

דו"ח קיימות 2021

התעשייה האווירית לישראל

פתיחה.....3
אסטרטגיה.....8
יושרה ואתיקה.....22
יצירת ערך.....34
חדשנות.....46
העסקה וקהילה.....52
איכות הסביבה 68
אינדקס התוכן 82

החזון שלנו

התעשייה האווירית תעמוד בחוד החנית של הטכנולוגיה העולמית כדי להבטיח את עתיד עובדיה, שותפיה ומדינת ישראל. התעשייה האווירית תוביל את עולם הביטחון, התעופה והחלל אל גבול הדמיון באמצעות הון אנושי יוצא דופן, טכנולוגיה מתקדמת ועוצמה עסקית גלובלית.

הערכים שלנו

מצוינות אנושית

עובדות ועובדי התעשייה האווירית - מקצוענים, יצירתיים, חדשניים והטובים בתחומם - הם הנכס המרכזי והיקר ביותר של החברה; יושרה, אמינות ואחריות אישית הן נר לרגליהם.

מצוינות עסקית

כשחקנית בינלאומית מרכזית, התעשייה האווירית תקדם בנחרצות את מעמדה כחברה גלובלית, צומחת ורווחית, המובילה בתחומי פעילותה; החברה תציב את הלקוח במרכז, תיזום ותפתח עבורו מערכות ופתרונות מתוך שותפות ושירותיות.

מצוינות טכנולוגית

כחברת הביטחון, התעופה והחלל מהגדולות והחדשניות בעולם, התעשייה האווירית תמשיך להמציא ולפתח את הטכנולוגיות פורצות-הדרך והמתקדמות ביותר.

ביטחון ישראל

התעשייה האווירית תפעל ללא פשרות כדי להמשיך מורשת מפוארת של מצוינות וחדשנות טכנולוגית למען בטחון ישראל; היא שותפה חיונית לשמירה על חירותם וביטחונם של אזרחי ישראל, ולצמיחת כלכלת המדינה.

אחריות

התעשייה האווירית מחויבת לעובדיה, לשותפיה ולקהילה, ומקפידה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר בתחומי אחריות חברתית ותאגידית, לרבות קבלת האחר, קיימות וסביבה.

על הדיווח

102-10| 102-45 | 102-48 | 102-49 | 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-54

תקופת הדיווח ומחזוריותו

דו"ח זה מציג את ביצועי התעשייה האווירית לישראל בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) נכון ל-31 בדצמבר, 2021. זוהי שנת הדיווח השביעית ברציפות של התעשייה האווירית; מועד פרסום הדיווח האחרון היה ב-31 במרץ 2021. במקרים מסוימים מוצגים נתוני שנים קודמות לשם השוואה, ניתוח מגמות וקביעת יעדים עתידיים. מקרים אלו מצוינים בסמוך לנתון. חלקים מתכני הדו"ח נבדקו בתהליך הבטחת מהימנות חיצונית על ידי BDO זיו-האפט (עמודים 96-95) וייעוץ מקצועי בנושאי הדו"ח בוצע על ידי KPMG סומך חייקין.

לא חלו שינויים מהותיים בפעילות, גודל או אתרים במהלך שנת הדיווח.

דיווח לפי תקני GRI בהתאם לאפשרות Core

מטרות האו"ם: 12.6



דו"ח זה נערך לפי תקני GRI: בהתאם לאפשרות core. התקנים לדיווח זמינים באתר globalreporting.org. רמת דיווח זו תואמת את משאבי החברה ואת דרישות מחזיקי העניין שלה.

עבור שירות בדיקת אינדקס התוכן של GRI, נציגי ה-GRI בדקו כי האינדקס מוצג בבירור וההפניות לכל המדדים הכלולים תואמות את הגילויים המתאימים בגוף הדו"ח. אינדקס תוכן ה-GRI נמצא בסוף דו"ח זה, בעמודים 94-84.

היקף הדיווח

לתעשייה האווירית פעילות עסקית וכלכלית גלובלית, כאשר מרבית פעילויות הניהול והייצור שלה מתקיימות בישראל. נתונים כספיים רלוונטיים המפורטים בדו"ח זה תואמים את הדו"ח הכספי של התעשייה האווירית לשנת 2021, ונוגעים לפעילות הגלובלית של החברה. אלא אם כן צוין אחרת, כל הנתונים (למעט הכספיים) הנכללים בדו"ח זה, חלים על פעילויות התעשייה האווירית ואתריה בישראל בלבד. במקרים מסוימים, מידע רלוונטי נמסר עבור אתרים מסוימים בלבד, ועובדה זו מצוינת בסמוך לו. כמו כן, אלתא מערכות בע"מ הכלולה בדו"ח זה הינה בעלות מעמד כפול מעצם פעילותה הן כחטיבה הן כחברת-בת.

דו"ח זה נכתב במלואו בעברית, וגרסה מלאה של הדו"ח זמינה גם בשפה האנגלית. הדו"חות זמינים באתר החברה.

שינויים במידע מדו"חות קודמים (restatements)

אין שינויים במידע מדו"חות קודמים.

שינויים מהותיים בדיווח

אין שינויים בדיווח מדו"חות קודמים.



דבר יו"ר הדירקטוריון

102-14

בנובמבר 2021 נכנסתי לתפקידי כיו"ר החברה בחרדת קודש, מתוך תחושה של אחריות גדולה לחוסנה העסקי ולצמיחתה של החברה, אך מתוך הבנה כי ממשלת ישראל ואזרחי ישראל מצפים מאיתנו לייצר את הפתרונות המתקדמים ביותר שימשו חומת מגן בפני כל איום – לא רק באוויר, בים וביבשה אלא גם נגד איומים המגיעים מהחלל.

אני רוצה להודות ליו"ר היוצא הראל לוקר ולחברי הדירקטוריון על תרומתם החשובה לקידום ולחיזוק תפיסת הקיימות בתעשייה האווירית.

כמי שכיהן כשר להגנת הסביבה אני רואה חשיבות בטיפול בתפיסת הקיימות בתוך החברה לא רק בהיבט הצרכים הסביבתיים, אלא גם כחלק מתפיסה עסקית לטובת היעדים הכלכליים של החברה.

התעשייה האווירית היא סיפור הצלחה בכל קנה מידה, ו-2021 הוכחה כשנה היסטורית לשיא ההכנסות והמכירות שלנו. מבחינה טכנולוגית, המשכנו במשימתנו להוביל בתחום התעופה, החלל הסייבר, היבשה והים. במהלך שנת 2021 הגענו להסכמים חדשים, לרבות שיתופי פעולה הנובעים מ"הסכמי אברהם", ומוכרים על ידי השווקים הצבאיים והאזרחיים בעולם כחברה ייחודית בעלת ידע ויכולת לספק מוצרים ושירותים חדשניים.

בשנת 2021 שמרנו על דירוג "פלטינום +" במדד מעלה הישראלי לאחריות תאגידית בעסקים בבורסה לניירות ערך בתל אביב. כמו כן, אנו ממשיכים לדווח על תרומתנו לששת היעדים לפיתוח בר קיימא של האו"ם 2030 (SDGs) שנמצאו רלוונטיים לחברה כחלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. אנו משתפים פעולה מקומית עם ארגונים אזרחיים ועם הרשויות בנושאי כלכלה מעגלית ושינוי אקלים, וגלובלית בנושאים חברתיים, אתיים וסביבתיים בשרשרת האספקה. אנו מאמינים כי שותפויות אסטרטגיות אלו הן המפתח להתקדמותנו.

עשרים הנושאים המהותיים של התעשייה האווירית משקפים את השפעתנו הישירה כעסק, ומאפשרים לנו לחזות, להתמקד ולנהל סיכונים והזדמנויות בהיבטי סביבה וחברה. כך אנו יכולים להציע ערך וצמיחה עסקיים יוצאי דופן, המתחשבים בהשלכות אלו, ומנצלים אותן כהזדמנויות. לא חלו שינויים בנושאים המהותיים השנה, והדו"ח נערך בהתאם.

כחלק מתפיסת הקיימות נעשה כל שנדרש כדי להשקיע בגיוון ההון האנושי ולהגדיל את חלקן של אוכלוסיות מיוחדות – הן ברמת התעסוקה הכוללת והן ברמת שילוב משמעותי יותר בתפקידי ניהול ובעמדות מפתח בחברה, וכל זאת בדגש על שילוב נשים, בני העדה האתיופית, חרדים ובני העדה הדרוזית.

לסיום, אני רוצה להביע את הערכתי לעובדי התעשייה האווירית, שמאפשרים את כל ההתקדמות שלנו. הכישרון והמסירות שלהם מורגשים לא רק מבחינה מקצועית אלא גם באופן אישי, והמאמץ והמחויבות המשותפים שלהם הם שמניעים אותנו לעתיד טוב יותר, במיוחד בזמנים סוערים אלה. אני מצפה לעבוד עם העובדים, הלקוחות וכל בעלי העניין האחרים כדי לשמור על התעשייה האווירית ממוקמת היטב לצמיחה אחראית מתמשכת.



עמיר פרץ

יו"ר דירקטוריון התעשייה האווירית לישראל



דבר המנכ"ל

102-14 | 102-15

אני שמח להציג את דו"ח הקיימות השביעי ברציפות של התעשייה האווירית, המציג את ביצועי הסביבה, החברה והממשל (ESG) שלנו בשנת 2021. ממדים חשובים אלו הם הבסיס לדרך שבה אנו עושים עסקים, ושמירה על תהליכי הביצוע והשיפור שלנו שקופים ובזמן מאפשרת לנו לחשוף את המסע שלנו לבחינה ולחלוק בו ביעילות, כך שאנו משתפרים ומניעים התקדמות חיובית ללא הרף.

רבים מהאתגרים הכלכליים והחברתיים שהתחוללו בשנת 2020 המשיכו להשפיע על כולנו בשנת 2021. מכיוון שנורמה חדשה מתהווה סביבנו, הן מקומית והן בעולם, התעשייה האווירית נותרה מחויבת בתוקף לאחריות החברתית והסביבתית שאנו נושאים בה כלפי העובדים שלנו, לקוחותינו ושותפים עסקיים, ספקים, הקהילות שבהן אנו פועלים ובעלי עניין אחרים.

2021 היא שנת היישום השלישית של מפת הדרכים האסטרטגית לקיימות של החברה לשנים 2019-2023. אני שמח לחלוק שאנחנו בדרך, ובמקרים מסוימים, הגשמנו את מטרות הקיימות שלנו, כאשר אנו מקדמים באופן שיטתי את פעילויותינו, את סביבת העבודה שלנו, את התשתיות והפתרונות כחלק ממשימתנו כחברה מובילה, חדשנית מבחינה טכנולוגית ומהימנה.

מבחינה פיננסית, המשכנו לספק מוצרים ושירותים מצוינים לשווקי התעופה, החלל וההגנה והגענו למכירות שיא של למעלה מ-4.4 מיליארד דולר ורווח נקי של 148 מיליון דולר. כמו כן, סך ההוצאה שלנו על רכש מקומי בישראל גדל, כאשר "כחול-לבן" מייצג 61% מסך הרכש שלנו. מבחינה סביבתית, צמצמנו את הפליטות הישירות של גזי חממה ממכלול 1 ב-26% מאז 2018, והחל מהשנה, הפקנו וצרכנו אנרגיה מתחדשת בחצרות החברה כחלק ממאמצינו הכוללים למען האקלים. בנוסף, ב-48% מהפסולת הלא מסוכנת נעשה שימוש חוזר או ממוחזר, ופרויקט "הסלון האווירי" שלנו להפניית פסולת הסבת מטוסים לשימושים קהילתיים ואחרים זכה בפרס קיימות מיוחד. מבחינה חברתית, המשכנו להרחיב את תוכנית הגיוון וההכלה שלנו וגייסנו כמעט 700 עובדים חדשים. כמו כן, המשכנו לצמצם את מספר אירועי בטיחות העובדים, והגדלנו באופן דרמטי את שעות ההתנדבות השנתיות שלנו, כחלק מתוכנית ההשפעה החברתית האסטרטגית החדשה שלנו.

השפעות המגיפה העולמית עדיין מתגלות, לצד אתגרים חברתיים וסביבתיים רבים אחרים הדורשים את תגובתנו כחברה עסקית ואבן פינה בישראל, ושחקן טכנולוגי חשוב בעולם. אני מעודד מהכוח העוצמתי שהוא אנשי התעשייה האווירית, הפועלים ללא הפוגה כדי ליצור ערך עסקי באמצעות מסירותם ודמיונם, משיגים את המדהים באמת, בכל יום. בשילוב עם עמדתנו העסקית החזקה ונחישותנו המתמשכת לעמוד בשאיפות הקיימות שלנו, אני מאמין שנוכל לצפות להצלחה וחוסן רב יותר בשנים הקרובות.



בועז לוי

נשיא ומנכ"ל התעשייה האווירית לישראל


התעשייה האווירית IAI



אסטרטגיה

הארגון שלנו

102-1 | 102-3 | 102-4 | 102-5 | 102-6 | 102-7 | 102-16 | 102-45

התעשייה האווירית לישראל (IAI) היא חברת תעופה, חלל והגנה, וחברת המו"פ הגדולה בישראל, המספקת טכנולוגיות ומערכות חדישות ביותר בכל התחומים: ים, אוויר, יבשה, חלל וסייבר, לשווקים צבאיים ומסחריים. אנו מפתחים ומספקים פתרונות ושירותים מקיפים ללקוחות ברחבי העולם במשך כמעט שבעה עשורים, ומאפשרים להם לעמוד ביעדי הביטחון והמסחר הייחודיים שלהם. החברה הוקמה בלוד בשנת 1953 כ"חברת בדק מטוסים בע"מ", והפכה ל"תעשייה האווירית לישראל בע"מ" בשנת 1966. בשנת 2007 שונה שם החברה ל-Israel Aerospace Industries באנגלית.

מטה התעשייה האווירית ממוקם בשדה התעופה בן גוריון בלוד, ומפקח על שמונה אתרים ברחבי ישראל. התעשייה האווירית היא המעסיקה הגדולה ביותר של מהנדסים בישראל, 21.3% מהם הן נשים. התעשייה האווירית מקיימת מעל 30,000 משקי בית בפריסה ארצית, בכל מעגלי התעסוקה.

ניהול קיימות בתעשייה האווירית

102-26 | 102-29 | 102-32 | 102-33 | 102-34 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

ניהול הקיימות בתעשייה האווירית הינו חוצה-ארגון וכולל את כל החטיבות, המפעלים, תהליכי המו"פ והייצור ומפעלי הבת. התכנית מנוהלת בסדר היררכי, כאשר בראש עומדת ועדת ממשל תאגידי, קיימות וקידום אוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון, המנחה את ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות של ההנהלה, בראשות הסמנכ"ל לתפעול, רכש ולוגיסטיקה. ועדת ההיגוי, בתורה, מפקחת על מינהל קיימות ואחריות תאגידית. ועדת הדירקטוריון אחראית, בין היתר, על אישור דו"חות הקיימות של החברה. באמצעות סמכויות אלו, אנו יוצרים תכניות עבודה בנות-מדידה ומעקב, ובכך מכוונים את העשייה האסטרטגית של החברה בנושאי הקיימות המהותיים לה.

תכנית ניהול הקיימות של החברה היא נגזרת ישירה של מדיניות הקיימות, אשר בתורה משקפת את עשרים הנושאים המהותיים (עמוד 17). מדיניות זו מכתיבה את המיקוד עבור ההנהלה הבכירה, את הפעילות האסטרטגית של מינהל קיימות ואחריות תאגידית, ואת היעדים והמטרות של כלל היחידות הארגוניות הפועלות לקידום נושאי הקיימות (כדוגמת משאבי אנוש, כספים, רכש ולוגיסטיקה, מערך תנופה ועוד). התכנית תומכת ביעדים העסקיים ארוכי-הטווח של החברה ונבחנת על בסיס שנתי על ידי הנהלת החברה וועדת הקיימות של הדירקטוריון, על מנת להבטיח את שלמותה ואת האפקטיביות שלה.

על מנת להשיג את יעדינו, ולענות על ציפיות מחזיקי העניין של החברה בהיבטי שקיפות ונגישות למידע, נשענת התכנית על מגוון רחב של נושאים ומדדים כמותיים הנמדדים לאורך השנה באופן שיטתי. כפועל יוצא של תהליך המהותיות וההתקדמות ביישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023, אנו שואפים להוסיף בכל שנה נושאים נוספים אשר הבשילו בתהליך המעקב והבקרה הפנים-ארגוניים, כפוטנציאל להרחבת הדיווחים הציבוריים. דוגמאות לתהליכים ונושאים שהתווספו לדיווחי החברה עד למועד פרסום זה כוללים את גיבוש התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023 ודיווחים ציבוריים במגוון מנגנונים כדוגמת מנגנון הדיווח הבינ"ל CDP אקלים, מערך הדיווח הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה, דירוג מעלה בבורסה לניירות ערך בתל אביב, ותמיכה ביעדי פיתוח בר-קיימא 2030 של האו"ם.

קישור למדיניות הקיימות
https://www.iai.co.il/about/sustainability

מחזיקי העניין של התעשייה האווירית

102-40 | 102-42 | 102-43 | 102-44 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

אנו פועלים באופן יזום ושוטף לפיתוח מערכות יחסים מבוססות אמון עם מחזיקי העניין הפנימיים והחיצוניים שלנו, ובכלל זה העובדים, הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים והקבלנים, נציגי הרשויות, הארגונים האזרחיים והקהילות הסמוכות לאתרי החברה. בשנת 2021 המשכנו לפתח ערוצי שיח חדשים, ולחזק תהליכים אשר נבנו בשנים קודמות, במטרה להמשיך ולקדם שיתופי פעולה, למידה ושיפור על בסיס תובנות בעלות-ערך על הנושאים המהותיים והביצועים שלנו.

טבלת מחזיקי העניין של התעשייה האווירית:

מחזיקי העניין	פנימי/חיצוני	נושאים מהותיים לשיח	אמצעי השיח (קיימים ובתהליך פיתוח)
מדינת ישראל (בעלים)	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות
רשויות רגולטוריות (כולל היבטי ציות סביבתי וחברתי)	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; פורומים מקצועיים
עובדים, משפחות העובדים, גמלאים	פנימי	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	אינטרה-נט; אתר אינטרנט חיצוני; אפליקציית #wearelAI; רשתות חברתיות; פורומים והתכנסויות; אירועי חברה; סקרים; שולחנות עגולים
חברי הדירקטוריון והנהלה בכירה	פנימי	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	סקרי הנהלה; הדרכות מקצועיות; ועדות היגוי; סקרים; שולחנות עגולים
לקוחות	חיצוני	ממשל תאגידי ואתיקה עסקית; אחריות מוצר ושירות לקוח; חדשנות טכנולוגית; ציות לחוק; ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי; אנרגיה ופליטות; ניהול סביבתי; אחריות בשרשרת האספקה; הגנת סייבר ואבטחת מידע; תחרותיות; המשכיות עסקית	דו"חות שנתיים; תערוכות וכנסים טכניים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; סקרים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני

102-40 | 102-42 | 102-43 | 102-44 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

המשך טבלת מחזיקי העניין של התעשייה האווירית:

ספקים וקבלנים	חיצוני	אחריות בשרשרת אספקה; מניעת שוחד ואנטי-שחיתות; ניהול סביבתי; בטיחות וגהות תעסוקתית; הגנת סייבר ואבטחת מידע; המשכיות עסקית	אתר אינטרנט חיצוני; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורות אתר; הדרכות ספקים; כנסי ספקים; סקרים
משקיעים ומחזיקי עניין בנושאים פיננסיים	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות; אתר אינטרנט חיצוני
קהילות סמוכות-גדר	חיצוני	השפעה על מדינת ישראל; אימפקט חברתי; אנרגיה ופליטות; ניהול סביבתי; פסולת ושפכים; השפעה כלכלית עקיפה	אתר אינטרנט חיצוני; שותפויות; יוזמות התנדבות מקומיות; פגישות; שולחנות עגולים; סקרים; רשתות חברתיות
שותפויות מקומיות ובינלאומיות ואיגודים מקצועיים	חיצוני	חדשנות טכנולוגית; ניהול סביבתי; אימפקט חברתי; ציות לחוק; הגנת סייבר ואבטחת מידע; אנרגיה ופליטות; פסולת ושפכים	שותפויות; פורומים וועדות מקצועיות וטכניות; כנסים וימי עיון משותפים; אתר אינטרנט חיצוני
אקדמיה	חיצוני	חדשנות טכנולוגית; השפעה על מדינת ישראל	שותפויות; כנסים טכניים; התמחויות אקדמיות ותארים מתקדמים; פרויקטי פיתוח משותפים
ארגונים אזרחיים	חיצוני	השפעה על מדינת ישראל; אימפקט חברתי; אחריות בשרשרת האספקה; מניעת שוחד ואנטי-שחיתות; אנרגיה ופליטות; ניהול סביבתי; פסולת ושפכים; חדשנות טכנולוגית; גיוון, הכלה והזדמנות שווה	סקרים; פגישות; כנסים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני; סקרים; שולחנות עגולים
הדורות הבאים	פנימי/חיצוני	השפעה על מדינת ישראל; חדשנות טכנולוגית; גיוס עובדים ושימור טאלנטים	פורומים לאומיים לתכנון ארוך-טווח; פרויקטים של אימפקט חברתי
תקשורת ומדיה	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	הודעות לעיתונות; דו"חות שנתיים; אתר אינטרנט חיצוני; רשתות חברתיות; ביקורים באתרי החברה

שותפויות אסטרטגיות

102-12 | 102-13 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

התעשייה האווירית חברה ושותפה פעילה במגוון פורומים, אגודות ויוזמות שונות, ברמה המקומית והבינלאומית, אשר מקדמות שיתופי פעולה וידע בזיקה לעשרים הנושאים המהותיים. במהלך שנת 2021 המשכנו להדק שותפויות אלו לאור התמשכות מגפת הקורונה וכחלק אינטגרלי מתהליכי ההמשכיות העסקית של החברה.

בישראל

כמעסיק הממשלתי הגדול בישראל, אנו נוטלים חלק, ובמקרים מסוימים מובילים מאמצים חשובים לקידום בפרויקטים סביבתיים וחברתיים. עם שותפינו נמנים התאחדות התעשיינים בישראל (קבוצות מקצועיות ובנושאי סביבה); מכון התקנים לישראל; האיגוד הישראלי להנדסת מערכות; לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל; צוות החשיבה של המגזר העסקי והממשלה לקידום כלכלה תחרותית דלת פחמן; הפורום לאחריות תאגידית ברשות החברות הממשלתיות; הפורום לאחריות תאגידית של לשכת המסחר ישראל-אמריקה; הפורום הכלכלי-חברתי של נשיאות המגזר העסקי; מערך הדיווח הוולונטרי לגזי חממה של המשרד להגנת הסביבה ועוד.

ארגון מעלה

ארגון הגג לחברות בישראל, הפועל לקידום נושאים של אחריות תאגידית בעסקים ומייסד מדד מעלה בבורסה לניירות ערך. בשנת 2021 שמרה התעשייה האווירית על דירוג מעלה "פלטינום פלוס", הדירוג הגבוה ביותר לחברות במדד זה.

International Aerospace Environment Group

איגוד מסחרי בינלאומי אשר נוסד בידי חברות התעופה וההגנה הגדולות בעולם, ומתמקד בציות לדרישות רגולטוריות עתידיות בנושאי איכות הסביבה. האיגוד מקדם מאמצים משותפים להפיכת שרשרת הערך של הסקטור למקיימת יותר, להפחתת סיכונים אפשריים ולהפיכת מוצרי החברות לידידותיים יותר לסביבה. כמשתתפת ישראלית יחידה באיגוד זה מאז 2013, התעשייה האווירית פעילה במגוון קבוצות עבודה כגון דיווח חומרים בשימוש לאורך שרשרת האספקה, יישום מערכות ניהול סביבתיות, פיתוח קווים מנחים ייחודיים לדיווח גזי חממה , ולאחרונה ניהול היבטי ESG.

CDP

מלכ"ר בינלאומי האוסף מידע מחברות, משקיעים, ערים ומדינות בנושאי שינוי אקלים, שימושי מים וייעור, באמצעות מנגנון דיווח מפורט. התעשייה האווירית מדווחת על בסיס שנתי למנגנון שינוי האקלים של ה-CDP החל משנת 2017.

International Forum on Business Ethical Conduct

הפורום הבינלאומי לחברות בסקטור התעופה וההגנה, המקדם עקרונות גלובליים וסטנדרטים בנושא אתיקה עסקית, וכולל שיתוף ידע ופרקטיקות מומלצות. התעשייה האווירית הצטרפה לפורום בשנת 2021.

ניהול סיכוני ESG: סביבה, חברה וממשל תאגידי

102-11

סיכוני סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) נכללים בסקר הסיכונים התקופתי של החברה (עמוד 29). אלו מדווחים באופן שוטף לוועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה, ובמקרים רלוונטיים, לוועדת ממשל תאגידי, קיימות וקידום אוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון, על מנת להבטיח היערכות ומענה ראוי בעתו. מינהל קיימות ואחריות תאגידית מבצע מעקב ובחינה שוטפים אחר מכלול הסיכונים הנגזרים מהנושאים המהותיים מול פעילותה העסקית של החברה, מוביל תהליכי שיפור ומוכנות מול מנהלי החטיבות והמפעלים, ומסייע למינוף הזדמנויות לערך משותף מול מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים.

