המשלב לימודים קונבנציונליים עם תכנית שבועית של העסקה מעשית, ומספר בוגריו עד כה מגיע לכ-4,000. ההכשרה הבית-ספרית מבוססת על שלוש התמחויות: מכונאות מטוסים, מערכות אלקטרוניקה וחשמל וכטב"מ. בנוסף, המעורבות החברתית של התע"א מתמקדת בחינוך טכנולוגי ובהפיכת לימודי STEM לנגישים ומרגשים עבור ילדים ונוער.
השגת שוויון בין המינים והעצמת כל הנשים והנערות.	התעשייה האווירית מקדמת סביבת עבודה מגוונת ומכילה, ותעסוקה שוות הזדמנויות. תכנית קידום הנשים שלנו נבנתה על מנת להגדיל את אחוז הנשים ביחס לכלל אוכלוסיית העובדים והעובדות, במקצועות הליבה (מומחיות טכנולוגית) ובמכלול התפקידים הקיימים. בנוסף, תכניות מעורבות חברתית כדוגמת "מהנדסות העתיד", מתמקדות בהעצמת נערות ובעידודן לבחור במסלולי אקדמיה טכנולוגיים ומדעיים.
לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.	עובדי ועובדות התעשייה האווירית הם לב הארגון שלנו, הפועלים מעל ומעבר על מנת ליצור ערך עסקי באמצעות הישגים ומוצרים חדשניים. כאחד מהמעסיקים הגדולים במשק הישראלי, אנו שואפים לספק הזדמנויות תעסוקה ארוכות-טווח ויציבות, לצד יצירת סביבת עבודה אתית, בטיחותית ומעצימה. אנו משקיעים רבות בפיתוח המקצועי של עובדינו ומקדמים גיוון והכלה תעסוקתיים, עם תמורה כספית שווה למשרות בעלות ערך זהה.

 בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל ובר קיימא וטיפוח חדשנות	התעשייה האווירית מתחזקת ומשדרגת את הנכסים והתשתיות שברשותה, ומבטיחה כי כל אתריה התפעוליים עומדים בדרישות תקינה מחמירות של איכות (ISO 9001:2015, AS9100, CMMI), ניהול סביבתי (ISO 14001:2018) ואבטחת מידע (ISO 27001, ISO/IEC 27032). החברה מובילה משמעותית בהגשה ורישום של פטנטים ומציעה מגוון פתרונות חדשניים בכל הזירות: חלל, אוויר, ים, יבשה וסייבר.
 הבטחת ייצור וצריכה אחראיים	התעשייה האווירית משקיעה בצמצום טביעת הרגל הסביבתית של תהליכי הייצור שלה, לצד מו"פ סביבתי (Clean Sky 2, התפלת מים ועוד). אנו פועלים להטמעת תכנית ע"ב עקרונות "פיתוח ועיצוב מקיים", ולהגדיל נגישות בזמן-אמת לביצועי הקיימות של החברה על מנת לתמוך בתהליכי שיפור מתמיד וקבלת החלטות תפעוליות.
 נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.	החברה מכירה בחשיבות הפעילות בנושא שינוי האקלים ובהשפעותיו הגלובליות. התעשייה האווירית מנהלת תכנית בקרת-פחמן חוצת ארגון, המתמקדת בהפחתת פליטות גזי חממה ומזהמים אחרים, תוך הגדלת יכולות המעקב והדיווח (CDP climate, מערך הדיווח הוולונטרי לגזי חממה של המשרד להגנת הסביבה) ושותפה פעילה ביוזמות חשובות בנושא בסקטור התעופה וההגנה (Clean sky, IAEG). התעשייה האווירית אף מקדמת מוצרים חדשניים בתחום, כדוגמת ננו-לווין ונוס לחקר אקלים והטקסיבוט.

יושרה ואתיקה

מבנה הממשל התאגידי בתעשייה אווירית

התעשייה האווירית הינה חברה פרטית בבעלות מלאה של מדינת ישראל, דהיינו חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה – 1975 (להלן "חוק החברות הממשלתיות"). בשנת 2007 גייסה החברה לראשונה אג"ח מהציבור ולכן הינה תאגיד מדווח. חוק החברות הממשלתיות קובע הוראות שונות וכללי ממשל תאגידי החלים על החברה כחברה ממשלתית, וביניהן הוראות בדבר הרכב הדירקטוריון ועבודתו, סמכויות הדירקטוריון, תנאי הכשירות של הדירקטורים ואופן מינויים, גמול הדירקטורים, וכללים להבטחת נכונות הדוחות הכספיים ודוח הדירקטוריון. הוראות חוק החברות, תשנ"ט - 1999 (להלן "חוק החברות") חלות על החברה בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות.

גם הוראות תקנון החברה, המתייחסות בין היתר לכללי הממשל התאגידי בחברה, חלות על החברה, בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות וחוק החברות, שאינן ניתנות להתנאה. מקום בו הוראה בתקנון החברה היא בסתירה להוראת חוק קוגנטית, תגברנה הוראות הדין החל. בשל היותה תאגיד מדווח, החברה כפופה גם להוראות חוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.

