דו"ח קיימות 2024

התעשייה האווירית לישראל



IAI

4
פתיחה

7
אסטרטגיה ויצירת ערך

35
ממשל תאגידי

47
העסקה וקהילה

63
איכות הסביבה

75
אינדקס התוכן GRI

על הדיווח

2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-6

תקופת הדיווח ומחזוריותו

דו"ח זה מציג את ביצועי התעשייה האווירית לישראל בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) נכון ל-31 בדצמבר, 2024. זוהי שנת הדיווח העשירית ברציפות של התעשייה האווירית, ומתפרסם ב-31 במרץ, 2024. במקרים מסוימים מוצגים נתוני שנים קודמות לשם השוואה, ניתוח מגמות וקביעת יעדים עתידיים. מקרים אלו מצוינים בסמוך לנתון. חלקים מתכני הדו"ח נבדקו בתהליך בקרה למהימנות חיצונית על ידי BDO זיו-האפט (עמודים 83-86) וייעוץ מקצועי בנושאי הדו"ח בוצע על ידי KPMG סומך חייקין.

לא חלו שינויים מהותיים בסקטור שאליו משתייך הארגון, בשרשרת הערך או בפעילות העסקית בהשוואה לתקופות דיווח קודמות.

דיווח לפי תקני GRI

מטרות האו"ם: 12.6

דו"ח זה נערך לפי תקני GRI. התקנים לדיווח זמינים באתר **globalreporting.org**.
רמת דיווח זו תואמת את משאבי החברה ואת דרישות מחזיקי העניין שלה.

עבור שירות בדיקת אינדקס התוכן של GRI, נציגי ה-GRI בדקו כי האינדקס מוצג בבירור וההפניות לכל המדדים הכלולים תואמות את הגילויים המתאימים בגוף הדו"ח. אינדקס תוכן ה-GRI נמצא בסוף דו"ח זה, בעמוד 77-82.

היקף הדיווח

לתעשייה האווירית פעילות עסקית וכלכלית גלובלית, כאשר מרבית פעילויות הניהול והייצור שלה מתקיימות בישראל. נתונים כספיים רלוונטיים המפורטים בדו"ח זה תואמים את תקופת הדו"ח התקופתי של התעשייה האווירית לשנת 2024, בין ה-1 לינואר ל-31 בדצמבר, ונוגעים לפעילות הגלובלית של החברה. אלא אם כן צוין אחרת, כל נתוני הקיימות (למעט הכספיים) הנכללים בדו"ח זה, חלים על פעילויות התעשייה האווירית ואתריה בישראל בלבד, ומשקפים איגום של כלל המידע מאתרים אלו. במקרים מסוימים, מידע רלוונטי נמסר עבור אתרים מסוימים בלבד, ועובדה זו מצוינת בסמוך לו. כמו כן, אלתא מערכות בע"מ הכלולה בדו"ח זה הינה בעלת מעמד כפול מעצם פעילותה הן כחטיבה הן כחברת-בת.

דו"ח זה נכתב במלואו בעברית, וגרסה מלאה של הדו"ח זמינה גם בשפה האנגלית. הדו"חות זמינים באתר החברה.

שינויים במידע מדו"חות קודמים (restatements)

שינויים במדידה או בהגדרות: אין.

שינויים מהותיים בדיווח

אין שינויים מהותיים מדו"חות קודמים.



דבר המנכ"ל

2-22

אני שמח להציג בפניכם את דוח הקיימות של התעשייה האווירית לצד ביצועי החברה לשנת 2024.

זה כבר למעלה מעשור שבו החברה מקפידה לדווח מידי שנה אודות ביצועיה בעולמות הסביבה, החברה והממשל התאגידי כחלק אינטגרלי מדיווחיה, ובסמוך למועד פרסום הדוחות הכספיים.

קיימות בימי מלחמה אינה אוקסימורון, ההיפך הוא הנכון: הבטחת ניהול מכלול היבטי הסביבה-חברה-ממשל תאגידי עומדת בבסיס חוסן ויציבותן של חברות ובבסיס רציפותן התפקודית שכל כך מהותית בעתות מלחמה. חרף האתגרים, החברה המשיכה לספק שירותים חיוניים ללקוחותיה בארץ ובעולם, תוך הקפדה על בטיחות עובדינו ושמירה על יציבות פיננסית.

שנת 2024 הציבה בפני מדינת ישראל והחברה הישראלית אתגרים רבים. התעשייה האווירית רתומה במסירות ושותפות מלאה למשימה הלאומית החשובה בתולדות המדינה: שמירה על בטחון אזרחיה. אנו עדים להישגיהן המרשימים של המערכות פורצות הדרך מבית התעשייה האווירית - בפעילות המבצעית באוויר, בים, ביבשה ובחלל - לצד שיתוף הפעולה ההדוק עם מערכת הביטחון וההשקעה הגוברת במחקר ופיתוח; כל אלו יחזקו גם בעתיד את יכולותינו לפתח טכנולוגיות מתקדמות ולמתן מענה הולם לשדה הקרב העתידי.

לצד הזינוק חסר התקדים בהיקפי הפעילות של החברה, המשכנו לקדם את הפעילות בעולמות ה-ESG. התחלנו ביישום נגזרות תכנית החומש החדשה של התכנית האסטרטגית לקיימות 2030 תוך הצבת יעדים שאפתניים העומדים בהלימה לנושאים המהותיים של החברה, הרחבת היקפי הדיווחים והמענה לרגולציה. אנו פועלים להפחתת גזי חממה ולהתייעלות אנרגטית. הצבנו לראשונה יעד אקלים להפחתת הפליטות ובשנה בה רציפות אנרגטית מקבלת משנה תוקף, הבאנו לפתחה של החברה תחנת גנרציה בגז טבעי שעתידה לאפשר ייצור בסמוך למקור הצריכה ולהקלה על רשת ההובלה הארצית. אנו פועלים להתייעלות בניהול הפסולות בחברה ולהקטנת שיעורי ההטמנה.

בהיבטים החברתיים, אני גאה בזכייתה של החברה בתחרות המצוינות במשאבי אנוש 2024 ובהישגה כ"מעסיק מצטיין" על היותה דוגמא ומופת בגיוס פצועות ופצועי צה"ל וכוחות הביטחון בשנה החולפת. אחוז הנשים המועסקות בהנהלת החברה צמח ועבר לראשונה את רף ה-20%, כמו כן מתקיימת פעילות ענפה לקידום האוכלוסיות המגוונות בחברה. אנו שמחים על הגשמת החזון בהקמת מפעל ייצור בעיר אופקים ובתרומתנו לחוסן התעסוקתי לתושבי הדרום ולשיקום החברה הישראלית. במקביל, החברה ממשיכה להשקיע ולקדם את אפיקי ההתנדבות והמעורבות בקהילה כחלק מתפיסת עולמה. גם בהיבטי גהות ובטיחות החברה מציגה הישגים בולטים לצד הצבת יעדי המשך שאפתניים. הישגים אלה משתקפים בין היתר בדירוג BDI שבו עלינו למקום השביעי בדירוג מאה החברות שטוב לעבוד בהן, דבר המשקף את נסיקתה של החברה לגבהים גם מבחינת הדאגה לרווחת עובדיה, שהם עבורה נכס משמעותי ביותר.

בהיבטים הטכנולוגיים, התעשייה האווירית - כחברת המו"פ הגדולה בישראל, בלטה בשנת 2024 במוצרים ובמערכות שנמצאים בחוד החנית הטכנולוגי ולראיה, צבר ההזמנות חסר התקדים של החברה העומד על כ-25 מיליארד דולר. בעידן שבו האוטונומיה הופכת למכפיל כוח ושובר שוויון בשדה הקרב המודרני, ניכרת גם מגמה מתפתחת מקבילה של דיפוזיית מערכים אוטונומיים מהשוק הצבאי לאזרחי-סביבתי. בהיבטי חדשנות מקיימת, הוקמו מרכזי חדשנות ושותפויות המקדמים גם את עולמות האנרגיה והסביבה. בנוסף, ניכרת האצה בחדשנות מקיימת בעולמות האנרגיה ולא בכדי SAF הפך למושג החדש בעולם התעופה כדרישה לדלק בר קיימא.

כאמור, שנת 2024 בולטת בביצועים העסקיים הטובים ביותר בתולדות החברה.

התעשייה האווירית ממשיכה להזניק את ישראל - כלכלית, ביטחונית וטכנולוגית. מגמת הגידול והרחבת הפעילות הובילו לשנת שיא בכל הפרמטרים. כל אלו ועוד משקפים הבעת אמון בתעשייה האווירית, ששימרה גם בשנה החולפת את דירוג "פלטינום פלוס" במדד מעלה לאחריות תאגידית בעסקים בבורסה לניירות ערך בתל אביב, ואף דורגה בראש סקטור האלקטרוניקה והביטחון. הישגים אלה משקפים את היציבות והחוסן של התעשייה האווירית שתורמים לחוסנה של החברה ושל מדינת ישראל. אנו שמחים שעמדנו בהצלחה ביעדים העסקיים ובהתחייבויות מול לקוחותינו ושותפינו בשווקים הצבאיים והאזרחיים בארץ ובעולם למול האתגרים הגלובליים הכוללים אי יציבות גיאופוליטית והפרעות בשרשראות האספקה. למרות המלחמה הממושכת, מפעלי התעשייה האווירית לא עצרו ולו ליום אחד ועבדו מסביב לשעון ככל הנדרש כדי למלא אחר התחייבותנו לכלל לקוחות החברה ולמערכת הביטחון. היינו נחושים לשמר את סדר העדיפויות העסקי תוך המשך השקעה בצמיחה ארוכת-טווח ובמו"פ.

התעשייה האווירית חרתה על דגלה לפתח עוד היום את המענה לאיומים של מחר, ומקפידה לשזור בפעילותה העסקית גם את היבטי הקיימות, מתוך הבטחה ודאגה לדורות הבאים.

בברכה,

בועז לוי
נשיא ומנכ"ל התעשייה האווירית לישראל



דבר הסמנכ"ל EVP COO

2-22

אני שמח להציג בפניכם את דו"ח הקיימות העשירי של התעשייה האווירית.

שנת 2024 הייתה שנה בה מערכות ההגנה והמערכות פורצות הדרך מבית התעשיה האווירית, מימשו את ייעודן בהגנה על בטחון מדינת ישראל.

החברה פעלה במתכונת חירום, בפעילות מואצת ורחבת היקף לאספקת מערכות עבור מערכת הביטחון הישראלית תוך מחויבת לשמירה על חוסנה וביטחונה של מדינת ישראל. בו בזמן, החברה שמרה על הרציפות התפקודית והקפידה לעמוד במחויבותה לכלל לקוחותיה בעולם.

האתגרים בניהול היבטי ה-ESG בימי מלחמה הינם רבים, קל וחומר כאשר מדובר בחברה ביטחונית מובילה בארץ ובעולם. אם בהיבטי סביבה, אתגרים בניהול שרשרת האספקה ואתגרים בניהול ההון האנושי בתקופה מורכבת.

ולמרות זאת, המשכנו גם השנה להצעיד את החברה קדימה בהיבטי הקיימות כחלק מובנה לשמירה על ניהול אחראי ובר קיימא.

וועדת ההיגוי לסמנכ"לים, שאני עומד בראשה, מתכנסת אחת לרבעון לטובת ניטור ומעקב אחר המדדים והיעדים בעולמות הסביבה, ממשל וחברה. אנו מדווחים באופן תדיר לוועדת ממשל תאגידי, קיימות, קידום נשים ושילוב אוכלוסיות מגוונות מטעם הדירקטוריון. מבנה היררכי זה מאפשר שיח מתמיד עם מחזיקי העניין.

בשנת 2024 התחלנו ביישום תכנית אסטרטגית רב שנתית חדשה לקיימות (תכנית אסטרטגית 2030) הכוללת תהליכים ארוכי-טווח בהיבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי ומציבה יעדים מתקדמים, בעולם ההון האנוש , קידום נשים ואכלוסיות מגוונות, הן ביעדי בטיחות וגהות, ביעדי שרשרת אספקה מקיימת, ביעדי חדשנות מקיימת והן ביעדים סביבתיים.

השנה לראשונה הצבנו יעד אקלים להפחתת הפליטות ואנו פועלים לטיוב התמהיל בעולמות האנרגיה. אני גאה על כך שתחנת הגנרציה בגז טבעי בשלבי סיום ההקמה ועתידה להתחיל לפעול בקרוב. כל זאת, מתוך הבנת החשיבות הסביבתית והחתירה לחוסן אנרגטי כמפעל בטחוני.