מידע על מכלול סיכוני המפתח התאגידיים נמצא בסעיף 29 בפרק הרביעי בדו"ח הכספי השנתי של החברה לשנת 2021 (בעברית), עמודים 126-138. בטבלה להלן מוצגים סיכונים עיקריים בנושאי ESG, אשר עשויה להיות להם השפעה פוטנציאלית על פעילותנו העסקית. בנוסף, אנו מתכננים להתניע סקר סיכוני שינוי אקלים בשנת 2022, כחלק מתהליכי ניהול סיכוני הקיימות בחברה.

טבלת סיכוני ESG:

נושא הסיכון	השפעה פוטנציאלית	מנגנונים ארגוניים לניהול והפחתת הסיכון
התמודדות עם אירועי חירום וקיצון	פגיעה באנשים וציוד, שיבוש פעילות עסקית, אי עמידה ביעדים ואספקות, אובדן הזדמנויות	ניהול סיכונים (עמוד 29), המשכיות עסקית (עמוד 37)
אבטחת מידע וסייבר	שיבוש פעילות עסקית, השבתת מערכות, אובדן מידע, פגיעה ביטחונית, זליגת מידע	הגנת סייבר ואבטחת מידע (עמוד 32)
התפתחויות רגולטוריות בנושאי ESG (מקומי ובינלאומי)	השקעות תשתית לטובת עמידה בדרישות רגולטוריות, איסור או הגבלת שימוש בחומרי גלם ספציפיים במוצרי החברה	ציות לחוקים ותקנות בנושאי סביבה (עמוד 71), ציות לחוקים ותקנות בנושאי חברה וכלכלה (עמוד 30)
ניהול ההון האנושי מול שוק העבודה הנוכחי והמתפתח	תחרותיות בגיוס ושימור ההון האנושי בהלימה לצרכי החברה	קריירה בתעשייה האווירית (עמוד 56)

מהותיות

102-46 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

מטריצת הנושאים המהותיים של התעשייה האווירית עודכנה בתהליך מתודולוגי מלא בשנת 2019 (דו"ח קיימות לשנה זו זמין באתר החברה), כשלוש שנים לאחר תהליך ניתוח המהותיות הראשון. הנושאים המהותיים של החברה משוקפים במדיניות הקיימות של החברה, ומהווים את הבסיס המנחה לתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. עם זאת, לאור משבר מגפת הקורונה, ביצעה הנהלת החברה תהליך תיקוף למטריצה בשנת 2020 (דו"ח קיימות לשנה זו זמין באתר החברה). תהליך זה הניב את מטריצת המהותיות הנוכחית, המשקפת את שינויי הדירוג שנעשו עבור הנושאים המהותיים הקיימים והוספת נושא מהותי חדש (המשכיות עסקית).

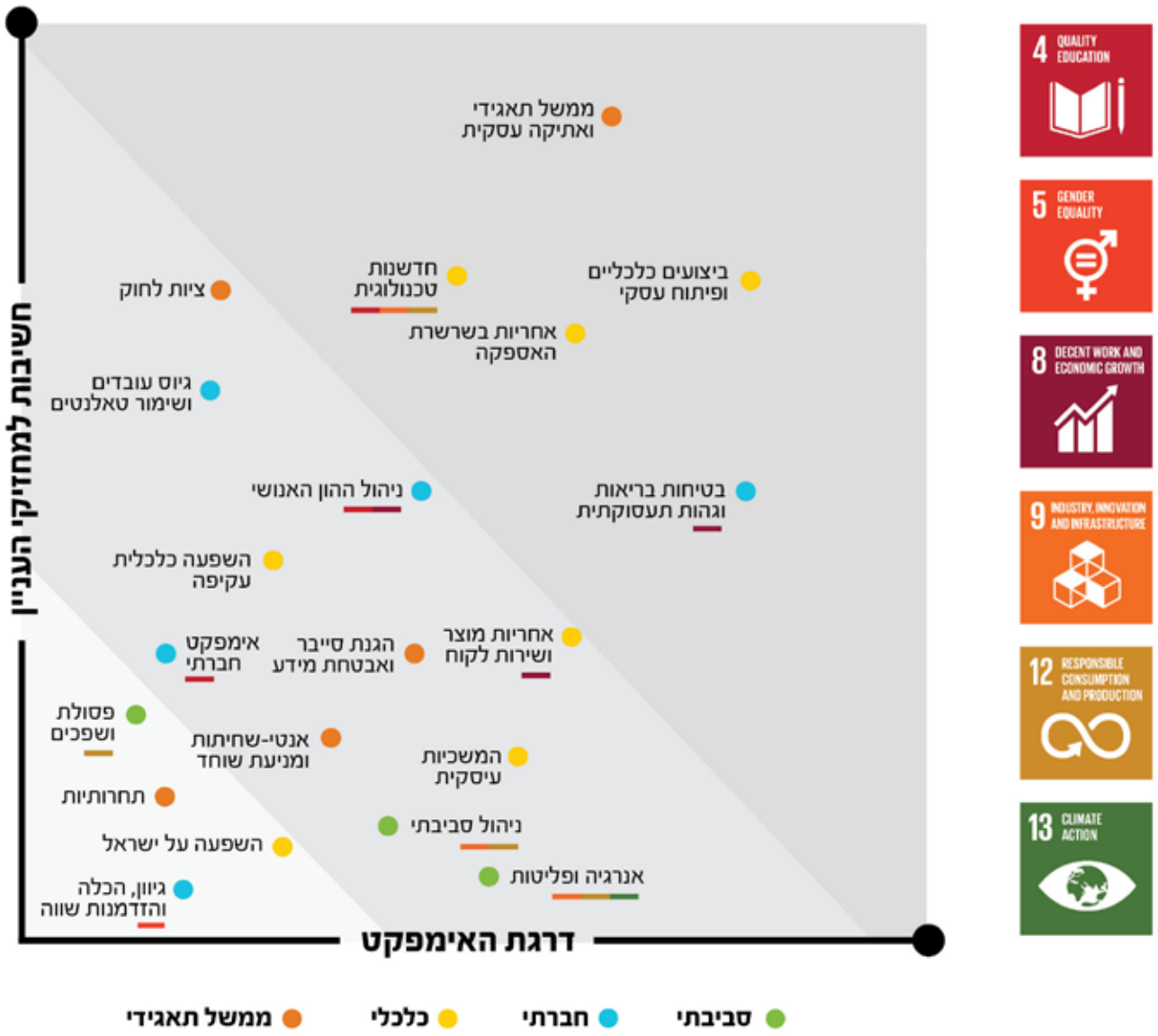
ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות אישרה את תוקף המטריצה הנוכחית עבור שנת 2021, שכן ליבת מוצריה, שווקיה ופעילותה של החברה, וכן עיקרי האסטרטגיה העסקית החדשה שלה שהחלה בשנת 2019, נותרו ללא שינוי מהותי במהלך שנה זו.

חפשו את סימון ה-MT!

הסימון נמצא בכל חלק בדו"ח המתייחס לנושא מהותי המנוהל באופן אסטרטגי בחברה.

102-46 | 102-47 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

אלו הם הנושאים המהותיים של התעשייה האווירית. כל הנושאים נכללים ומנוהלים במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023 (עמוד 18).



התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023

הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

בשנת 2019 החלה החברה ביישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023, אשר גובשה בהתייחס למספר רב של מקורות בתהליך מתודולוגי, על מנת להבטיח כי המיקוד העסקי נמצא בהלימה להתפתחויות של יוזמות מקומיות ובינלאומיות בנושאי הקיימות. התכנית מתבססת על שלוש רמות יישום, מעקב ובקרה של הנגזרת השנתית למימוש עבור כל אחד מהנושאים המהותיים (עמוד 17).

ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות ומינהל קיימות ואחריות תאגידית מנהלים מעקב על הרוב המכריע של היעדים והמדדים בתכנית. ועדת הדירקטוריון מפקחת באופן ישיר על חמישה יעדים אסטרטגיים (ראו טבלה).

חפשו את סימון ה-SP!
הסימון נמצא בכל חלק בדו"ח המתייחס להתקדמות שעשינו השנה במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

טבלת חמשת היעדים האסטרטגיים במעקב הדירקטוריון:

חזון 2023 (מדדים ופעולות לדוגמה)	עדכון (סטטוס בשנת 2021)	מידע נוסף (עמודים)
10% חיסכון בחשמל באופן חוצה-ארגון	ההתקדמות תואמת את התכנון	73-72, 79
פיתוח משק חשמל ארגוני משולב אנרגיה מתחדשת	ההתקדמות תואמת את התכנון	72, 79
100% מהספקים האסטרטגיים עברו הערכה לביצועי קיימות	ההתקדמות תואמת את התכנון	43-42
35% מסה"כ קליטת עובדים חדשים הן נשים (מקצועות ליבה טכנולוגיים)	ההתקדמות תואמת את התכנון	57
30% מסה"כ קליטת עובדים חדשים הן נשים (כל המקצועות)	יעד שנתי הושג והוגדר לשימור בכל שנה עד 2023	57
5% עליה שנתית בקליטות אוכלוסיות מגוונות	יעד שנתי הושג	57
הסמכה לכל המפעלים בחברה לתקן ISO 45001:2018 (מערכת ניהול בטיחות) במקום OSHAS 18001	יעד הושג	60
10% הפחתה שנתית בקצב תאונות בטיחות	יעד שנתי הושג	61-60, 67

תמיכה ביעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא 2030

בשנת 2015 השיקה מליאת האו"ם 17 יעדי פיתוח בר-קיימא (Sustainable Development Goals) במטרה להפוך את הקיימות לאג'נדה עולמית מאחדת עד 2030. מתוך יעדים אלו זיהתה התעשייה האווירית שישה יעדים רלוונטיים ומהותיים לפעילות העסקית של החברה, ותרומתנו לכל אחד מיעדים אלו נמדדת על בסיס שנתי. תחת כל אחד משש היעדים מצוינות גם המטרות הספציפיות (targets) אליהן מתייחסת העשייה בחברה.

טבלת ששת יעדי האו"ם הרלוונטיים לפעילות העסקית של החברה:

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
 להבטיח חינוך איכותי כוללני ולקדם הזדמנויות למידה לכולם לכל החיים.	מטרה 4.3: עד שנת 2030, להבטיח גישה שוויונית לכל הנשים והגברים לחינוך בר השגה טכני, מקצועי, על תיכוני, כולל אוניברסיטאי. מטרה 4.4: עד שנת 2030, להגדיל באופן משמעותי את מספר הצעירים והמבוגרים, בעלי המיומנויות רלוונטיות, ובכלל זה יכולות טכניות ומקצועיות, שהם מועסקים כעובדים במשרות מכובדות והתמחויות	אסטרטגיית האימפקט החברתי שלנו מתמקדת בפיתוח ההון האנושי הטכנולוגי של המחר בעולמות התעופה והחלל, בדגש על שוויון מגדרי. אסטרטגיה זו מיושמת, בין היתר, בפעילויות משותפות עם מגוון עמותות לחינוך טכנולוגי והובלת היבטי גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי במסגרת שיתופי הפעולה עם הפורום הכלכלי-חברתי בישראל. בנוסף, מפעילה החברה בית ספר מקצועי בתחומה, חלק מרשת אורט, המשלב לימודים קונבנציונליים עם תכנית שבועית של העסקה מעשית. ההכשרה הבית-ספרית מבוססת על שלוש התמחויות: מכונאות מטוסים, מערכות אלקטרוניקה וחשמל וכטב"מ.
 השגת שוויון בין המינים והעצמת כל הנשים והנערות.	מטרה 5.1: מיגור כל צורות האפליה כנגד נשים ונערות בכל מקום. מטרה 5.5: הבטחת השתתפות נשית מלאה ויעילה והזדמנויות שוות להנהגה נשית בכל רמות קבלת ההחלטות בחיים הפוליטיים, הכלכליים והציבוריים	התעשייה האווירית מקדמת סביבת עבודה מגוונת ומכילה, ותעסוקה שוות הזדמנויות. תכנית השוויון המגדרי שלנו נבנתה על מנת להגדיל את אחוז הנשים ביחס לכלל אוכלוסיית העובדים והעובדות, הן במקצועות הליבה (מומחיות טכנולוגית) והן במכלול המקצועות הקיימים. בנוסף, תכניות האימפקט החברתי של החברה, כדוגמת "מהנדסות העתיד", "נשים לטכנולוגיה" ו"מהנדסות לתעשייה", מתמקדות בהעצמת נערות ונשים ובעידודן לבחור במסלולי אקדמיה טכנולוגיים, הנדסיים ומדעיים.

המשך טבלת ששת יעדי האו"ם הרלוונטיים לפעילות העסקית של החברה:

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
 לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.	מטרה 8.1: שימור הצמיחה הכלכלית לנפש בהתאם לנסיבות הלאומיות. מטרה 8.2: השגת שיעור גבוה יותר של פריון כלכלי באמצעות גיוון, שדרוג טכנולוגי וחדשנות, ובכלל זה באמצעות מתן דגש למגזרים של הוספת ערך ותמריצים לעבודה. מטרה 8.4: שיפור מתמיד עד שנת 2030 של יעילות המשאבים הגלובאליים בצריכה ויצירה, ושאיפה לבצע הבחנה בין צמיחה כלכלית לבין פגיעה בסביבה בהתאם לתכנית ה-10 שנתית לצריכה ברת קיימא ויצרנות בהובלת המדינות המפותחות. מטרה 8.5: עד שנת 2030, להשיג תעסוקה מלאה ויצרנית ועבודה הוגנת לכל הגברים והנשים, ובכלל זה לצעירים ואנשים בעלי מוגבלויות, ותשלום שווה לעבודה בעלת ערך שווה. מטרה 8.8: הגנה על זכויות העובדים וקידום סביבת עבודה בטוחה ומוגנת עבור כל העובדים, ובכלל זה מהגרים, במיוחד נשים מהגרות, והעובדים העובדים בעבודות מסוכנות.	עובדי ועובדות התעשייה האווירית הם לב הארגון שלנו, הפועלים מעל ומעבר על מנת ליצור ערך עסקי באמצעות הישגים ומוצרים חדשניים. כאחד מהמעסיקים הגדולים במשק הישראלי, אנו שואפים לספק הזדמנויות תעסוקה ארוכות-טווח ויציבות, לצד יצירת סביבת עבודה אתית, בטיחותית ומעצימה. אנו משקיעים רבות בפיתוח המקצועי של עובדינו ומקדמים גיוון והכללה תעסוקתיים. בנוסף, משקיעה החברה במערכות ניהול סביבתי ופיתוח תשתיות המקדמות צמיחה עסקית בראייה סביבתית במשק, כדוגמת כלכלה מעגלית.
 בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל ובר-קיימא וטיפוח חדשנות.	מטרה 9.4: עד שנת 2030, שדרוג התשתיות ושיפור התעשיות על מנת להפוך אותן ליותר ברות קיימא, לצד גידול ביעילות השימוש במשאבים ואימוץ נרחב של טכנולוגיות נקיות וידידותיות לסביבה והליכים תעשייתיים, כל המדינות לוקחות חלק בהתאם ליכולות שלהן בהתאמה. מטרה 9.5: שיפור המחקר המדעי, שדרוג היכולות הטכנולוגיות של המגזר התעשייתי בכל המדינות, במיוחד במדינות מתפתחות, ועד שנת 2030 עידוד מו"פ חדשני והגדלת מספר עובדי המו"פ לכל מיליון אנשים והוצאות המו"פ של המגזר הפרטי והציבורי.	התעשייה האווירית מתחזקת ומשדרגת את הנכסים והתשתיות שברשותה, ומבטיחה כי כל אתריה התפעוליים עומדים בדרישות תקינה מחמירות של איכות, בטיחות, ניהול סביבתי ואבטחת מידע. החברה מובילה משמעותית בהגשה ורישום של פטנטים ומציעה מגוון פתרונות חדשניים בכל הזירות: חלל, אוויר, ים, יבשה וסייבר.

המשך טבלת ששת יעדי האו"ם הרלוונטיים לפעילות העסקית של החברה:

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
 הבטחת ייצור וצריכה אחראיים	מטרה 12.2: עד לשנת 2030, השגת ניהול בר קיימא ושימוש יעיל של משאבי טבע. מטרה 12.5: עד לשנת 2030, הפחתה משמעותית של ייצור האשפה באמצעות מניעה, הפחתה, מחזור ושימוש מחדש. מטרה 12.6: עידוד חברות, במיוחד חברות גדולות וטרנס אטלנטיות, לאמץ נהגים ברי קיימא ולהטמיע מידע בנושא קיימות לתוך מערכות הדיווח שלהן. מטרה 12.8: עד לשנת 2030, להבטיח כי אנשים בכל מקום בעולם הם בעלי המידע הנדרש והמודעות להתפתחות ואורח חיים ברי קיימא תוך הרמוניה עם הטבע.	התעשייה האווירית משקיעה בצמצום טביעת הרגל הסביבתית של תהליכי הייצור שלה, לצד מו"פ סביבתי (Clean Sky , תווים ירוקים ועוד). אנו פועלים להטמעת תכנית ע"ב עקרונות "פיתוח ועיצוב מקיים", ולהגדיל נגישות בזמן-אמת לביצועי הקיימות של החברה על מנת לתמוך בתהליכי שיפור מתמיד וקבלת החלטות תפעוליות.
 נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.	מטרה 13.1: חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע בכל המדינות.	החברה מכירה בחשיבות הפעילות בנושא שינוי האקלים ובהשפעותיו הגלובליות. התעשייה האווירית מנהלת תכנית בקרת-פחמן חוצת ארגון, המתמקדת בהפחתת פליטות גזי חממה ומזהמים אחרים, תוך הגדלת יכולות המעקב והדיווח (CDP, המערך הוולונטרי לדיווח גזי חממה של המשרד להגנת הסביבה, ושותפה פעילה ביוזמות חשובות בנושא בסקטור הביטחון והתעופה (IAEG, Clean Sky). התעשייה האווירית אף מקדמת מוצרים חדשניים בעלי ערך משותף, כדוגמת ננו-לווין ונוס לחקר אקלים וכטב"מ לחקלאות מדייקת.





יושרה ואתיקה

ממשל תאגידי

102-18 | 102-22 | 103-1 | 103-2 | 103-3 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | MT

מבנה הממשל התאגידי בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית הינה חברה פרטית בבעלות מלאה של מדינת ישראל, דהיינו חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה – 1975 (להלן "החברה" ו-"חוק החברות הממשלתיות" בהתאמה). בשנת 2007 גייסה החברה לראשונה אג"ח מהציבור ולכן מאותו מועד הינה תאגיד מדווח. חוק החברות הממשלתיות קובע הוראות שונות וכללי ממשל תאגידי החלים על החברה כחברה ממשלתית, וביניהן הוראות בדבר הרכב הדירקטוריון ועבודתו, סמכויותיו, תנאי הכשירות של הדירקטורים ואופן מינויים, גמול הדירקטורים, וכללים להבטחת נכונות הדו"חות הכספיים ודו"ח הדירקטוריון. הוראות זהות ונוספות לנושא ממשל תאגידי מופיעות בחוק החברות, תשנ"ט – 1999 (להלן "חוק החברות") והוראות אלו חלות על החברה בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות. ההתייחסות לכך נכללת בתשקיף שפורסם ביום 29 בדצמבר 2011 (מסמך מס' 2011-01-379344). גם הוראות תקנון החברה, המתייחסות בין היתר לכללי הממשל התאגידי בחברה, חלות על החברה, בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות וחוק החברות, שאינן ניתנות להתנאה. מקום בו הוראה בתקנון החברה היא בסתירה להוראת חוק קוגנטית, תגברנה הוראות הדין החל. בשל היותה תאגיד מדווח, החברה כפופה גם להוראות חוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968. הגורם הרגולטורי שאליו כפופה התעשייה האווירית הוא רשות החברות הממשלתיות (להלן "הרשות"). החברה מנהלת תקשורת שוטפת עם הרשות, בין היתר באמצעות נציג הרשות, המשתתף כמשקיף בישיבות הדירקטוריון וועדותיו.

מזכירות החברה

מזכיר החברה של התעשייה האווירית אחראי לתקשורת שוטפת ולתיאום בין הדירקטוריון להנהלת החברה. בין היתר מופקד מזכיר החברה על ניהול, תיאום ותיעוד של ישיבות הדירקטוריון וועדותיו, ועל האוריינטציה, ההדרכה והממשקים של דירקטורים חדשים. מזכיר החברה אחראי גם לתקשורת בין החברה לרשות החברות הממשלתיות וכן לדיווחים לרשות לניירות ערך בנושאים הרלוונטיים למזכירות החברה.

המבקר הפנימי

המבקר הפנימי של התעשייה האווירית מנהל את יחידת הביקורת הפנימית בהתאם לחוק הישראלי. המבקר הפנימי מדווח לדירקטוריון ולוועדת הביקורת.

ניהול תכנית אכיפה פנימית בהלימה לחוק ניירות הערך

החברה מקיימת תכנית אכיפה פנימית בהתאם לחוק ניירות הערך, על מנת לנהל סיכוני חשיפה אפשריים הנוגעים להפרות פוטנציאליות ביחס לפעילות החברה, לסביבתה העסקית, למבנה הארגוני ולמסגרת המשפטית שלה. הדירקטוריון מינה את היועצת המשפטית של החברה כאחראית על אכיפה פנימית של נושאים אלה בחברה.

102-22 | 102-32 | 102-33 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

מגבלות ופיקוח על התנהלות החברה

לעניין המגבלות והפיקוח על החברה, ראו סעיף 21 בפרק הראשון של הדו"ח הכספי השנתי של החברה (בעברית) לשנת 2021, עמודים 106-117.

איסור תרומות כספיות

על פי דרישת רשות החברות, מנועה התעשייה האווירית כחברה ממשלתית ממתן תרומות כספיות בכל הנסיבות, פומביות או אחרות. התעשייה האווירית קבעה נוהל פנימי בכדי להבטיח עמידה בדרישה זו, וכל המנהלים הבכירים נדרשים לבחון ולאשר את הנוהל על בסיס שנתי.

אישור דו"חות החברה על ידי הדירקטוריון

הדירקטוריון מופקד על הבקרה והפיקוח על פעילות הנהלת החברה ובין היתר גם על אישור הדו"חות הכספיים שלה. החברה הקימה ועדה ייעודית של הדירקטוריון, לבחינת דו"חות כספיים והשקעות (להלן – הוועדה) בהתאם לתקנות החברות (הוראות ותנאים להליך אישור הדו"חות הכספיים) - 2010 (תקנות אישור דו"חות כספיים). הוועדה דנה בדו"חות הכספיים של החברה לצד התפתחויות בפעילות העסקית שלה, וממליצה בפני מליאת הדירקטוריון המלצות נאותות בדבר הדו"חות כספיים כאמור. הדירקטוריון דן בהמלצות הוועדה, ובסופו של דבר בוחר אם לקבל ולאשר את הדו"חות הכספיים של החברה, או לבקש מידע נוסף, הערות ו/או תיקונים טרם מתן האישור.

דירקטוריון החברה וועדותיו

הדירקטוריון אחראי על התווית מדיניות החברה ומפקח על פעילותה הניהולית. הנהלת החברה ממונה על יישום מדיניות זו בפועל ועל הדיווח לדירקטוריון.

בשנת 2021 ועדות הדירקטוריון הן כדלקמן: (1) ועדת אישור הדו"חות הכספיים; (2) ועדת הביקורת; (3) ועדת התגמול; (4) ועדת קיימות, ממשל תאגידי ואוכלוסיות מגוונות; (4) ועדת ניהול סיכונים; (6) ועדת השקעות ופיתוח עסקי. ככלל, נושאי השקעות ופיתוח עסקי נידונים על ידי כלל הדירקטורים במסגרת ישיבות מליאה. בשנה זו קיים דירקטוריון החברה וועדותיו 48 ישיבות.

הרכב הדירקטוריון

חברי הדירקטוריון בתעשייה האווירית ממונים על ידי שר הביטחון ושר הדיגיטל הלאומי בהתייעצות עם הוועדה לבחינת מינויים של רשות החברות הממשלתיות. דירקטורים מועמדים בחברות ממשלתיות נבחרים מתוך מאגר "נבחרת הדירקטורים". אישור מועמדות הדירקטורים, לרבות בחינת כישוריהם, מתבצע על ידי הוועדה לבחינת מינויים כמפורט בחוק החברות הממשלתיות.

מומחיות חשבונאית ופיננסית

בהתאם לסעיף 92 (א) (12) לחוק החברות, קבע הדירקטוריון בישיבתו מיום 27 במאי 2015, כי המספר המינימלי של דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית הנדרש הוא אחד (1).

102-33 | 405-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

דירקטורים בלתי תלויים

על פי סעיפים 219 ג ו- 239 לחוק החברות, יכהנו בדירקטוריון לפחות שני דירקטורים חיצוניים. חברי הדירקטוריון חותמים על הצהרת אי-ניגוד עניינים, ומתחייבים להימנע מניגודי עניינים בין פעילותם בחברה לבין פעילותם בתחומים אחרים.

גיוון הדירקטוריון

מטרות האו"ם: 5.5



ארבע מתוך עשרת חברי הדירקטוריון בשנת 2021 היו נשים. גיוון חברי הדירקטוריון מושג בכפוף לאישור נציגי הרשויות הרלוונטיות.