כחברה ממשלתית, התעשייה האווירית מנועה מלתרום כספים על פי סעיף 17 בחוק החברות הממשלתיות – 1975.

דירקטוריון החברה

בשנת 2018 פעלו בחברה ועדות הדירקטוריון שלהלן: ועדת דוחות כספיים, ועדת ביקורת, ועדת השקעות ופיתוח עסקי, ועדת קיימות, ממשל תאגידי וקידום נשים, ועדת תגמול, ועדת ניהול סיכונים וועדת עמלות.

נכון ליום 31.12.18 כיהנו בחברה:

- 2 דירקטורים בלתי-תלויים
- 6 נשים ו-4 גברים

במהלך שנת 2018 התקיימו 18 ישיבות מליאה כללית ו-45 ישיבות של הועדות השונות, 4 מתוכן ישיבות של וועדת קיימות, ממשל תאגידי וקידום נשים.

ניהול סיכונים בר-קיימא

בשנת 2018 בוצע בחברה תהליך מקיף של ניתוח סיכונים חוצה-ארגון. הניתוח התבסס על המתודולוגיה המקובלת של COSO (Committee of sponsoring organizations of the Treadway commission) ולאור חזון החברה, יעדיה האסטרטגיים והערכים המנחים את פעילותה. תוך מעורבות

עמוקה של ההנהלה המורחבת ובהתאמה לדרישות רשות החברות הממשלתיות, זוהו 17 נושאי ליבה המהווים סיכון ברמות משתנו לפעילות העסקית. המענה לנושאים אלו שולב בתכניות העבודה הרב-שנתיות של החטיבות תחת פיקוח מנהל סיכונים ראשי, ובכללם נושאי סיכון הקשורים לקיימות וממשל תאגידי.

כפועל יוצא של תהליך זה, בוצע תהליך הערכת סיכונים נוסף לנושאי הקיימות, תוך שילוב היבטים מתכנית הפב"ק (פיתוח בר-קיימא) של רשות החברות הממשלתיות, ותהליכי השיפור וההטמעה שולבו התכנית החומש האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

הקוד האתי

התעשייה האווירית מחויבת ליצירת סביבת עבודה המבוססת על יחסי אמון ותקשורת פתוחה, התומכת בעובדים ועובדות המבקשים לדווח על הפרות אתיות. הקוד האתי של החברה מגלם את מכלול העקרונות המנחים להתנהלות הוגנת ומקובלת. הקוד כולל את הנושאים הבאים: שיווק ומכירות, איכות, קיימות, איכות הסביבה, בטיחות וגיהות תעסוקתית, העסקה ויחסי עבודה, לקוחות, שותפים, ספקים ובעלים, ניגודי עניינים וטובות הנאה, הגנה על נכסים, פרטיות, אבטחת מידע וסודיות וציות לתכנית ה-OECD.

התעשייה האווירית מצפה ממנהליה ועובדיה בכל הדרגים לפעול על בסיס הקוד האתי באופן שוטף. ציפייה זו מתוקשרת באמצעות תהליכי הדרכה, נהלי חברה, הוראות עבודה ופיקוח. הקוד האתי וחומרי ההדרכה זמינים ברשת האינטרה-נט הפנימית. החברה מעודדת הצפה של התלבטויות אתיות מול נציגי משאבי אנוש המפעליים או המנהלים הישירים, במיוחד במקרים אשר אין להם מובהקות על פי הקוד האתי או חוקי מדינת ישראל.

ב-2018 השלימו כ-91.2% מהעובדים והעובדות את לומדת הריענון הדו-שנתית על הקוד האתי.

מספר מקרים מדווחים לקו החם של התע"א	2018	2017
הקוד האתי, יושרה ומשמעת	16	16

אנטי-שחיתות ומניעת שוחד

התעשייה האווירית מתנהלת תוך שמירה בלתי מתפשרת על דרישות החוק של מדינת ישראל ושל המדינות הרלוונטיות לעסקיה ומחויבת לשמירה על הגינות, יושרה, אמינות ומקצועיות. כחלק מפעילותה, מוטמעת בחברה תכנית אנטי-שחיתות ומניעת שוחד של עובדי ציבור זרים המתעדכנת באופן שוטף. בראש התכנית עומד קצין ציות אשר ממונה באישור דירקטוריון החברה ומדווח למנכ"ל.

טענות להתנהלות לא אתית (2017)

בשנת 2018, נפתחה חקירה של משטרת ישראל מול התעשייה האווירית על בסיס חשדות כנגד מספר עובדים בחברה (בכללם נושא משרה בכירה) שעיקרם פעולות בלתי חוקיות לכאורה. החברה ממשיכה להעריך כי לחקירה לא תהיה השפעה מהותית על פעילותה ועסקיה.

יצירת ערך

ביצועים כלכליים

התעשייה האווירית משתייכת לסקטור ההגנה והתעופה, ומדורגת במקום ה- 39 במאה החברות של סקטור זה לשנת 2018. התעשייה האווירית נחשבת לחברת האירוספייס הגדולה בישראל, וממשלת ישראל מחזיקה ב-100% ממניותיה.