שיתופי הפעולה עם חברות הזנק ועם האקדמיה רבים ובנוסף הקמנו מרכזי חדשנות חדשים בפריפריה המקדמים נושאים סביבתיים בדגש על עולמות האנרגיה המתחדשת והדלקים. הרחבנו את פעילותנו בשיתופי הפעולה בארגון ה-IAEG הבין-לאומי הפועל לקידום סקטור ההגנה כולו בעולמות התוכן. אנו עדים לרגולציות המתפתחות ולדרישות המגיעות מקרב לקוחותינו בעולם ולכן מענה החברה לדרישות אלה הינו מפתח להשאת ערכה של החברה ומאפשר לקידום עסקיה ושמירת חוסנה ויציבותה. אנו ממשיכים לקדם את ניהול הידע והמערכות לטובת מענה לרגולציה סביבתית בעולם החומרים והתחליפים.

ההון האנושי הוא הנכס של החברה ואכן שנת 2024 התאפיינה במעטפת עשייה עבור עובדי החברה: מסלולי קריירה, קידום נשים לתפקידי ניהול, וקידום אכלוסיות מגוונות - כל אלה הינם חלק מערכי החברה וזהותה.

לאור פעילות ענפה זו, ניכרים ההישגים הבולטים בשנת 2024 בדירוגי החברה בארץ ובחו"ל לביצועינו בעולמות ה-ESG - שימרנו את מעמדנו בדירוג "פלטינום פלוס" במדד מעלה ואף דורגנו בראש סקטור הביטחון והאלקטרוניקה, זאת לצד עלייה בדירוג CDP בפליטות גז"ח. קפיצת מדרגה זו בדירוגים מקבלת משנה תוקף בשנה מאתגרת זו, המחייבת רציפות עסקית אל מול האתגרים הגלובליים של אי-יציבות גיאופוליטית והפרעות בשרשראות האספקה.

שנת 2024 בולטת בין היתר בביצועים העסקיים הטובים ביותר בתולדות החברה שמהווה קטר למשק הישראלי כולו - קטר טכנולוגי, קטר עסקי וקטר חברתי. הביקושים הגוברים למערכות החברה מעידים על אמון לקוחותינו בעולם. אין ספק שבכדי לשמר את ההובלה העולמית ולהבטיח את המשך חוסנה וצמיחתה של החברה עלינו להמשיך ולפעול בנחישות לעמידה ביעדי התכנית האסטרטגית מתוך חשיבה על המחר והבטחת עתידם של הדורות הבאים.

בברכה,

מנשה בן חיים
EVP COO
התעשייה האווירית לישראל



דוח תרוצו הוצרטסא

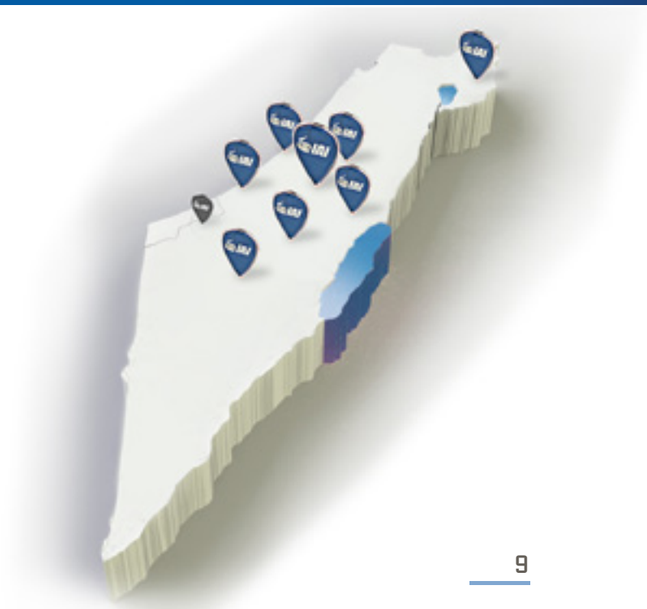
דו"ח קיימות 2024 | הרשעתה ישראל תרוויאה

הארגון שלנו

2-1 | 2-2 | 2-6

התעשייה האווירית לישראל ("התעשייה האווירית", "התע"א" או "IAI") היא חברת תעופה, חלל והגנה, וחברת המו"פ הגדולה בישראל, המספקת טכנולוגיות ומערכות חדישות ביותר בכל התחומים: ים, אוויר, יבשה, חלל וסייבר, לשווקים צבאיים ומסחריים. החברה מפתחת ומספקת מפתחים ומספקים פתרונות ושירותים מקיפים ללקוחות ברחבי העולם במשך שבעה עשורים, ומאפשרת להם לעמוד ביעדי הביטחון והמסחר הייחודיים שלהם. החברה הוקמה בלוד בשנת 1966. טרם הקמתה התבצעה פעילותה במסגרת יחידת סמך של משרד הביטחון, אשר הוקמה בשנת 1953. בשנת 2007 שונה שם החברה ל-Israel Aerospace Industries באנגלית.

מטה התעשייה האווירית ממוקם בסמוך לשדה התעופה בן גוריון בלוד, ומפקח על אתרים המבוזרים ברחבי ישראל. התעשייה האווירית היא המעסיקה הגדולה ביותר של מהנדסים בישראל, 24.3% מהם הן נשים. התעשייה האווירית מקיימת מעל 30,000 משקי בית בפריסה ארצית, בכל מעגלי התעסוקה.



14,638 עובדים
2024

אחוז נשים
בהנהלה בכירה
20.7%



493 עליה של 55%
318
2024 | 2023
הרווח הנקי
(מיליון $)

17.7 | **24.9**
2023 | 2024
צבר הזמנות
(מיליארד $)

מכירות (מיליון $)
5,327 | **6,112**
2023 | 2024

רכש "כחול-לבן"
69% | **72%**
2023 | 2024

סה"כ פליטות מכלול 1+2
שווה ערך (טון/EBITDA) (מיליון $)
ירידה של 22%
156 | **178** | **201**
2024 | 2023 | 2022

שינוי עצימות
פליטות מכלול 1+2
ביחס לשנת בסיס 2022
(טון פליטות למיליון $ הכנסה)
-10%

אחוז פסולת מסוכנת
שעברה למחזור
שימוש חוזר והשבה לאנרגיה
34% | **21%** | **21%**
2024 | 2023 | 2022

סה"כ פסולת לא-מסוכנת
(טון/EBITDA) (מיליון $)
11.2 | **13.5** | **14.4**
2024 | 2023 | 2022

ניהול קיימות בתעשייה האווירית

2-9 | 2-12 | 2-13 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

ניהול הקיימות בתעשייה האווירית הינו חוצה-ארגון וכולל את כל החטיבות, המפעלים, תהליכי המו"פ והייצור. התכנית מנוהלת בסדר הירכי, כאשר בראש עומדת ועדת ממשל תאגידי, קיימות, קידום נשים ואוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון, המנחה את ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות של ההנהלה, בראשות הסמנכ"ל לתפעול, רכש ולוגיסטיקה. ועדת ההיגוי, בתורה, מפקחת על מינהל קיימות ואחריות תאגידית. ועדת הדירקטוריון אחראית, בין היתר, על אישור דו"חות הקיימות של החברה. באמצעות סמכויות אלו, אנו יוצרים תכניות עבודה בנות-מדידה ומעקב, ובכך מכוונים את העשייה האסטרטגית של החברה בנושאי הקיימות המהותיים לה.

תכנית ניהול הקיימות של החברה היא נגזרת ישירה של מדיניות הקיימות, אשר בתורה משקפת את הנושאים המהותיים (עמוד 17). מדיניות זו מכתיבה את המיקוד עבור ההנהלה הבכירה, את הפעילות האסטרטגית של מינהל קיימות ואחריות תאגידית, ואת היעדים והמטרות של כלל היחידות הארגוניות הפועלות לקידום נושאי הקיימות (כדוגמת משאבי אנוש, כספים, רכש ולוגיסטיקה, מערך תנופה ועוד). מינהל קיימות ואחריות תאגידית הינו הגורם המתכלל את פעילות הקיימות בחברה, אמון על ניטור יישום תכניות העבודה, מאגד דוחות התקדמות של היחידות הארגוניות ומדווח בחזרה לועדת ההיגוי הבכירה לקיימות של ההנהלה ולועדת ממשל תאגידי, קיימות, קידום נשים ואוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון, בכל רבעון. התכנית תומכת ביעדים העסקיים ארוכי-הטווח של החברה ונבחנת על בסיס שנתי על ידי הנהלת החברה וועדת הקיימות של הדירקטוריון, על מנת להבטיח את שלמותה ואת האפקטיביות שלה.

לטובת השגת היעדים, וכחלק מהתנהלות שקופה תוך הנגשת מידע, נשענת התכנית על מגוון רחב של נושאים ומדדים כמותיים הנמדדים לאורך השנה באופן שיטתי. בהתאם ליעדים שהוגדרו בתכנית האסטרטגית לקיימות לשנת 2030 - אנו ממשיכים לקדם נושאים אשר הבשילו בתהליך המעקב והבקרה הפנים-ארגוניים, מציבים לעצמנו יעדי המשך שאפתניים ובשאיפה מתמדת להרחבת הדיווחים הציבוריים. דוגמאות לתהליכים ונושאים שהתווספו לדיווחי החברה עד למועד פרסום זה כוללים דיווחים ציבוריים במגוון מנגנונים כדוגמת מנגנון הדיווח הבינ"ל CDP אקלים, מערך הדיווח הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה, דירוג מעלה בבורסה לניירות ערך בתל אביב, ותמיכה ביעדי פיתוח בר-קיימא 2030 של האו"ם.

קישור למדיניות הקיימות
https://www.iai.co.il/heb/sites/heb/files/2019-12/sustainability-policy-heb.pdf

מחזיקי העניין של התעשייה האווירית

2-29 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

אנו פועלים באופן יזום ושוטף לפיתוח מערכות יחסים מבוססות אמון עם מחזיקי העניין הפנימיים והחיצוניים שלנו, ובכלל זה העובדים, הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים והקבלנים, נציגי הרשויות, הארגונים האזרחיים והקהילות הסמוכות לאתרי החברה. אנו מנהלים את מערכות היחסים האלו באמצעות מגוון גישות ותהליכים. בשנת 2024 המשכנו לפתח ערוצי שיח חדשים, ולחזק תהליכים אשר נבנו בשנים קודמות, במטרה להמשיך ולקדם שיתופי פעולה, למידה ושיפור על בסיס תובנות בעלות-ערך על הנושאים המהותיים והביצועים שלנו.

מחזיקי העניין	פנימי/חיצוני	נושאים מהותיים לשיח	אמצעי השיח
מדינת ישראל (בעלים)	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות; השתתפות נציג רשות החברות כמשקיף בישיבות הדירקטוריון וועדותיו
רשויות רגולטוריות (כולל היבטי ציות סביבתי וחברתי)	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; פורומים מקצועיים
עובדים, משפחות העובדים, גמלאים	פנימי	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	אינטרה-נט; אתר אינטרנט חיצוני; אפליקציית #wearelAI; רשתות חברתיות; פורומים והתכנסויות; אירועי חברה; סקרים; שולחנות עגולים
חברי הדירקטוריון והנהלה בכירה	פנימי	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	סקרי הנהלה; הדרכות מקצועיות; ועדות היגוי; סקרים; שולחנות עגולים
לקוחות	חיצוני	ממשל תאגידי, אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות; בטיחות ואיכות מוצרים ושירותים; חדשנות ומנהיגות טכנולוגית; פעילות בהיבטי שינוי אקלים; ניהול משאבים והתייעלות סביבתית; אחריות בשרשרת האספקה; הגנת סייבר ואבטחת מידע	דו"חות שנתיים; תערוכות וכנסים טכניים; ביקורים וביקורות באתרי החברה; סקרים; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני

מחזיקי העניין	פנימי/חיצוני	נושאים מהותיים לשיח	אמצעי השיח
ספקים וקבלנים	חיצוני	אחריות בשרשרת אספקה; ממשל תאגידי אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות; ניהול משאבים והתייעלות סביבתית; בטיחות ואבטחת מידע;	אתר אינטרנט חיצוני; פגישות; סמינרים וימי עיון משותפים; ביקורות אתר; הדרכות ספקים; כנסי ספקים; סקרים
משקיעים ומחזיקי עניין בנושאים פיננסיים	חיצוני	כל הנושאים המהותיים (עמוד 17)	דו"חות שנתיים; פגישות; אתר אינטרנט חיצוני
קהילות סמוכות-גדר	חיצוני	אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית; פעילות בהיבטי שינוי אקלים; ניהול משאבים והתייעלות סביבתית	אתר אינטרנט חיצוני; שותפויות; יוזמות התנדבות מקומיות; פגישות; שולחנות עגולים; סקרים; רשתות חברתיות
שותפויות מקומיות ובינלאומיות ואיגודים מקצועיים	חיצוני	חדשנות ומנהיגות טכנולוגית; ניהול משאבים והתייעלות סביבתית; אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית; ממשל תאגידי אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות; הגנת סייבר ואבטחת מידע; פעילות בהיבטי שינוי אקלים	שותפויות; פורומים וועדות מקצועיות וטכניות; כנסים וימי עיון משותפים; אתר אינטרנט חיצוני
אקדמיה	חיצוני	חדשנות ומנהיגות טכנולוגית	שותפויות; כנסים טכניים; התמחויות אקדמיות ותארים מתקדמים; פרויקטי פיתוח משותפים
ארגונים אזרחיים	חיצוני	אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית; אחריות בשרשרת האספקה; ממשל תאגידי אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות; פעילות בהיבטי שינוי אקלים; ניהול משאבים והתייעלות סביבתית; חדשנות ומנהיגות טכנולוגית; גיוון, הכלה והוגנות מגדרית	סקרים; פגישות; כנסים וימי עיון משותפים; רשתות חברתיות; אתר אינטרנט חיצוני; סקרים; שולחנות עגולים
הדורות הבאים	פנימי/חיצוני	חדשנות ומנהיגות טכנולוגית; ניהול ההון האנושי	פורומים לאומיים לתכנון ארוך-טווח; פרויקטים של אימפקט חברתי

שותפויות אסטרטגיות

2-28 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

התעשייה האווירית חברה ושותפה פעילה במגוון פורומים, אגודות ויוזמות שונות, ברמה המקומית והבינלאומית, אשר מקדמות שיתופי פעולה וידע בזיקה לנושאים המהותיים שלנו. קשרים חשובים אלו מסייעים לנו בתהליכי הגיבוש וההטמעה של מסמכי מדיניות ותהליכים עסקיים אחראיים. במהלך שנת 2024 המשכנו לחזק שותפויות אלו כחלק אינטגרלי מתהליכי ניהול הקיימות וההמשכיות העסקית של החברה.