אחריות הדירקטוריון בנושאי ESG

ועדת קיימות, ממשל תאגידי ואוכלוסיות מגוונות הוקמה בשנת 2012 (תחת השם "הוועדה לממשל תאגידי וקיימות"). תחומי האחריות של הוועדה ביחס לניהול נושאי ESG (Environment, social and governance) בחברה הינם: נושאי אחריות תאגידית; ממשל תאגידי; פיתוח בר-קיימא; אכיפה פנימית של חוקי ניירות הערך. ועדה זו דנה בדו"חות הקיימות השנתיים של החברה ובוחרת אם לאשר את פרסומם, או לבקש מידע נוסף, הערות ו/או תיקונים טרם מתן האישור.

קודים ומסמכי מדיניות החברה בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG)

מסמכי מדיניות הקיימות ומסמכי מדיניות נוספים של התעשייה האווירית עולים בקנה אחד עם ציפיותיהם וערכיהם של מחזיקי העניין שלנו בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי, ומגובים בתהליכים ונהלים פנים-ארגוניים תומכים. מסמכים אלו זמינים לקריאה באתר החברה.

תגמול בכירים

לתעשייה האווירית קיימת מדיניות ברורה בנושא תגמול מנהלים בכירים בחברה, המבוססת על: מדיניות צמיחת החברה בטווח הארוך; הטבות על בסיס מדיניות ניהול הסיכונים; גודל החברה ואופייה; רכיבים הנוגעים לתפקיד ספציפי ולתרומתו/תרומתה לעמידה ביעדים ארוכי הטווח של החברה.

אתיקה עסקית

102-16 | 103-1 | 103-2 | 103-3 | 205-2 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

הקוד האתי

התעשייה האווירית מחויבת ליצירת סביבת עבודה המבוססת על יחסי אמון ותקשורת פתוחה, התומכת בעובדים ועובדות המבקשים לדווח על הפרות אתיות. הקוד האתי של החברה מגלם את מכלול העקרונות המנחים להתנהלות הוגנת ומקובלת, והחברה מצפה ממנהליה ועובדיה בכל הדרגים לפעול על בסיסם באופן שוטף. ציפייה זו מתוקשרת באמצעות תהליכי הדרכה, נהלי חברה, הוראות עבודה ופיקוח. הקוד האתי וחומרי ההדרכה זמינים ברשת האינטרה-נט הפנימית. החברה מעודדת הצפה של התלבטויות אתיות מול נציגי משאבי אנוש המפעליים או המנהלים הישירים, במיוחד במקרים אשר אין להם מובהקות על פי החוק.

הקוד מתייחס למגוון נושאים כדוגמת שייוק ומכירות; איכות; קיימות; בטיחות וגהות תעסוקתית; איכות הסביבה; תעסוקה ויחסי עבודה; מערכות יחסים עם לקוחות, שותפים, ספקים ורשויות; ניגוד עניינים ומניעת טובות הנאה; הגנה על נכסים, פרטיות ומידע; תכנית הציות של ה-OECD; מעורבות בקהילה ועוד. אנו מתכננים להרחיב ולהעמיק את המעטפת הארגונית של הקוד האתי בחברה, למשל באמצעות קמפיינים ייעודיים.

הקוד עודכן בשנת 2020 ואושר על ידי ההנהלה הבכירה ודירקטוריון החברה, לאחר תהליך משמעותי שבוצע בשיתוף מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים.

קישור לקוד האתי

https://www.iai.co.il/about/code-of-ethics

הדרכות אתיקה לעובדים

כל עובדי ועובדות החברה מודרכים וחותמים על מחויבות לקוד האתי בעת קליטתם לארגון. הדרכת ריענון נערכת פעם בשנתיים לכל העובדים, וכוללת מגוון נושאים מתוך הקוד, תוך הדגמת דילמות אתיות אשר התרחשו בתעשייה האווירית בעבר. כ-89% מהעובדים והעובדות השלימו את הדרכת הריענון הדו-שנתית. לומדה וחומרי הדרכה מעודכנים צפויים להפצה במהלך 2022.

מניעת הטרדה מינית והתעמרות בעבודה

התעשייה האווירית פועלת ליצירת סביבת עבודה מכבדת, חיובית ונעימה, ללא אפליה, הטרדה או התעמרות. אנו רואים במניעת הטרדות מיניות ומקרי התעמרות בעבודה חשיבות עליונה, ומעמידים לרשות עובדינו ומנהלינו כלים המסייעים לזיהוי, דיווח וטיפול נחוש בתופעות אלו.

בכל חטיבה ישנן ממונות מניעת הטרדה מינית, כמו גם מומחית ממונה חיצונית לחברה, אשר אחראיות על תכנית המניעה ובכלל זה על מדיניות, הדרכות ותקשורת, קו חם לדיווח ותהליכי הטיפול בתלונות. אנו מעודדים את כלל העובדים והעובדות להציף כל חשש למקרים אשר עוברים על ערכי החברה בהקשר זה.

כל עובדי ועובדות החברה מודרכים על מניעת הטרדה בעת קליטתם לארגון, לצד הדרכות ריענון מנדטוריות בכל שנה לכלל העובדים והעובדות, ובכל דרגות החברה. כמו בכל היבטי האתיקה שלנו, וכפי שאנו מדגישים גם במסגרת הקוד האתי של החברה, התעשייה האווירית רואה בכל ניסיון למנוע טיפול בכשל אתי כמסכן את האמון שנותנים בנו עובדינו ושותפינו, ופועלת להפקת לקחים אמיצה מכשלים, שתעניק לעובדים ביטחון במילוי חובת דיווח מבלי לחשוש מהשלכות לרעתם.

ניהול סיכונים בתעשייה האווירית

במסגרת הטמעת שיטות ניהול מתקדמות המקובלות בעולם, התעשייה האווירית שואפת לזהות ולנהל סיכונים בצורה מיטבית מתוך ראייה משולבת וחוצת-ארגון, כך שניהול סיכונים מהווה חלק בלתי נפרד מאסטרטגיית החברה, ומוביל לשיפור התפעול ויכולת העמידה ביעדיה העסקיים.

ניהול הסיכונים של החברה משקף את ערך התהליך, הקשור למטרות החברה ולשינויים המתרחשים בתוך הארגון ומחוצה לו, תוך יצירת הזדמנות למנף סיכונים להזדמנויות שהם עשויים להציג.

לצורך הטמעת תהליך ניהול הסיכונים הארגוני, התעשייה האווירית אימצה את עקרונות מודל COSO-ERM הבינלאומי (ועדת ארגוני החסות - ניהול סיכונים ארגוניים). מודל זה מתייחס לפעילות בכל יחידות החברה, בנפרד וביחד, והוא מאפשר לחברה לנהל את מכלול הסיכונים והאירועים העלולים לגרום נזק, ובמקביל לנהל סיכונים פרטניים המוגדרים בכל יחידה.

בין היתר, החברה מחויבת לניהול יעיל של סיכונים ארגוניים על פי העקרונות המפורטים בחוזר רשות החברות הממשלתיות מינואר 2020. החברה הטמיעה עקרונות אלו במדיניות ניהול סיכונים ארגוניים, ומעדכנת אותם מעת לעת.

בהתאם לעקרונות אלו, התעשייה האווירית מקיימת תהליך תקופתי לזיהוי ובחינת הסיכונים המרכזיים של החברה. בשנת 2020 ערכה החברה תהליך סקר סיכונים מלא ומקיף שכלל בחינת מבנה ופעילות החברה, אסטרטגיית החברה, שינויים בסביבה העסקית, בחינת סיכונים מנוהלים בחברות אחרות ועוד. הסקר בחן וכלל, בין היתר, את כל קטגוריות הסיכון המוגדרות בדרישות רשות החברות הממשלתיות ובמתודולוגיות בינלאומיות (למשל סיכונים תפעוליים, סיכונים פיננסיים, סיכוני ציות ורגולציה, סיכוני מוניטין, סיכוני טכנולוגיית מידע, סיכוני מעילה והונאות, סיכוני ESG וכו').

בעקבות הסקר נקבעה עדיפות ל-15 סיכונים, כסיכונים המרכזיים של החברה. התעשייה האווירית משלבת את תהליך ניהול הסיכונים כחלק מניהולה השוטף, הן בתכניות העבודה השנתיות והרב-שנתיות של החברה, הן בתכניות הביקורת השנתית והרב-שנתית שלה. מטרתו לספק ביטחון סביר למניעת התממשות סיכונים על ידי ביצוע תהליך שיטתי להערכת הסיכונים, קביעת תוכניות להפחתת סיכונים ומנגנוני ניטור.

ביולי 2021 מונה סמנכ"ל הכספים של החברה למנהל הסיכונים הראשי, המדווח מעת לעת להנהלה הבכירה ולדירקטוריון על פי מדיניות קבועה.

ניהול סיכונים בפרויקטים

מנגנון ייעודי לניהול סיכונים קיים גם במסגרת מתודולוגית ניהול הפרויקטים של התעשייה האווירית, כדי להבטיח תהליכי זיהוי והפחתה של מכלול הסיכונים, לרבות סיכונים סביבתיים. האחריות הישירה לניהול סיכונים בפרויקטים מוטלת על מנהלי הפרויקטים. בשלב הערכת הפרויקט ממונה מנהל סיכונים שתפקידו למפות, לעקוב ולעדכן את רשימת הסיכונים, כולל סיווגיהם (בהתבסס על חומרה וסבירות). צוותים ייעודיים מוקמים כדי להפחית את הסיכונים שזוהו ונציג ייעודי מטעם החברה ממונה לפקח על תוצאות המאמצים הללו. זיהוי הסיכונים וסיווגם נמשך לאורך כל תקופת הפרויקט ומתועד בכלי מקוון.

ציות לחוק

103-1 | 103-2 | 103-3 | 205-2 | 419-1 | MT

ציות בנושאי חברה וכלכלה

תכנית הקיימות של התעשייה האווירית מבוססת על מחויבותנו הבלתי מתפשרת לעמוד בכל החוקים והתקנות החלים על הפעילות והעסקים שלנו. בשל ריבוי תהליכים, עסקאות ופעילויות, אנו נדרשים לעמוד בדרישות משפטיות רבות, באופן שוטף, ומכלול מנגנוני הציות הפנימיים שלנו מובנים לטובת זיהוי, מניעה, בקרה וצמצום סיכוני הרגולציה השונים, ועיגונם בנהלי החברה, ביישום הקוד האתי שלנו (עמוד 28) ובתכנית למניעת שוחד ושחיתות. בכל מקרה שבו מזהים אי-ציות, ההנהלה הבכירה מיודעת וננקטות פעולות מתקנות. יתרה מזאת, ישנם מקרים שבהם האירוע או הנושא מדווחים לדירקטוריון ו/או מבקרי החוץ שלנו, ואם מתקיימים הקריטריונים הרלוונטיים, הם גם מדווחים לציבור.

להרחבה נוספת, ראו סעיף 21 בפרק הראשון של הדו"ח הכספי השנתי של החברה (בעברית) לשנת 2021, עמודים 106-117.

בהתייחס לציות לחוקים ותקנות בנושאי סביבה ראו עמוד 71, ובהתייחס לציות לחוקים ותקנות בנושאי התנהגות אנטי-תחרותית ראו עמוד 31.

ציות ואכיפה פנימית למניעת שחיתות ושוחד

התעשייה האווירית מנהלת את פעילותה העסקית תוך הקפדה בלתי מתפשרת על דרישות החוק של מדינת ישראל ושל המדינות הרלוונטיות לעסקיה ומחויבת לשמירה על הגינות, יושרה, אמינות ומקצועיות. כחלק מפעילותה, מיישמת החברה תכנית למניעת מתן שוחד ושחיתות של עובדי ציבור זרים המתעדכנת באופן שוטף בהתאם לרגולציה הרלוונטית ולמיפוי הסיכונים בפעילות החברה. ליישום תכנית הציות ועדכונה כנדרש, מינה הדירקטוריון קצינת ציות המדווחת ישירות למנכ"ל באופן שוטף ובדיווח דו-שנתי קבוע לדירקטוריון. התכנית המקיפה שקבעה החברה בנושא מניעת מתן שוחד ושחיתות עובדי ציבור זרים משקפת את דבקותה של מדינת ישראל באמנת ה-OECD במאבק בשוחד של גורמי ציבור זרים בעסקאות בינלאומיות, ואת ערכיה של התעשייה האווירית הנוקטת בעמדת אפס סובלנות להפרה של החוק בהקשר זה.

יישום תכנית מניעת מתן שוחד ושחיתות

בהתאם לתכנית כאמור וכחלק מיישומה והטמעתה, החברה מבצעת ניתוח, פיקוח ובקרה בדבר יישום התכנית בתחומים הרלוונטיים וכן מבצעת תיעוד קפדני של כלל התהליכים הקבועים בתכנית על בסיס ניהול סיכונים המשקלל חשיפות אזוריות, סקטוריאליות ותחומי פעילות.

במהלך 2021 נרשמה החברה כחברה בארגון International Forum on Business Ethics Conduct וכן מפרסמת באתר החברה את עיקרי תכנית הציות שקבעה ואת הקוד האתי, כמו גם אפשרות לדיווח אנונימי אודות הפרות. כמו כן, נקבעה תכנית הדרכות שנתית והתבצעו באופן שוטף הדרכות לעובדי ועובדות החברה ומנהליה המקיימים קשרים עסקיים מטעם התעשייה האווירית בנושא המאבק בשוחד ושחיתות עובדי ציבור והדגשת מדיניותה המחמירה של החברה בנושא.

בהתאם לתכנית העבודה לשנת 2022, תיערכנה באופן שוטף הדרכות לכלל האוכלוסיות הרלוונטיות בכל דרגי הניהול והעבודה, בין באמצעות לומדה ובין בהדרכות פרונטליות, הכל בהתאם לרמת החשיפה של העובד/ת או המנהל/ת לתקשורת ישירה מול צדדים שלישיים בנושאי שיווק, חוזים, כספים ועוד.

קישור לתכנית החברה למניעת מתן שוחד ושחיתות
https://www.iai.co.il/about/compliance

תחרותיות

103-1 | 103-2 | 103-3 | 206-1 | MT

מרבית השווקים בהם פועלת התעשייה האווירית מאופיינים בתחרות עזה, הן מצד חברות מקומיות והן מצד חברות בינלאומיות. מגמות ההידוק בדרישות החוזה של לקוחות ורשויות בזירה המקומית, לצד תחרות גוברת ברחבי העולם כנגד חברות מקומיות, בשל, אך לא רק, מיזוג בין ארגונים בינלאומיים גדולים, וממשלות המעדיפות קבלנים מתעשיית הביטחון מבית, המלווים בדרך כלל בגיבוי על ידי חוקים ותקנות מחייבים באותן מדינות. התעשייה האווירית ממשיכה ביישום אסטרטגיית הצמיחה שלה, הכוללת יוזמות ופעולות שונות התומכות במיצוב החברה בשווקים קיימים, ומאפשרות צמיחה בנתח השוק בראייה עתידית.

השפעות מגפת הקורונה על שוק התעופה נמשכו בשנת 2021. עם זאת, המשיך הגידול המאסיבי בביקוש להסבת מטוסי נוסעים למטען לאור עלייה במסחר מקוון ומשלוחים עד הבית, פעילות שהתעשייה האווירית מתמחה בה ומהווה עבורה שחקנית גלובלית חשובה. בפעילות שווקי ההגנה לא נראו השפעות משמעותיות בטווח הנראה לעין, בשל היותם קריטיים לשימור הביטחון הלאומי של המדינות.

אנו מחויבים לתחרות הוגנת ונמנעים מפעילות אנטי-תחרותית, יצירת מונופול ושותפויות לא-חוקיות עם מתחרים. אנו מצפים מעובדינו וכל מי שפועל מטעמנו לשמור על פרטיות לקוחותינו בכל הקשר, ולא לדון או לעשות שימוש במידע פנים שאינו ציבורי. התעשייה האווירית משתתפת במכרזים בהתאם לכללים המפורטים בהם, ועל פי חוקי המדינה בה מפורסם המכרז.

למיטב ידיעתנו ועד למועד הוצאת דו"ח זה, לא הוטלו על התעשייה האווירית כל עיצומים, קנסות או מכתבי הפרות ביחס לחקיקה הנוגעת להתנהגות אנטי תחרותית בשנת 2021.

הגנת סייבר ואבטחת מידע

103-1 | 103-2 | 103-3 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | MT

על פי דו"ח הסיכונים הגלובליים של הפורום הכלכלי העולמי (ינואר 2022), כשלים באבטחת מידע והגנת הסייבר מהווים את אחד מהסיכונים בעלי הסבירות הגבוהה ביותר להתממש בעשור הקרוב. ההאצה בטרנספורמציה דיגיטלית במהלך 2020 כתוצאה ממגפת הקורונה, יצרה סביבת עבודה המבוססת על שיתוף מידע וערוצי תקשורת וירטואלית בהיקפים היסטוריים. בהתאמה, התעשייה האווירית משקיעה רבות בניהול סיכונים דינמי ומהודק המקיף את כל האמצעים, התשתיות והמשאבים בחברה כדי להבטיח חוסן ורציפות תפקודית מול איומים והפרעות.

יחידת מערכות המידע והמחשוב של התעשייה האווירית, ITC, הייתה אחת מהתעשיות הביטחוניות הראשונות בישראל שהוסמכה על ידי מכון התקנים הישראלי לתקן ISO 27032 / IEC בשנת 2016. האישור האמור הוענק בעקבות הדגמת יכולות חזית הקידמה של מרכז הגנת הסייבר והתהליכים של התעשייה האווירית, כולל מתודולוגיה תפעולית ייחודית, יכולות זיהוי פלילי מתקדמות בתחום הסייבר, יכולות משופרות של ניטור סייבר וקבלת סטטוס בזמן אמת, וכן שילוב יעיל של ISO 27032 ו- ISO 27001 (תקנים לאבטחת מידע).

פעילויות הגנת הסייבר של ITC מספקות מידע מקצה לקצה וכיסוי אבטחת סייבר לתשתיות המחשוב והרשת של התעשייה האווירית, ובכלל זה, מרכז מתקדם לאבטחת סייבר המנטר איומים ומגיב עליהם ומאפשר חקר איומי סייבר מורכבים. ITC ממשיך לעמוד בקו החזית עם התקנים הבינלאומיים המתקדמים ביותר בכל הקשור לתוכניות תגובת סייבר, נוהל תפעול אבטחת סייבר ויכולות פורנזיות בתחום זה, לצד תרגולות קבועות ומבדקים פנימיים וחיצוניים.

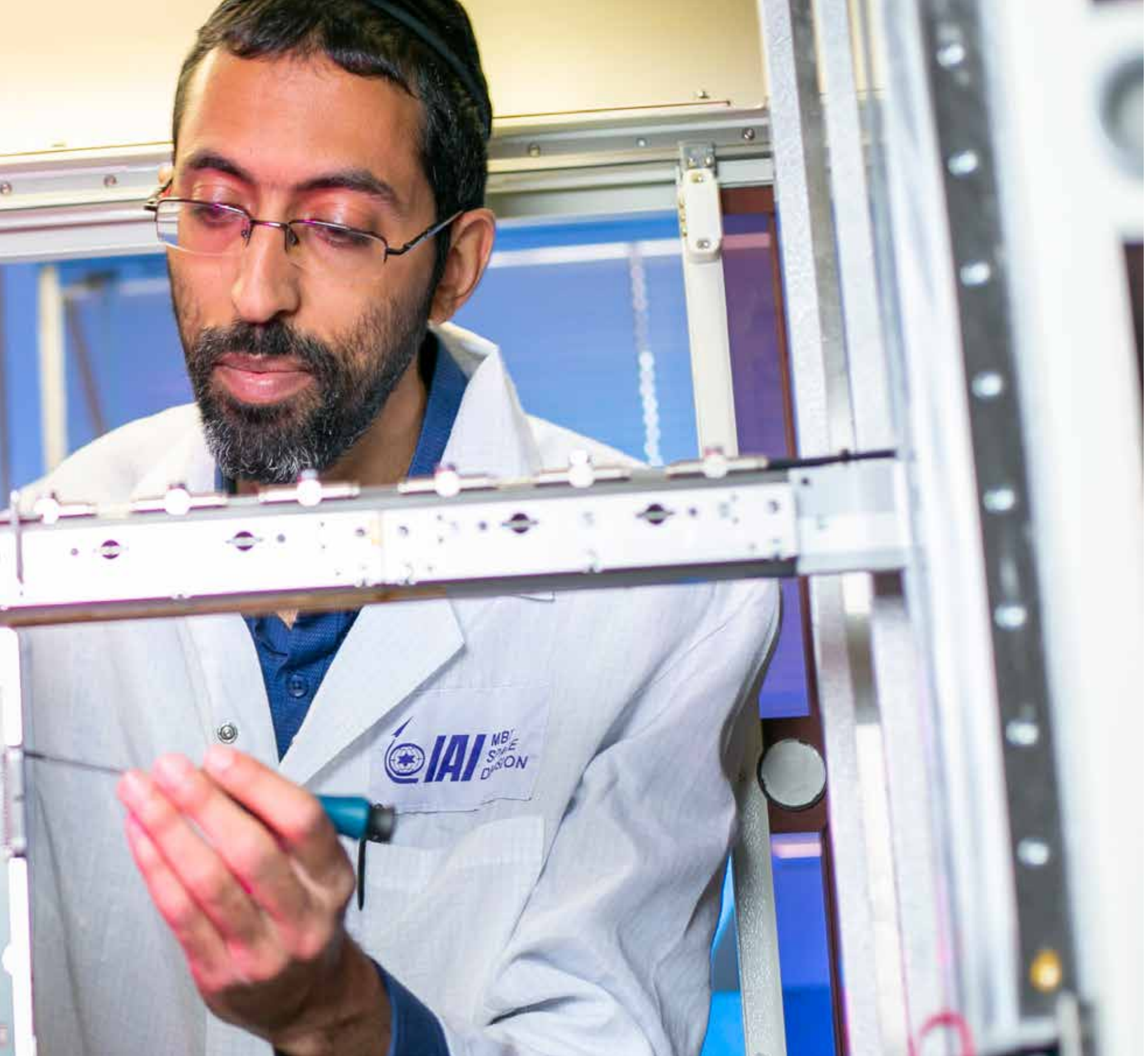
מומחיותה של התעשייה האווירית בנושא זה באה לידי ביטוי גם במוצרים ושירותים להגנת סייבר (עמוד 39).

טבלת ריכוז ביצועים

102-22 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021[1]
מספר ישיבות מליאה של הדירקטוריון	20	44	**20**
מספר ישיבות של ועדות הדירקטוריון	38	53	**28**
מספר ישיבות של ועדת הקיימות של הדירקטוריון[2]	4	5	**1**
מספר ישיבות של ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות	4	4	**3**
סה"כ מספר חברי דירקטוריון	9	6	**10**
מספר דירקטורים בועדת הדירקטוריון לממשל תאגידי, קיימות ואוכלוסיות מגוונות	3	3	**4**
מספר נשים בדירקטוריון	3	3	**4**
מספר גברים בדירקטוריון	6	3	**6**
מספר דירקטורים בלתי-תלויים	3	3	**3**
מספר דירקטורים בני מיעוטים[3]	1	1	**1**
סה"כ דירקטורים מתחת לגיל 30	0	0	**0**
סה"כ דירקטורים בגילאים 31-50	2	0	**2**
סה"כ דירקטורים מעל גיל 51	7	6	**8**
מספר מקרים מדווחים לקו החם בנושאי הקוד האתי, יושרה ומשמעת	9	3	**3**
מספר מקרים מדווחים לקו החם בנושאי קיימות	1	0	**0**

[1] המידע המוצג מייצג את הנתונים בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2021.
[2] מתוך סה"כ ישיבות של וועדת הדירקטוריון במהלך השנה.
[3] מהעדה הדרוזית.


IAI
MBT
SPACE
DIVISION


יצירת ערך

ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי

102-5 | 102-6 | 102-7 | 103-1 | 103-2 | 103-3 | 201-1 | 201-4 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2

ביצועים כלכליים

התעשייה האווירית לישראל הינה "חברה בבעלות ממשלתית מלאה", אשר ממשלת ישראל מחזיקה ב-100% ממניותיה, כמצוין בחוק החברות הממשלתיות - 1975 . איגרות החוב של החברה נסחרות בבורסה לניירות ערך בתל אביב החל ממאי 2007, בעוד שמניות החברה אינן רשומות למסחר. הדירקטוריון של החברה מפקח על ביצוע מדיניותו על ידי הנהלת החברה - מנכ"ל החברה והסמנכ"לים.

הדיווחים הכספיים של החברה נעשים בהלימה לדרישות תקן הדיווח הכספי הבינלאומי IFRS ועומדים בדרישות החוק לניירות ערך הישראלי, וחוק החברות הממשלתיות - 1975 . ב-31 בדצמבר 2021 החזיקה התעשייה האווירית בצבר הזמנות של 13.4 מיליארד דולר המייצגים 3 שנות פעילות. הון החברה הסתכם ב-1,221 מיליון דולר וחוב החברה עמד על 4,936 מיליון דולר.

בשנת 2021 דורגה התעשייה האווירית במקום ה-37 מתוך 100 חברות במדד הבינלאומי לדירוג חברות בסקטור התעופה וההגנה של Defense news.

קישור לדו"חות הכספיים של החברה
https://www.iai.co.il/annual-financial-2021

פיתוח עסקי

מטרת ארגון הפיתוח העסקי בתעשייה האווירית הינה לזהות ולפתח תחומים עסקיים ושווקים חדשים, תוך השאת ערך ומינוף סינרגטיות עם פעילויות החברה. בנוסף, הארגון אחראי על אסטרטגיית צמיחה הממקסמת את התחרותיות של החברה ומיצובה כמובילה משמעותית בתחומי הליבה שלה ובתחומים משיקים נוספים. הכלים המרכזיים בתהליכי הפיתוח העסקי הינם: רכישת חברות (Mergers & acquisitions); גיבוש מיזמים משותפים (Joint ventures); יצירת ערך מוסף באמצעות סינרגיות עסקיות; רכישת טכנולוגיות לפיתוח מתמשך ולתכניות עסקיות חדשניות; ואזרוח טכנולוגיות.