הרכיב הכלכלי	2018 (מיליון $)	2017 (מיליון $)	2016 (מיליון $)
סה"כ הערך הכלכלי שנוצר (הכנסה):	3,682	3,520	3,605
עלויות תפעול (כולל משכורות והטבות)	3,670	3,399	3,682
הוצאות כלכליות	49	29	41
הוצאות מס	15	8	0
דיבידנדים	0	5	0
סה"כ הערך הכלכלי שחולק:	3,734	3,441	3,723
סה"כ הערך הכלכלי*	-52	79	-118
הרווח הנקי	-44	81	-110
תמיכה ממשלתית: מענק מו"פ של המדען הראשי במשרד הכלכלה	6	5	9

* מחושב כסה"כ הערך שנוצר פחות הערך שחולק.

רכש כחול לבן

כחברה ממשלתית הקשורה לרווחת המשק הישראלי, שואפת התעשייה האווירית לפתח את כלכלת ישראל ככלל, ואת איזורי הפריפריה בפרט. בשנת 2018, 56% מכלל הרכש של החברה הוצאו על רכש מספקים ישראליים, ירידה של 6% ביחס לשנת 2017 בשל התחייבויות רכש-גומלין, אך הרכש הנומינלי המקומי צמח ב-41% מאז 2016.

חדשנות

במהלך שנות קיומה, התעשייה האווירית תיכננה, סיפקה ותמכה במערכות טכנולוגיות חדשניות למשרד הביטחון הישראלי ולמגוון לקוחות ברחבי העולם. כמרכז מצוינות לאומי לטכנולוגיה מתקדמת, התעשייה האווירית מקיימת מכלול מקיף של תהליכי מחקר ופיתוח, הנדסה, ייצור וניסויים לטובת פיתוח, ייצור, רישיון ותמיכה לאחר מסירה של מערכות שלמות ומרכיביהן. יכולותינו מאפשרות אספקה ברמת הרכיבים הבודדים, החיישנים ותתי המערכות, ועד אינטגרציה מלאה של system of systems.

יכולותינו הטכנולוגיות כוללות מגוון תוכנות למחקר ופיתוח, מעבדות, מנהרות רוח ומתקני ניסוי קרקע וטיסה, המאפשרים לנו התקדמות מהירה ברמת הבשלות הטכנית של מוצר (low TRL to High TRL).

התעשייה האווירית היא שחקנית מפתח בתכניות מו"פ במסגרת האיחוד האירופי מעל 20 שנה. במסגרת פעילות זו, השתתפה התע"א בעשרות פרויקטים בתחומים הבאים:

- תחבורה ותעופה
- ננו-טכנולוגיה
- חומרים מתקדמים
- ביוטכנולוגיה
- תהליכי ייצור ועיבוד מתקדמים (NMBP)
- טכנולוגיות מידע ותקשורת (ICT)
- ביטחון

בפרויקטים אלו משתפת התע"א פעולה עם מאות ארגונים אירופאיים, במגוון מכוני מחקר ואוניברסיטאות, חברות הנדסה, תעשייה ומשתמשי קצה.

פטנטים

פטנטים נחשבים לנכס חשוב ומדד לחדשנות. השקעה של חברה בתהליכי מחקר ופיתוח היא בדרך כלל יקרה ובת-סיכון, מול הערך הכלכלי המניב של ההמצאות. באמצעות הגנה על הרעיונות החדשניים שלנו במסגרת רישום פטנטים, אנו:

- מעודדים חדשנות ודרכי פעולה יצירתיות
- תומכים בקידום והרחבה של בסיס הידע ההנדסי והקניין הרוחני שלנו
- מבטיחים חופש פעולה בהתייחס לטכנולוגיות שפותחו על ידי התע"א

התע"א מנהלת תהליך סדור ואסטרטגי להגשה ורישום של פטנטים, בארץ ובחו"ל. נוהל חוצה חברה מגדיר את שלבי ההוצאה לפועל של המצאה, ובכלל זה חיבור מנטור בדרגת מנהל לליווי של צוות המפתחים. בנוסף, לתע"א יש מערכת תגמול המבוססת על קבלת הרעיון לרישום פטנט רשמי.

פיתוח ועיצוב מקיים במוצרי תעופה והגנה (design for sustainability)

מתודולוגיית פיתוח ועיצוב מקיים תומכת בהיבטי פיתוח וייצור לאורך מחזור החיים השלם של המוצר או השירות, ומשלבת ניהול סיכונים והזדמנויות סביבתיות כבר בשלבים המוקדמים של הגדרת הפרויקט. אימוץ עקרונות פיתוח מקיים מאפשר גמישות רבה יותר של המוצרים מול רגולציה סביבתית מתפתחת ולהפחית סיכונים באופן שיטתי, התורמים להפחתת עלויות.