בישראל

כמעסיק הממשלתי הגדול בישראל, אנו נוטלים חלק, ובמקרים מסוימים מובילים מאמצים חשובים לקידום בפרויקטים סביבתיים וחברתיים. עם שותפינו נמנים התאחדות התעשיינים בישראל (קבוצות מקצועיות ובנושאי סביבה); מכון התקנים לישראל; האיגוד הישראלי להנדסת מערכות; לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל; צוות החשיבה של המגזר העסקי והממשלה לקידום כלכלה תחרותית דלת פחמן; הפורום לאחריות תאגידית ברשות החברות הממשלתיות; הפורום לאחריות תאגידית של לשכת המסחר ישראל-אמריקה; הפורום הכלכלי-חברתי של נשיאות המגזר העסקי; מערך הדיווח הוולונטרי לגזי חממה של המשרד להגנת הסביבה ועוד.

ארגון מעלה

ארגון הגג לחברות בישראל, הפועל לקידום נושאים של אחריות תאגידית בעסקים ומייסד מדד מעלה בבורסה לניירות ערך. בשנת 2024 שמרה התעשייה האווירית על דירוג מעלה "פלטינום פלוס" (הדירוג הגבוה ביותר לחברות במדד זה) ואף עמדה בראש החברות המדורגות בסקטור האלקטרוניקה והביטחון.

INTERNATIONAL AEROSPACE ENVIRONMENT GROUP

איגוד מסחרי בינלאומי אשר נוסד בידי חברות התעופה וההגנה הגדולות בעולם, ומתמקד בציות לדרישות רגולטוריות עתידיות בנושאי איכות הסביבה. האיגוד מקדם מאמצים משותפים להפיכת שרשרת הערך של הסקטור למקיימת יותר, להפחתת סיכונים אפשריים ולהפיכת מוצרי החברות לידידותיים יותר לסביבה. כמשתתפת ישראלית יחידה באיגוד זה מאז 2013, התעשייה האווירית פעילה במגוון קבוצות עבודה כגון דיווח בעולם החומרים בשרשרת האספקה וקידום תחליפים, ניהול היבטי ESG ולאחרונה שותפות בקבוצה שעוסקת בדלק תעופה בר-קיימא SAF.

INTERNATIONAL FORUM ON BUSINESS ETHICAL CONDUCT

הפורום הבינלאומי לחברות בסקטור התעופה וההגנה, המקדם עקרונות גלובליים וסטנדרטים בנושא אתיקה עסקית, וכולל שיתוף ידע ופרקטיקות מומלצות. התעשייה האווירית הצטרפה לפורום בשנת 2021.

ניהול סיכוני ESG

2-12

סיכוני סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) והשפעותיהם נכללים בסקר הסיכונים התקופתי של החברה (עמוד 44). אלו מפוקחים באופן שוטף על ידי וועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה, ועל ידי ועדת ממשל תאגידי, קיימות וקידום נשים ואוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון. מינהל קיימות ואחריות תאגידית מבצע מעקב ובחינה שוטפים אחר מכלול ההשפעות הנגזרות מהנושאים המהותיים מול פעילותה העסקית של החברה, מוביל תהליכי שיפור ומוכנות מול מנהלי החטיבות והמפעלים, ומסייע למינוף הזדמנויות לערך משותף מול מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים.

מידע על מכלול סיכוני המפתח התאגידיים נמצא בסעיף 30 לפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 140-130. בטבלה להלן מוצגים סיכונים עיקריים בנושאי ESG, אשר עלולה להיות להם השפעה פוטנציאלית על פעילותנו העסקית.

נושא הסיכון	השפעה פוטנציאלית	מנגנונים ארגוניים לניהול והפחתת ההשפעה
התמודדות עם אירועי חירום וקיצון	פגיעה באנשים וציוד, שיבוש פעילות עסקית, אי עמידה ביעדים ואספקות, אובדן הזדמנויות	ניהול סיכונים (עמוד 44), המשכיות עסקית (עמוד 33)
אבטחת מידע וסייבר	שיבוש פעילות עסקית, השבתת מערכות, אובדן מידע, פגיעה ביטחונית, זליגת מידע לרבות מידע מסחרי רגיש ואישי רגיש	הגנת סייבר ואבטחת מידע (עמוד 45)
התפתחויות רגולטוריות בנושאי ESG (מקומי ובינלאומי)	השקעות תשתית לטובת עמידה בדרישות רגולטוריות, איסור או הגבלת שימוש בחומרי גלם ספציפיים במוצרי החברה	ציות לחוקים ותקנות בנושאי סביבה (עמוד 65), ציות לחוקים ותקנות בנושאי חברה וכלכלה (עמוד 40)
ניהול ההון האנושי מול שוק העבודה הנוכחי והמתפתח	תחרותיות בגיוס ושימור ההון האנושי בהלימה לצרכי החברה	קריירה בתעשייה האוירית (עמוד 50)
סיכוני אקלים (סיכוני מעבר וסיכונים פיזיים)	השפעה בטווח הבינוני והארוך על פעילות עסקית ושרשרת האספקה כתוצאה משינויים בעלויות משאבים ובמיסוי, וכתוצאה ממגמות מזג אוויר קיצוני	פליטות גזי חממה (עמוד 70), המשכיות עסקית (עמוד 33), מו"פ סביבתי (עמוד 71)

מהותיות

2-14 | 3-1 | 3-2 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

בבסיס התכנית האסטרטגית לקיימות לשנת 2030 ומדיניות הקיימות יושבים הנושאים המהותיים של התעשייה האווירית שנמצאו כחשובים לצמיחתה העסקית של החברה בטווח הארוך ומשקפים את ההשפעות הכלכליות, הסביבתיות והחברתיות המשמעותיות של הארגון על מחזיקי העניין כולל סיכונים והזדמנויות.

במהלך שנת 2023[1] בוצע תהליך ניתוח מהותיות בהתאם למתודולוגית הדיווח סטנדרט GRI – Global Reporting Initiative. רשימת הנושאים המהותיים נשארה תקפה לשנת הפעילות 2024.

הנושאים אושרו על ידי ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות וועדת ממשל תאגידי, קיימות וקידום נשים ואוכלוסיות מגוונות של הדירקטוריון כאשר התהליך מאפשר גמישות עתידית ככל שתידרש לאור שינויים מתפתחים. ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות סוקרת את התקדמות החברה מול יעדי התכנית האסטרטגית, לצד נושאים חדשים ומתפתחים הדורשים הערכות השפעה וקבלת החלטות. במידת הצורך מתבצע תהליך שיטתי עם מחזיקי עניין רלוונטיים, על מנת לבחון הוספה של הנושא למהותיות.

חפשו את סימון ה-MT!

הסימון נמצא בכל חלק בדו"ח המתייחס לנושא מהותי המנוהל באופן אסטרטגי בחברה.

[1] להרחבה אודות תהליך ניתוח המהותיות המלא, ראו דוח קיימות לשנת 2023.

מהותיות

עמ' 31 ממשל — אחריות בשרשרת האספקה
עמ' 45 ממשל — הגנת סייבר ואבטחת מידע
עמ' 27 ממשל — חדשנות ומנהיגות טכנולוגית
עמ' 37 ממשל — ממשל תאגידי, אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות
עמ' 29 ממשל — בטיחות ואיכות מוצרים ושירותים
עמ' 53 חברה — בטיחות וגהות תעסוקתית
עמ' 57 חברה — אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית
עמ' 49 חברה — ניהול ההון האנושי
עמ' 51 חברה — גיוון, הכללה והוגנות מגדרית
עמ' 65 סביבה — ניהול משאבים והתייעלות סביבתית
עמ' 68 סביבה — פעילות בהיבטי שינוי אקלים

התוכנית האסטרטגית לקיימות 2030[1]

מהימנות מוגבלת בהיקפה

קיימות מהווה מנוע אסטרטגי-עסקי מהותי לתעשייה האווירית. החברה ממשיכה את התחייבותה לשלב היבטי קיימות בפעילותה, מתוך האמונה שהשאת ערך עסקי יחד עם חיזוק היבטים סביבתיים וחברתיים שזורים האחד בשני.

במהלך 2024, המשיכה החברה ביישום התכנית האסטרטגית לקיימות לשנת 2030, תוך קביעת תכניות עבודה לקידום היעדים, ניטור ומעקב אחר הביצועים בפועל וזיהוי מגמות לאורך השנה.

להלן פעולות עיקריות שבוצעו במהלך השנה לטובת מימוש היעדים:

יעד הפחתת פליטות גזי חממה ממכלולים 1 ו-2:

בשל אופי פעילותה האינטנסיבי של התעשייה האווירית, מעקב שוטף ועדכני אחר נתוני צריכת האנרגיה הוא חיוני לניהול תפעולי יעיל. לשם כך, פיתחה התע"א מערכת ניטור פנימית מתקדמת, המציגה בזמן אמת את נתוני צריכת הדלקים מכלל פעילות החברה. מערכת זו מאפשרת:

- מעקב רציף אחר עמידה ביעדי צריכת האנרגיה.
- ניתוח מגמות וזיהוי חריגות בצריכה.
- הפקת תובנות תפעוליות ודוחות ניהוליים מדויקים.

התע"א שואפת להרחיב את השימוש במערכת זו ולשלב בה איסוף נתונים אוטומטי ממקורות נוספים.

בשנת 2024, לאור הזינוק הניכר בביקושים ובהקפי הפעילות, המשיכה הפעילות המוגברת של תהליכי פיתוח ויצור, כולל עבודה ב-3 משמרות בקווי יצור משמעותיים.

עם זאת חלק מהעלייה הנדרשת בצריכת החשמל התקזזה מול הפעלה מצומצמת מהמתוכננת במנהרות הרוח, על כן הצריכה הכוללת נותרה דומה בקירוב לזו שב-2023.

יעדים חברתיים:

ניתן לראות עלייה בכמות הנשים בתפקידי ניהול לרף שחצה את ה-20% וזאת בזכות העשייה הענפה המתוארת בדו"ח זה. גם ביעד קליטת נשים בכל התפקידים ניתן לראות מגמה אל עבר יעד החומש. מבחינת קליטת נשים במקצועות הליבה ישנה פעילות רבה אל מול היעד המאתגר. בעולמות הגיוון היעד בתכנית החומש עודכן ליעד איוש ואנו רואים את פירות הפעולות הרבות שההון האנושי משקיע לקידום הנושא.

יעד בטיחות וגהות:

תכנית המניעה הפרואקטיבית איפשרה הגעה ליעד יציב של כמות תאונות ביחס למספר עובדים (יחס של 0.7 ומטה תאונות על כל 100 עובדים בשנה).

יעדים איכותניים בולטים:

נעשתה התנעת פיילוטים לשימוש בפלטפורמות המדרגות ספקים בביצועי ה-ESG שלהם וכן שימוש בפלטפורמות לטובת הצהרות ספקים בעולם החומרים.

[1] להרחבה אודות תהליך התכנית האסטרטגית לקיימות לשנת 2030, ראו דוח קיימות לשנת 2023.