היבטי קיימות בפיתוח עסקי

הזדמנויות למיזוג ורכישות מלווים בתהליכי עומק של בדיקות נאותות (due diligence) במגוון רחב של היבטים עסקיים ומשפטיים. היבטי הקיימות נסקרים בתהליכים אלו על מנת להבטיח את עדכניות ושלמות הערכת הסיכונים של עסקאות פוטנציאליות.

המשכיות עסקית

103-3 | 103-2 | 103-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

התעשייה האווירית מהווה מפעל חיוני באישור שר הכלכלה והתעשייה בישראל, כמפעל הפועל לצרכי הגנת המדינה. על מנת להבטיח את מערך הרציפות התפקודית הלאומי, מחויבת החברה, בתיאום עם הרשויות הרלוונטיות, לבצע את מכלול הפעולות ולהקצות את המשאבים הנדרשים, כדי להשתלב בתכניות ההיערכות לשעת חירום של מדינת ישראל.

התעשייה האווירית הטמיעה הנחיות, מנגנונים ונהלים ברורים על מנת להבטיח רציפות לפעילויותיה במקרה של התרחשות אירועי קיצון פוטנציאליים, בלתי צפויים וחמורים כגון שריפות, רעידות אדמה ומתקפות טרור וסייבר. על ידי הגדרת נהלי תגובה יעילים במהלך אירוע, הפעלת צוותים מיומנים לתגובת חירום והפעלת אסטרטגיות שיקום ומתודולוגיות לניהול משברים בעת הצורך, מבטיחה התעשייה האווירית את הישרדותם ותפקודם המתמשך של תהליכים קריטיים ומרכזיים שלה כמפעל חיוני.

היערכות זו תרמה באופן ישיר ומיידי לעמידתה האיתנה של החברה מול אתגרי מגפת הקורונה הגלובלית שהשפעותיה המשיכו ב-2021. כארגון לומד, אנו ממשיכים לשפר את תכניות ההמשכיות העסקית של החברה, כולל עבור היבטי הקיימות במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023, ולמנף את התובנות הארגוניות שהצטברו מההתמודדות עם השפעות המשבר.

מוצרים ושירותים

102-2 | 102-6

צבאי

אוויר

התעשייה האווירית מתמחה במגוון פתרונות ושירותים להגנה אווירית, באספקת כלי טייס למשימות מיוחדות, כלי טייס בלתי מאוישים, מערכות חימוש מונחות, מערכות הגנה מטילים, שדרוגים לכלי טייס בעלי כנף קבועה ומסוקים, ופתרונות מתקדמים ל-ISTAR C4I, ומערכות ניווט.

ים

עם התמחות רבת שנים בים, התעשייה האווירית מספקת מערכות ימיות משולבות, ספינות תקיפה והגנה מאוישות ובלתי מאוישות, מערכות תקיפה, ומערכות הגנה נגד מטוסים וטילים. בנוסף, אנו מספקים גם מערכות סיור ומעקב ימי בעזרת מערך כלי הטייס הבלתי מאוישים שלנו.

יבשה

ממרכזי שליטה, בקרה ותקשורת מתקדמים, דרך מערכות כינון וניווט ועד למערכות תומכות לחימה הכוללות טילים מונחים ופלטפורמות רובוטיות, התעשייה האווירית מספקת את מגוון הפתרונות החדשניים ביותר ללוחמת יבשה בשדה הקרב המודרני.

חלל

התעשייה האווירית, ביתה של תעשיית החלל הישראלית, מהווה נקודה יחידה למענה כולל בכל הנוגע ללווייניים חסכוניים מסדר גודל קטן ובינוני. לרשותנו עומדות 40 שנות ניסיון בטכנולוגיות חלל. התעשייה האווירית מתמקדת במערכות חלל לביטחון לאומי, מדע ומחקר ויישומים מסחריים. אלו כוללים: לווייני תצפית נושאי מטענים מסוגים שונים (EO ו-SAR), לווייני מדע ומחקר, לרבות רכב ירח וננו-לווייניים, לווייני תקשורת, פלטפורמות חלל, תחנות בקרה קרקעיות, מרכזי משימה ויישומים והיצע מלא של תת-מערכות חלל. בנוסף, אנו מציעים גם את טיל השיגור שביט המאפשר שיגור לווייניים מגודל בינוני למסלולי הקפה נמוכים (LEO). לתעשייה האווירית יכולות עצמיות מוכחות לניהול מחזור חיים מלא של פרויקט חלל – החל בדרישות להגדרת משימה, עבור דרך תכנון, ייצור אינטגרציה ובדיקות וכלה בשיגור ובהצבה במסלול ההקפה.

קישור למוצרים ושירותים צבאיים
https://www.iai.co.il/heb/defense

102-2 | 102-6

אזרחי

תעופה

חטיבת התעופה של התעשייה האווירית מעורבת בכל ההיבטים של תעשיית התעופה, החל בתכנון ובפיתוח, עבור דרך הנדסה וייצור של מבנים תעופתיים ומטוסים שלמים, וכלה בבדיקות ובאישורים. במרכז ייצור המטוסים של התעשייה האווירית מתבצעים התכנון,

הייצור והאינטגרציה של מטוסי מנהלים מגודל בינוני. התעשייה האווירית מייצרת מטוסים אלה מאפס, החל מעיבוד חומרי גלם למבנה תעופתי ולחלקי מטוס – גוף, זנב וכנפי נסע. במקביל, מספקת התעשייה האווירית מגוון רחב של מבנים תעופתיים מתקדמים לפלטפורמות שונות. בקווי הייצור שלנו מיוצרים מכלולים של חומרים מרוכבים, חומרים מרוכבי מתכת ועיבודי מתכת עבור המוצרים התעופתיים המובילים בעולם, ממטוסי הנוסעים Boeing 787 עד ה-F35 של Lockheed Martin. בנוסף, חטיבת התעופה מעניקה שירותי תחזוקה מקיפים ואיכותיים לכלי טייס, מנועים ורכיבים, תחת קורת גג אחת. שירותים אלה כוללים תחזוקה כבדה, שינויים ושיפורים, שדרוגי מטוסים אזרחיים וצבאיים, וכן את השירות המוביל בעולם, עם למעלה מ-45 שנות ניסיון, להסבת מטוסי נוסעים למטוסי מטען.

יישומים כלליים

התעשייה האווירית מציעה מגוון מוצרים מסחריים אחרים מפיתוחה, דוגמת SeeFar, מערכת סיוע חדשנית לנהגי רכבות, המספקת לנהג גילוי מכשולים על המסילה בזמן אמת והתראה מוקדמת, ופתרון מסחרי מקיף של כטב"ם (כלי טיס בלתי מאויש) לשימושי חקלאות מדייקת, נפט וגז, וליישומי תגובה ראשונית במצבי חירום.

סייבר וביטחון לאומי

סייבר

סייבר הוא תחום אסטרטגי עבור התעשייה האווירית. היחידה העסקית בתחום הסייבר של אלתא היא מרכז המצוינות של התעשייה האווירית לפתרונות סייבר המתמודדים עם אתגרים ברמה לאומית העומדים לפתחן של מדינות, תשתיות קריטיות, יחידות אכיפת החוק וכוחות הביטחון. היחידה פיתחה פתרונות ייחודיים להגנה, שמירה, פיקוח, חיזוי, זיהוי, מודיעין ונגישות במרחב הסייבר. הפתרונות כוללים מרכזי התרעת סייבר מוקדמת ברמה הלאומית, אבטחת סייבר למערכות קריטיות למשימה, אבטחת סייבר לתעופה ולימאות, מודיעין סייבר, מערכת חיפוש והצלה סלולרית ופתרונות הגנת סייבר קריטיים. בנוסף, מובילה התעשייה האווירית את מאגד חברות הסייבר הישראלי (IC3), המציע פתרונות מקצה לקצה למרכזי הסייבר הלאומיים; ומאגד סייבר לחברות התעופה הישראליות (IAC3), המתמקד בפתרונות אבטחת סייבר למרחב העסקי של התעופה המסחרית. שתי השותפויות הוקמו בחסות תכנית ייעודית במשרד הכלכלה והתעשייה הישראלי.

ביטחון לאומי

עם מגוון רחב של פתרונות תפעוליים מותאמים, התעשייה האווירית מאפשרת לאתר, למקם ולמקד איומים לציבור במהירות ובאופן מדויק, 24 שעות ביממה, כולל בתנאי מזג אוויר גרועים ותנאי ראות ירודים.

קישור למוצרים ושירותים אזרחיים
https://www.iai.co.il/heb/commercial

קישור למוצרים ושירותים בתחום סייבר וביטחון לאומי
https://www.iai.co.il/cyber-hls

אחריות מוצר ושירות לקוח

103-1 | 103-2 | 103-2 | 403-7 | 417-1 | MT

שירות לקוח

החתירה לשיפור מתמיד ניצבת בליבת המודל העסקי של התעשייה האווירית. בשנת 2021 המשכנו בהטמעת האסטרטגיה למערך שירות הלקוחות, שמהווה קפיצת מדרגה בטיפול ותמיכה בלקוחות. את התהליך מובילים סמנכ"ל התפעול, הרכש והלוגיסטיקה וראש מינהל שירות לקוח. התהליך הוא בהלימה עם דרישות תקן AS9100D - "מערכות ניהול איכות - דרישות מארגוני תעופה, חלל והגנה", הגרסה המעודכנת של התקן אשר כלל מפעלי הייצור של התעשייה האווירית מוסמכים עבורו כיום. האסטרטגיה כוללת תכנית רב-שנתית, קביעת יעדים עסקיים והגדרת מדדי שירות לקוח.

יתרה מזאת, התעשייה האווירית רואה בשירות לקוחותיה את אחד הנדבכים החשובים ביותר שלה בשנים הקרובות. גישה חדשה זו תאפשר לקיים את התקשורת הטובה ביותר עם לקוחותינו, לפתח מנגנון יעיל לתמיכה לאחר-מסירה, ולהשיג שביעות רצון גבוהה של הלקוחות עבור כל המוצרים והשירותים שלנו, כולל הטמעת מערכת Customer Relationship Management (CRM) הצפויה במהלך שנת 2022.

עם התמשכות מגפת הקורונה בשנת 2021, המשכנו לפתח ולשמר את מערכות היחסים שלנו עם לקוחותינו, כגון יצירת פתרונות במדינת הלקוח, אשר סייעו לנו להמשיך ולתת מענה ראוי לשביעות רצונם.

פרטיות לקוחות ומחזיקי העניין

התעשייה האווירית מכבדת את זכויות הפרטיות של לקוחותיה ומחויבת להגן עליהם. התחייבות זו מעוגנת במנגנוני תשתית ממוחשבת לאבטחת מידע, בקוד האתי, בנהלי חברה וביטחון ובהדרכות עובדים, על מנת להבטיח הגנה מלאה על סודיות המידע המגיע לעובדינו במסגרת עבודתם, לרבות מידע השייך לפרט, לתאגיד, ללקוחותינו, לספקינו ולמחזיקי העניין.

ניהול האיכות בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית רואה את האיכות, הבטיחות והאמינות של מוצריה כערכים מובילים, המהווים בסיס לשביעות רצון הלקוחות ומעצימים את הצמיחה שלנו. מנהלים ועובדים כאחד מחויבים לתרבות של מצוינות עסקית, המאפשרת לנו לספק מוצרים ושירותים באיכות גבוהה תוך עמידה בדרישות וציפיות לקוחותינו, ובכל החוקים, התקנות והתקנים הרלוונטיים. אנו פועלים לשיפור מתמיד באמצעות:

- הטמעת מערכת ניהול איכות המבטיחה ציות עקבי ורציף;
- התמקדות בשביעות רצון לקוחות;
- קביעת יעדי איכות בני-מדידה, בכל המפעלים והחטיבות בחברה;
- ביצוע הדרכות ופיתוח המנהלים והעובדים שלנו, תוך טיפוח כישוריהם האישיים והעסקיים;
- קידום תהליכי דיווח, חקירה ולימוד של אירועי איכות באופן חוצה- ארגון;
- רתימת ספקינו כשותפים לעמידה ביעדי האיכות שלנו;
- השקעה בכלים ושיטות מתקדמות, התורמים לרמת האיכות, הבטיחות והאמינות של מוצרינו;
- הצטרפות למאמצים משותפים ברמת הסקטור והתעשייה כולה, כחברי אגודות מקצועיות, המובילות יוזמות לשיפור מתמיד באיכות.

כחלק ממחויבות זו, כל מפעלי הייצור של התעשייה האווירית מוסמכים לתקן AS9100 על ידי מכון התקנים הישראלי (SII). כל יתר

103-1 | 103-2 | 103-2 | 403-7 | 417-1

הגופים התפעוליים של החברה הם בעלי הסמכה לתקן ISO 9001.

חטיבת התעופה של התעשייה האווירית מחזיקה בתעודות הסמכה מטעם גופים רגולטוריים כגון הסוכנות לבטיחות התעופה של האיחוד האירופי (EASA), מנהל התעופה הפדרלי של ארה"ב (FAA) ורשות התעופה האזרחית הישראלית (רת"א).

מניעת שימוש בחלקים מזויפים במוצרי החברה

התעשייה האווירית קבעה תהליכים ואמצעים קפדניים כדי לאתר ולמנוע שימוש בחלקים מזויפים בתהליכי הייצור ובמוצרים שלנו. כל הספקים של החברה נדרשים על בסיס חוזי לנהל תהליכי מניעה ולציית לנהלי התעשייה האווירית בנושא. החלקים המסופקים עוברים באופן קבוע תהליכי אימות מקוריות ומתועדים בעת האספקה.

מערכת ניהול סביבתי ISO 14001:2015

כל חטיבות התעשייה האווירית מוסמכות לתקן ISO 14001:2015 מטעם מכון התקנים הישראלי (SII). למידע נוסף, ראו הפרק לניהול הסביבתי (עמוד 70).

מערכת ניהול בטיחות וגהות תעסוקתית ISO 45001:2018

כל חטיבות התעשייה האווירית מוסמכות לתקן ISO 45001:2018 מטעם מכון התקנים הישראלי (SII). בכך הושלם יעד המעבר במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. למידע נוסף, ראו הפרק לניהול הבטיחות (עמודים 61-60).

אחריות בשרשרת האספקה

MT | SP | 103-3 | 103-2 | 103-1 | 102-9

לתעשיית התעופה וההגנה יש בסיס ספקים מורכב ודינאמי ביותר, הדורש ניהול אפקטיבי של עלויות, ביצועי איכות ועמידה במועדי אספקה. הזרימה המתמדת של חומרים, מידע וכסף מאפשרת הזדמנויות רבות לחשיבה מקיימת. היצרנים הגדולים ממלאים תפקיד קריטי בקביעת רף הציפיות ובהובלת הספקים וקבלני המשנה לנהוג באנושיות, ליישם ערכים כלכליים, ולהשיג מצוינות סביבתית.

התעשייה האווירית היא שחקן ייחודי בשרשרת האספקה, מכיוון שהיא משמשת כיצרנית ראשית עבור חלק ממוצריה, וכספקית עבור יצרניות מוצרים אחרים. ללא קשר למיקומנו בשרשרת האספקה של מוצר מסוים, אנו מאמינים כי העלאת הרף מתורגמת לסטנדרטים גבוהים יותר עבור כל שותפינו העסקיים.

הסמכת ספקים

כיצרנית ראשית, התעשייה האווירית עובדת רק עם ספקי Tier 1 המוסמכים על ידינו. ספקים אלה מחויבים להחזיק בהיתרים, הרשאות ואישורים תקניים, תקפים ורלוונטיים לעיסוק שלהם. נוסף על כך, התעשייה האווירית בוחנת את יציבותם הכלכלית לפני ההתקשרות וממשיכה לעקוב אחר הביצועים הכספיים שלהם לאורך כל הקשר העסקי.

הן תהליך הסמכת הספק הן נהלי הבטחת האיכות הינם מתמשכים ונתמכים על ידי מנהל האיכות של החברה. אלה כוללים בין היתר:

- מערכת מרכזית לניהול אבטחת איכות ספקים, שנועדה להבטיח כי איכות המוצרים המסופקים עומדת בדרישות התעשייה האווירית, וכוללת יישום של כל בקשת מעקב. מטרתנו היא שכל הספקים שלנו יאמצו את אותם סטנדרטים והתחייבויות שקבעה התעשייה האווירית עצמה כספקית ליצרנים ראשיים אחרים.
- פורטל ספקים מקוון, המכיל את כל הנתונים והמידע המעודכנים הנדרשים על ידי ספקים בהתקשרות עם התעשייה האווירית. באמצעות פורטל זה מדווחים הספקים על כל שימוש בקבלני משנה, וכך מאפשרים רמות גבוהות יותר של שקיפות ובקרה של שרשרת האספקה.
- שמירה על עדכניותו של בסיס האספקה הישראלי שלנו, באמצעות יוזמות שונות ביחס לשינויי דרישות, לוחות זמנים למסירה של ספקים, חשבונאות וחיוב באמצעות מקורות אלקטרוניים.

קישור לאתר הספקים
https://www.iai.co.il/suppliers

102-9 | 103-1 | 103-2 | 103-3

תהליכים מקיימים בשרשרת האספקה

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2



ארגון הרכש והלוגיסטיקה של התעשייה האווירית מנהל תהליכים ומנגנונים מובנים המבטיחים ששיקולי קיימות מנחים את קבלת ההחלטות דרך קבע. בשנת 2021 המשיך ארגון הרכש והלוגיסטיקה להוביל תהליכי עומק שמטרתם להביא למצוינות, יישום תפיסת האג'יליות והידוק שיתוף הפעולה והשקיפות בין המטה והחטיבות. בכלל זה:

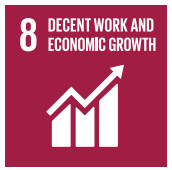
- הטמעת לוחות מקוונים (dashboards) המאפשרים שקיפות, מדידה אחידה ובקרה על תהליכי הרכש והלוגיסטיקה.
- אתר פנימי המאפשר גישה למידע על ספקי החברה ושיתוף חוות דעת.
- הכשרת עובדי הרכש כוללת התייחסות לקוד האתי, לתרבות ארגונית וכן תקשורת בינאישית, בדגש מיוחד על אינטראקציות עם ספקים מקומיים ובינלאומיים, לפיתוח הדדי של מוצרים איכותיים ולשמירת שותפויות ארוכות טווח, הוגנות ומכבדות.
- בסוף שנת 2018 החלו חלק מהמפעלים להסתמך על מרכז לוגיסטי מרכזי, אשר מקדם את מוכנות החברה להיבטי industry 4.0, מפחית שטחי אחסון ומלאי עודף ומאפשר עקיבות ומיכון של תהליכים ידניים. השלמת פעילות זו עבור כלל המפעלים צפויה ב-2022.
- תמיכה בספקים מקומיים ("רכש כחול-לבן"), בעסקים קטנים ובספקים מאזורי פריפריה מנוהלת אסטרטגית בחברה, לטובת הגדלת יכולותיהם וחלקם בסקטור הביטחון וההגנה הבינלאומי.
- קביעת יעדי חיסכון שנתיים, ערכי מלאי ויעדי תפוצה עבור חומרי גלם, שירותים ורכש משאבים באמצעות מערכת מסדי נתונים, וחסימת האפשרות לרכש פריטים המסומנים כמיותרים.
- ב-2021 המשכנו לטייב את השימוש בשאלון סביבתי לספקים האסטרטגיים המנוהלים. בנוסף, התעשייה האווירית נוטלת חלק פעיל בקבוצת עבודה חדשה לניהול היבטי סביבה, חברה, וממשל תאגידי (ESG) בשרשרת האספקה במסגרת פעילות IAEG (עמוד 14).

אנו ממשיכים להרחיב את התהליכים המקיימים בניהול שרשרת האספקה במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

השפעה כלכלית עקיפה והשפעה על מדינת ישראל

102-9 | 103-1 | 103-2 | 103-3 | 203-2 | 204-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2



רכש כחול-לבן

כחברה ממשלתית, התעשייה האווירית תורמת לפיתוח כלכלת ישראל, ובפרט מייחדת תשומת לב לרכש מקומי (רכש "כחול-לבן"). מרבית הספקים שלנו מעבר לים מועסקים על בסיס כלכלי, ו/או מומחיות ודרישה של לקוחותינו, או על פי תנאי סחר גומלין (קיזוז התחייבויות). באמצעות אותן מערכות יחסים מחייבת התעשייה האווירית את ספקיה הזרים להרחיב את הרכש ממקורות ישראליים, דרישה המכוסה בתקנות חובת המכרזים – 2007, וזאת בשותפות מלאה עם הרשות לשיתוף פעולה תעשייתי והשקעות זרות במשרד הכלכלה והתעשייה.

בשנת 2021, הרכש המקומי עמד על 61% ביחס לסה"כ הרכש של החברה, עם עליה של כ-20% בסך ההוצאה ביחס לשנת 2020.

טבלת ריכוז ביצועים

201-1 | 201-4 | 204-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021
נטו מכירות (מיליון $)	4,108	4,184	**4,477**
הכנסות מס (מיליון $)	0	0	**0**
סה"כ הערך הכלכלי שנוצר (הכנסה) (מיליון $)	4,108	4,184	**4,477**
עלויות תפעול (כולל משכורות והטבות) (מיליון $)	3,987	3,989	**4,260**
הוצאות כלכליות (מיליון $)	12	21	**29**
הוצאות מס (מיליון $)	23	46	**46**
דיבידנדים (מיליון $)	10	0	**0**
סה"כ הערך הכלכלי שחולק (מיליון $)	4,032	4,056	**4,335**
סה"כ הערך הכלכלי[1] (מיליון $)	76	128	**142**
הרווח הנקי (מיליון $)	90	133	**148**
תמיכה ממשלתית: מענק מו"פ של המדען הראשי במשרד הכלכלה (מיליון $)	10	7	**5**
% הכנסות לפי קווי עסקים: טילים וחלל	31	35.7	**38.3**
% הכנסות לפי קווי עסקים: כלי טיס צבאיים	11	11	**11.5**
% הכנסות לפי קווי עסקים: אלקטרוניקה צבאית	24	27	**25.6**
% הכנסות לפי קווי עסקים: תעופה	32	26	**24.6**
% הכנסות לפי קווי עסקים: אחר	2	0.3	**0.04**
רכש מקומי: הוצאות רכש (מיליארד $)	1.9	1.6	**1.93**
% רכש מקומי	55	51	**61**
מספר פטנטים שנרשמו[2]	[3]40	[3]54	**[4]37**
מספר פטנטים שהוגשו[2,4]	[3]43	[3]50	**[4]37**

[1] מחושב כסה"כ הערך שנוצר פחות הערך שחולק.
[2] המידע מייצג את מספר הפטנטים שהגישה החברה לרשם הפטנטים בישראל, ואת מספר הפטנטים שהתקבלו על ידי רשם הפטנטים, בשנה הנקובה.
[3] המידע מתבסס על הדו"ח השנתי לשנת 2020 של רשם הפטנטים הישראלי (העדכני ביותר בנמצא עד מרץ 2022).
[4] המידע לשנה זו מבוסס על איסוף פנימי בלבד.


AB



חדשנות

חדשנות טכנולוגית

103-1 | 103-2 | 103-3 | MT

מטרות האו"ם: 9.5



החדשנות הטכנולוגית היא בסיס תרבותה של התעשייה האווירית, המניעה את הצלחתה. ארגון טכנולוגיות, חדשנות ומו"פ (CTO) של התעשייה האווירית והיחידות העסקיות ברחבי החברה, מובילים את מאמצי המחקר והפיתוח, התומכים בחזית האסטרטגית של התעשייה האווירית. בחברה המונחית על ידי עקרונות הקידמה והיצירתיות, הארגון תומך ומוביל מערך של יוזמות המקדמות ומעודדות חדשנות, הן בתוך החברה והן מחוצה לה, ויוצר שינוי משמעותי המונחה על ידי ערך מוסף של חדשנות, לתעשייה האווירית ולשותפינו העסקיים.

התעשייה האווירית מצוידת בתוכניות המחקר והפיתוח המתקדמות ביותר, מעבדות חומרים ו-VR, מנהרות רוח, ומתקנים לניסויי קרקע וניסויי טיסה. יכולות מוכחות אלה מאפשרות התקדמות משמעותית מרמת בשלות טכנולוגית נמוכה לגבוהה (TRL).

החדשנות בתעשייה האווירית מוטמעת בשתי גישות משלימות - חדשנות אורגנית וחדשנות פתוחה.

חדשנות אורגנית

בתעשייה האווירית מתנהלת קהילת חדשנות יזמית, פעילה ותוססת. כל אחד ואחת מעובדי החברה מוזמנים להעלות רעיונות באמצעות מערכת להצעות חדשנות או כמיזם במרכז החדשנות.

מערכת החדשנות

מערכת החדשנות מהווה כלי פתוח לכל העובדות והעובדים בחברה, שמטרתו לעודד העלאת רעיונות חדשניים וקידומם. רעיונות המועלים למערכת נסקרים על ידי צוותי החדשנות החטיבתיים בליווי מומחי תוכן חיצוניים. רעיונות שניתן לקדם מוצגים בפני ועדת החדשנות במטרה לאשר תקציב פיתוח והשתלבות כמוצר בחברה.