במהלך 2018 בוצעו שני מחזורי הדרכה בני 40 שעות כל אחד למהנדסים ומהנדסות בתע"א, תוך מיקוד במוצרי תעופה והגנה. ההדרכה כללה את האתגרים הסביבתיים והחברתיים במגמות העולמיות עד 2050 (ובכלל זה, שינוי אקלים), הרישיון החברתי לפעול וגישת מחזיקי העניין, עקרונות פיתוח ועיצוב מקיים והשפעות סביבתיות וחברתיות בשרשרת האספקה. תכנית זו צפויה להתרחב במסגרת תכנית החומש האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

העסקה וקהילות

התעשייה האווירית גאה בצוות העובדים והעובדות יוצא-הדופן של החברה, אשר יוצרים ערך עסקי מתוך תחושת גאווה, שליחות, מקצועיות והתלהבות. אנו חדורים בתחושת "הכל אפשרי", שהיא הבסיס לכל מערכות היחסים שלנו – לקוחות, עובדים וגמלאים, ספקים, קבלנים, הסביבה והקהילות שבתוכן אנו פועלים.

בשנת 2018 דורגה התע"א במקום החמישי במדד BDIcode ל"מקומות העבודה שהכי כדאי לעבוד בהם", הישג המשקף את ההשקעה המתמשכת ביצירת סביבת עבודה תומכת ומכילה, המעודדת פיתוח אישי ומקצועי לצד רווחה וחדשנות – מהעמדת מתקנים מגוונים לרווחת העובדים כגון הסעדה, היסעים, חדר כושר ובתי כנסת, דרך מרפאות תעסוקתיות הפועלות 24/7, ליווי צוותים מקצועיים של עובדים סוציאליים ועד תהליכי הכשרות מתקדמים ותכנית תקשורת פנים-ארגונית.

מיקוד ארגוני אסטרטגי נקבע לטובת קידום נשים בכל הרמות הארגוניות ועידודן להתקדם לתפקידים ניהוליים בכירים, כמו גם שילוב מתמשך של אוכלוסיות מגוונות - עובדים עם מוגבלויות, חרדים, דרוזים ויוצאי אתיופיה.

אנו ממשיכים להעניק מעטפת רחבה של תכניות הדרכה, מלגות וניוד תפקידים, כמו גם קליטה של עובדים ועובדות מעל גיל 45, אוכלוסיה שעשויה להיות מושפעת מתופעת הגילנות במקומות עבודה.

מחויבותנו לחברה הישראלית, באמצעות מוצרינו ואנשינו, היא הבסיס הבלתי מעורער של ערכנו כארגון.

גיוון והכלה

התעשייה האווירית היא המעסיקה הממשלתית הגדולה בישראל עם 14,917 עובדים בשנת 2018, הכוללים עובדים קבועים וזמניים, עובדי חוזה, סטודנטים ומתמחים. החברה ממשיכה בפעילות ממוקדת להכלת אוכלוסיות מגוונות במצבת החברה, קידום נשים וקידום שוויון הזדמנויות במקום העבודה.

- 11,642 גברים ו-3,275 נשים
- 12.5% מעובדינו צעירים מגיל 30, 48.9% הם בני 31-50, ו-38.6% הם מעבר לגיל 51.
- כל עובדינו הקבועים (כ-67%) מאוגדים תחת הסכמים קיבוציים.
- 100% מחברי ההנהלה הבכירה והדירקטוריון הם תושבי מדינת ישראל.
- הנהלת החברה מורכבת מ-50 גברים ו-8 נשים (כולל סמנכ"לים וכפופי מנכ"ל), מהם 21% בגילאי 31-50 ו-79% הם מעל לגיל 51.
- 4.2% מהעובדים ו-8.6% מהמנהלים הם עובדים עם מוגבלויות.

בטיחות וגיהות תעסוקתית

נושאי בטיחות, גהות תעסוקתית ואיכות הסביבה מנוהלים תפעולית בכל הרמות על ידי מינהלת הבטיחות ואיכות הסביבה, ובכפיפות לוועדת היגוי של ההנהלה הבכירה. ועדות ייעודיות במגוון רחב של נושאים קובעות כללי התנהגות, נהלים, קווים מנחים ודרישות הדרכה והסמכה כדי להבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה לעובדים בתפקידים השונים.

כל החטיבות התפעוליות של התעשייה האווירית מחזיקות ברישיון עסק תקף ובתקן הבטיחות הגלובלי של OSHAS 18001 למערכות ניהול בטיחות וגיהות. באופן כזה מתקיימת בקרה מתמדת על הפעילות, ומתאפשר זיהוי הזדמנויות לשיפורים. מפעל להב של התעשייה האווירית הוא המפעל הראשון שהותעד לתקן הבטיחות החדש ISO 45001, כחלק ממעבר כלל המפעלים לתקן זה. ועדות הבטיחות של המפעלים מורכבת מ-50% נציגי עובדים ו-50% נציגי הנהלה, ונושאי הבטיחות הנגזרים מההסכמים הקיבוציים משולבים בתכניות העבודה השנתיות.