חפשו את סימון ה-SP

הסימון מייצג את העשייה במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות בחברה, מעבר ליעדים אלה הנמצאים במעקב הדירקטוריון

יעדים אסטרטגיים הנמצאים תחת מעקב ועדת קיימות:



סביבה

הפחתת פליטות ממכלולים 1 ו-2
[טון פליטות ביחס למיליון $ הכנסה]

2024: **-10.4%**

2030 (יחס שנת בסיס 2022): **-10%**

שרשרת אספקה

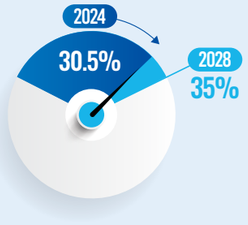
המשך פיתוח והטמעת מנגנון להערכה סביבתית-חברתית של ספקים
ראה התקדמות בעמ' 18, 31

חדשנות

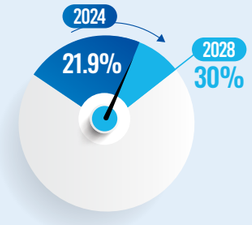
הרחבת תשתיות לחדשנות מקיימת בחברה
ראה התקדמות בעמ' 18, 27

חברה

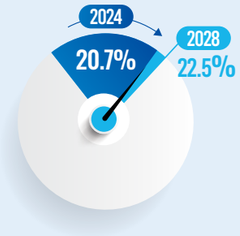
קליטת נשים בכל התפקידים



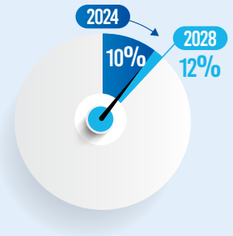
קליטת נשים במקצועות ליבה



נשים בתפקידי ניהול
[ראש מנהל ומעלה]



איוש אוכלוסיות גיוון



יחס תאונות
ל-100עובדים בכלל החברה

2024: **0.33**

2030: **0.5-0.7**

תמיכה ביעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא 2030

בשנת 2015 השיקה מליאת האו"ם 17 יעדי פיתוח בר-קיימא (Sustainable Development Goals) במטרה להפוך את תחום הקיימות לאג'נדה עולמית מאחדת עד 2030. מתוך יעדים אלו זיהתה התעשייה האווירית שישה יעדים רלוונטיים ומהותיים לפעילות העסקית של החברה, ותרומתה לכל אחד מיעדים אלו נמדדת על בסיס שנתי. תחת כל אחד משש היעדים מצוינות גם המטרות הספציפיות (targets) אליהן מתייחסת העשייה בחברה.

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
4 QUALITY EDUCATION **להבטיח חינוך איכותי כוללני ולקדם הזדמנויות למידה לכולם לכל החיים.**	**מטרה 4.3:** עד שנת 2030, להבטיח גישה שוויונית לכל הנשים והגברים לחינוך בר השגה טכני, מקצועי, על תיכוני, כולל אוניברסיטאי. **מטרה 4.4:** עד שנת 2030, להגדיל באופן משמעותי את מספר הצעירים והמבוגרים, בעלי המיומנויות רלוונטיות, ובכלל זה יכולות טכניות ומקצועיות, שהם מועסקים כעובדים במשרות מכובדות והתמחויות.	אסטרטגיית האימפקט החברתי שלנו מתמקדת בפיתוח ההון האנושי הטכנולוגי של המחר בעולמות התעופה והחלל, בדגש על שוויון מגדרי. אסטרטגיה זו מיושמת, בין היתר, בפעילויות משותפות עם מגוון עמותות לחינוך טכנולוגי והובלת היבטי גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי במסגרת שיתופי הפעולה עם הפורום הכלכלי-חברתי בישראל. בנוסף, מפעילה החברה בית ספר מקצועי בתחומה, חלק מרשת "אורט", המשלב לימודים קונבנציונליים עם תכנית שבועית של העסקה מעשית. ההכשרה הבית-ספרית מבוססת על שלוש התמחויות: מכונאות מטוסים, מערכות אלקטרוניקה וחשמל וכטב"מ.
5 GENDER EQUALITY **השגת שוויון בין המינים והעצמת כל הנשים והנערות.**	**מטרה 5.1:** מיגור כל צורות האפליה כנגד נשים ונערות בכל מקום. **מטרה 5.5:** הבטחת השתתפות נשית מלאה ויעילה והזדמנויות שוות להנהגה נשית בכל רמות קבלת ההחלטות בחיים הפוליטיים, הכלכליים והציבוריים.	התעשייה האווירית מקדמת סביבת עבודה מגוונת ומכילה, ותעסוקה שוות הזדמנויות. תכנית השוויון המגדרי שלנו נבנתה על מנת להגדיל את אחוז הנשים ביחס לכלל אוכלוסיית העובדים והעובדות, הן במקצועות הליבה (מומחיות טכנולוגית) והן במכלול המקצועות הקיימים. תוכנית "ביה"ס למנכ"ליות העתיד" תורמת לקידום נשים לתפקידים ניהוליים בכירים. בנוסף, תכניות האימפקט החברתי של החברה, כדוגמת "מהנדסות העתיד" מתמקדות בהעצמת נערות ונשים ובעידודן לבחור במסלולי אקדמיה טכנולוגיים, הנדסיים ומדעיים.

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH **לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.**	**מטרה 8.1:** שימור הצמיחה הכלכלית לנפש בהתאם לנסיבות הלאומיות. **מטרה 8.2:** השגת שיעור גבוה יותר של פריון כלכלי באמצעות גיוון, שדרוג טכנולוגי וחדשנות, ובכלל זה באמצעות מתן דגש למגזרים של הוספת ערך ותמריצים לעבודה. **מטרה 8.4:** שיפור מתמיד עד שנת 2030 של יעילות המשאבים הגלובאליים בצריכה ויצירה, ושאיפה לבצע הבחנה בין צמיחה כלכלית לבין פגיעה בסביבה בהתאם לתכנית ה-10 שנתית לצריכה בת קיימא ויצרנות בהובלת המדינות המפותחות. **מטרה 8.5:** עד שנת 2030, להשיג תעסוקה מלאה ויצרנית ועבודה הוגנת לכל הגברים והנשים, ובכלל זה לצעירים ואנשים בעלי מוגבלויות, ותשלום שווה לעבודה בעלת ערך שווה. **מטרה 8.8:** הגנה על זכויות העובדים וקידום סביבת עבודה בטוחה ומוגנת עבור כל העובדים, ובכלל זה מהגרים, במיוחד נשים מהגרות, והעובדים העובדים בעבודות מסוכנות.	עובדי ועובדות התעשייה האווירית הם לב הארגון שלנו, הפועלים מעל ומעבר על מנת ליצור ערך עסקי באמצעות הישגים ומוצרים חדשניים. כאחד מהמעסיקים הגדולים במשק הישראלי, אנו שואפים לספק הזדמנויות תעסוקה ארוכות-טווח ויציבות, לצד יצירת סביבת עבודה אתית, בטיחותית ומעצימה. אנו משקיעים רבות בפיתוח המקצועי של עובדינו ומקדמים גיוון והכללה תעסוקתיים. בנוסף, משקיעה החברה במערכות ניהול סביבתי ופיתוח תשתיות המקדמות צמיחה עסקית בראייה סביבתית במשק, כדוגמת כלכלה מעגלית.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE **בניית תשתיות חסינות, קידום תיעוש מכליל ובר-קיימא וטיפוח חדשנות.**	**מטרה 9.4:** עד שנת 2030, שדרוג התשתיות ושיפור התעשיות על מנת להפוך אותן ליותר ברות קיימא, לצד גידול ביעילות השימוש במשאבים ואימוץ נרחב של טכנולוגיות נקיות וידידותיות לסביבה והליכים תעשייתיים, כל המדינות לוקחות חלק בהתאם ליכולות שלהן בהתאמה. **מטרה 9.5:** שיפור המחקר המדעי, שדרוג היכולות הטכנולוגיות של המגזר התעשייתי בכל המדינות, במיוחד במדינות מתפתחות, ועד שנת 2030 עידוד מו"פ חדשני והגדלת מספר עובדי המו"פ לכל מיליון אנשים והוצאות המו"פ של המגזר הפרטי והציבורי.	התעשייה האווירית מתחזקת ומשדרגת את הנכסים והתשתיות שברשותה, ומבטיחה כי כל אתריה התפעוליים עומדים בדרישות תקינה מחמירות של איכות, בטיחות, ניהול סביבתי ואבטחת מידע. החברה מובילה משמעותית בהגשה ורישום של פטנטים ומציעה מגוון פתרונות חדשניים בכל הזירות: חלל, אוויר, ים, יבשה וסייבר.

יעד האו"ם	מטרות האו"ם	תמצית תרומת החברה
הבטחת ייצור וצריכה אחראיים	**מטרה 12.2:** עד לשנת 2030, השגת ניהול בר קיימא ושימוש יעיל של משאבי טבע. **מטרה 12.5:** עד לשנת 2030, הפחתה משמעותית של ייצור האשפה באמצעות מניעה, הפחתה, מחזור ושימוש מחדש. **מטרה 12.6:** עידוד חברות, במיוחד חברות גדולות וטרנס-לאומיות, לאמץ נהגים ברי קיימא ולהטמיע מידע בנושא קיימות לתוך מערכות הדיווח שלהן. **מטרה 12.8:** עד לשנת 2030, להבטיח כי אנשים בכל מקום בעולם הם בעלי המידע הנדרש והמודעות להתפתחות ואורח חיים ברי קיימא תוך הרמוניה עם הטבע.	התעשייה האווירית משקיעה בצמצום טביעת הרגל הסביבתית של תהליכי הייצור שלה, לצד מו"פ סביבתי (תווים ירוקים ועוד). אנו פועלים להטמעת תכנית ע"ב עקרונות "פיתוח ועיצוב מקיים", ולהגדיל נגישות בזמן-אמת לביצועי הקיימות של החברה על מנת לתמוך בתהליכי שיפור מתמיד וקבלת החלטות תפעוליות.
נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.	**מטרה 13.1:** חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע בכל המדינות.	החברה מכירה בחשיבות הפעילות בנושא שינוי האקלים ובהשפעותיו הגלובליות. התעשייה האווירית מנהלת תכנית בקרת-פחמן חוצת ארגון, המתמקדת בהפחתת פליטות גזי חממה ומזהמים אחרים, תוך הגדלת יכולות המעקב והדיווח [CDP], המערך הוולונטרי לדיווח גזי חממה של המשרד להגנת הסביבה, ושותפה פעילה ביוזמות חשובות בנושא בסקטור הביטחון והתעופה [IAEG]. התעשייה האווירית אף מקדמת מוצרים חדשניים בעלי ערך משותף, כדוגמת בניית קונספט לפתרון כיבוי שריפות יער.

ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי

2-1 | 2-6 מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

ביצועים כלכליים

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2

התעשייה האווירית לישראל בע"מ הינה "חברה בבעלות ממשלתית מלאה", אשר ממשלת ישראל מחזיקה ב-100% ממניותיה, כמצוין בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975. איגרות החוב של החברה נסחרות בבורסה לניירות ערך בתל אביב החל ממאי 2007, בעוד שמניות החברה אינן רשומות למסחר. הדירקטוריון של החברה מפקח על ביצוע מדיניותו על ידי הנהלת החברה - מנכ"ל החברה והסמנכ"לים.

הדיווחים הכספיים של החברה נעשים בהלימה לדרישות תקן הדיווח ועומדים בדרישות חוק לניירות ערך וחוק החברות הממשלתיות - 1975. ב-31 בדצמבר 2024 החזיקה התעשייה האווירית בצבר הזמנות של כ-24.9 מיליארד דולר המייצגים 4.1 שנות פעילות. הון החברה הסתכם ב-1,870 מיליון דולר והיקף התחייבויות החברה עמד על 8,526 מיליון דולר.

בשנת 2024 דורגה התעשייה האווירית במקום ה-28 מתוך 100 חברות במדד הבינלאומי לדירוג חברות בסקטור התעופה וההגנה של Defense News.

פיתוח עסקי

מטרת ארגון הפיתוח העסקי בתעשייה האווירית הינה לתמוך בחדירה לשווקים חדשים ולזהות ולפתח תחומים עסקיים חדשים, תוך השאת ערך ומינוף סינרגטי עם פעילויות החברה. בנוסף, הארגון אחראי על אסטרטגיית הצמיחה החיצונית הממקסמת את התחרותיות של החברה ומיצובה כמובילה משמעותית בתחומי הליבה שלה ובתחומים משיקים נוספים. הכלים המרכזיים בתהליכי הפיתוח העסקי הינם: רכישת חברות [Mergers & Acquisitions]; הקמת מיזמים משותפים [Joint ventures]; יצירת ערך נוסף באמצעות סינרגיות עסקיות; רכישת טכנולוגיות לפיתוח מתמשך ולתכניות עסקיות חדשניות; ואזרוח טכנולוגיות.