חדשנות פתוחה

החטיבות העסקיות של החברה, ביחד עם מטה החברה מעורבים מאוד בפעילות חברות הזנק, ואנו ממשיכים לתמוך, לפתח ולטפח תעשייה מקומית ובינלאומית, על מנת לשמור על מעמדנו כספקי פתרונות בחד החנית של הטכנולוגיה.

בישראל, התעשייה האווירית לוקחת חלק פעיל במאיץ ההפעלה iHLS ובפלטפורמת חדשנות עולמית. שיתופי הפעולה הבינלאומיים של התעשייה האווירית הם נרחבים, שכן התעשייה האווירית היא שותפה תאגידית במאיץ הבינלאומי Starburst - היחיד בעולם המתמחה בתחום התעופה, החלל והביטחון באירופה. כמו כן, התעשייה האווירית היתה חברה במאגד החלל ה-TechStars יחד עם חיל האוויר האמריקני, נאס"א, חברת לוקהיד-מרטין, Arrow Electronics ו- SAIC עד תום 2021.

מרכז החדשנות הבינלאומי של התעשייה האווירית

מרכז החדשנות של החברה עומד בלב אסטרטגיית החדשנות הכוללת של התעשייה האווירית, במטרה לאתר ולהצמיח חדשנות אורגנית ופתוחה, לצד הכשרה וטיפוח של מובילי חדשנות.

מרכז החדשנות של החברה הוקם בלב האקו-סיסטם לחברות ההזנק של ישראל, בניהול מאיץ Starburst הבינלאומי, המתמחה בתחום התעופה והחלל. המרכז פועל כמאיץ שמטרתו לזרז פיתוח מיזמים מבוססי טכנולוגיות מתקדמות, תוך שימוש במתודולוגיות חדשנות פתוחות לעידוד גיוון טכנולוגי ויזמות-פנים, ולצד שיתוף פעולה עם שותפים פוטנציאליים. במהלך 2021 נטלו עובדי החברה מכלל החטיבות חלק בשלושה מחזורי חדשנות, לאחר שהגישו הצעות חדשניות לפיתוח מואץ של יוזמות טכנולוגיות מתקדמות בשלב טרום-ראשוני. המשתתפים לקחו חלק בתכנית העשרה הכוללת שיטות פיתוח מואצות, גיבוש וניהול צוותים, יכולת עמידה בפני קהל ויצירת שיתופי פעולה. מחזורי הפיתוח נתמכו על ידי תשתית המאיץ ועל ידי מנטורים מומחים מקצועיים מתוך התעשייה האווירית ומחוצה לה.

בנוסף אנו מקיימים תכנית המשלבת באופן היברידי צוותי חדשנות מהתעשייה האווירית עם נציגי חברות הזנק. באופן כזה מתקבל מודל עבודה של חברת הזנק המוכיח יכולת בתוך 3 חודשים, ונשען על היכולות של התעשייה האווירית כחברה גדולה ומבוססת.

ניהול ידע תאגידי

חברות טכנולוגיה מתחרות על פיתוח, עיצוב וייצור מוצרים בדרגות תחכום ומורכבות גבוהה, ובעלויות משתלמות. על מנת לממש יכולות אלו ולשמור על יתרון תחרותי, נדרשת החברה לנהל ולמצות את הידע המצטבר בה באופן חוצה-חברה ושיטתי. לאחר עשורים של פעילות, מחזיקה התעשייה האווירית בידע הנדסי וטכנולוגי נרחב, מורכב ומפורט, המנוהל רוחבית ואסטרטגית על ידי מנהלת הידע של החברה, בארגון טכנולוגיות, חדשנות ומו"פ, תוך שימוש בכלים ומתודולוגיות חדשניים בתחום ובתמיכה של טכנולוגיות מתקדמות. באופן כזה אנו מבטיחים כי הידע, שהוא נכס אסטרטגי מהותי לחברה, יישמר, ימוצה, יונגש וימשיך להוות אבן בניין לקידום הפעילויות העסקיות וההון האנושי.

פטנטים

הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

פטנטים נחשבים לנכס חשוב ומדד לחדשנות. השקעה של חברה בתהליכי מחקר ופיתוח היא יקרה ובת-סיכון, מול הערך הכלכלי המניב של ההמצאות. על ידי הגנה על הרעיונות החדשניים בעזרת רישום פטנטים, אנחנו מאפשרים חופש פעולה לעסוק בטכנולוגיה המפותחת והמוגנת, מעודדים חדשנות ודרכי פעולה יצירתיות ותומכים בקידום והרחבה של בסיס הידע ההנדסי והקניין הרוחני.

התעשייה האווירית מנהלת תהליך סדור ואסטרטגי להגשה ורישום של פטנטים, בארץ ובחו"ל. נוהל חוצה-חברה מגדיר את אופן רישום ההמצאות והפטנטים. בנוסף, החברה מתגמלת את ממציאיה בגין המצאות ופטנטים אשר התקבלו על ידי רשם הפטנטים.

מחקר ופיתוח סביבתי

SP | 201-2

מטרות האו"ם: 9.4 | 12.2 | 13.1







פיתוח ועיצוב מקיים במוצרי תעופה והגנה (design for sustainability)

מתודולוגיית פיתוח ועיצוב מקיים תומכת בהיבטי פיתוח וייצור לאורך מחזור החיים השלם של המוצר או השירות, ומשלבת ניהול סיכונים והזדמנויות סביבתיות כבר בשלבים המוקדמים של הגדרת הפרויקט. אימוץ עקרונות פיתוח מקיים מאפשר גמישות רבה יותר של המוצרים מול רגולציה סביבתית מתפתחת ולהפחית סיכונים באופן שיטתי, התורמים להפחתת עלויות. הרחבת תכנית ה-design for sustainability היא חלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

לדוגמה, כלי הטייס הבלתי מאויש (כטב"מ) של התעשייה האווירית, ה-HERON, מחזיק בתו ירוק מטעם מכון התקנים הישראלי (SII). תהליכי התכן, הייצור והשימוש של המלט מתבססים על שיקולים שמטרתם לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית של מוצר זה. למשל:

- דלקים: שימוש בדלק נטול עופרת; אפשרות לשימוש מחדש בדלק לאחר ריקון; ביצוע בדיקות של מערכת הדלק על בסיס תחליף דלק.
- צבעים: שימוש בצבע נטול כרומטים ובמדללים ידידותיים לסביבה.
- תחזוקה וגריטה: מתן הנחיות למשתמשים לטובת הארכת חיי הפריטים במוצר, ולמחזור בסוף החיים.
- קרון הפעלה: תכנון ויישום צריכות אנרגיה נמוכות.
- במהלך 2021 המשכנו בפעילות פנים-ארגונית ובשיתופי פעולה חיצוניים לפיתוח חומרים חלופיים וידידותיים לסביבה במוצרים, ולקידום כלכלה מעגלית (עמוד 70).

תכנית Clean sky 2 ותכנית Clean aviation

בשנים האחרונות מהווה התעשייה האווירית שותפה משמעותית בפרויקט Clean sky 2 במסגרת מו"פ אירופה Horizon 2020 (חברה- שותפה בקבוצת Eco-design ומובילה של קבוצת Opticom וקבוצת ecoTECH), ובפרויקטים נוספים של SESAR (בקבוצות AIRPASS, AW-DRONES ו-SAFESRONE). Clean sky הינו מיזם משותף של האיחוד האירופי ותעשיית התעופה האירופית, כחלק מתכנית מו"פ אירופה למחקר וחדשנות. הפרויקט נחשב לתכנית המו"פ השאפתנית ביותר בתחומי התעופה באירופה, ומטרתה לפתח טכנולוגיות ישימות אשר יפחיתו את הפליטות ורמות הרעש בכלי הטיס הקיימים היום.

התעשייה האווירית נטלה תפקיד מפתח בשלב הראשון של הפרויקט Clean sky 1 כחברה-שותפה בפלטפורמת Eco-design. התעשייה האווירית עסקה בבחירה, פיתוח והדגמה של טכנולוגיות וחומרים בעלי פוטנציאל הפחתה של משקל המטוס (10-20%), עלויות, צריכות האנרגיה, פליטות של תחמוצות NOx לאוויר, הפחתת חומרים מסוכנים ומחזור. ההשפעות הסביבתיות הוערכו באמצעות

כלים לניתוח מחזור חיי מוצר (LCA).

התעשייה האווירית ממשיכה להוביל את מאגד ecoTech למבני תעופה ידידותיים לסביבה תחת פרויקט Clean sky 2 לצד שותפות מגרמניה, ספרד, יוון והולנד. המאגד מקדם פיתוח מערך חדש של טכנולוגיות (חומרים, תהליכי ייצור, שיטות ייצור, תפעול היבטי מיחזור ועוד) כדי להפחית את טביעת הרגל הסביבתית של תהליכי ייצור כלי טייס מפרספקטיבה סביבתית, ובאמצעות כלים לניתוח מחזור חיי מוצר. בשלביו האחרונים של הפרויקט, מתוכנן שימוש מעשי בטכנולוגיות שיפותחו בארבעה מדגימים (תרמופלסטיקה, מתכת, ביו-חומרים ופלסטיק תרמוסטי), כדי לאשרר את יעילותם. התוצאות הצפויות מפרויקט ecoTech הן מעל 50% הפחתה בשפכים תעשייתיים, פסולת ייצור ופליטות גזי חממה.

במהלך 2021 הצטרפה התעשייה האווירית לפרויקט Clean aviation, בשותפות עם חברות אירופאיות גדולות, גופי אקדמיה ומחקר וחברות קטנות ובינוניות על מנת לקדם פתרונות תעופה במסגרת חזון נטרול השפעות שינוי האקלים של האיחוד האירופי בשנת 2050. הפרויקט יסייע לפיתוח טכנולוגיות מטוסים פורצות דרך שיאפשרו לנתח משמעותי מצי המטוסים העולמי לעבור לטיסות מאופסות-פחמן.





העסקה וקהילה

ניהול ההון האנושי בתעשייה האווירית

103-3 | 103-2 | 103-3 | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.5

התעשייה האווירית: מעסיק איכותי ומועדף

התעשייה האווירית גאה בצוות העובדים והעובדות יוצא-הדופן של החברה, אשר יוצרים ערך עסקי מתוך תחושת גאווה, שליחות, מקצועיות והתלהבות. אנו חדורים בתחושת "הכי גבוה שאפשר", שהיא הבסיס לכל מערכות היחסים שלנו – לקוחות, עובדים וגמלאים, ספקים, קבלנים, הסביבה והקהילות שבתוכן אנו פועלים. התעשייה האווירית פועלת בהתאם לדיני העבודה בישראל, מכבדת את זכויות האדם של עובדיה, ומטמיעה נהלים ותהליכים חוצי-חברה לניהול מצוינות ההון האנושי שלנו.

האחריות לניהול מערך ההון האנושי וביצוע התכניות האסטרטגיות בכל היבטי ההעסקה היא בידי סמנכ"ל ההון האנושי של התעשייה האווירית, אשר מדווח ישירות למנכ"ל החברה, וחבר בוועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה. הדירקטוריון עוקב באופן תדיר אחר התקדמות נושאים אלו כחלק מסדר היום.

בשנת 2021 דורגה התעשייה האווירית במקום ה-3 במדד BDIcode ל"מקומות העבודה שהכי כדאי לעבוד בהם", דירוג המשקף את ההשקעה המתמשכת ביצירת סביבת עבודה תומכת ומכילה, המעודדת פיתוח אישי ומקצועי לצד רווחה וחדשנות – ממתקנים ושירותים מגוונים לרווחת העובדים כגון הסעדה, היסעים, חדר כושר ובתי כנסת, דרך מרפאות תעסוקתיות הפועלות 24/7, ליווי צוותים מקצועיים של עובדים סוציאליים ועד תהליכי הכשרות מתקדמים ותכנית תקשורת פנים-ארגונית.

אנו מתמקדים אסטרטגית בקידום נשים בכל דרגי הארגון, על ידי קביעת יעדים ספציפיים לקליטה של נשים במקצועות טכנולוגיים ולקידומן לתפקידי ניהול בכירים. יתר על כן, אנו מבקשים ליצור מקום עבודה מגוון ומכיל על ידי קביעת יעדים לקליטת אוכלוסיות מגוונות: בני העדה החרדית, בני העדה הדרוזית, יוצאי אתיופיה ועובדים עם מוגבלויות (עמוד 57).

אנו ממשיכים להשקיע בתכניות הכשרה ופיתוח אישי נרחבות, מלגות, ניוד פנים-ארגוני, קהילות חדשנות, פעילות רווחה כללית, ופרישה חלקה באמצעות תהליכים מותאמים המיועדים ללוות את העובד או העובדת בעת סיום ההעסקה.

על מנת להבטיח כי אנו מייצרים סביבת עבודה מעצימה, מתגמלת וצופת-עתיד, אנו מקיימים מנגנונים שונים של שיח ומעורבות עם עובדים ומנהלים, ומדווחים בשקיפות על התקדמותנו באמצעות:

- סקר אקלים ארגוני וסקרי שביעות רצון
- פלטפורמת "מדברים פתוח", המאפשרת פנייה ושיח ישיר מול ההנהלה הבכירה ושולחנות עגולים מול מומחים בחברה וחברי הנהלה מדיסציפלינות שונות
- דיווחים שבועיים וייעודיים בפלטפורמת התקשורת הפנים-ארגונית ובאפליקציית WeAreIAI
- פעילויות נרחבות למען רווחת העובדים והעובדות
- דיווחים שנתיים ציבוריים של החברה למחזיקי העניין: מדד BDI, מדד מעלה בבורסה לניירות ערך ודו"חות הקיימות.

אנו גאים על האופן שבו צוותי מערך ההון האנושי בכל יחידות החברה המשיכו לסייע ולתמוך בעובדי ועובדות החברה ומשפחותיהם במהלך

103-3 | 103-2 | 103-3

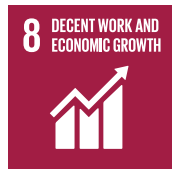
שנה נוספת של מגפת הקורונה. שמירה וחיזוק של הקשר הבינאישי בתוך צוותי העבודה, היחידות וסגלי ההנהלה המשיכו להוות משימה אסטרטגית במהלך 2021.

לבסוף, כתמיד, מחויבותנו לחברה הישראלית באמצעות מוצרינו והמעורבות הקהילתית של אנשינו ממשיכה להיות הבסיס האיתן של ערכנו כארגון. מטרה משמעותית זו מובילה אותנו לשאוף הכי גבוה שאפשר.

קריירה בתעשייה האווירית

MT | SP | 401-1 | 201-3 | 103-3 | 103-2 | 103-1

מטרות האו"ם: 5.1 | 8.5





היותה של התעשייה האווירית מעסיק אטרקטיבי באה לידי ביטוי בכמות הפונים הפוטנציאליים למשרות שאנו מפרסמים, בדירוגי העסקה כגון BDIcode, ובבחירתם של רובם המכריע של עובדינו להמשיך ולצמוח איתנו לאורך שנות קריירה ארוכות.

תהליכי הגיוס

מרכז הגיוס והקריירה תוכנן לייצר חווית גיוס מזמינה ונעימה משלב המועמדות ועד לקליטה בתפקיד. המרכז מחבר את כל תהליכי השטח, מאפשר לזהות ולבטל כפילויות, לשפר את הזמינות מול המועמדים ומועמדות פוטנציאליים ואת כמות ואיכות קורות החיים המועברים לחברה ומשלב גם אמצעי גיוס דיגיטליים המשמרים דיאלוג אנושי. צוותי המרכז מקיימים אירועי גיוס בשיתוף אוניברסיטאות ומכללות, ואירועי גיוס ספציפיים ושיתופי פעולה ייחודיים לאוכלוסיות בתת ייצוג, במטרה לקדם גיוס עובדים איכותיים מאוכלוסיות מגוונות.

תהליכי הניוד הפנים-ארגוני וניהול טאלנטים

מרכז הגיוס והקריירה תומך גם בתהליכי הניוד ופיתוח הקריירה הפנים-ארגוניים בחברה במטרה לאפשר לעובדים ולעובדות תשתית איתנה להצלחה בארגון. התעשייה האווירית מציעה מגוון רחב של משרות ותפקידים מקצועיים. שפע הזדמנויות זה מאפשר לעובדים למלא תפקידים שונים כחלק ממסלול קריירה גמיש, ועל ידי כך להתקדם, ללמוד, ולהרחיב את תחומי העיסוק והמומחיות.

נהלי הניוד מקדמים שקיפות בתהליך, כך שהעובדים המבקשים לשנות תפקידים נדרשים ליידע את מנהליהם הישירים. באופן כזה יכול העובד לשקף את שאיפותיו ולהגדיל את מעורבות המנהלים ותמיכתם בנתיב הפיתוח האישי שלו או שלה.

תהליכי הפרישה

התעשייה האווירית מציעה לגמלאים תוכנית נרחבת לפרישה מוקדמת ופרישה מטעמי גיל, שמטרתה להבטיח מעבר חלק לשלב החדש בחייהם, ובכלל זה: סדנה לגמלאים ובני/ות זוגם, שבמסגרתה מועברות הרצאות על השפעת הפרישה על חיי המשפחה. נציגי ההנהלה הבכירה מצטרפים לחלק מהמפגשים לטובת שאלות ותשובות.

בנוסף, קיים בתעשייה האווירית מועדון גמלאים המספק הדרכה ספציפית וליווי בנושאים רלוונטיים לצד פעילויות חברתיות כגון סיורים, נסיעות מאורגנות וקורסים. עלון גמלאים המופץ תקופתית מעדכן את הגמלאים בכל החדשות והעדכונים האחרונים של החברה.

קישור לאתר קריירה בתעשייה האווירית לישראל
https://www.iai.co.il/heb/jobs

גיוון, הכלה והזדמנות שווה

102-8 | 103-1 | 103-2 | 103-3 | 405-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 5.1 | 8.5





עובדי ועובדות התעשייה האווירית הם העוצמה האנושית אשר מניעה את גלגלי העשייה של החברה. אנו דוגלים בהענקת כבוד ושוויון ללא אפליה ושואפים להגדיל את אחוז המועסקים מאוכלוסיות מגוונות בסביבת העבודה שלנו, ובכלל זה יוצאי אתיופיה, בני העדה הדרוזית, בני הקהילה החרדית ואנשים עם מוגבלות. בנוסף, התעשייה האווירית קולטת לשורותיה תדיר עובדים חדשים מעל גיל 45. מעבר לכך, ומתוך שאיפה לייצר מציאות טובה יותר, שוויונית והוגנת בחברה הישראלית, עוד בטרם נקלטים העובדים בתעשייה האווירית, אנו מובילים ומשתתפים במגוון פרויקטים לאימפקט חברתי בהתאם למדיניות הגיוון של החברה (עמודים 63-62). כחלק מיישום התכניות האסטרטגיות בניהול ההון האנושי בארגון, אנו ממשיכים בטיוב הנתונים של ההון האנושי בכלל ובהיבטי גיוון תעסוקתי ומגדרי בפרט, כפי שהם מדווחים בדו"חות הקיימות השנתיים וביעדים הפנים-ארגוניים. מהלך זה מאפשר לדייק את המדדים בהם משתמשת החברה לניטור ההתקדמות הרלוונטית ביותר לתחומי הליבה והעשייה שלנו, ולמקד את היעדים והדיווחים אודות הביצועים המוצגים בנושאים בהם יש לחברה יכולת לייצר את האימפקט המרבי.

נשים בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית מבקשת לשנות את תמהיל המנהלים המסורתי המאפיין חברות תעופה והגנה וחברות טכנולוגיה ברחבי העולם, על ידי הגדלה מתמדת של מספר הנשים בתפקידי ההנהלה הבכירה. לשם כך נדרשת השקעה ארוכת-טווח בהכשרה וקידום נשים מיומנות מתפקידי ניהול זוטרים, ובעידוד נשים להתקדם לצד הטמעת תהליכי איזון בית-עבודה. אחוז הנשים בתעשייה האווירית עמד ב-2021 על 23.2% ואחוז הנשים בהנהלה (מדרגת ראש מינהל ומעלה) עמד על 18%. בשנת 2021 המשכנו לבצע פעילויות רבות התומכות בתכנית האסטרטגית לקידומן של נשים לתפקידים במקצועות הליבה הטכנולוגיים ולתפקידי הנהלה בחברה. למשל:

- קמפיינים תקשורתיים ייעודיים לנשים בתהליכי גיוס
- שיתוף פעולה עם ארגונים חברתיים ללא מטרות רווח
- פרסום משרות לבוגרות הפרויקטים של אימפקט חברתי בתעשייה האווירית

קידום אוכלוסיות מגוונות

אנו ממשיכים להשקיע מאמצים רבים כדי להגדיל את שיעורי הגיוס שלנו מקרב בני העדה הדרוזית, אנשים עם מוגבלות, יוצאי אתיופיה ובני הקהילה החרדית. מאמצים אלו כללו, בין היתר:

- פיתוח והטמעה של קורס מנהלים לסביבת עבודה מגוונת ורב-תרבותית
- קמפיינים תקשורתיים לאורך השנה על סיפורי שילוב של עובדים מאוכלוסיות מגוונות
- המשך הרחבת שיתופי הפעולה עם גורמים שונים במשרדי הממשלה ובארגונים החברתיים המקדמים גיוון תעסוקתי

קישור למדיניות גיוון תעסוקתי
https://www.iai.co.il/heb/jobs/workplace-diversity

סביבת עבודה מעצימה

404-1 | 404-2 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

פיתוח קריירה ומוכנות לעולם התעסוקה העתידי

מטרות האו"ם: 4.4 | 8.2 | 8.5



עבודתנו מעניקה לנו הזדמנות לבטא את עצמנו ואת יכולותינו, ולממש משמעות וערך דרך העשייה וההשתייכות הארגונית. שינויים טכנולוגיים וחברתיים מהירים מגדירים מחדש את התפקידים, את אורך הקריירה ואת מכלול מנגנוני ההשכלה והדרכים בהן ניתן לרכוש מקצוע. עידן חדש זה של עולם התעסוקה מחייב חברות לעצב מחדש את תהליכי הגיוס, הפיתוח והשימור של העובדים והעובדות, ולזהות לעומק את הכישרונות והמיומנויות שלהם. בנוסף, דגש מיוחד נדרש עבור אוכלוסיות שעבורן קיימים מגוון חסמים סוציו-אקונומיים ואחרים, בדרכם לתעסוקה יציבה.

הכשרות, הדרכות והסמכות

התעשייה האווירית משקיעה רבות בהכשרת עובדיה ומנהליה. מערך הלמידה הארגונית שלנו הינו אחד ממרכזי ההכשרה המובילים בארץ, ואחראי, בין היתר, על פיתוח וניהול הכשרות טכנולוגיות מתקדמות, הכשרות ניהוליות והסמכות רגולטוריות, ניהול והנגשה של פלטפורמות למידה חיצוניות ועוד. כל אלו, מהווים כלים משמעותיים בפיתוח האישי והמקצועי של העובדים ובניהול הקריירה שלהם בתעשייה האווירית. ההכשרות בחברה מועברות הן כקורסים פרונטליים והן בערוצים מקוונים. מגפת הקורונה הביאה להאצת הטרנספורמציה הדיגיטלית בחברה באופן כללי, ובמערך הלמידה בפרט, מגמה אשר המשיכה גם בשנת 2021.

תוכניות ההכשרה המגוונות מיועדות לתמוך:

- קליטת עובדים חדשים (כולל היבטי קיימות, בטיחות, גהות תעסוקתית ואתיקה)
- הקניית ידע ומיומנויות מקצועיות במגוון תחומים (כגון טכנולוגיות מתקדמות, ניהול פרויקטים, הנדסת מערכת ועוד)
- קורסי ריענון בנושאי חובה (כדוגמת הקוד האתי) או כאלו הנדרשים על בסיס חוקים ותקנות
- הכשרות ניהוליות (הן לאוכלוסייה ניהולית מכהנת והן לעתודות)
- שינוי קריירה והסבות מקצועיות
- מוכנות לפרישה והעברת ידע פורשים
- קורסי העשרה כלליים

החברה גם מציעה השתתפות במימון לימודים אקדמיים לקראת תארים שונים של העובדים (הנדסאים, תארים ראשון ושני, ודוקטורט), ותומכת במגוון שיתופי פעולה עם מכללות אקדמיות מורשות ואוניברסיטאות בישראל, לצורך הסמכות לתואר שני ודוקטורט.

בנוסף, מערכת יעילות ההכשרות הפנימית של החברה תומכת בהערכת יעילות ההכשרות וההדרכות שמקיימת החברה, ומבוססת על תקנים שבהן מחזיקה התעשייה האווירית, כגון AS9100 ו-ISO 9001 (עמודים 41-40).

הדרכות פיתוח בר קיימא (פב"ק)

עובדי התעשייה האווירית ומנהליה משתתפים באופן שוטף בקורסי חובה מקוונים שונים המתמקדים בסוגיות אתיקה, סביבה וחברה, כגון: קיימות, הגנת סייבר ואבטחת מידע, מניעת שימוש במידע פנים, בטיחות בתעבורה, חיסכון באנרגיה, בטיחות וארגונומיה והקוד האתי. הדרכות אלו תומכות תרבות ושיח ארגוני המבוססים על הנושאים המהותיים (עמוד 17), ומדגישות את החשיבות שהחברה מייחסת לקידומם.

בשנת 2021, השקנו לומדת חובה מקוונת חדשה בנושא הקיימות בתעשייה האווירית, הכוללת רבים מהמושגים הנידונים בדו"חות הקיימות שלנו, יוזמות ויעדים חשובים, כמו גם ציפיות ופעולות נדרשות כדי לסייע לכל עובדינו בקבלת החלטות מקיימת העולה בקנה אחד עם מסע הקיימות הארגונית שלנו.