טבלה: מספר תאונות עובדים וימי היעדרות כתוצאה מפציעה או מחלה*

חטיבה	מספר ימי היעדרות			מספר תאונות		
	2018	2017	2016	**2018**	2017	2016
בדק* **	**-**	2,173	1,487	**-**	59	44
תעופה	**1,344**	-	-	**38**	-	-
אלתא	**412**	269	485	**17**	14	16
הנדסה ופיתוח* **	**-**	2	71	**-**	1	2
מט"ח	**272**	297	578	**12**	16	17
חטכ"א	**14**	179	619	**2**	4	18
חטכ"צ	**249**	174	289	**9**	5	4
ארגוני תמך**	**235**	23	159	**7**	2	5
הנהלה ודירקטוריון	**74**	76	191	**2**	2	4
סה"כ	**2,600**	3,193	3,879	**87**	146	110
נירמול ל-1000 עובדים	**174**	219	253	**5.8**	6.9	7.2

* המידע המוצג מייצג את הנתונים בחיתוך של פברואר 2019. מידע מדיווחים קודמים הוצהר מחדש בהתבסס על עדכוני מערכת נתוני הבטיחות, המאפשרים דיווח רטרואקטיבי של חמש שנים אחורה לפי החוק הישראלי.

** כולל ש.ת., ממן ומהות.

*** נתוני בדק והנדסה ופיתוח מדווחים תחת חטיבת התעופה מ-2018 והלאה.

מעורבות בקהילה

התעשייה האווירית מחויבת לקהילות המצויות בסמוך לאתרי פעילותה, ולחברה הישראלית בכללותה. תחושת הנתינה ויצירת השפעה חיובית על חיי אנשים המבקשים שינוי בנסיבות חייהם מדרבן אותנו בכל פעם להושיט יד. כ-5.2% מעובדינו נחשבים למתנדבים קבועים לאורך שנים.

ב-2018 עמד סך שעות ההתנדבות של עובדי התעשייה האווירית על 20,518 במגוון פעילויות ברחבי הארץ, ביניהם המחזור הרביעי של פרויקט "מהנדסות העתיד", פעילות משותפת עם עמותת SpaceIL סביב שיגורה של החללית בראשית לירח, ביקורי תלמידים באתרי הניסוי של לווייני התע"א ובניית ננו-לווינים בבתי ספר.

איכות הסביבה

תהליכי הניהול הסביבתי בתעשייה האווירית החלו עוד בשנות ה-90', בעיקר סביב הבטחת בטיחות העובדים ושימוש נכון בחומרים מסוכנים. כיום, כל חטיבות הייצור של התעשייה האווירית מחזיקות בתקן ניהול מערכות סביבה ISO 14001:2015, המאפשר ניהול שוטף ותהליכי שיפור מתמיד בנושאי אנרגיה, פליטות לאוויר, מים ושפכים, ניהול פסולת מסוכנת ולא מסוכנת והיבטים נוספים.

התעשייה האווירית מצטרפת למאמצים הנעשים בסקטור ההגנה והתעופה העולמי לטובת פיתוח פתרונות ידידותיים יותר לסביבה – ממבנים קלים יותר המבוססים על חומרים מרוכבים, שבתורם משפיעים על צריכת דלקים מופחתת במטוסים והקטנת כמות הפליטות, ועד לשימוש בחומרים שקל יותר למחזרם או לעשות בהם שימוש חוזר.

עמידה בדרישות רגולטוריות בנושאי סביבה

תכנית הקיימות של החברה מתבססת על מחויבות החברה לקיום כל דרישות החוק והתקנות הרלוונטיים לפעילותה העסקית. כחברה עם מורכבות תהליכים ופעילויות עסקיות, אנו נדרשים לעמידה במגוון עצום של דרישות קיימות, ולהתכונן לדרישות עתידיות אשר יש להן משמעויות תפעוליות ותקציביות. כחלק מתהליך הבקרה, והצורך בעדכון שוטף בנוגע לחקיקה, הטמיעה החברה מערכת אינטרנטית המאפשרת להנהלה להכיר שינויים וחידושים בעלי תוקף רגולטורי בעולם הבטיחות, הגהות והסביבה, ולפקח ולהוביל מהלכים אשר יאפשרו לפעילות העסקית להמשיך ולעמוד בדרישות. בכל מקרה של חריגה בנושאים אלו, המידע מועבר להנהלה הבכירה ומבוצעים הצעדים לתיקון החריגה ומניעת הישנותה. במקרים מסוימים ועל פי הקריטריונים המתאימים, מדווחים האירועים ברמת הדירקטוריון או מבקרים חיצוניים לחברה, ו/או לציבור הרחב.

למיטב ידיעתנו, ועד לפרסום דוח זה, לא הושתו על החברה כל קנס, סנקציה או הודעת אזהרה בנוגע לביצועיה הסביבתיים.

אנרגיה ודלקים

כחלק מהתהליכים חוצי-הארגון הנעשים בתעשייה האווירית, ישנו מיקוד משמעותי בהבאת כלל תשתיות האנרגיה של החברה (חשמל, דלקים וגז טבעי) לרמת פעילות אופטימלית המאפשרת התייעלות לאורך זמן, חיסכון אנרגטי מעשי וצמצום פליטות גזי חממה ומזהמים שונים לאוויר.