היבטי קיימות בפיתוח עסקי

הזדמנויות למיזוגים ולרכישות ולהשקעה בחברות, מלווים בתהליכי עומק של בדיקות נאותות [due diligence] במגוון רחב של היבטים עסקיים ומשפטיים. היבטי הקיימות נסקרים בתהליכים אלו על מנת להבטיח את עדכניות ושלמות הערכת הסיכונים של עסקאות פוטנציאליות.

מוצרים ושירותים

2-6

צבאי



אוויר

התעשייה האווירית מתמחה במגוון פתרונות ושירותים להגנה אווירית, באספקת מטוסי משימה, כלי טיים בלתי מאוישים מתקדמים, מערכות חימוש מונחות, מערכות הגנה מטילים, השבחות למטוסים ומסוקים, ופתרונות מתקדמים ל-ISTAR-C4I ומערכות ניווט.



ים

עם התמחות רבת שנים ומוכחת בשדה הקרב הימי, התעשייה האווירית מספקת חליפות לחימה ימיות ומערכות הגנה נגד מטוסים וטילים. בנוסף, אנו מספקים גם מערכות סיור ומעקב ימי בעזרת מערך כלי הטיים הבלתי מאוישים שלנו, פתרונות להגנת חופים ומים כלכליים וכלים ימיים ותת-מימיים בלתי מאוישים.



יבשה

לחברה מעמד מוביל בעולם מערכות הלחימה הקרקעיות בזכות מגוון רחב של פתרונות חדשניים – החל ממטע"דים רב-משימתיים ורב-חיישניים, רכבי כוחות מיוחדים בעלי ניידות ועבירות גבוהה, ועד למערכות נשק מתקדמות ומדויקות, מערכות הגנה אווירית ופתרונות רובוטיים ואוטונומיים ליבשה. הפורטפוליו של החברה כולל פתרונות מותאמים אישית המספקים את היתרון המכריע הדרוש להשגת עליונות בשדה הקרב. פתרונות אלו כוללים יכולות אפקטיביות לתמיכה בביטחון גבולות והגנה על תשתיות קריטיות, כמו גם פעולות נגד טרור.



חלל

כבית החלל הלאומי של ישראל, החברה מובילה תוכניות חלל לביטחון לאומי, מחקר מדעי ויישומים מסחריים עבור משרד הביטחון הישראלי, ממשלות זרות וגופים פרטיים. היכולות המרשימות של IAI בתחום החלל מתבטאות ביותר מ-40 שנות ניסיון ומומחיות בטכנולוגיות חלל ובגישה של New Space להשגת ביצועים ברמה הגבוהה ביותר. תוך התמקדות בלווייני וחלליות קטנים עד בינוניים, IAI מציעה פתרונות מקצה לקצה, כולל מערך קרקע מתקדם ביותר. באמצעות דיוק קיצוני ומסירות, IAI מתאימה את מערכותיה לצרכי הלקוח, ומספקת פתרונות חדשניים ומוכחים בחלל המעניקים ביצועים מעולים בעלויות מחזור חיים משתלמות.

קישור למוצרים ושירותים צבאיים
https://www.iai.co.il/heb/defense

אזרחי

תעופה

חטיבת התעופה של תע"א מעורבת בכל ההיבטים של תעשיית התעופה, החל בתכנון ובפיתוח, דרך הנדסה וייצור של מבנים תעופתיים ומטוסים שלמים, וכלה בבדיקות ובאישורים.

במרכז ייצור המטוסים של התעשייה האווירית מתבצעים התכנון, הייצור והאינטגרציה של מטוסי מנהלים מגודל בינוני. התעשייה האווירית מייצרת מטוסים אלה מאפס, החל מעיבוד חומרי גלם למבנה תעופתי ולחלקי מטוס – גוף, זנב וכני נסע. במקביל, מספקת התעשייה האווירית מגוון רחב של מבנים תעופתיים מתקדמים לפלטפורמות שונות ומתקדמות. בקווי הייצור שלנו מיוצרים מכלולים של חומרים מרוכבים, חומרים מרוכבי מתכת ועיבודי מתכת עבור המוצרים התעופתיים המובילים בעולם.

בנוסף, חטיבת התעופה מעניקה שירותי תחזוקה מקיפים ואיכותיים לכלי טיים, מנועים ורכיבים, תחת קורת גג אחת. שירותים אלה כוללים תחזוקה כבדה, שינויים ושיפורים, שדרוגי מטוסים אזרחיים וצבאיים, וכן את השירות המוביל בעולם, עם למעלה מ-45 שנות ניסיון, להסבת מטוסי נוסעים למטוסי מטען.

סייבר וביטחון לאומי

סייבר

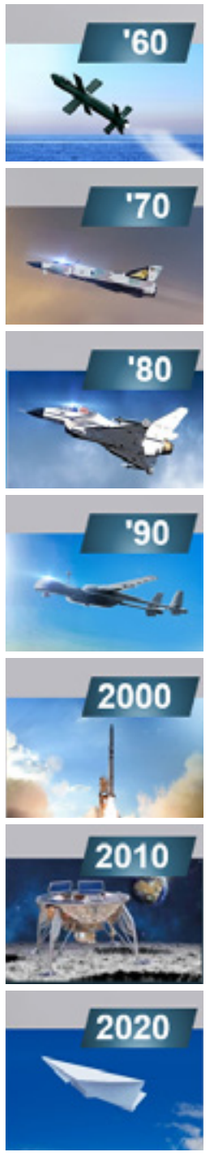
יחידת הסייבר של תע"א מהווה מרכז מצוינות, המשלב טכנולוגיית סייבר ייחודית וקניין רוחני עם יכולות אינטגרציה של מערכות, תוך התמקדות בתחומי הסייבר המאתגרים ביותר כגון פתרונות ברמה הלאומית, תשתיות קריטיות, אכיפת חוק ועבור כוחות הביטחון.

יחידת הסייבר פיתחה פתרונות ייחודיים להגנה, הגנה, ניטור, חיזוי וזיהוי מתקפות. הפתרונות כוללים מרכזי התרעה מוקדמת ברמה הלאומית, אבטחת סייבר למערכות קריטיות, אבטחת סייבר לתעופה, ימית וניידות חכמה, ופתרונות הגנה על תשתיות קריטיות.

תע"א מובילה את קונסורציום חברות הסייבר הישראליות [IC3], המציע פתרונות מקצה לקצה למרכזי סייבר לאומיים ומורכב מחברות הסייבר המובילות בישראל; קונסורציום חברות הסייבר לתעופה הישראליות [IAC3] , המציע פתרונות אבטחת סייבר למערכת האקולוגית של התעופה המסחרית, ו-Cylts#, מרכז הסייבר הישראלי למערכות תחבורה חכמות.

ביטחון לאומי

עם מגוון רחב של פתרונות תפעוליים מותאמים, התעשייה האווירית מאפשרת לאתר, למקם ולמקד איומים לציבור במהירות ובאופן מדויק, 24 שעות ביממה, כולל בתנאי מזג אוויר גרועים ותנאי ראות ירודים.



קישור למוצרים ושירותים אזרחיים
https://www.iai.co.il/heb/commercial

קישור למוצרים ושירותים בתחום סייבר וביטחון לאומי
https://www.iai.co.il/heb/cyber-hls/cyber

חדשנות ומנהיגות טכנולוגית

MT | 3-3

מטרות האו"ם: 9.5

החדשנות הטכנולוגית היא בסיס תרבותה של החברה, המניעה את הצלחתה. ארגון טכנולוגיות, חדשנות ומו"פ (CTO) של התעשייה האווירית והיחידות העסקיות ברחבי החברה, מובילים את מאמצי המחקר והפיתוח, התומכים בחזית האסטרטגית של התעשייה האווירית. בחברה המונחית על ידי עקרונות הקידמה והיצירתיות, הארגון תומך ומוביל מערך של יוזמות המקדמות ומעודדות חדשנות, הן בתוך החברה והן מחוצה לה, ויוצר שינוי משמעותי המונחה על ידי ערך מוסף של חדשנות, לתעשייה האווירית ולשותפינו העסקיים. התעשייה האווירית מצוידת בתוכניות המחקר והפיתוח מנהרות רוח, ומתקנים לניסויי, המתקדמות ביותר, מעבדות חומרים ו-VR קרקע וניסויי טיסה. יכולות מוכחות אלה מאפשרות התקדמות משמעותית לחדשנות בתעשייה האווירית. מרמת בשלות טכנולוגית נמוכה לגבוהה (TRL) מוטמעת בשתי גישות משלימות – חדשנות אורגנית וחדשנות פתוחה.

חדשנות אורגנית

בתעשייה האווירית מתנהלת קהילת חדשנות יזמית, פעילה ותוססת. כל אחד ואחת מעובדי החברה מוזמנים להעלות רעיונות באמצעות מערכת להצעות חדשנות או כמיזם במרכז החדשנות, ולקדמם לכדי מוצר בר-קיימא מינימלי (MVP). רעיונות המועלים למערכת נסקרים על ידי צוותי החדשנות החטיבתיים בליווי מומחי תוכן ומומחים עסקיים מתוך החטיבות. רעיונות שניתן לקדם מוצגים בפני ועדת החדשנות במטרה לאשר תקציב פיתוח והשתלבות כמוצר בחברה.

חדשנות פתוחה

החטיבות העסקיות של החברה, ביחד עם מטה החברה, מעורבים מאוד בפעילות חברות הזנק. אנו ממשיכים לתמוך, לפתח ולטפח תעשייה מקומית ובינלאומית, על מנת לשמור על מעמדנו כספקי פתרונות בחוד החנית של הטכנולוגיה. במסגרת זו מתקיים שיתוף פעולה ושילוב בין גורמים שונים מהאקו-סיסטם (חברות הזנק, גורמי ביטחון ואקדמיה) עם מהנדסי ומהנדסות החברה בחטיבות השונות, במטרה להגביט ולהבשיל מוצרים ל-MVP ובשלב מאוחר יותר, לפרויקטים משותפים. שיתוף הפעולה מתבטא גם בשותפויות עם קרנות השקעה בתחומים הרלוונטיים בכדי לתת ערך נוסף לחברות ההזנק המשתפות איתנו פעולה.

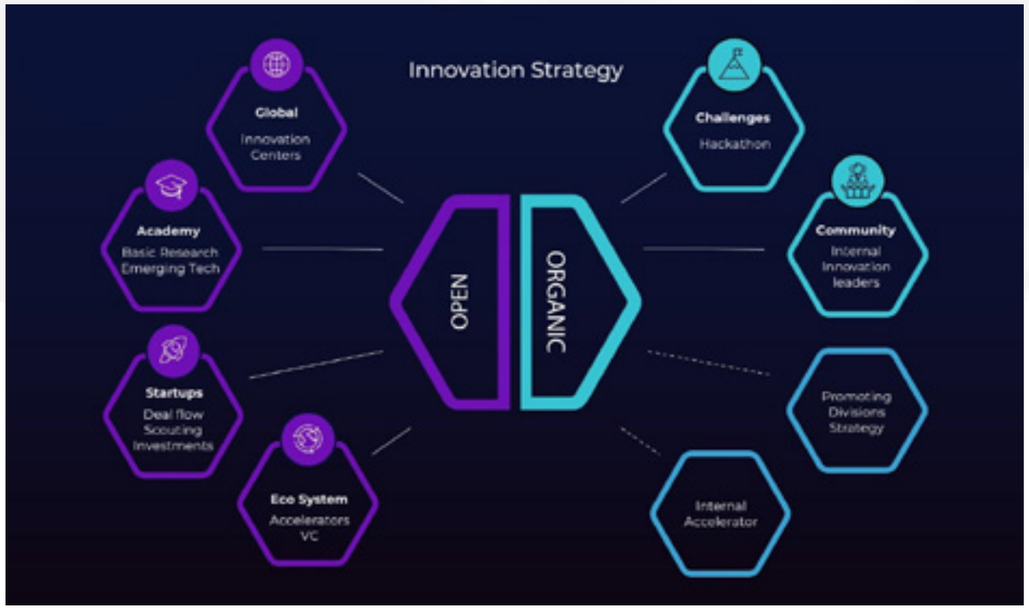
מרכז החדשנות של התעשייה האווירית

מרכז החדשנות של החברה עומד בלב אסטרטגיית החדשנות הכוללת של התעשייה האווירית, במטרה לאתר ולהצמיח חדשנות אורגנית ופתוחה, לצד הכשרה וטיפוח של מובילי חדשנות. מרכז החדשנות של החברה הוקם ב-2019 בלב האקו-סיסטם לחברות ההזנק של ישראל, וממוקם החל מ-2022 בתל אביב.

המרכז פועל כמאיץ שמטרתו לזרז פיתוח מיזמים מבוססי טכנולוגיות מתקדמות, תוך שימוש במתודולוגיות חדשנות פתוחות לעידוד גיוון טכנולוגי ויזמות-פנים, ולצד שיתוף פעולה עם שותפים פוטנציאליים. במהלך 2024 נטלו עובדי החברה מכלל החטיבות חלק במחזורי חדשנות, לאחר שהגישו הצעות חדשניות לפיתוח מואץ של יוזמות טכנולוגיות מתקדמות בשלב טרום-ראשוני.