102-41 | 201-3 | 403-6 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

הערכת ביצועים

אנו מאמינים כי הערכת הביצועים בחברה מאפשרת למקד ולהעצים את עובדינו, ולהגביר את המוטיבציה שלהם לתמיכה בהגשמת האסטרטגיות העסקיות של החברה. במהלך 2021 המשכנו להרחיב את תהליכי הערכת הביצועים בהתבסס על כלי הערכה המקשר בין היעדים העסקיים של התעשייה האווירית והחוזקות האישיות של כל מוערך ומוערכת. משנת 2021 כולל התהליך את כל עובדי ועובדות החברה.

מרכז שירות שכר

מרכז שירות השכר מאגד בתוכו את כלל הפעילויות הנוגעות לשכר העובדים וניתן לפנות אליו בערוצים שונים ומגוונים - אתר "תלוש אונליין" המכיל מידע רב ומפורט אודות השכר ורכיביו השונים; מרכז טלפוני; פורטל פנימי; אפליקציה בסלולר לטובת הגשת בקשות וטפסים באופן יעיל ומהיר, תוך חיווי סטטוס טיפול.

תכניות הטבות ורווחה לעובדים

תוכניות הטבות ופרישת עובדים של התעשייה האווירית מדווחות בדו"ח הכספי לשנת 2021 בעברית, ביאור 20, עמודים 52-57. להלן דוגמאות:

- משרת אם: נוסף על עמידה בכל דרישות החוק (כגון הפסקה יומית בתשלום לשעת הנקה), אימהות עובדות החוזרות מחופשת הלידה שלהן זכאיות לשעות עבודה מותאמות, הסעות ייעודיות לאימהות לילדים עד גיל 8, והשתתפות בעלויות מעונות יום.
- חופשות: חופשה בתשלום (לפי הדרגה והוותק), חופשת פרס (ימי מחלה שלא מומשו) וחופשות לרגל אירועים מיוחדים (חתונה וכד').
- ימי מחלה בתשלום.
- אפשרות לשעות נוספות (בהתאם לאישור מראש).
- השתתפות בכנסים, ימי עיון וימי השתלמות בשכר.
- ארוחות והסעות.
- ביגוד ודמי הבראה.
- מענקי עידוד חדשנות ויצירתיות.
- פעילויות ספורט מגוונות.

טיפול רפואי וכיסוי ביטוחי

התעשייה האווירית מפעילה מרפאות לגהות תעסוקתית וטיפול רפואי ראשוני באתריה (ראו עמוד 61). נוסף על כך, כל עובד קבוע זכאי לביטוח רפואי נרחב ויש לו אפשרות לבטח את בני משפחתו בפרמיות מוזלות. עובדינו זכאים לבדיקת סקר רפואית אחת לשנה, לגילוי מוקדם של מחלות שונות ולמניעתן.

מטרות האו"ם: 8.8

הסכמים קיבוציים

עובדינו רשאים לממש את זכות חופש ההתאגדות וההתמקחות הקיבוצית שלהם. 64% מעובדי הקבע שלנו היו מכוסים בהסכמים קיבוציים בשנת 2021.

בטיחות, בריאות וגהות תעסוקתית

103-1 | 103-2 | 103-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-9 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.8

ניהול בטיחות, בריאות וגהות תעסוקתית בתעשייה האווירית

סוגיות הבטיחות, הגהות התעסוקתית, הבריאות והסביבה של התעשייה האווירית מנוהלות תפעולית בכל הרמות בארגון במטריצת אחריות ודיווח, ובפיקוח של מינהל EHS (Environment, Health and Safety) במטה החברה. מינהל EHS מהווה את הסמכות המקצועית אשר מתווה מדיניות ונהלי חברה בנושאי הבטיחות והגהות התעסוקתית, מניע תהליכים אסטרטגיים ויעדים חוצי-ארגון לניהול בטיחות, גהות תעסוקתית ותכניות החירום של החברה, ומנחה מקצועית את ממוני הבטיחות המפעליים והחטיבתיים.

בשנת 2021 המשיכה הירידה בקצב התאונות, יעד מפתח בתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023.

תקן ISO 45001:2018

מערכת ניהול הבטיחות (SMS) מאפשרת בסיס לשיפורים שוטפים ומתמשכים, סקרים תקופתיים וביקורות הנהלה. כל החטיבות התפעוליות של התעשייה האווירית מחזיקות ברישיונות עסק תקפים והשלימו את המעבר למערכות ניהול בטיחות וגהות על בסיס התקן ISO 45001:2018. היקף ההתעדות לתקן כולל את כלל הפעילויות.

ועדות בטיחות

ועדות מומחים לבטיחות וגהות קובעות כללי התנהגות, נהלים, קווים מנחים ודרישות הדרכה והסמכה לנושאים המזוהים במסגרת תהליכי הערכות הסיכונים, על מנת להבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה לעובדים בתפקידים השונים.

ההיבטים הבאים מהווים את מוקד הפעילות של הוועדות: ציות לחוק, ניהול סביבתי, חומרים מסוכנים, בטיחות קבלנים, בטיחות בתעופה, בטיחות בבנייה, ארגונומיה, ציוד מגן אישי, נגישות, בטיחות בתחזוקה, בטיחות בפיתוח מוצרי מיקרוגל, הוראות ייצור וטיפול במפגעים כלליים.

ועדות הבטיחות מורכבות מ- 50% נציגי הנהלה ו- 50% נציגי עובדים, ונושאי הבטיחות הנגזרים מההסכמים הקיבוציים משולבים בתכניות העבודה השנתיות.

ניהול סיכוני בטיחות וגהות

כל החטיבות פועלות על בסיס נהלי חברה ותכניות בטיחות וגהות שנתיות מפורטות, המבוססות על הנחיות התקן הגלובלי, ומנוטרות על ידי ממוני הבטיחות. בסיס תכניות העבודה הוא ניתוח סיכונים מקצועי הרלוונטי למפעל, הסוקר את גורמי הסיכון, הערכת מידת הסיכון (הסתברות וחומרה) וניתוח השיטות לבקרת הסיכונים וצמצומם. החברה הטמיעה מערכת חוצת-ארגון לביצוע סקר סיכוני בטיחות ולכל עובד ועובדת יש אפשרות לצפות בתרחישי סיכוני הבטיחות בסביבת העבודה שלהם. בקרת הסיכונים ותהליכי ההפחתה שלהם מתבצעת בהתאם לרמת הסיכון שזוהתה, כאשר רמות הסיכון הגבוהות ביותר מבוקרות ברמת מנהלי המפעלים.

בדיקות הנהלה יזומות מתבצעות על פי תכנית שנתית, שמטרתן לאתר מפגעי בטיחות לטובת סילוקם, ומערך נאמני בטיחות פועלים באופן אקטיבי לזיהוי מפגעים ודיווח לשם פעולה מתקנת.

טיפול באירועי בטיחות ומניעתם

במקרה של אירוע בטיחות מתקיים תחקיר לפי נוהל חברה מתודולוגי, הכולל תיעוד פרטי התחקיר, הטמעת לקחים בסביבת העבודה ומעקב פעולות מתקנות. המעקב אחר תחקירים מתבצע

במערכת ממוחשבת. את התהליך המפעלי מלווה מומחה מקצועי ממערך EHS, על מנת למצות את כל ההיבטים מהאירוע. בנוסף, נוהל החברה כולל גם תהליך מובנה לתחקיר לקראת אירוע (before action review) על מנת להציף אתגרים, סיכונים וכשלים עתידיים אפשריים למניעה.

הדרכות והכשרות בנושאי בטיחות וגהות תעסוקתית

כל עובדי ועובדות החברה מודרכים על נושאי בטיחות כלליים בעת קליטתם לארגון. הדרכת ריענון שנתית בנושאי בטיחות כוללת מגוון נושאים, כגון התנהלות בחירום, בטיחות אש וארגונומיה. בשנת 2021 השלימו כ-80% מהעובדים והעובדות את הדרכת הריענון. מערכת ממוחשבת מאפשרת מעקב אחר תוקף ההסמכות והריענונים.

שירותי בריאות לעובדים

במרפאות התעסוקתיות של התעשייה האווירית מסופקים השירותים הבאים:

- רפואה דחופה: כולל שירותי עזרה ראשונה וטיפול בנפגעי תאונות עבודה, ובשעת הצורך ע"פ החלטת רופא רפואה דחופה, הפניה לאחד מבתי החולים באזור לטובת המשך טיפול
- רפואה תעסוקתית: כולל אנמנזה כללית וניטור של עובדים ועובדות בעיסוקים ספציפיים הדורשים ניטור חשיפה לגורמים מזיקים, ובדיקת כשירות עובדים ועובדות החוזרים מהיעדרות כתוצאה ממחלה, תאונת עבודה או תאונת דרכים
- ביצוע בדיקות שנתיות מסוימות, כגון שמיעה, לעובדים ועובדות ע"ב סיכוני החשיפה בעיסוקם הספציפי
- מענה לטיפול ועזרה ראשונה במצבי חירום

בטיחות וגהות תעסוקתית: קבלנים וספקים

היבטי בטיחות וגהות תעסוקתית נכללים בכל הסכמי המסגרת וההתקשרויות עם ספקי החברה.

בטיחות בתעבורה

אזורי התפעול של החברה הם נרחבים, עם נוכחות אינטנסיבית של מגוון כלי רכב- ממשאיות וגוררות מטוסים ועד מכוניות פרטיות, מלגזות וקלנועיות. התעשייה האווירית מפעילה צי רכבי איגום לנסיעות קצרות בין אתריה, לצד צי רכבי ליסינג צמוד לעובדים. מערך אחוד לבטיחות בתעבורה מנהל את כל דרישות התחבורה בכל אתרי החברה, מבטיח עמידה בחוקי התנועה ותקנותיהם, חוקר תאונות דרכים בחצרותיה, עוקב אחר אירועי מהירות, ופועל באופן שוטף לשיפור מערכות התחבורה של התעשייה האווירית. באתר נתב"ג פועלת בנוסף יחידת אכיפה פנימית, המבצעת סיורים למיפוי וזיהוי הפרות, כולל מתן דו"חות תנועה.

הן מערך תנופה, האחראי המרכזי על בטיחות בתעבורה בכל אתרי החברה, והן מפעל מלמ בחטיבת מט"ח מחזיקים בתעודת הסמכה לתקן ISO 9301 לבטיחות בתעבורה ואיכותה. בשנת 2021 הוסמכה כל חטיבת מערכות טילים וחלל לתקן זה. הפעילויות המרכזיות בשנת 2021 כללו:

- המשך הסדרת מפות תמרור בכל האתרים.
- אכיפה באתרי החברה וטיפול בעבירות אי ציות.
- ביצוע הסברה לאורך השנה כולל שלטי חוצות ברחבי החברה, ומיקוד הסברה במסגרת שבוע בטיחות בדרכים בחברה, כולל קמפיין תקשורת פנים-ארגוני.
- מספר הפרות ע"ב ממוצע חודשי בשיעור דומה לשנת 2020 נצפו ב-TRAFFILOG, מערכת מבוססת אינטרה-נט המתעדת חריגות ממגבלות מהירות.
- המשך ירידה במספר הדו"חות ע"ב ממוצע חודשי אשר הוגשו באמצעות "נוהל 6", בהשוואה לשנת 2020. המערכת מתעדת הפרות שדווחו בעילום שם בנוגע לרכבי התעשייה האווירית שנסעו מחוץ לאתרי החברה.

בשנת 2021 חלה ירידה במספר תאונות הדרכים בחצרות החברה בהשוואה לשנת 2020. החברה תמשיך להשקיע ולמקד משאבים על בסיס שנתי, על מנת להבטיח המשך מגמת ירידה זו.

אימפקט חברתי

103-1 | 103-2 | 103-3 | 413-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

יעד האו"ם: 4.3 | 4.4



התעשייה האווירית ממשיכה להיות מחויבת לקהילות שנמצאות באזורי פעילותנו, כמו גם לחברה הישראלית כולה. ברמת המטה מתקיימת מעטפת ניהולית של ה-CRO ומנהלת האחריות החברתית, אשר מתווים מדיניות ומספקים כלים, תשתית איסוף מידע ותמיכה מקצועית לתכניות העבודה השנתיות של המובילים החברתיים בחטיבות החברה. כחלק מיישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023, השיקה התעשיה האווירית תהליך חדש ונרחב במטרה לבחון כיצד מעורבותנו החברתית בקהילה תוביל לערך אמיתי, ולמקד את מאמצינו ליצירת ערך משותף. כחלק מתהליך זה ייסדה החברה פורום מובילים חברתיים וחבריה מקבלים הדרכות וליווי מקצועי בידי מומחים בנושא. התהליך הראה כי העצמת העובדים והעובדות ופיתוח מערכות יחסים משמעותיות עם הקהילות מניעים את הרצון לתרומה חברתית בכל אתרי החברה. כתוצאה מכך מוסדה האסטרטגיה החברתית של התעשייה האווירית: פיתוח הון אנושי ישראלי המתמחה בעולמות הטכנולוגיים שלנו, בדגש על שוויון מגדרי. מתוך כך, אנו משלבים אסטרטגית את פעילות המעורבות הקהילתית שלנו עם פיתוח המיומנויות והקריירה של עובדינו (עמודים 57-56).

במהלך שנת 2021 התקיימו 10,214 שעות התנדבות. להלן דוגמאות ליוזמות האימפקט החברתי של התעשייה האווירית:

פרויקט מהנדסות העתיד

מיזם ייחודי שהוקם על מנת לצמצם את המחסור החמור במהנדסים בכלל, ובמהנדסות בפרט, ולשמר את מעמדה הבינלאומי של ישראל כמעצמת הייטק וטכנולוגיה. הפרויקט מייצר מועדון יוקרתי לתלמידות מדעים מצטיינות, במטרה לטפח את דור העתיד של הנשים במקצועות הטכנולוגיים, ההנדסיים והמדעיים במדינת ישראל, ומתוך שאיפה שיתפסו בעתיד תפקידים משמעותיים בתעשייה ובאקדמיה. במהלך 2021 נערכה בחינה מקיפה ועדכון לפרויקט, בהשוואה לשנים קודמות. התלמידות המשתתפות נבחרות מקרב חטיבות-הביניים, על מנת לאפשר נקודת התערבות יעילה בסמוך למועד שבו מתקבלת ההחלטה לתחום ההתמחות בתיכון. התלמידות נבחרות על בסיס מידת הזיקה והעניין הטכנולוגי שלהן על פני מצוינות אקדמית, כדי להעצים את רצונן להשתמש בטכנולוגיה לטובת אימפקט חברתי. מהנדסות מהתעשייה האווירית משמשות מנטוריות בתהליך. פרויקט מהנדסות העתיד מספר 6 הושק על בסיס המבנה החדש בתחילת 2022.

מהנדסות לתעשייה

פרויקט ייחודי שאנו מפעילים בשיתוף אוניברסיטת בן גוריון בנגב, האוניברסיטה העברית, אוניברסיטת תל אביב והטכניון במטרה לקדם סטודנטיות מצטיינות במקצועות טכנולוגיים על ידי מתן מלגות ומימון הכשרה, שילובן בחברה בשנים המתקדמות של התואר, ומתן אפשרות להשתלבות במשרה מלאה בתעשייה האווירית עם תום לימודיהן.

מתחם הילדים של התעשייה האווירית (Kids zone)

מתחם הילדים באתר החיצוני של החברה (בעברית) מרכז מגוון פעילויות מקוונות לילדים בנושאי מדע וחלל. בין היתר כולל המתחם סדרת סרטוני ניסויים המונחית על ידי מהנדסים ומהנדסות מהחברה, סדנאות יצירה, משחק טריוויה מדעי וסיורים וירטואליים ברחבי החברה.

פרויקט מתחשבים

מגפת הקורונה חייבה את מערכת החינוך בישראל למעבר לתהליכי למידה מרחוק, מהלך אשר הציף צורך מהותי למחשבים אישיים בקרב תלמידים מחוסרי אמצעים דיגיטליים המאפשרים להם להמשיך ולרכוש

413-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

את השכלתם. על מנת לספק פיתרון מהיר, יעיל וסביבתי אשר יסייע בצמצום הפערים החברתיים הושק פרויקט "מתחשבים" של הפורום הכלכלי חברתי, בעידוד נשיא המדינה, אשר מטרתה לאסוף, להשמיש ולחלק מחשבים מחודשים. התעשייה האווירית הצטרפה למיזם בסוף שנת 2020 והקימה מעבדה ייעודית במתחמי החברה לטובת השמשת מחשבים וציוד היקפי של התעשייה האווירית ושל חברות אחרות לטובת מסירה לחלוקה במסגרת המיזם. נכון לסוף סוף שנת 2021 הושמשו מעל 600 מחשבים.

פרויקט הסלון האווירי

התעשייה האווירית נחשבת למובילה טכנולוגית ביכולות הסבה של מטוסי נוסעים למטען. במסגרת תהליכים אלו, מפורקים חלקי הפנים של המטוס, המיועדים לרוב לגריטה בשל מורכבות המבנה שלהם. במהלך 2021 המשיכה התעשייה האווירית את שיתוף הפעולה הייחודי אשר הזמין מעצבים תעשייתיים לקחת פריטים כאלו ולעצב באמצעותם ריהוט ייחודי לטובת תרומה לעמותות או למכירה שהכנסותיה יועברו כתרומה. חלקי מטוס אף שימשו להקמת מגרש משחקים לילדים בקהילה. הפרויקט זכה בפרס מיוחד בקטגוריית קיימות, במסגרת התחרות הבינלאומית Beyond awards.

אורט התעשייה האווירית

בשנת 1963 הקימה התעשייה האווירית בית ספר מקצועי בלוד, במטרה לממש חזון חינוכי המאפשר לבני נוער לקבל תעודה ולזכות במקצוע. בית הספר הוא חלק מרשת בתי הספר הארצית של אורט הפרוסה ברחבי ישראל. ההכשרה בבית הספר מבוססת על שלוש התמחויות: מכונאות מטוסים, מערכות חשמל ואלקטרוניקה וכלי טיס בלתי מאויש (כטב"מ). תחומי התמחות אלו מאפשרים לתלמידים להשתלב בחיל האוויר הישראלי. התעשייה האווירית תומכת באופן מלא בהיבטים התפעוליים והחינוכיים של בית הספר, החל מהסעות והסעדה, ועד הרצאות פרונטליות, סיורים ושיעורים מעשיים בחטיבות השונות, וכן סיוע לתלמידים באמצעות שיעורים פרטיים באנגלית ובמתמטיקה. התלמידים מקבלים גם שכר בגין עבודתם השבועית, כולל כל הזכויות הסוציאליות.

שיתוף פעולה עם הפורום הכלכלי-חברתי של נשיאות המגזר העסקי בישראל

הפורום הכלכלי חברתי הוקם על ידי נשיאות המגזר העסקי במטרה לאחד את הכוח המצרפי של אלפי החברות העסקיות והארגונים החברתיים לכדי מענה אסטרטגי משולב לאתגרי החברה בישראל. במסגרת הפורום, מובילה התעשייה האווירית את קואליציית המעסיקים מול צה"ל ואת קואליציית המעסיקים לקידום נשים בטכנולוגיה. העשייה מתמקדת בהקניית כישורים ומיומנויות רלוונטיים, פיתוח הכשרות מקצועיות מוכוונת צרכים עסקיים, ומיקוד באוכלוסיות ייחודיות (גיוון תעסוקתי וקידום נשים), על מנת למנף את תקופת השירות הצבאי לטובת פוטנציאל תעסוקה עתידית. מעבר לכך, משתתפת התעשייה האווירית במגוון יוזמות נוספות שהפורום שותף להן, כגון יוזמת מתחשבים וה-business roundtable הישראלי.

First Israel

התעשייה האווירית משתפת פעולה עם הסניף הישראלי של קהילת הרובוטיקה הגלובלית, הפועלת כיוזמה ללא כוונת רווח בשיתוף עם הטכניון, במטרה לעודד ולעורר השראה בילדים ונערים להפוך למנהיגים טכנולוגיים. תכנית הרובוטיקה מבוססת על למידה מעשית ומאפשרת למשתתפים לחוות סביבת למידה יצירתית, מכילה ומרגשת אשר חושפת אותם להיבטים של הנדסת תוכנה ותכנות, תוך כדי עבודה על אתגר שנתי. הקהילה כוללת תלמידים, מנטורים, מחנכים ומתנדבים, בוגרים של התכנית וספונסרים ב-110 מדינות ברחבי העולם. עובדי ועובדות התעשייה האווירית הצטרפו להזדמנות זו כמנטורים וכשופטים בתחרות.

טבלת ריכוז ביצועים

102-8 | 202-2 | 401-1 | 405-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

פירוט בגין השינויים בנתוני ההון האנושי מופיע בהערות השוליים לטבלה זו.

נתון	2019	2020[1]	2021[1]
מספר עובדות	3,299	3,298	**3,187**
מספר עובדים	11,623	11,033	**10,538**
סה"כ מספר עובדות ועובדים	14,922	14,331	**13,725**
סה"כ מספר מהנדסים ומהנדסות	6,412	6,682	**6,489**
מספר מנהלות[2]	10	94	**106**
מספר מנהלים[2]	56	429	**481**
סה"כ מספר מנהלות ומנהלים[2]	66	523	**587**
% חברי הנהלה בכירה מהקהילה המקומית	100	100	**100**
% נשים בעשירון השכר העליון	11.5	11.6	**11**
% עובדים/ות יוצאי אתיופיה	1.7	2.1	**2.2**
% עובדים/ות מהעדה הדרוזית	0.1	0.2	**0.2**
% עובדים/ות מהקהילה החרדית	2.5	2.5	**2.4**
% עובדים/ות עם מוגבלות[3]	2.7	2.8	**2.4**
% עובדים/ות בני 30 ומטה	13	12	**10**
% עובדים/ות בגילים 31-50	51	53	**55**
% עובדים/ות מעל גיל 51	36	35	**35**

[1] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים).

[2] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים מנהלות ומנהלים מדירוג ראש מינהל ומעלה.

[3] אחוז העובדים/ות עם מוגבלות מסה"כ העובדים/ות מתייחס למוגבלות קבועה.

טבלת ריכוז ביצועים

102-8 | 401-1 | 405-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

פירוט בגין השינויים בנתוני ההון האנושי מופיע בהערות השוליים לטבלה זו.

נתון	2019	2020[1]	2021[1]
% מנהלים/ות בני 30 ומטה[2]	0	0	**0**
% מנהלים/ות בגילים 31-50[2]	32	33	**37**
% מנהלים/ות מעל גיל 51[2]	68	67	**63**
% מנהלים/ות עם מוגבלות[2,3]	4.5	2.5	**1.5**
סה"כ מספר עובדים/ות חדשים שנקלטו	1,306	846	**698**
% עובדות חדשות (בכל המקצועות)	26	31	**33**
% עובדות חדשות (במקצועות הליבה הטכנולוגיים)	-	26	**30**
% עובדים חדשים	74	69	**67**
% עובדים/ות חדשים/ות יוצאי אתיופיה	2.5	0.95	**3.7**
% עובדים/ות חדשים/ות מהעדה הדרוזית	0.3	0.83	**0.7**
% עובדים/ות חדשים/ות עם מוגבלות[3]	0.6	0.83	**0.6**
% עובדים/ות חדשים/ות מהקהילה החרדית	-	2.6	**1.9**
% עובדים/ות חדשים/ות בני 30 ומטה	54	48	**50**
% עובדים/ות חדשים/ות בגילים 31-50	38	46	**44**
% עובדים/ות חדשים/ות מעל גיל 51	8	6	**6**

[1] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים).

[2] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים מנהלות ומנהלים מדירוג ראש מינהל ומעלה.

[3] אחוז העובדים/ות עם מוגבלות מסה"כ העובדים/ות מתייחס למוגבלות קבועה.

טבלת ריכוז ביצועים

102-8| 102-41 | 404-1 | 403-9 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021
שעות הדרכה (פרונטליות בלבד)	516,714	274,503	**382,122**
שעות הדרכה (קורסי העשרה ורשות)	86,628	21,343	**18,360**
מס' שעות הדרכה ממוצע לעובד/ת לשנה[2]	35	24	**32**
% עובדים שהשלימו הדרכות פב"ק (לומדות מתוקשבות)	76	86	**80**
% עובדים/ות תחת הסכם קיבוצי	63	66	**64**
מספר ימי היעדרות: תעופה[1]	1,495	1,300	**1,045**
מספר ימי היעדרות: אלתא מערכות בע"מ[1]	610	148	**239**
מספר ימי היעדרות: מט"ח[1]	572	175	**334**
מספר ימי היעדרות: כלי טיס צבאיים[1]	296	149	**101**
מספר ימי היעדרות: יחידות תמך[1]	47	29	**152**
מספר ימי היעדרות: מטה (הנהלה)[1]	18	184	**5**
מספר ימי היעדרות: סה"כ[1]	3,038	1,985	**1,876**
מספר ימי היעדרות: סה"כ מנורמל ל-1000 עובדים ועובדות[1]	204	138	**136**

[1] המידע המוצג מייצג את הנתונים בחיתוך של פברואר 2022. מידע מדיווחים קודמים הוצהר מחדש בהתבסס על עדכוני מערכת נתוני הבטיחות, המאפשרים דיווח רטרואקטיבי של חמש שנים אחורה, לפי החוק הישראלי.