החל משנת 2007 פועלת התעשייה האווירית על פי תכנית עבודה סדורה להטמעת מגוון פתרונות ואמצעים המפחיתים את הצריכה האנרגטית של הארגון, ונכון לשנת 2018, נחסכו 566 ג'יגה וואט שעה ביחס לתרחיש "עסקים כרגיל". כל החטיבות בתעשייה האווירית מפעילות ממוני אנרגיה האחראים על ניהול האנרגיה הרציף של החטיבה, ובכלל זה איסוף מידע ודיווחו ומעקב אחרי הטמעת תהליכי חיסכון והתייעלות אנרגטית. בנוסף, פועלים במפעלים השונים נאמני אנרגיה העוקבים אחר תשתיות מסוימות, פועלים להגברת מודעות העובדים ושינוי התנהגות בזבזנית, מפקחים על פעולות מנע בתחזוקת תשתיות אנרגיה ומדווחים על ביצועים לממוני האנרגיה החטיבתיים.

בשנת 2018 בוצעו למעלה מ-180 שעות הדרכה מקצועית לנאמני האנרגיה, ובכלל זה נאמנים שנכנסו לתפקידם במהלך השנה.

בשנת 2018 עמדה תצרוכת הדלקים לשימוש תעשייתי (גז פחמימני מעובה וסולר) על מגה ג'אול 53,272,663 המהווים ירידה של 33% ביחס לשנה שעברה, ותצרוכת הדלקים לשימושי תחבורה (רכבי ליסינג, איגום ודלק מטוסים סילוני) עמדה על 11,283,797 מגה ג'אול. סה"כ חלה ירידה של 14% בדלקים לתחבורה בין 2015-2018.

במקביל, להוצאה הדרגתית של כלי רכב מונעים בדיזל בצי החברה, ע;לה מספר כלי הרכב ההיברידיים:

2016	2017	2018
31	149	308

גזי חממה

לפי נאס"א (סוכנות החלל האמריקאית), שנת 2018 היתה החמה ביותר זו השנה הרביעית ברצף. תכנית גזי החממה של התע"א הינה חוצת-ארגון וכוללת:

- דיווח שנתי במסגרת הארגון הבינלאומי לדיווח גזי חממה (Carbon Disclosure Program) CDP
- דיווח שנתי במסגרת המנגנון הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה
- פיתוח יעדים ספציפיים להפחתת גזי חממה במסגרת תכנית החומש האסטרטגית לקיימות 2023.
- תמיכה בהפחתות גזי חממה באמצעות תהליכים שהתע"א מובילה במסגרת פרויקט מו"פ אירופה clean sky 2.
- תמיכה בתהליכים בנושאי שינוי אקלים במסגרת ההשתתפות של התע"א בארגון הסביבתי של סקטור התעופה וההגנה (IAEG).
- מיקוד נושא שינוי האקלים באמצעות חיבור ליעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם (יעד מס' 13).

מצאי גזי החממה של התע"א הינו מורכב וכולל את כל אתריה התפעוליים בישראל, כולל חברות הבת. המקורות הנכללים בתהליכי הכימות כוללים צריכת דלקים לתעשייה ותחבורה וצריכת חשמל (על בסיס 100% גז טבעי מספק חשמל פרטי).

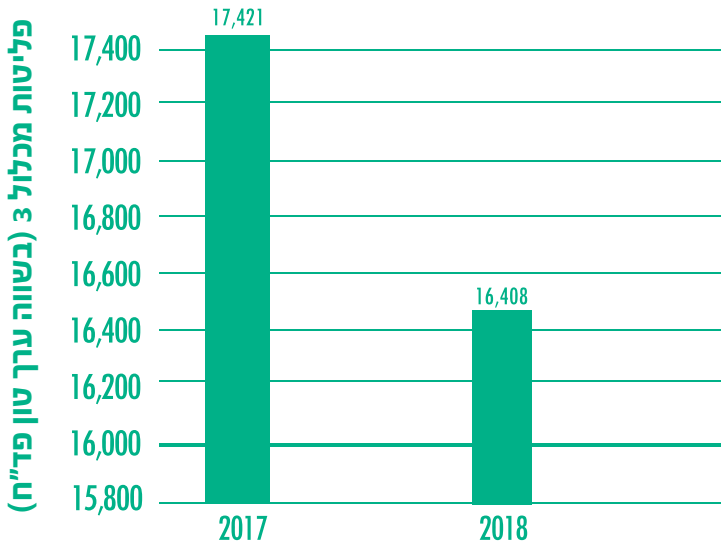
מקור הפליטה	פליטות בשווה ערך טון פד"ח 2018	פליטות בשווה ערך טון פד"ח 2017	פליטות בשווה ערך טון פד"ח 2016	מגמות בפליטות 2017-2018
מקורות דלקים נייחים (תעשייתי)	**6,559**	8,932**	7,244*	
מקורות דלקים ניידים (תחבורה)	**30,059**	30,121	32,166	
סה"כ מכלול 1 פליטות ישירות	**36,618**	39,053**	39,410*	⬇
צריכת חשמל	**92,837**	92,045	88,265	
סה"כ מכלול 2 פליטות עקיפות	**92,837**	92,045	88,265	⬆
סה"כ פליטות	**129,455**	131,097**	127,676*	⬇