במרכז פועלות כמה תכניות:

- **תכנית אקסלרציה INNOSPHERE** בת 13 שבועות הפתוחה לכלל עובדי ועובדות החברה, לעיתים במשותף עם חברות הזנק או שותפים ממערכת הביטחון, במטרה להאיץ זמני פיתוח (TTM) ולהגיע ל-MVP. התכנית כוללת מעטפת של סדנאות, ליווי מומחים ויועצים טכנולוגיים ועסקיים מקומיים ובינ"ל. בתום התכנית חוזרים הצוותים לחטיבות להמשך פיתוח ושילוב המיזם במוצרי העתיד, תוך שמירה על ערכי המצוינות והחדשנות בארגון.
- **תכנית בינ"ל ל-SCOUTING טכנולוגי** שמטרתה לגלות טכנולוגיות מפציעות ומשבשות המובלות ע"י חברות הזנק ואקדמיה ויצירת שיתופי פעולה לפיתוח פרויקטים חדשניים ושמירה על המובילות הטכנולוגית בכל החטיבות.
- **תכנית ASTRA,** בשותפות עם STARBURST הבינ"ל, המתמחה בעולמות התעופה והחלל, ובה קוראת החברה לחברות הזנק בתחום Aerospace & Defence לשתף פעולה, כאשר התעשייה האווירית משמשת כ-BETA SITE.



- **שותפות בהקמת מרכזי חדשנות בפריפריה** – במטרה לעודד הנבטה וצמיחה של סטארטאפים וקידום ההיטק באיזורים אלו. המרכזים יעסקו בתחומים המשיקים לעיסוקים של התעשייה האוירית בתחומי רובוטיקה, חלל, AI, אנרגיה מתחדשת, תעשיה מתקדמת וביוטק.
- **שת"פ גלובליים** – הקמת אקסלרטור בארה"ב ומרכזי מצוינות בהודו ומרוקו בשיתוף האקדמיה.
- **שת"פ מחקרי בינלאומי ומקומי** – טכניון, אונ' תל אביב, אונ' אריאל, CMU, MIT – מחקרים משותפים בטכנולוגיות מפציעות.
- **שותף אסטרטגי בתכנית Climate Lounch Pad** תכנית אקסלרציה בינלאומית, לעולמות אנרגייה וקיימות.
- **שותף אסטרטגי בתכנית של רשות לחדשנות** "יוצאי צבא ומשרתי מילואים להייטק" הכשרה וקידום יזמות להייטק וסטרטאפים בכל התחומים.
- **שותפות אסטרטגית בהאקטונים חברתיים** ותמיכה באקוסיסטם המקדם אנרגיה חלופית, דלק סילוני, חומרים ידידותיים לסביבה ועוד.
- **הובלת מאגד של רשות החדשנות ל-SAF** – דלק תעופה בר-קיימא.

נכון למועד פרסום דוח זה, המסכם 4.5 שנות פעילות, הגיעו 64 מיזמים ל-MVP והוגשו 18 בקשות לפטנטים. במקביל, מתקיימת פעילות בשיתוף האקדמיה לקידום מצוינות הנדסית, הכוללת בין היתר מלגות לסטודנטים, תכניות מצוינות באקדמיה ושותפות טכנולוגית-מקצועית במסגרת תואר שני בהנדסת מערכת עם הטכניון, עבור עובדי ועובדות החברה. אנו גם עוסקים במחקר יישומי משותף עם חוקרים במוסדות האקדמיים השונים.

ניהול ידע תאגידי

חברות טכנולוגיה מתחרות על פיתוח, עיצוב וייצור מוצרים בדרגות תחכום ומורכבות גבוהה, ובעלויות משתלמות. על מנת לממש יכולות אלו, לתמוך בחדשנות ולשמור על יתרון תחרותי, נדרשת החברה לנהל ולמצות את הידע המצטבר בה באופן חוצה חברה ושיטתי. לאחר עשורים של פעילות, מחזיקה החברה בידע הנדסי וטכנולוגי נרחב, מורכב ומפורט המנוהל ומיושם רוחבית ואסטרטגית על ידי מערך ניהול הידע המבוסס נציגים מהמטה וכלל החטיבות. מערך זה כולל עשרות רבות של מובילי ידע אשר עברו הכשרה ייעודית במטרה לשלב כלים ומתודולוגיות חדשניים בתחום ובתמיכה של טכנולוגיות מתקדמות. באופן כזה אנו מבטיחים כי הידע, שהוא נכס אסטרטגי מהותי לחברה, יישמר, ימוצה, יונגש וימשיך להוות אבן בניין לקידום הפעילויות העסקיות וההון האנושי. כחלק מאסטרטגיית החברה ובראיית חשיבות הנושא, החברה מינתה סמנכ"לית מנהלת ידע תאגידי שאמונה על הובלת מערך ניהול הידע ברמת התאגיד ועל יישום התפישה האסטרטגית לניהול ידע הכוללת בנוסף להקמת מערך ניהול הידע גם הקמה וטיפוח קהילות ידע מקצועיות, חילוץ ושימור ידע של מומחים, מינוף טכנולוגיות החברה ושילוב כלי בינה יוצרת בתהליכי העבודה, תהליכים ללכידת ידע בשגרות העבודה והכשרת מנהלים לשילוב ניהול הידע בתפישת התפקיד ותהליכי הניהול. במהלך השנה האחרונה, בוצעו פרויקטים רבים לשימור ידע, הוקמו קהילות ידע חוצות ארגון ונבנו תוכניות עבודה ליישום בפועל של התפישה, כל זאת תוך יצירת שת"פ ותהליכי עבודה משותפים עם כלל השותפים הרלוונטים בחברה.

פטנטים

מהימנות מוגבלת בהיקפה

פטנטים נחשבים לנכס חשוב ומדד לחדשנות. השקעה של חברה בתהליכי מחקר ופיתוח היא יקרה ובת-סיכון, מול הערך הכלכלי המניב של ההמצאות. על ידי הגנה על הרעיונות החדשניים בעזרת רישום פטנטים, אנחנו מאפשרים חופש פעולה לעסוק בטכנולוגיה המפותחת והמוגנת, מעודדים חדשנות ודרכי פעולה יצירתיות ותומכים בקידום והרחבה של בסיס הידע ההנדסי והקניין הרוחני.

התעשייה האווירית מנהלת תהליך סדור ואסטרטגי להגשה ורישום של פטנטים, בארץ ובחו"ל. נוהל חוצה-חברה מגדיר את אופן רישום האמצאות והפטנטים. בנוסף, החברה מתגמלת את ממציאיה בגין המצאות ופטנטים אשר התקבלו על ידי רשם הפטנטים.

בטיחות ואיכות מוצרים ושירותים

MT | 417-1 | 403-7 | 3-3

שירות לקוח

החתירה לשיפור מתמיד ניצבת בליבת המודל העסקי של התעשייה האווירית. בשנת 2024 אושרה אסטרטגיית מערך שירות לקוח בכפוף לאסטרטגיית התע"א.

עיקרי האסטרטגיה הם: מעבר מ-Customer Service ל-Customer Care כדי להבטיח מתן מענה כולל לקוחות החברה, מיקוד במכירת שירותים לטובת מקסום הצעת הערך ללקוחות, מתן שירות במדינת הלקוח וטרנספורמציה דיגיטלית לשיפור השירות, השקיפות והזמינות.

את התהליך מובילים סמנכ"ל התפעול, הרכש והלוגיסטיקה וראש מינהל שירות לקוח. התהליך הוא בהלימה עם דרישות תקן AS9100D – "מערכות ניהול איכות – דרישות מארגוני תעופה, חלל ובטחון", הגרסה המעודכנת של התקן אשר כלל מפעלי הייצור של התעשייה האווירית מוסמכים עבורו כיום.

התעשייה האווירית רואה בשירות לקוחותיה את אחד הנדבכים החשובים ביותר שלה בשנים הקרובות. במהלך שנת 2024 המשכנו בהטמעת מערכת Customer Relationship Management (CRM) כחלק מגישה חדשה זו, המאפשרת לקיים את התקשורת הטובה ביותר עם לקוחותינו, לפתח מנגנון יעיל לתמיכה לאחר-מסירה ולהשיג שביעות רצון גבוהה עבור כל המוצרים והשירותים שלנו. בנוסף, המשכנו לפתח ולשמר את מערכות היחסים שלנו עם לקוחותינו, כולל יצירת פתרונות לתמיכה ושירות במדינת הלקוח.



אבטחת מידע של צדדים שלישיים

התעשייה האווירית מגנה על מידע סודי או רגיש המתקבל מלקוחותיה וצדדים שלישיים אחרים כולל מידע טכנולוגי, מסחרי ואישי.

התחייבויות אלו מעוגנות, בין היתר, במנגנוני תשתית ממוחשבת לאבטחת מידע, בקוד האתי ובהדרכות עובדים.

ניהול האיכות בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית רואה את האיכות, הבטיחות והאמינות של מוצריה כערכים מובילים, המהווים בסיס לשביעות רצון הלקוחות ומעצימים את הצמיחה שלנו. מנהלים ועובדים כאחד מחויבים לתרבות של איכות ומצוינות עסקית, המאפשרת לנו לספק מוצרים ושירותים באיכות גבוהה תוך עמידה בדרישות וציפיות לקוחותינו, ובכל החוקים, התקנות והתקנים הרלוונטיים. אנו פועלים לשיפור מתמיד באמצעות:

- הטמעת מערכת ניהול איכות המבטיחה ציות עקבי ורציף בדרישות הלקוחות והרגולציה.
- התמקדות בשביעות רצון של הלקוחות.
- קביעת יעדי איכות בני-מדידה, בכל המפעלים והחטיבות בחברה.
- ביצוע הדרכות ופיתוח המנהלים והעובדים, תוך טיפוח כישוריהם האישיים והעסקיים.
- קידום תהליכי דיווח, חקירה ולימוד של אירועי איכות באופן חוצה- ארגון.



- רתימת ספקינו כשותפים לעמידה ביעדי האיכות שלנו.
- השקעה בכלים ושיטות מתקדמות, התורמים לרמת האיכות, הבטיחות והאמינות של מוצרינו.
- הצטרפות למאמצים משותפים ברמת הסקטור והתעשייה כולה, כחברי אגודות מקצועיות, המובילות יוזמות לשיפור מתמיד באיכות.

כחלק ממחויבות זו, כלל גופי ההנדסה הייצור ושרשרת האספקה של התעשייה האווירית מוסמכים לתקן AS9100 על ידי מכון התקנים הישראלי (SII). בנוסף, מפעלי המטה התפעוליים הם בעלי הסמכה לתקן ISO 9001.

התעשייה האווירית הינה חברה פעילה בארגון העולמי לאיכות בתעופה (IAQG) ובארגון העולמי לניהול איכות בתהליכים מיוחדים בתעופה (NADCAP). במסגרת זו נציגי החברה שותפים בוועדות התקינה השונות ובתהליכי חשיבה גלובליים בהקשרי איכות בתעופה.

חטיבת התעופה של התעשייה האווירית מחזיקה בתעודות הסמכה מטעם גופים רגולטוריים כגון הסוכנות לבטיחות התעופה של האיחוד האירופי (EASA), מנהל התעופה הפדרלי של ארה"ב (FAA) ורשות התעופה האזרחית הישראלית (רת"א).



מניעת שימוש בחלקים מזויפים במוצרי החברה

התעשייה האווירית קבעה תהליכים ואמצעים קפדניים כדי לאתר ולמנוע שימוש בחלקים מזויפים בתהליכי הייצור ובמוצרים שלנו. כל הספקים של החברה נדרשים על בסיס חוזי לנהל תהליכי מניעה ולציית לנהלי התעשייה האווירית בנושא. החלקים המסופקים עוברים באופן קבוע תהליכי אימות מקוריות ומתועדים בעת האספקה.

מערכת ניהול סביבתי ISO 14001:2015

כל חטיבות התעשייה האווירית מוסמכות לתקן ISO 14001:2015 מטעם מכון התקנים הישראלי (SII). למידע נוסף, ראו הפרק לניהול הסביבתי (עמוד 65).

מערכת ניהול בטיחות וגהות תעסוקתית ISO 45001:2018

כל חטיבות התעשייה האווירית מוסמכות לתקן ISO 45001:2018 מטעם מכון התקנים הישראלי (SII). בכך הושלם יעד המעבר במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות. למידע נוסף, ראו הפרק לניהול הבטיחות (עמוד 53).