[2] שעות ההדרכה מנורמלות לסה"כ מספר העובדים והעובדות בחברה.

טבלת ריכוז ביצועים

102-8 | 403-9 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021
מספר תאונות: תעופה[1]	56	49	**32**
מספר תאונות: אלתא מערכות בע"מ[1]	20	16	**12**
מספר תאונות: מט"ח[1]	20	9	**6**
מספר תאונות: כלי טיס צבאיים[1]	10	3	**4**
מספר תאונות: יחידות תמך[1]	2	2	**6**
מספר תאונות: מטה (הנהלה)[1]	2	3	**1**
מספר תאונות: סה"כ[1]	110	83	**61**
מספר תאונות: סה"כ מנורמל ל-1000 עובדים ועובדות[1]	7.4	5	**4.4**
מספר תאונות קבלנים[2]	11	11	**4**
מספר הרוגים בתאונות בטיחות	0	0	**0**
מספר תאונות דרכים	26	29	**20**
מספר הולכי והולכות רגל שנפגעו	1	1	**2**
שעות התנדבות[3]	9,400	1,260	**10,214**

[1] המידע המוצג מייצג את הנתונים בחיתוך של פברואר 2022. מידע מדיווחים קודמים הוצהר מחדש בהתבסס על עדכוני מערכת נתוני הבטיחות, המאפשרים דיווח רטרואקטיבי של חמש שנים אחורה, לפי החוק הישראלי.

[2] מידע מבוסס על תביעות ביטוח בלבד.

[3] נתון שעות ההתנדבות כולל עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים) וגמלאים.



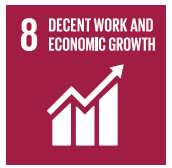


איכות הסביבה

ניהול סביבתי

MT | SP | 306-2 | 103-3 | 103-2 | 103-1

מטרות האו"ם: 8.4 | 9.4 | 12.2







כל חטיבות הייצור של התעשייה האווירית מותעדות לתקן ISO 14001:2015. באופן כזה מתאפשר לנו להגדיר סמכויות ואחריות ולהטמיע נהלים, מערכות דיווח ובקרה, ויעדים ומדדים לביצוע באופן עקבי, על מנת לאתר פערים אפשריים באופן יזום ולייצר שיפור מתמיד בראייה סביבתית ברמת החטיבה. תשתיות טיפול ופתרונות קצה מוטמעים על מנת לתמוך עמידה בדרישות החוק ובתהליכי התייעלות משאבים.

ברמת המטה מתקיימת מעטפת ניהולית של מינהל EHS ומינהל קיימות ואחריות תאגידית, שתפקידם להתוות מדיניות ולספק כלים, תשתית איסוף מידע ותמיכה מקצועית לחטיבות מחד, ומאידך, לסייע בהפחתת סיכונים ברמת התאגיד ולהבטיח עמידה ביעדים הסביבתיים האסטרטגיים של כלל החברה כחלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. בנוסף, משולבת ראייה אסטרטגית של נושאי הסביבה במגוון רחב של תהליכים בחברה, כגון תהליכי הפיתוח (עמוד 51-50), תהליכי מיזוגים ורכישות (עמוד 36), ובשרשרת האספקה (עמוד 43). הניהול הסביבתי ברמות השונות כולל התייחסות סדורה ומפורטת גם לפעילות בחירום באמצעות צוותי חירום מוגדרים, נהלי תגובה, תכניות פעולה, ציוד ייעודי ותרגולות תקופתיות, שמטרתם לאפשר לחברה להמשיך ולהגן על האנשים והסביבה גם במקרים בהם השגרה התפעולית עשויה להיות מופרת.

כלכלה מעגלית

כלכלה מעגלית מציעה תפיסה חדשנית על האופן שבו חברות יכולות ליצור ערך עסקי בר-קיימא באמצעות מעבר מדפוסי ייצור, צריכת חומרי גלם ופסולת לינאריים למעגליים. עקרונות הכלכלה המעגלית כבר מיושמים בחברה בחלק מפעילותה העסקית. למשל, הסבות מטוסי נוסעים למטוסי מטען - אחד מקווי העסקים הבולטים של החברה בעולם התעופה – כתהליך המשמר ומאריך את מחזור חיי המטוסים. התעשייה האווירית אימצה מודלים עסקיים שיתופיים עבור המל"טים שהיא מייצרת, וטכנולוגיות כגון הדפסות תלת מימד ותהליכי הדמיה וסימולציה באמצעות כלי VR מהווים חלק אינטגרלי מתהליכי פיתוח של המערכות החדשניות הטכנולוגיות והמתקדמות ביותר של החברה בתחומי הלוויינים, הטילים ועוד. דוגמה נוספת היא פרויקט הסלון האווירי (עמוד 63), המאפשר מניעת הטמנה של פסולת לא-מסוכנת מתהליכי ההסבות.

לצד הרווח הסביבתי, רואה התעשייה האווירית בקידום עקרונות כלכלה מעגלית הזדמנות לחדשנות טכנולוגית ולהתייעלות וחיסכון עסקיים. פוטנציאל קיים בחיבור לתהליכי התחליפים בתכן מוצרים, בשימוש באמצעים דיגיטליים כתשתית המחליפה את הצורך בשימוש במשאב פיזי, ובבחינת פיתוח מודלים עסקיים שיתופיים נוספים והיתכנות שיתוף נכסים פנים-ארגוניים כגון מבנים, מלאים וידע. הרחבת יישומי הכלכלה המעגלית בחברה מתבצעת במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. התהליך כולל מיפוי נרחב של פוטנציאל המעגליות בפעילות העסקית לטובת זיהוי הזדמנויות להטמעה, במקביל לבניית מומחיות פנים-ארגונית בדיסציפלינות השונות.

בשנת 2021 המשיכה התעשייה האווירית להשתתף בפורומים שונים לקידום כלכלה מעגלית: הפורום המשותף לנושאים סביבתיים של המגזר העסקי וארגוני הסביבה בישראל, הפורום לכלכלה מעגלית של לשכת המסחר ישראל-ארה"ב. במסגרת שיתוף הפעולה עם הלשכה, אף הציגה התעשייה האווירית אתגר בתחרות לחדשנות מעגלית.

ציות לחוקים ותקנות בנושאי סביבה

103-1 | 103-2 | 103-3 | 307-1 | SP | MT

תכנית הקיימות של התעשייה האווירית מבוססת על מחויבותנו הבלתי מתפשרת לעמוד בכל החוקים והתקנות החלים על הפעילות והעסקים שלנו. בשל ריבוי תהליכים, עסקאות ופעילויות, אנו נדרשים לעמוד בדרישות משפטיות רבות, באופן שוטף. לטובת זה, מפעילה החברה את המנגנונים הבאים:

ניטור דרישות חקיקה ותקינה סביבתית בישראל

התעשייה האווירית מנויה על שירות עדכונים יומי בנושאי סביבה בישראל. שירות זה מאפשר לנו לקבל במועד עדכונים של דרישות משפטיות קיימות בכדי להבטיח את עמידתה של החברה בגרסאות המעודכנות ביותר של דרישות אלו. שירות זה מקיף גם דרישות עתידיות מתפתחות, כך שנוכל ליישם תוכניות מוכנות מראש. מעבר לכך נכללים גם היבטי תקינה סביבתית, מדיניות ציבורית וכן פרסומים של יוזמות סביבתיות ברמה הלאומית, המשמשים את החברה לקידום יעדים אסטרטגיים פנימיים, ובמסגרת שיח מחזיקי העניין הסביבתיים בישראל.

ניטור דרישות חקיקה ותקינה סביבתית בינלאומית

ייצור, תפעול, תחזוקה וגריטה של טכנולוגיות תעופה והגנה קיימות מייצרות טביעת רגל סביבתית ניכרת. בנוסף, מחסור עולמי בחומרים מהווה סיכון הולך וגובר לייצור רציף, לצד תקנות מחמירות יותר, המביאות להוצאה משימוש של חומרי גלם רבים בתעשייה. כחברים בארגון IAEG (עמוד 14) אנו עוקבים באופן שוטף אחר עדכוני חקיקות חומרים אלו בשווקים הבינלאומיים, אשר יש להם השפעה ישירה על שימושים בסקטור התעופה וההגנה. עדכונים אלו משמשים את התעשייה האווירית במסגרת תהליכי הדיווח מול לקוחותיה ובפיתוח תחליפים ידידותיים לסביבה (עמוד 50).

תכנית אכיפה סביבתית בחטיבות

בכל מקרה שבו מזהים פערים, ההנהלה הבכירה מיודעת וננקטות פעולות מתקנות. יתרה מזאת, ישנם מקרים שבהם האירוע או הנושא מדווחים לדירקטוריון ו/או מבקרי החוץ שלנו, ואם מתקיימים הקריטריונים הרלוונטיים, הם גם מדווחים לציבור.

למיטב ידיעתנו ועד למועד הוצאת דו"ח זה, לא הוטלו על התעשייה האווירית כל עיצומים, קנסות או מכתבי הפרות ביחס לביצועינו הסביבתיים בשנת 2021.

ניהול סיכונים סביבתיים

הדירקטוריון והנהלת החברה מחויבים לפיתוח בר-קיימא ולביסוס תרבות ארגונית המקדמת אחריות תאגידית. כחלק ממחויבות זו, ובהתאם להוראות רשות החברות הממשלתיות בעניין זה, מקיימת הנהלת החברה דיונים סדורים ביחס לתכנון ויישום של נושאים אלו. נוסף על כך, דיווחי הנהלה ייעודים בסוגיות סביבתיות מתקיימות בוועדת הקיימות של הדירקטוריון.

הרחבה נוספת ביחס לסיכונים הסביבתיים (כולל תקנות סטטוטוריות הקשורות בקבלת החלטות) ראו סעיף 20 לפרק הרביעי בדו"ח הכספי של החברה (בעברית) לשנת 2021, עמודים 104-106.

ניהול אנרגיה

103-1 | 103-2 | 103-3 | 302-1 | 302-4 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.4 | 9.4 | 12.2 | 13.1



כל ענפי התעשייה צורכים אנרגיה להפעלה וצמיחה. בכל רחבי העולם מחפשות המדינות דרכים להגדיל את נתח האנרגיה המתחדשת בצריכת האנרגיה הכוללת שלהן, בניגוד לצריכת הכמויות המידלדלות של מקורות אנרגיה שאינם מתחדשים, האחראים לזיהום אוויר ולשינוי אקלים. אנו שואפים לנהל את תשתיות האנרגיה שלנו בתנאים אופטימליים, לצד יעילות עסקית וידידותיות לסביבה. נאמני אנרגיה קיימים בכל חטיבות החברה ובחלק מיחידותיה התומכות. הנאמנים אחראיים על ניהול האנרגיה, ובכלל זה איסוף ודיווח נתונים. מנהלי המפעלים עורכים תכניות יעילות אנרגטית, הכוללות החלפת תהליכי ייצור, HVAC ותאורה שאינם יעילים. בנוסף, נאמני אנרגיה עוברים הדרכות לטובת פיקוח ומעקב אחר מתקנים ייעודיים, קידום מודעות העובדים והבטחת תחזוקה מונעת, כמו גם דיווח על ביצועי המתקן לאחראי האנרגיה החטיבתי.

יחידות התעשייה האווירית המותעדות לתקן ISO 50001:2018 לניהול אנרגיה הן: חטיבת כלי טיס צבאיים, חטיבת מט"ח ומערך תנופה, האמון על ניהול תשתיות האנרגיה הכולל של החברה.

צריכות חשמל

החל משנת 2021, צריכת החשמל של התעשייה האווירית מבוססת ברובה על יצרן פרטי המייצר חשמל על בסיס גז טבעי, והיתרה על ייצור אנרגיה מתחדשת וצריכתה הישירה בחצרות החברה.

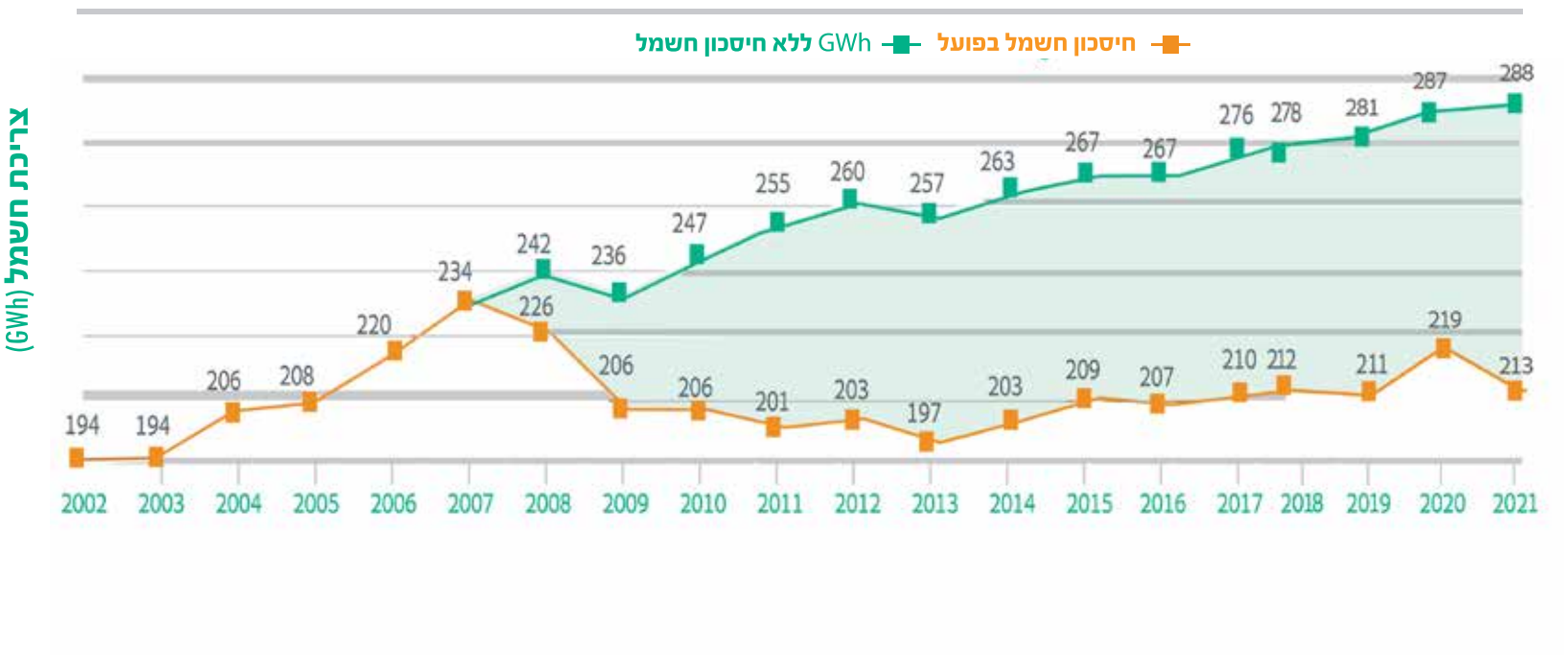
החל משנת 2007 מקיימת התעשייה האווירית תכנית עבודה רציפה ליישום תהליכי יעילות וחיסכון אנרגטי ברחבי הארגון. מאז 2007 נחסכו 779 ג'יגה-וואט בהשוואה לתרחיש "עסקים כרגיל". החיסכון הושג לצד עלייה בצריכת החשמל הכוללת בשנת 2021, עקב אכלוס בניינים חדשים והתנעת תהליכים חדשים.

החברה לא מכרה אנרגיה (חשמל, קירור, חימום או קיטור) במהלך שנת 2021.

אנרגיה מתחדשת

בשנת 2021 ניצלה התעשייה האווירית לראשונה מקורות אנרגיה מתחדשת על בסיס פאנלים סולאריים שהותקנו בחלק מאתריה כחלק מתכנית הפחתת גזי החממה ותכנית החיסכון באנרגיה במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023. כל האנרגיה המתחדשת שיוצרה נצרכה בצריכה-עצמית על ידי החברה.

302-1 | 302-4 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה



103-1 | 103-2 | 103-3 | 302-1 | 302-4 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

צריכות דלקים לשימוש תעשייתי

בשנת 2021, חלה ירידה של 40% בצריכות לשימושים תעשייתיים של דיזל, ו-14% בצריכות גז פחממני מעובה (LPG), ככל שהפעילות חזרה לשגרה בהשוואה לשנת 2020 (דו"ח קיימות לשנה זו זמין באתר החברה).

צריכות דלקים לתחבורה

התעשייה האווירית מפעילה צי רכבי ליסינג לעובדיה, וכן צי רכבי איגום לנסיעות קצרות בין אתריה. סך כל הנסיעות בשנת 2021 הסתכמו ב- 65,722,872 קילומטרים. מדד זה מוערך בהתבסס על סך צריכת הדלק הכוללת לתחבורה כלי רכב וממוצע צריכת 12 ק"מ לליטר לכלי רכב. התעשייה האווירית ממשיכה להשקיע בגיוון צי כלי הרכב כחלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023 על ידי קליטת כלי רכב היברידיים וכלי רכב מסוג plug in, והחלפת כלי רכב תפעוליים קטנים מונעי-דיזל בהנעה חשמלית.

דלק סילוני נצרך בעיקר בחטיבת התעופה, ונחלק בין צריכה שולית של פעילות מפעל מטוסי מנהלים, וצריכה עיקרית על ידי פעילויות תחזוקה והסבה (MRO), לצורך העברת המטוסים ללקוחות בינלאומיים. בשל ההשפעה המתמשכת של מגפת הקורונה על שוק ספציפי זה, לא חל שינוי מהותי בצריכה הכוללת של הדלק הסילוני במהלך 2021 בהשוואה לשנת 2020.

מערך ההסעות

התעשייה האווירית היא בין החברות הגדולות במשק אשר מפעילות מערך הסעות נרחב לעובדיה בכל אתריה בארץ. מערך זה מאפשר לעובדים הבוחרים בהסעות כאמצעי ההגעה לעבודה להגיע בקלות וביעילות, תוך צמצום הצורך בשימוש ברכב פרטי. החל משנת 2021, הופעל יישומון המאפשר לשמור מושב בהסעה מראש. מהלך זה מאפשר לחברה לבחון צרכים בזמן-אמת, להתאים את הרכב המסיע לכמות הנוסעים הצפויה, לשפר יעילות ולהפחית השפעה סביבתית.

נסיעה שיתופית

מערכת ה-carpool המקוונת מאפשרת לעובדים ולעובדות למצוא שותפים לנסיעה במגוון מועדים ומיקומים, אשר נוסעים לכל אתרי החברה בארץ. נסיעות שיתופיות מצמצמות את השימוש ברכב פרטי לצד הפחתת עומסי תנועה וחנייה בחברה.

פליטות גזי חממה

103-1 | 103-2 | 103-3 | 305-1 | 305-2 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 13.1



לפי סוכנות החלל האמריקאית (נאס"א) שנת 2021 נמדדה כשנה השישית החמה ביותר בהיסטוריה. המעבר לכלכלה דלת-פחמן זוהה ככלי המרכזי של מדינות למיגור שינוי האקלים לצד בניית יכולת הסתגלות לשינויים הצפויים להתרחש בעשורים הבאים ברחבי העולם.

במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023 פועלת התעשייה האווירית לקידום היבטי ההתמודדות עם סיכוני האקלים הגלובליים, לניהול הפחתת הפליטות של החברה מתהליכי התפעול והייצור, ועד מגוון מוצרים ופתרונות שאנו שותפים לפיתוחם:

- חיבור לנושא שינוי האקלים ביעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (יעד 13)
- דיווח שנתי במסגרת הארגון הבינלאומי לדיווח גזי חממה CDP ובמסגרת המערך הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה
- מימוש יעדים פנימיים ספציפיים להפחתת גזי חממה הכוללים ייצור וצריכה של אנרגיה מתחדשת האמצעות מערכות סולריות, הטמעת פתרונות תחבורה ירוקה וניהול אפקטיבי של צריכות האנרגיה
- קידום הפחתות פליטת גזי חממה במטוסים, באמצעות תהליכים שהחברה מובילה במסגרת פרויקט Clean sky 2 והחל משנת 2021 - פרויקט Clean aviation
- שיתוף פעולה בנושא אקלים ודיווח פליטות בשרשרת הערך של סקטור התעופה וההגנה ברמה המקומית והבינלאומית (עמוד 14)

המקורות הנכללים בתהליכי הכימות השנתיים כוללים צריכת דלקים לשימושים תעשייתיים ולתחבורה, וצריכות חשמל המבוססות על 100% גז טבעי מיצרן חשמל פרטי ואנרגיה מתחדשת המיוצרת פנים-ארגונית.

מגמת ההפחתה השנתית של פליטות מפעילות ישירה (מכלול 1) נמשכה, ועומדת על 6% ביחס ל-2020. עם זאת, בשל התמשכות מגפת הקורונה בשנת 2021, הפליטות כתוצאה מצריכת החשמל (מכלול 2), נותרו דומות לאלו משנת 2020. אנו צופים כי עם החזרה למתכונת פעילות שגרתית ועליה בצריכות האנרגיה המתחדשת, מגמת הירידה תמשיך בעתיד.

מים ושפכים

303-1 | 303-2 | 303-5

צריכות מים

הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

ישראל שוכנת באזור גיאוגרפי הסובל ממחסור במים, ולכן חברות רבות בישראל מגלות מנהיגות בפיתוח טכנולוגיות מים ברמה בינלאומית. התעשייה האווירית מחשיבה את צריכות המים שלה כמשאב חשוב שיש לנהל ביעילות. סך כל המים שנצרכו בשנת 2021 היה 767 מגה-ליטר, כולל כל מקורות המים בכל אתרי החברה. כל נתוני צריכת המים מבוססים על ניטור וחיוב פנימי וחיצוני.

טיפול בשפכים

103-1 | 103-2 | 103-3 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

הרוב המכריע של שפכי התעשייה בחברה מוזרם מאתר נתב"ג למתקן טיפול סמוך תחת הסכם איכות שפכים מוסדר, ועבור זרמים מסוימים, לאחר קדם-טיפול להסרת חומרים מסוכנים. בשנת 2021 המשיכה מגמת הירידה בכמות השפכים, כ-3%, בהשוואה לשנת 2020. כל נתוני הזרמת השפכים מבוססים על ניטור וחיוב פנימי וחיצוני.

סקרי קרקעות ומי תהום

בהתבסס על דרישת היחידה הממשלתית לרישוי חברות ביטחוניות, ערכה התעשייה האווירית סקרי קרקע היסטוריים phase 1 בשנת 2011, שכללו איסוף מידע רלוונטי בנוגע לאזורים פוטנציאליים של חשש סביבתי משימוש היסטורי בנכסי הנדל"ן של החברה בכל אתריה. תכנית רב-שנתית מפורטת לסקרים נוספים, מתועדפת על פי היקף הפעולות בכל אתר, הועברה ואושרה על ידי הרשויות הרלוונטיות.

פירוט עדכני לגבי הקרקעות זמין בפרק ג' של הדו"ח הכספי לשנת 2021 (בעברית), ביאור 21, עמוד 58.

ניהול פסולת

103-1 | 103-2 | 103-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 12.5



חומרי הגלם הולכים ומצטמצמים בקנה מידה גלובלי. מציאות זו מצריכה ניהול אחראי של הפסולת – כלכלית וסביבתית – מעבר לתהליכי מניעת זיהום. החברה ממקדת את מאמציה באיתור הזדמנויות ניהול פסולת, בד בבד עם:

- צריכת חומרי גלם יעילה בייצור
- השקעה בפיתוח חומרי גלם ידידותיים לסביבה כחלופה לחומרים מסוכנים במוצרים
- אימוץ עקרונות של כלכלה מעגלית (לדוגמה, פרויקט "הסלון האוירי" בעמוד 63)
- מקסום תהליכים עם קבלני הפסולת לטובת מניעת הטמנה

פעילות החברה מייצרת פסולת מסוכנת הכוללת בעיקר כימיקלים, צבעים ושמנים מינרלים, ופועלת מול קבלנים מורשים לטובת הפנית פסולת זו לשימוש מחדש, מיחזור והשבה לאנרגיה או הטמנה מאושרת. בשנת 2021, נמנעה הטמנה בשיעור של 18% מהפסולת המסוכנת.

רוב זרמי הפסולת הלא-מסוכנת בחברה מופרדים במקור על מנת לאפשר שימוש חוזר או מיחזור, ובכלל זה פסולת משרדית (כגון נייר, קרטון ופלסטיק), ופסולת תפעולית (כגון עץ, מתכות, שמן מאכל משומש, וחלקים לגריטה). כתוצאה מעלייה בעומס הייצורי, עלה סך הפסולת הלא-מסוכנת ב-4% בשנת 2021. עם זאת, נמנעה הטמנה של 48% מפסולת זו באמצעות תהליכי שימוש חוזר ומיחזור.

פליטות לאוויר

103-1 | 103-2 | 103-3 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 12.2



פליטות מזהמים לאוויר קשורות באופן מובהק להשפעה על בריאות הציבור והסביבה. במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023 פועלת התעשייה האווירית להפחתת השימוש בחומרים מסוכנים בתהליכי הייצור שלה, ולצמצום פליטות מזהמים לאוויר מתהליכי הייצור התעשייתי וממקורות תחבורתיים. במסגרת זו כבר חלה ירידה דרמטית ב-75% בפליטות תרכובות אורגניות (VOC) ותחמוצות גופרית (SOx).

מזהמים אורגניים עמידים (POP) אינם קיימים בפעילויות התעשייה האווירית.