* מידע פד"ח (פחמן דו חמצני) עודכן בעקבות אופטימיזצית נתוני צריכת גז פחממני מעובה (LPG) לשנת 2016

** מידע פד"ח (פחמן דוח חמצני) עודכן בעקבות אופטימיזצית נתוני צריכת גז פחממני מעובה (LPG) לשנת 2017

פליטות גזי חממה בשרשרת הערך (מכלול 3): נסיעות עובדים בתפקיד לחו"ל

מידע פליטות גזי החממה כתוצאה מנסיעות בתפקיד לחו"ל מייצגות 90% מסה"כ הנסיעות שנעשו במהלך 2018. פליטות אלו מדווחות לראשונה בדו"ח שנתי זה, שלב ראשון בתהליך שמטרתו להעריך את השפעותיה הסביבתיות של התע"א בשרשרת הערך.

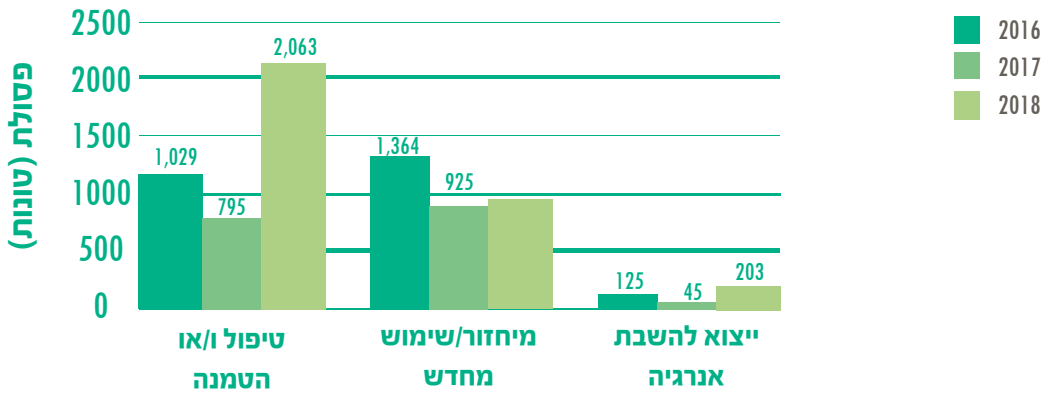


ניהול פסולות

חומרי הגלם הולכים ומצטמצמים בקנה מידה גלובלי. מציאות זו מצריכה ניהול אחראי של הפסולת – כלכלית וסביבתית – ושימוש במערכות המעלות את רמות השימוש החוזר, המיחזור וההשבה האנרגטית של פסולות מסוכנות ולא-מסוכנות. זאת בד בבד עם הטמעת תהליכים חכמים בצריכת חומרי הגלם במקור.

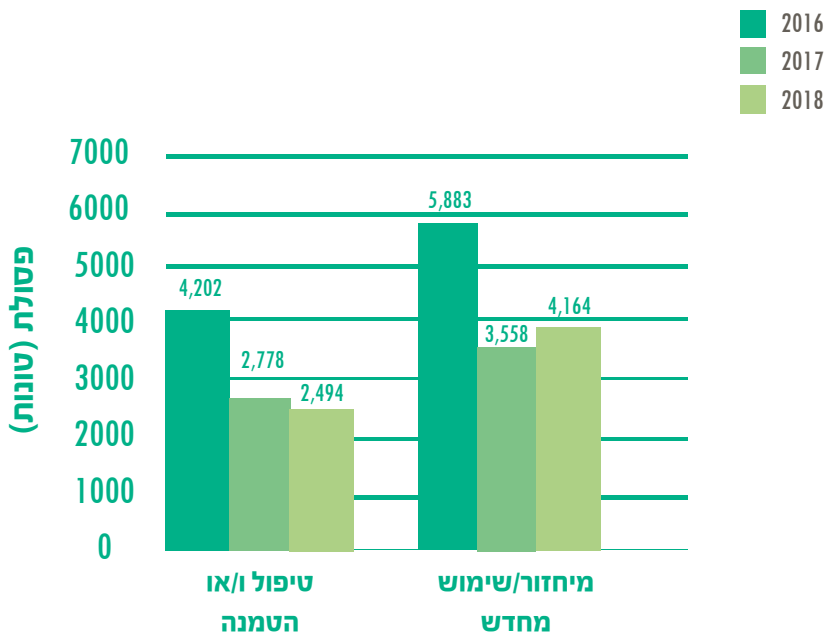
פסולת מסוכנת

בשנת 2018 פונו 3,231 טונות של פסולות מסוכנות מחצרות התעשייה האווירית, מתוכן 30% הועברו לשימוש חוזר או מוחזרו. פסולות אשר יוצאו לחו"ל הועברו למיחזור בתהליכי השבת אנרגיה תחת רישוי של המשרד להגנת הסביבה.