אחריות בשרשרת האספקה

MT | SP | 3-3 | 2-6

לתעשיית התעופה וההגנה יש בסיס ספקים מורכב ודינאמי ביותר, הדורש ניהול אפקטיבי של עלויות, ביצועי איכות ועמידה במועדי אספקה. הזרימה המתמדת של חומרים ומידע מאפשרת הזדמנויות רבות לחשיבה מקיימת. היצרנים הגדולים ממלאים תפקיד קריטי בקביעת רף הציפיות ובהובלת הספקים וקבלני המשנה לנהוג באנושיות, ליישם ערכים כלכליים, ולהשיג מצוינות סביבתית.

התעשייה האווירית היא שחקן ייחודי בשרשרת האספקה, מכיוון שהיא משמשת כיצרנית ראשית עבור חלק ממוצריה, וכספקית עבור יצרניות מוצרים אחרים. ללא קשר למיקומנו בשרשרת האספקה של מוצר מסוים, אנו מאמינים כי העלאת הרף מתורגמת לסטנדרטים גבוהים יותר עבור כל שותפינו העסקיים.

הסמכת ספקים

כיצרנית ראשית, התעשייה האווירית עובדת רק עם ספקים המוסמכים על ידינו. ספקים אלה מחויבים להחזיק בהיתרים, הרשאות ואישורים תקניים, תקפים ורלוונטיים לעיסוק שלהם. נוסף על כך, התעשייה האווירית בוחנת את יציבותם הכלכלית לפני ההתקשרות וממשיכה לעקוב אחר הביצועים הכספיים שלהם לאורך כל הקשר העסקי.

הן תהליך הסמכת הספק והן נהלי הבטחת האיכות הינם מתמשכים ונתמכים על ידי מנהל האיכות של החברה. אלה כוללים בין היתר:

- מערכת לניהול אבטחת איכות ספקים, שנועדה להבטיח כי איכות המוצרים המסופקים עומדת בדרישות התעשייה האווירית, וכוללת יישום של כל בקשת מעקב. מטרתנו היא שכל הספקים שלנו יאמצו את אותם סטנדרטים והתחייבויות שקבעה התעשייה האווירית עצמה כספקית ליצרנים ראשיים אחרים.
- פורטל ספקים מקוון, המכיל את כל הנתונים והמידע המעודכנים הנדרשים על ידי ספקים בהתקשרות עם התעשייה האווירית. באמצעות פורטל זה מדווחים הספקים על כל שימוש בקבלני משנה, וכך מאפשרים רמות גבוהות יותר של שקיפות ובקרה של שרשרת האספקה.
- שמירה על עדכניותו של בסיס האספקה הישראלי שלנו, באמצעות יוזמות שונות ביחס לשינויי דרישות, לוחות זמנים למסירה של ספקים, חשבונאות וחיוב באמצעות מקורות אלקטרוניים.

תהליכים מקיימים בשרשרת האספקה

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2

ארגון הרכש והלוגיסטיקה של התעשייה האווירית מנהל תהליכים ומנגנונים מובנים המבטיחים ששיקולי קיימות מנחים את קבלת ההחלטות דרך קבע. בשנת 2024 המשיך ארגון הרכש והלוגיסטיקה להוביל תהליכי עומק שמטרתם להביא למצוינות, יישום תפיסת האג'יליות והידוק שיתוף הפעולה והשקיפות בין המטה והחטיבות. בכלל זה:

- שימוש בלוחות מקוונים (dashboards) המאפשרים שקיפות, מדידה אחידה ובקרה על תהליכי הרכש והלוגיסטיקה.
- פיתוח עובדי הרכש באמצעות הדרכות מקוונות ללמידה עצמית והכשרות הכוללות התייחסות לקוד האתי, לתרבות ארגונית ותקשורת בינאישית, בדגש על אינטראקציות עם ספקים מקומיים ובינלאומיים.
- הטמעת פורטל אחוד לניהול קשרי ספקים (SRM).
- ניהול מרכז לוגיסטי מרכזי, אשר מקדם את היבטי **industry** 4.0, מפחית שטחי אחסון ומלאי עודף ומאפשר עקיבות ומיכון של תהליכים ידניים.
- התנעת תהליך העברת השינוע הבין לאומי מתהליכי שינוע אוויריים לימיים.
- תמיכה בספקים מקומיים ("רכש כחול-לבן"), בעסקים קטנים ובספקים מאזורי פריפריה מנוהלת אסטרטגית בחברה, לטובת הגדלת יכולותיהם וחלקם בסקטור הביטחון וההגנה הבינלאומי.
- קביעת יעדי חיסכון שנתיים, ערכי מלאי ויעדי תפוצה עבור חומרי גלם, שירותים ורכש משאבים באמצעות מערכת מסדי נתונים, וחסימת האפשרות לרכש פריטים המסומנים כמיותרים. פעילות במסגרת קבוצת עבודה לניהול היבטי סביבה, חברה, וממשל תאגידי (ESG) בשרשרת האספקה במסגרת פעילותה בארגון IAEG (עמוד 14).
- יישום היבטי זכויות אדם במסגרת מדיניות החברה (בתהליך אישור), לביסוס שותפויות ארוכות טווח, הוגנות ומכבדות עם ספקינו.

אנו ממשיכים להרחיב את התהליכים המקיימים בניהול שרשרת האספקה במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות.

רכש כחול-לבן:
השפעה על ישראל והשפעה כלכלית עקיפה

203-2 | 204-1 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

מטרות האו"ם: 8.1 | 8.2

כחברה ממשלתית, התעשייה האווירית תורמת לפיתוח כלכלת ישראל, ובפרט מייחדת תשומת לב לרכש מקומי (רכש "כחול-לבן"). מרבית הספקים שלנו מעבר לים מועסקים על בסיס כלכלי, ו/או מומחיות ודרישה של לקוחותינו, או על פי תנאי סחר גומלין (קיזוז התחייבויות). בשנת 2024 הרכש המקומי עלה ל-72% והנ"ל מהווה עלייה ביחס לנתוני שנים קודמות.

קישור לאתר הספקים
https://www.iai.co.il/heb/suppliers

המשכיות עסקית

מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

התעשייה האווירית פועלת לצרכי הגנת המדינה ומהווה מפעל חיוני ומפעל למתן שירותים קיומיים באישור שר העבודה.

על מנת להבטיח את מערך הרציפות התפקודית הלאומי מחויבת החברה, בתיאום עם הרשויות הרלוונטיות, לבצע את מכלול הפעולות ולהקצות את המשאבים הנדרשים כדי להשתלב בתכניות ההיערכות לשעת חירום של מדינת ישראל.

התעשייה האווירית הטמיעה הנחיות, מנגנונים ונהלים ברורים על מנת להבטיח רציפות לפעילויותיה במקרה של התרחשות אירועי קיצון פוטנציאליים בלתי צפויים וחמורים (שריפות, רעידת אדמה, מצב מלחמה, מתקפות טרור, מתקפת סייבר ועוד).

לתעשייה האווירית נהלי תגובה יעילים בהתרחש אירוע, יכולת הפעלת צוותים מיומנים לתגובת חירום והפעלת אסטרטגיות שיקום ומתודולוגיות לניהול משברים בעת הצורך. בכך מבטיחה התעשייה האווירית את הישרדותם ותפקודם המתמשך של תהליכים קריטיים ומרכזיים שלה כמפעל חיוני.

במהלך "חרבות ברזל" יישמה והפעילה התעשייה האווירית את מתודולוגיית הרציפות העסקית בהצלחה ואפשרה אורך נשימה לוגיסטי לגופי הביטחון ולצרכיהם במלחמה.

כארגון לומד, אנו ממשיכים לשפר את תכניות ההמשכיות העסקית של החברה, כולל עבור היבטי הקיימות במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות. אודות סקר סיכוני אקלים ראה עמוד 70.

טבלת ריכוז ביצועים

201-1 | 201-4 | 204-1 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2022	2023	2024
נטו מכירות (מיליון $)	4,973	5,327	**6,112**
הכנסות מס (מיליון $)	0	0	**0**
סה"כ הערך הכלכלי שנוצר (הכנסה) (מיליון $)	4,973	5,327	**6,112**
עלויות תפעול (כולל משכורות והטבות) (מיליון $)	4,657	4,951	**5,614**
הוצאות (הכנסות) כלכליות (מיליון $)	31	(29)	**(129)**
הוצאות מס (מיליון $)	77	93	**134**
דיבידנדים (מיליון $)	0	0	**0**
סה"כ הערך הכלכלי שחולק (מיליון $)	4,765	5,015	**5,619**
סה"כ הערך הכלכלי[1] (מיליון $)	208	312	**493**
הרווח הנקי (מיליון $)	213	318	**493**
EBITDA (מיליון $)	560	664	**792**
תמיכה ממשלתית: מענק מו"פ של המדען הראשי במשרד הכלכלה (מיליון $)	7	5	**8**
% הכנסות לפי קווי עסקים: טילים וחלל	38.7	41.2	**43.4**
% הכנסות לפי קווי עסקים: כלי טיס צבאיים	10.9	11.3	**10.5**
% הכנסות לפי קווי עסקים: אלתא	24.2	23.6	**24.2**
% הכנסות לפי קווי עסקים: תעופה	26.2	23.9	**21.8**
% הכנסות לפי קווי עסקים: אחר	0	0	**0**
רכש מקומי: הוצאות רכש (מיליארד $)	2.8	2.96	**4.4**
% רכש מקומי	63	69	**72**
מספר פטנטים שנרשמו[2]	48	46	**28**
מספר פטנטים שהוגשו[2]	34	33	**41**

[1] מחושב כסה"כ הערך שנוצר פחות הערך שחולק.
[2] המידע מייצג את מספר הפטנטים שהגישה החברה לרשם הפטנטים בישראל, ואת מספר הפטנטים שהתקבלו על ידי רשם הפטנטים, בשנה הנקובה, נכון למועד איסוף הנתונים.



דו"ח קיימות 2024

ממשל תאגידי, אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות

2-9 | 3-3 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | MT

מבנה הממשל התאגידי בתעשייה האווירית

התעשייה האווירית הינה חברה פרטית בבעלות מלאה של מדינת ישראל, דהיינו חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה – 1975 (להלן "החברה" ו"–חוק החברות הממשלתיות" בהתאמה). בשנת 2007 גייסה החברה לראשונה אג"ח מהציבור ולכן מאותו מועד הינה תאגיד מדווח. חוק החברות הממשלתיות קובע הוראות שונות וכללי ממשל תאגידי החלים על החברה כחברה ממשלתית, וביניהם הוראות בדבר הרכב הדירקטוריון ועבודתו, סמכויותיו, תנאי הכשירות של הדירקטורים ואופן מינויים, גמול הדירקטורים, וכללים להבטחת מהימנות הדו"חות הכספיים ודו"ח הדירקטוריון. הוראות זהות ונוספות לנושא ממשל תאגידי מופיעות בחוק החברות, תשנ"ט – 1999 (להלן "חוק החברות") והוראות אלו חלות על החברה בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות.

ההתייחסות לכך נכללת בתשקיף שפורסם ביום 29 בדצמבר 2011 (מסמך מס' 2011-01-379344). גם הוראות תקנון החברה, המתייחסות בין היתר לכללי הממשל התאגידי בחברה, חלות על החברה, בכפוף להוראות חוק החברות הממשלתיות וחוק החברות, שאינן ניתנות להתנאה. מקום בו הוראה בתקנון החברה היא בסתירה להוראת חוק קוגנטית, תגברנה הוראות הדין החל. בשל היותה תאגיד מדווח, החברה כפופה גם להוראות חוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968. הגורם הרגולטורי שאליו כפופה החברה בקשר עם עמידתה בהוראות חוק החברות הממשלתיות הוא רשות החברות הממשלתיות (להלן "הרשות"). החברה מנהלת תקשורת שוטפת עם הרשות, בין היתר באמצעות נציג הרשות, המשתתף כמשקיף בישיבות הדירקטוריון וועדותיו.

מזכירות החברה

מזכיר החברה אחראי לתקשורת שוטפת ולתיאום בין הדירקטוריון להנהלת החברה. בין היתר מופקד מזכיר החברה על ניהול, תיאום ותיעוד של ישיבות הדירקטוריון וועדותיו, ועל האוריינטציה, ההדרכה והממשקים של דירקטורים חדשים. מזכיר החברה אחראי גם לתקשורת בין החברה לרשות החברות הממשלתיות וכן לדיווחים לרשות לניירות ערך בנושאים הרלוונטיים למזכירות החברה.

המבקר הפנימי

המבקר הפנימי של החברה פועל בהתאם לדין ולרגולציה, ומדווח דרך קבע לוועדת הביקורת של דירקטוריון החברה ולמליאת הדירקטוריון ככל שנדרש.

ניהול תכנית אכיפה פנימית בהלימה לחוק ניירות הערך

החברה מקיימת תכנית אכיפה פנימית בהתאם לחוק ניירות הערך, על מנת לנהל סיכוני חשיפה אפשריים הנוגעים להפרות פוטנציאליות של חוק זה. הדירקטוריון מינה את היועצת המשפטית של החברה כאחראית על אכיפה פנימית של נושאים אלה בחברה.