טבלת ריכוז ביצועים

302-4 | 302-1 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021
צריכות חשמל: חימום/קירור (TJ)	378	396	**397**
צריכות חשמל: תאורה (TJ)	90	94	**95**
צריכות חשמל: מדחסי אוויר (TJ)	50	50	**45**
צריכות חשמל: ייצור (TJ)	169	173	**152**
צריכות חשמל: אחר (TJ)	72	76	**78**
צריכות חשמל: סה"כ (TJ)[1]	759	789	**767**
צריכות דלקים לשימוש תעשייתי: דיזל (GJ)	27,347	29,318	**17,492**
צריכות דלקים לשימוש תעשייתי: גז פחממני מעובה (GJ)	29,201	40,416	**34,800**
צריכות דלקים לתחבורה: דיזל (50) (ליטר)	804,530	[2]523,649	[2]**449,830**
צריכות דלקים לתחבורה: בנזין (ליטר)	5,539,138	4,898,060	**5,027,076**
צריכות דלקים לתחבורה: דלק סילוני לתעופה (ליטר)	4,307,367	[3]2,747,103	**2,615,406**
צריכות דלקים לתחבורה: סה"כ (ליטר)	10,651,035	8,168,812	**8,092,312**
מספר כלי רכב היברידיים בצי החברה (רכבי ליסינג צמודים)	960	1,055	**1,059**

[1] כולל ייצור וצריכה עצמיים של אנרגיה מתחדשת.
[2] בשימוש צי רכב איגום ותפעול בלבד.
[3] מקורות המידע המשמשים נתון זה טויבו במהלך 2020 בהשוואה לשנים קודמות.

טבלת ריכוז ביצועים

305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון[1]	2019	2020	2021
פליטות גזי חממה ממקורות דלקים נייחים (תעשייתי) (שווה ערך טון פד"ח)	4,081	4,932	**3,594**
פליטות גזי חממה ממקורות דלקים ניידים (תחבורה) (שווה ערך טון פד"ח)	28,720	21,537	**21,222**
סה"כ פליטות ישירות: מכלול 1 (שווה ערך טון פד"ח)	32,801	26,470	**24,816**
פליטות גזי חממה מצריכת חשמל (שווה ערך טון פד"ח)	92,291	96,858	**95,808**
סה"כ פליטות עקיפות: מכלול 2 (שווה ערך טון פד"ח)	92,291	96,858	**95,808**
סה"כ פליטות שנחסכו באמצעות צריכת אנרגיה מתחדשת (שווה ערך טון פד"ח)	-	-	**716**
סה"כ פליטות (שווה ערך טון פד"ח)	125,092	123,328	**120,624**
סה"כ פליטות בשרשרת הערך: מכלול 3 (שווה ערך טון פד"ח)	16,679	3,560	**6,022**
שטח בנוי (מ"ר)	876,121	894,635	**926,515**
עצימות גזי חממה: מכלול 1[2]	0.037	0.029	**0.027**
עצימות גזי חממה: מכלול 2[2]	0.105	0.108	**0.103**
פסולת מסוכנת שהועברה לטיפול/הטמנה (טון)	1,831	1,749	**1,741**
פסולת מסוכנת שהועברה למיחזור/שימוש מחדש (טון)	377	280	[3]**41**
פסולת מסוכנת שהועברה לייצוא להשבת אנרגיה (טון)	254	146	[3]**346**
סה"כ פסולת מסוכנת (טון)	2,462	2,176	**2,128**
פסולת לא-מסוכנת שהועברה לטיפול/הטמנה (טון)	2,615	4,236	**3,491**
פסולת לא-מסוכנת שהועברה למיחזור/שימוש מחדש (טון)	3,901	2,215	**3,451**
סה"כ לא-פסולת מסוכנת (טון)	6,516	6,450	**6,943**

[1] מקור המידע להמרת יחידות: the 2006 guide of the intergovernmental panel on climate change.

[2] עצימות גזי החממה מחושבת ביחס לשטח הבנוי הכולל של החברה.

[3] מקורות המידע המשמשים נתון זה טויבו במהלך 2021 בהשוואה לשנים קודמות.

טבלת ריכוז ביצועים

303-4 | 303-5 | 305-7 | הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2019	2020	2021
סה"כ מים שנצרכו בכל החברה (מגה-ליטר)	671	703	**767**
סה"כ שפכים[1] (מגה-ליטר)	226	184	**179**
סה"כ פליטות לאוויר: NOx (טון)[2]	20.5	27	**21.5**
סה"כ פליטות לאוויר: SOx (טון)[2]	15.9	2.8	**2.4**
סה"כ פליטות לאוויר: VOC (טון)[2]	1.8	1.97	**1.9**
סה"כ פליטות לאוויר: PM (טון)[2]	3.8	0.85	**1.0**

[1] אתר נתב"ג בלבד.

[2] הפליטות מדווחות על שני מתקנים בחברה אשר נמצאו ככפופים לקריטריונים של תקנות חוק אוויר נקי הישראלי – 2008. מתקנים אלה עברו סדרת תהליכים העונים על כל הדרישות החוקיות, וביצועיהם הם על פי מתודולוגיות ניטור וחישוב שהוגדרו במרשם הפליטות לסביבה -2012 (PRTR).





אינדקס התוכן GRI

102-55



עבור שירות בדיקת אינדקס התוכן GRI, ארגון ה-GRI בדק כי אינדקס התוכן GRI מוצג בבהירות, וההפניות לכל המדדים הכלולים מותאמים לפרקים הרלוונטיים בגוף הדו"ח.

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
GRI 101: foundation 2016				
מדד כללי: פרופיל ארגוני				
GRI 102: מדד כללי 2016	102-1	שם הארגון	10	
	102-2	פעילויות, מותגים, מוצרים ושירותים	38-39	
	102-3	מיקום הנהלה	10	
	102-4	פעילות גלובלית	10	
	102-5	אופי הבעלות	36 ,10	
	102-6	שווקי הפעילות	38-39 ,36 ,10	
	102-7	סדר גודל הארגון	36 ,10	
	102-8	מידע על עובדים	64-67 ,57	
	102-9	שרשרת האספקה	42-44	
	102-10	שינויים מהותיים בארגון ובשרשרת האספקה שלו	5	
	102-11	עיקרון הזהירות המונעת	15	
	102-12	יוזמות חיצוניות	14	
	102-13	חברויות בגופים חיצוניים	14	

102-55

סטנדרט GRI	מדד	עמוד	השמטות
מדד כללי: אסטרטגיה			
GRI 102: מדד כללי 2016	102-14 הצהרת אסטרטגיה לקיימות בארגון	7 ,6	
	102-15 השפעות עיקריות, סיכונים והזדמנויות	7	

סטנדרט GRI	מדד	עמוד	השמטות
מדד כללי: אתיקה ויושרה			
GRI 102: מדד כללי 2016	102-16 ערכים, עקרונות, סטנדרטים ונורמות התנהגות	28 ,10	

סטנדרט GRI	מדד	עמוד	השמטות
מדד כללי: ממשל תאגידי			
GRI 102: מדד כללי 2016	102-18 מבנה הממשל התאגידי	24	
	102-22 הרכב הדירקטוריון וועדותיו	33 ,24-25	
	102-26 תפקיד הדירקטוריון קביעת מטרות, ערכים ואסטרטגיה	11	
	102-29 זיהוי וניהול השפעות כלכליות, סביבתיות וחברתיות	11	
	102-32 תפקיד הדירקטוריון בדיווח קיימות	25 ,11	
	102-33 דיווח סוגיות קריטיות לדירקטוריון	25-26 ,11	
	102-34 אופי הסוגיות הקריטיות וסה"כ סוגיות אשר דווחו, ואופן הטיפול בהן	11	

102-55

סטנדרט GRI	מדד	עמוד	השמטות
מדד כללי: מעורבות מחזיקי עניין			
GRI 102: מדד כללי 2016	102-40 רשימת מחזיקי העניין	12-13	
	102-41 הסכמים קיבוציים	59, 66	
	102-42 תהליך זיהוי מחזיקי העניין	12-13	
	102-43 הגישה לרב-שיח מחזיקי העניין	12-13	
	102-44 נושאים מרכזיים שעלו	12-13	

סטנדרט GRI	מדד	עמוד	השמטות
מדד כללי: פרקטיקת הדיווח			
GRI 102: מדד כללי 2016	102-45 המבנה התפעולי של הארגון	5, 10	
	102-46 תהליך הגדרת תוכן הד"וח (ניתוח מהותיות)	16-17	
	102-47 הנושאים המהותיים	17	
	102-48 שינויים במידע מדו"חות קודמים	5	
	102-49 שינויים בדיווח	5	
	102-50 תקופת הדיווח	5	
	102-51 מועד הדיווח האחרון	5	
	102-52 מחזוריות הדיווח	5	
	102-53 פרטי קשר בנוגע לדו"ח	98	
	102-54 דיווח בהתאם לתקני GRI (GRI standards)	5	
	102-55 תוכן אינדקס GRI	84-94	
	102-56 הבטחת מהימנות חיצונית	95-97	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: ממשל תאגידי: ממשל תאגידי ואתיקה עסקית				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	24, 28	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	24, 28	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	24, 28	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: ממשל תאגידי: מניעת שוחד ואנטי-שחיתות				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	30	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	30	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	30	
GRI 205: מניעת שחיתות 2016	205-2	תקשורת והדרכה בנושא מדיניות ונהלים נגד שחיתות	28, 30	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: ממשל תאגידי: ציות לחוק				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	30, 71	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	30, 71	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	30, 71	
GRI 307: ציות סביבתי 2016	307-1	אי ציות בנושאי סביבה	71	
GRI 419: ציות חברתי-כלכלי 2016	419-1	אי ציות בנושאי חברה וכלכלה	30	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
	נושא מהותי:			
	ממשל תאגידי: הגנת סייבר ואבטחת מידע			
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	32	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	32	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	32	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
	נושא מהותי:			
	כלכלי: פיתוח עסקי וביצועים כלכליים			
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	36	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	36	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	36	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016	201-1	שווי כלכלי ישיר	36, 45	
	201-4	סיוע כספי שהתקבל מהממשלה	36, 45	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
	נושא מהותי:			
	כלכלי: תחרותיות			
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	31	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	31	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	31	
GRI 206: התנהגות אנטי-תחרותית	206-1	אי ציות בנושאי תחרות	31	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: אחריות בשרשרת האספקה				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	42-43	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	42-43	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	42-43	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: השפעה כלכלית עקיפה				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	44	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	44	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	44	
GRI 203: השפעות כלכליות עקיפות 2016	203-2	השפעות כלכליות עקיפות	44	
GRI 204: רכש 2016	204-1	אחוז הוצאה על ספקים מקומיים	44-45	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: השפעה על ישראל				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	44	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	44	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	44	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: אחריות מוצר ושירות לקוח				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	40-41	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	40-41	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	40-41	
GRI 417: שיווק וסימון 2016	417-1	מידע ותיוג מוצרים ושירותים	40-41	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: חדשנות טכנולוגית				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	48-49	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	48-49	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	48-49	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: כלכלי: המשכיות עסקית				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	37	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	37	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	37	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: חברתי: ניהול ההון האנושי				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	54-56	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	54-56	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	54-56	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016	201-3	תכניות פרישה והטבות	56, 59	
GRI 202: נוכחות בשוק 2016	202-2	אחוז מההנהלה הבכירה המועסק מהקהילה המקומית	64	
GRI 404: הכשרה והכשרה 2016 פיתוח	404-1	שעות הדרכה לעובד	58, 66	
	404-2	תכניות לניהול מיומנויות וסיום קריירה	58	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: חברתי: גיוון, הכלה והזדמנות שווה				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	57	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	57	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	57	
GRI 405: גיוון והזדמנות שווה 2016	405-1	גיוון גופי ההנהלה והעובדים	26, 57, 64-65	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: חברתי: גיוס עובדים ושימור טאלנטים				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	56	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	56	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	56	
GRI 401: העסקה 2016	401-1	עובדים חדשים ותחלופת עובדים	64-65 ,56	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: חברתי: בטיחות, בריאות וגהות תעסוקתית				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	60-61	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	60-61	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	60-61	
GRI 403: בטיחות וגיהות תעסוקתית 2018	403-1	נציגות עובדים בועדות משותפות עובדים והנהלה לנושאי בטיחות וגהות	60-61	
	403-2	תעסוקתית סוגי פציעות, קצב היארעות פציעות, ימי היעדרות ומספר תאונות עבודה שהסתיימו במוות	60-61	
	403-3	נושאי בטיחות וגהות תעסוקתית בהסכמים קיבוציים	60-61	
	403-4	נציגות עובדים בוועדות משותפות עובדים והנהלה לנושאי בטיחות וגהות	60-61	
	403-5	הכשרות עובדים בנושאי בטיחות וגהות תעסוקתית	60-61	
	403-6	קידום בריאות עובדים	59	
	403-7	מניעה וטיפול בהשפעות בטיחות וגהות תעסוקתית בזיקה ישירה למערכות יחסים עסקיות	60-61 ,40-41	
	403-9	סוגי פציעות, קצב היארעות פציעות, ימי היעדרות ומספר תאונות עבודה שהסתיימו במוות	66-67 ,60-61	**מידע אינו זמין** - כמות שעות לנירמול קצב תאונות וימי היעדרות. צפי לזמינות נתונים ב -2022 . על בסיס הטמעת בסיס מידע. נכון לעכשיו מחושב לפי מספר עובדים.

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: חברתי: אימפקט חברתי				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	62	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	62	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	62	
GRI 413: קהילות מקומיות 2016	413-1	שיתוף ופיתוח קהילה מקומית, כולל הערכת מידת ההשפעה	62-63	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: סביבתי: ניהול סביבתי				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	70	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	70	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	70	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016	201-2	השלכות כספיות, סיכונים והזדמנויות כתוצאה משינוי אקלים	50-51	
GRI 303: מים ושפכים 2018	303-1	אינטרקציה עם מים כמשאב משותף	76	
	303-2	ניהול השפעות של שפכים	76	
	303-5	צריכות מים	81 ,76	

102-55

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: סביבתי: אנרגיה ופליטות				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	72, 74-75, 78	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	72, 74-75, 78	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	72, 74-75, 78	
GRI 302: אנרגיה 2016	302-1	צריכת אנרגיה בארגון	74-72, 79	
	302-4	הפחתת צריכת אנרגיה	74-72, 79	
GRI 305: פליטות 2016	305-1	פליטות גזי חממה ישירות (מכלול 1)	75, 80	
	305-2	פליטות גזי חממה עקיפות מצריכת אנרגיה (מכלול 2)	75, 80	
	305-3	פליטות גזי חממה עקיפות אחרות (מכלול 3)	80	
	305-4	עצימות פליטות גזי חממה	80	
	305-7	פליטות לאוויר: NOx SOx, ואחרות	81	

סטנדרט GRI	מדד		עמוד	השמטות
נושא מהותי: סביבתי: פסולת				
GRI 103: גישת ההנהלה 2016	103-1	הסבר על הנושא המהותי והיקפו	76-77	
	103-2	גישת ההנהלה ומרכיביה	76-77	
	103-2	הערכת גישת ההנהלה	76-77	
GRI 303: מים ושפכים 2018	303-1	אינטרקציה עם מים כמשאב משותף	76	
	303-2	ניהול השפעות של שפכים	76	
	303-4	סילוק מים	76, 81	
GRI 306: פסולת 2020	306-1	ייצור פסולת והשפעות של פסולת	77	
	306-2	ניהול השפעות של פסולת	70, 77	
	306-3	פסולת שנוצרה	77, 80	
	306-4	מניעת הטמנה של פסולת	77, 80	
	306-5	פסולת להטמנה	77, 80	

הבהרה משפטית

מסמך זה משקף את מדיניות התעשייה האווירית לישראל בע"מ, אשר הינה "מעבר לעמידה בהוראות החוק." ככזו, היא משקפת את היעדים, המטרות ואבני הדרך שהחברה החליטה עליהם, ואשר אותם היא שואפת להשיג, אבל שאין לה כל התחייבות משפטית לעמוד בהם.

מסמך זה מעודכן ליום 31 בדצמבר 2021. החברה עשתה מאמצים להבטיח כי מסמך זה יהיה נכון ומדויק, ולמיטב ידיעת החברה, הוא אכן נכון ומדויק, למועד כאמור.

יחד עם זאת, כבכל מסמך, הוא עלול לכלול הכללות, אי דיוקים, טעויות והשמטות ובהתאם, החברה אינה לוקחת על עצמה כל אחריות לדיוק או לשלמות שלו, והיא אינה מתירה הסתמכות על או שימוש במידע הכלול בו, על ידי מאן דהוא. בנוסף, החברה אינה תחת כל התחייבות לעדכן את המידע הכלול כאן.

בכל מקרה של סתירה בין המידע במסמך זה לבין המידע בדיווחים הפומביים של החברה המפורסמים באתר הדיווחים של רשות ניירות ערך (https://www.magna.isa.gov.il), המידע בפרסומים הפומביים באתר של רשות ניירות ערך, יגבר.

לבסוף, ההערכות והאומדנים של החברה הכלולים במסמך, הינם של החברה בלבד, וכבכל מידע איכותי, הם משקפים הערכות ואומדנים שהינם סובייקטיביים מטיבם ואינם ניתנים בהכרח למדידה.

תהליך הדיווח והבטחת מהימנות חיצונית

102-56

כחלק מתהליך הדיווח, נבחנו התשתיות, הבקרות ושיטות איסוף הנתונים הרלוונטיות, על מנת לבנות מסגרת דיווח בר-קיימא שתשרת את החברה באיסוף מידע על ביצועי הקיימות בתהליך מהימן ויעיל, ואשר יתמוך בתהליכי דיווח עתידיים.

כחברה ממשלתית אנו רואים חשיבות רבה בהנגשת מידע מהימן ומדויק אודות ההשפעות הסביבתיות והחברתיות של פעילותנו למחזיקי העניין שלנו.

הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה

102-56

דוח בלתי תלוי להבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited assurance) לקוראי/משתמשי דוח הקיימות לשנת 2021 של התעשייה האווירית לישראל בע"מ.

הקבוצה לאחריות תאגידית וקיימות של חברת הייעוץ Consulting BDO התבקשה על ידי הנהלת התעשייה האווירית לישראל לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited assurance), בנוגע לנושאים המצוינים בטבלה בהמשך (להלן: "הנושאים המפורטים"), בנוגע למידע הנכלל בדוח הקיימות של התעשייה האווירית לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021 (להלן: "הדוח").

הנהלת התעשייה האווירית אחראית על א. עריכתו והצגתו של הדוח בהתאם לעקרונות ה-

Sustainability Reporting Standards (SRS): Core option, of the Global Reporting Initiative (GRI)

כפי שמופיע בעמודים 84-94 לדוח, וכן כל המידע והטענות הנכללים בדוח ב. קביעת יעדי התעשייה האווירית בהתייחס להתפתחות הביצועים והדיווחים בתחום הקיימות, כולל זיהוי מחזיקי העניין והנושאים המהותיים לדיווח ג. מיסודן ותחזוקן של מערכות ניהול ביצועים ובקרה פנימית, אשר יהוו מקור מידע אמין שאינו מכיל הצגה מוטעית מהותית, בין אם בעקבות הונאה ובין אם בעקבות שגיאה.

באחריותנו לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה ולהציג מסקנות בהתבסס על העבודה שבוצעה. ביצענו את ההתקשרות בהתאם לתקן הבינלאומי להתקשרויות לצרכי הבטחת מהימנות (ISAE 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, אשר פותח על ידי המועצה הבינלאומית לתקני ביקורת והבטחת מהימנות (IASSB). תקן זה דורש מאתנו לעמוד בדרישות אתיות מקובלות, כולל דרישות אי-תלות וכן, שהעבודה תתוכנן ותמומש על מנת לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה בהתייחס לכך שהנושאים שנבדקו בדוח אינם כוללים טעויות מהותיות.

הבטחת המהימנות המוגבלת, בהקשר למידע ולנתונים הנכללים בנושאים המפורטים בדוח הקיימות, מבוססת על ראיונות ובירורים, בעיקר מול הגורמים האחראים להכנת המידע המוצג בדוח, ויישומן של בדיקות אנליטיות ונהלי איסוף ראיות בהתאם לצורך. נהלים אלה כללו את הפעולות הבאות:

- בחינת הנושאים המהותיים בדוח לצורך ביצוע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה, בהתבסס על מקורות מידע ציבוריים, הכרות עם פעילות התעשייה האווירית ומידע השוואתי של ארגונים דומים.
- קיום ראיונות עם חברי ההנהלה על מנת להבין את התהליכים, אותם נקטה התעשייה האווירית, לקביעת הנושאים המהותיים עבור מחזיקי העניין.
- קיום ראיונות עם חברי ההנהלה להבנת הנושאים המפורטים.
- קיום ראיונות עם חברי ההנהלה הבכירה וגורמים רלוונטיים מתוך היחידה העסקית, האחראים על אסטרטגיית אחריות תאגידית, מדיניות בנושאים המפורטים ויישומם בפעילות חוצת ארגון.
- קיום ראיונות עם הגורמים הרלוונטיים מהיחידה העסקית, האחראיים לספק את המידע לדוח.
- קיום ביקורים באתרי התעשייה האווירית על בסיס ניתוח סיכונים, הכולל שקלול קריטריונים כמותיים ואיכותיים בנושאים המפורטים בדוח.
- קיום ביקורים ותקשורת עם המטה ואתרי התעשייה האווירית על בסיס ניתוח סיכונים, הכולל שקלול קריטריונים כמותיים ואיכותיים בנושאים המפורטים בדוח.
- השוואת המידע המוצג בדוח הקיימות בנושאים המפורטים, לאסמכתאות ממקורות רלוונטיים, וזאת על מנת לקבוע האם כל המידע הרלוונטי אכן נכלל בדוח.
- במקרה הצורך, קיום ראיונות בנושאי חישוב, חיבור ושיטות בהם השתמשו לאיסוף ודיווח הנושאים המפורטים בדוח.
- קריאת המידע המוצג בדוח על מנת לקבוע האם הוא הוא תואם לידע הכללי והניסיון שלנו, המוכרים מביצועי האחריות התאגידית של קבוצות התעשייה האווירית.

הליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited assurance)

102-56

הינו פחות מהליכי הבטחת מהימנות בהיקף סביר (Reasonable assurance) והבטחת מהימנות מוחלטת (Absolute assurance). בהתאם לכך, הבטחת המהימנות המוגבלת הינה פחותה בהיקפה מזו של הבטחת מהימנות בהיקף סביר בהקשר לתהליך הערכת סיכונים, הכולל הבנת הבקרה הפנימית, ותהליך איסוף המידע כתגובה לסיכונים המוערכים.

אנו מאמינים כי התהליך ואיסוף המידע שביצענו הינם מספקים והולמים לשמש כבסיס למסקנות שהצגנו.

סיכום

בהתבסס על הליך הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה (Limited assurance) והמידע שנאסף במהלכו, המתואר בדוח זה, לא הובא דבר לתשומת ליבנו המעיד על כך שהנושאים המפורטים בטבלה בהמשך, בדוח הקיימות של התעשייה האווירית לשנת 2021, אינם מוצגים, בכל ההיבטים המהותיים, באופן נאות, בהתאם לעקרונות ה-GRI SRS ולקריטריונים הדיווח של התעשייה האווירית לישראל.

תהליך הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה נערך עבור התעשייה האווירית בלבד, וזאת בהתאם לתנאי ההתקשרות ביננו לבין התעשייה האווירית לישראל. עבודתנו בוצעה על מנת שנוכל לבצע הבטחת מהימנות מוגבלת בהיקפה עבור התעשייה האווירית לישראל על הנושאים המפורטים אותם התבקשנו לבחון עבור הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה ולא לאף מטרה או הקשר אחר. איננו מקבלים או נוטלים על עצמנו אחריות כלפי כל גורם אחר מלבד התעשייה האווירית לישראל בנוגע להליך הבטחת המהימנות המוגבלת בהיקפה או המסקנות שהגענו אליהן.

זיו האפט
פירמת ראיית חשבון מוסמכת
תל אביב, ישראל
1 במאי 2022

נושא	עמוד
מחזיקי העניין	12-13
תהליך המהותיות	16-17
ניהול קיימות ויעדי הקיימות ל-2019-2023	18
ממשל תאגידי	24-26, 33
אתיקה עסקית	28
הגנת סייבר ואבטחת מידע	32
ביצועים כלכליים	36, 45
המשכיות עסקית	37
רכש כחול-לבן	44-45
פטנטים	45, 49
פיתוח עובדים והטבות	58, 66
גיוון תעסוקתי[1]	57, 64-65
אימפקט חברתי	62-63, 67
בריאות וגיהות תעסוקתית	60-61, 66-67
אנרגיה	72-74, 79
פליטות גזי חממה ושינוי אקלים	75, 80
פסולת ושפכים	76-77, 81
מים	76, 81
פליטות אוויר	78, 81
שטח בנוי	80

[1] מידע בנוגע לאחוז העסקה ישירה של עובדי קבלן לא נכלל בביקורת זו

102-53

נעריך כל הערה, שאלה או משוב של מחזיקי העניין שלנו, הנוגעים לדו"ח זה או לתכנית הקיימות באופן כללי.

לפניות הנוגעות לתכנית הקיימות:

ענבל שטרנברג

ראש מנהל קיימות ואחריות תאגידית

+972-3-935-4869

isternb@iai.co.il

לפניות הנוגעות לתקשורת ומדיה:

גילי מאי

סמנכ"ל קשרי קהילה, ממשל ותקשורת

+972-3-935-8509

gilimay@iai.co.il


התעשייה האווירית
IAI