פסולת לא-מסוכנת

בשנת 2017 פונו 6,658 טונות של פסולות לא-מסוכנות מחצרות התעשייה האווירית, מתוכן 63% הועברו לשימוש חוזר או מוחזרו, עליה של 4% ביחס לשנה שעברה.



מים ושפכים

ישראל ממוקמת גיאוגרפית באיזור המאופיין במחסור במים, מה שמוביל ליכולות מנהיגות ברמה עולמית בנושא ניהול משק מים וטכנולוגיות מים. למרות שמשק המים ממשיך להתייצב ככל שנבנות בו תשתיות לאומיות להתפלה וטיפול, ו-75% מהקולחים בישראל מושבים לחקלאות, התע"א רואה בצריכות המים שלה משאב משמעותי שיש לנהל ביעילות.

בשנת 2018 נצרכו 682,737 מטר קוב מים על ידי מפעלי התע"א. 249,745 מטר קוב שפכים נוצרו בתהליכי הייצור, התחזוקה והניקוי של המפעלים בנתב"ג בלבד. מדובר בעלייה של 19% ביחס ל2017. במפעלים האחרים כמות השפכים התעשייתיים נחשבת זניחה ביחס לזרם השפכים הסניטריים. בהתבסס על תהליכי ניטור פנימיים, השפכים מועברים למתקני קדם-טיפול בחצרות המפעלים, טרם יציאתם למתקני המט"ש החיצוניים.

פליטות לאוויר

פליטות מזהמים לאוויר קשורות באופן מובהק להשפעה על בריאות הציבור והסביבה. התורמים המרכזיים לזיהום האוויר הם סקטור התחבורה, סקטור התעשייה וסקטור החקלאות. התע"א פועלת באופן מתמשך להפחתת השימוש בחומרים מסוכנים בתהליכי הייצור שלה, ובהתקנת מערכות מתקדמות לצמצום פליטות מזהמים לאוויר מתהליכי הייצור התעשייתי וממקורות תחבורתיים.

בעקבות כניסתו לתוקף של חוק אויר נקי - 2008 זוהו שני מפעלים של התעשייה האווירית כעומדים בקריטריונים להיתרי פליטה כחוק. בשנת 2018 נפלטו 52.8 טונות מזהמים לאוויר ממפעלים אלו.

IAEG

ארגון ה- International Aerospace Environmental Group (IAEG) הינו איגוד מסחרי אשר נוסד בידי חברות התעופה וההגנה הגדולות בעולם, מתוך רצון לאפשר לחבריה להתכונן כראוי ובמשותף לדרישות רגולטוריות עתידיות בנושאי בריאות ואיכות הסביבה. האיגוד מקדם מאמצים משותפים להפיכת שרשרת הערך של סקטור התעופה וההגנה למקיימת יותר, להפחית סיכונים אפשריים ולהפוך את מוצרי החברות לידידותיים יותר לסביבה. כמשתתפת ישראלית יחידה באיגוד זה, פעילה התעשייה האווירית במגוון קבוצות עבודה, כגון דיווח חומרים מסוכנים לאורך שרשרת האספקה, בניית שאלוני ספקים סביבתיים אחידים ויצירת קווי מנחה לדיווח גזי חממה הייחודיים לסקטור.

דיווח
על פי דרישות GRI

פרופיל הדיווח

דו"ח זה הינו תקציר דו"ח הקיימות המלא לשנת 2018 אשר נכתב במקור ובתצורה מורחבת בשפה האנגלית ועל פי הסטנדרטים לדיווח של ארגון ה-GRI (Global Reporting Initiative) הבינלאומי. הדו"ח המלא באנגלית משלב את מכלול האינדיקטורים עם הנושאים המהותיים של החברה בתחומי כלכלה, חברה, סביבה וממשל תאגידי ולפי תבנית "core" התואם את משאבי החברה, דרישות מחזיקי העניין שלה וראשוניות הדיווח.

בנוסף, בוצע על הדו"ח המלא באנגלית תהליך בקרה חיצונית על ידי צד שלישי, לצורך אימות נתונים ותהליכים המוצהרים במסגרת הדיווח.

הדו"ח המלא ניתן להורדה באתר הקיימות החיצוני של החברה באנגלית www.iai.co.il

מחזוריות הדיווח

בכוונתה של התעשייה האווירית לפרסם דוחות קיימות אחת לשנה ובהתאם לתקני הדיווח של ה-GRI, ולעדכן באופן שוטף את מחזיקי העניין שלה בביצועי החברה בהיבט זה.

יצירת קשר

כמחזיקי העניין שלנו, אנו מעוניינים בכל הערה, שאלה או התייחסות הנוגעים לתקציר זה, לדו"ח המלא אשר פורסם בשפה האנגלית או לתכנית הקיימות באופן כללי.

ניתן לפנות:

ענבל שטרנברג

ראש מנהל קיימות ואחריות תאגידית

+972-3-935-4869

isternb@iai.co.il

לפניות הנוגעות לתקשורת ומדיה:

גילי מאי

סמנכ"ל קשרי קהילה, ממשל ותקשורת

+972-3-935-8509

gilimay@iai.co.il



Where Courage
Meets Technology