מגבלות ופיקוח על התנהלות החברה

לעניין המגבלות והפיקוח על החברה, ראו סעיף 21 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 97–110.

איסור תרומות כספיות

על פי דרישת רשות החברות, מנועה התעשייה האווירית כחברה ממשלתית ממתן תרומות כספיות בכל הנסיבות, פומביות או אחרות. התעשייה האווירית קבעה נוהל פנימי בכדי להבטיח עמידה בדרישה זו, וכל המנהלים הבכירים נדרשים לבחון ולאשר את עמידתם בנוהל על בסיס שנתי.

2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-14 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

אישור דוחות החברה על ידי הדירקטוריון

הדירקטוריון מופקד על הבקרה והפיקוח על פעילות הנהלת החברה ובין היתר גם על אישור הדו"חות הכספיים שלה. החברה הקימה ועדה ייעודית של הדירקטוריון, הוועדה לבחינת דוחות כספיים, השקעות ופיתוח עסקי (להלן – הוועדה) בהתאם לתקנות החברות (הוראות ותנאים לעניין הליך אישור הדו"חות הכספיים) – 2010 (תקנות אישור דו"חות כספיים). הוועדה דנה בדו"חות הכספיים של החברה לצד התפתחויות בפעילות העסקית שלה, וממליצה בפני מליאת הדירקטוריון המלצות נאותות בדבר הדו"חות כספיים כאמור. הדירקטוריון דן בהמלצות הוועדה, ובסופו של דבר בוחר אם לקבל ולאשר את הדו"חות הכספיים של החברה, או לבקש מידע נוסף, הערות ו/או תיקונים טרם מתן האישור.

דירקטוריון החברה וועדותיו

הדירקטוריון אחראי על התווית מדיניות החברה ומפקח על פעילותה הניהולית, ובכלל זה קבלת ההחלטות לגבי השפעות בנושאי ESG. הנהלת החברה ממונה על יישום מדיניות זו בפועל ועל הדיווח לדירקטוריון.

בשנת 2024 ועדות הדירקטוריון הן כדלקמן: [1] הוועדה לבחינת דו"חות כספיים, השקעות ופיתוח עסקי; [2] ועדת הביקורת; [3] ועדת התגמול; [4] ועדת ממשל תאגידי, קיימות, קידום נשים ואוכלוסיות מגוונות; [5] ועדת ניהול סיכונים; [6] ועדת אסטרטגיה והפרטה. בשנה זו התקיימו 52 ישיבות של דירקטוריון החברה וועדותיו.

מניעת ניגוד עניינים

חברי הדירקטוריון חותמים על הצהרת אי–ניגוד עניינים, ומתחייבים להימנע מניגודי עניינים בין פעילותם בחברה לבין פעילותם בתחומים אחרים. בנוסף, מניעת ניגוד עניינים נכללת במדיניות הרכש ובקוד האתי של החברה (עמוד 42) ונתמכת על ידי נהלים פנימיים. יו"ר הדירקטוריון אינו מכהן בתפקיד ניהולי בחברה.

מינוי הדירקטוריון והרכבו

כחברה בבעלות ממשלתית מלאה, ממונים חברי דירקטוריון בתעשייה האווירית על ידי השרים האחראיים על החברה, קרי שר הביטחון והשר המקשר בין הממשלה לכנסת, בהתייעצות עם הוועדה לבדיקת מינויים של רשות החברות הממשלתיות. ככלל, דירקטורים מועמדים בחברות ממשלתיות נבחרים מתוך מאגר "נבחרת הדירקטורים." אישור מועמדות הדירקטורים, לרבות בחינת כישוריהם, מתבצע על ידי הוועדה לבדיקת מינויים כמפורט בחוק החברות הממשלתיות. במסגרת פעילותם בדירקטוריון החברה, מבצעים הדירקטורים הדרכות, כולל בנושאי השפעות ESG. לא מתבצעות הערכות ביצועים לדירקטורים בתעשייה האווירית.

מומחיות חשבונאית ופיננסית

בהתאם לסעיף 92 (א) (12) לחוק החברות, קבע הדירקטוריון בישיבתו מיום 27 במאי 2015, כי המספר המינימלי של דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית הנדרש הוא אחד [1]. לתחומי המומחיות של חברי הדירקטוריון, ראו סעיף 14 בפרק ד' (פרטים נוספים על החברה) לדו"ח התקופתי התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 12–14.

דירקטורים בלתי תלויים

על פי סעיפים 219 ג ו–239 לחוק החברות, יכהנו בדירקטוריון לפחות שני דירקטורים חיצוניים. בנוסף מכהנת בחברה דירקטורית המסווגת כדירקטורית בלתי תלויה.

2-9 | 2-12 | 2-14 | 2-16 | 2-19 | 2-20 | 2-23 | 2-24 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

גיוון הדירקטוריון

מטרת האו"ם: 5.5

שלוש מתוך שמונה חברי הדירקטוריון בשנת 2024 הן נשים. גיוון חברי הדירקטוריון מושג בכפוף לאישור נציגי הרשויות הרלוונטיות.

אחריות הדירקטוריון בנושאי ESG

ועדת ממשל תאגידי, קיימות וקידום נשים ואוכלוסיות מגוונות הוקמה בשנת 2012 (תחת השם "הוועדה לממשל תאגידי וקיימות"). תחומי האחריות והפיקוח של הוועדה ביחס לניהול היבטים והשפעות ESG בחברה הינם: נושאי אחריות תאגידית, ממשל תאגידי, פיתוח בר-קיימא ואכיפה פנימית של חוקי ניירות הערך. ועדה זו דנה בנושאים המהותיים ובביצועי ה-ESG בדיונים רבעוניים. בנוסף, הוועדה דנה בדו"חות הקיימות של החברה ובוחרת אם לאשר את פרסומם, או לבקש מידע נוסף, הערות ו/או תיקונים טרם מתן האישור.

קודים ומסמכי מדיניות החברה בנושאי ESG

החברה פועלת על בסיס מסמכי מדיניות חוצי-חברה, אשר מכתיבים ציפיות ממנהלים ועובדים ומנחים התנהלות עסקית אחראית. מסמכים אלו מכסים מגוון רחב של נושאים, כולל סביבה, חברה ואתיקה, כך שההשפעות מובנות ומופנמות. היבטי ESG מרוכזים גם במדיניות הקיימות ובהצהרת מדיניות בנושא זכויות אדם של החברה, המצויה בתהליכי אישור. ההתחייבויות במסגרת מסמכי מדיניות אלו מפוקחות על ידי הדירקטוריון ומוטמעות על ידי וועדת ההיגוי הבכירה לקיימות ומנהל קיימות ואחריות תאגידית, כולל תהליכי סקירה תקופתית ועדכון.

מסמכי מדיניות הקיימות ומסמכי מדיניות נוספים של החברה עולים בקנה אחד עם ציפיותיהם וערכיהם של מחזיקי העניין שלנו בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי, ומגובים בתהליכים ונהלים פנים-ארגוניים תומכים. מסמכים אלו זמינים לקריאה באתר החברה.

מדיניות תגמול בכירים

לחברה מדיניות ברורה בנושא תגמול מנהלים בכירים בחברה, המבוססת על: מדיניות צמיחת החברה בטווח הארוך; הטבות על בסיס מדיניות ניהול הסיכונים; גודל החברה ואופייה; רכיבים הנוגעים לתפקיד ספציפי ולתרומתו/תרומתה לעמידה ביעדים ארוכי הטווח של החברה. מדיניות תגמול מעודכנת אומצה על ידי הדירקטוריון במאי 2023, על בסיס המלצת ועדת התגמול.


CERTIFICATE

This is to certify that the Anti-Bribery management system of

Israel Aerospace Industries Ltd.

Ben Gurion Airport, Lod, Israel

Has been assessed and reviewed by SII - QCD and complies with the requirements of:

ISO 37001:2016

This Certificate is Applicable to

Design and development, production, renovation, assembly and installation of aircraft and aviation assemblies.

Initial Approval: 14/11/2024
Valid From: 14/11/2024
Valid Until: 14/11/2027
Certificate No.: 1123317

Dr. Gilad Golub, CEO
Avital Weinberg, VP Quality & Certification Division

The Standards Institution of Israel -Your Preferred Choice

Page 1 of 1

ציות לחוק

205-2 | 2-27 | 2-25

מחויבות החברה לעמידה בחוקים ובתקנות החלים על פעילותנו היא בלתי מתפשרת. התעשייה האווירית משקיעה במגוון תהליכים כדי להבטיח מילוי דרישות רגולטוריות קיימות ומתפתחות. מכלול מנגנוני הציות הפנימיים שלנו מובנים לטובת זיהוי, מניעה, בקרה וצמצום סיכוני הרגולציה השונים ועיגונם בנהלי החברה, ביישום הקוד האתי ובתכנית למניעת שוחד ושחיתות. בכל מקרה שבו מזהים אי-ציות, ההנהלה הבכירה מיודעת וננקטות פעולות מתקנות. יתרה מזאת, ישנם מקרים שבהם האירוע או הנושא מדווחים לדירקטוריון ו/או מבקרי החוץ של החברה, ואם מתקיימים הקריטריונים הרלוונטיים, הם גם מדווחים לציבור. להרחבה נוספת, ראו סעיף 21 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 97-110. בהתייחס לציות לחוקים ותקנות בנושאי סביבה ראו סעיף 20 עמודים 95-97, בהתייחס לציות לחוקים ותקנות בנושאי בטיחות וגהות ראו סעיף 12.1.2 עמוד 60 ובהתייחס לציות לחוקים ותקנות בנושאי התנהגות אנטי-תחרותית ראו סעיף 11.7 עמוד 53.

ציות ואכיפה פנימית למניעת שחיתות ושוחד אל מול עובדי ציבור זרים

התעשייה האווירית מנהלת את פעילותה העסקית תוך הקפדה בלתי מתפשרת על דרישות החוק של מדינת ישראל ושל המדינות הרלוונטיות לעסקיה ומחויבת לשמירה על הגינות, יושרה, אמינות ומקצועיות. כחלק מפעילותה, מיישמת החברה תכנית למניעת מתן שוחד ושחיתות של עובדי ציבור זרים המתעדכנת באופן שוטף בהתאם לרגולציה הרלוונטית ולמיפוי הסיכונים בפעילות החברה. ליישום תכנית הציות ועדכונה כנדרש, מינה הדירקטוריון קצינת ציות בדרג סמנכ"ל המדווחת ישירות למנכ"ל באופן שוטף ובדיווח חצי-שנתי קבוע לדירקטוריון וכן דיווח רבעוני לוועדת ביקורת והועדה לניהול סיכונים של הדירקטוריון אודות הסיכון המנוהל כאחד מסיכוני המפתח התאגידיים של החברה.

התכנית המקיפה שקבעה החברה בנושא מניעת מתן שוחד ושחיתות עובדי ציבור זרים משקפת את דבקותה של מדינת ישראל באמנת ה-OECD במאבק בשוחד של גורמי ציבור זרים בעסקאות בינלאומיות, ואת ערכיה של התעשייה האווירית הנוקטת בעמדת אפס סובלנות להפרה של החוק בהקשר זה. בהתאם לתכנית כאמור וכחלק מיישומה והטמעתה, החברה מבצעת ניתוח, פיקוח ובקרה בדבר יישום התכנית בתחומים הרלוונטיים וכן מבצעת תיעוד קפדני של כלל התהליכים הקבועים בתכנית על בסיס ניהול סיכונים המשקלל חשיפות אזוריות, סקטוריאליות, בדיקות נאותות ותחומי פעילות.

התע"א מפרסמת באתר החברה את עיקרי תכנית הציות שקבעה והקוד האתי שלה, וכן מנגנון לדיווח אנונימי אודות הפרות בנושאי שוחד ושחיתות. כמו כן, התע"א חברה בארגון International Forum on Business Ethics Conduct החל משנת 2021.

במהלך שנת 2024, תע"א בהובלת ארגון הציות ומערך ניהול הסיכונים, הוסמכה בתקן ISO37001 למערכות ניהול מניעת שוחד ושחיתות בארגון. הטמעת תקן זה משקפת את מחויבות התע"א לניהול עסקיה בהגינות מסחרית ואתיקה מסחרית בביצוע עסקיה ומשפר את המוניטין והאמינות בקרב לקוחות, שותפים עסקיים, משקיעים וגופים רגולטוריים. התקן מספק מסגרת עבודה שיטתית לניהול הערכה וניהול סיכוני שוחד בתע"א, מסייע בביסוס בקרות והליכים פנימיים למניעת שוחד בהיבטי הליך בדיקות נאותות, בקרות פיננסיות, מנגנוני דיווח, תכניות הדרכה ועוד. כמו כן התקן מסייע בהטמעת תרבות ארגונית אתית עסקית בקרב העובדים בארגון ובזיהוי ודיווח לסיכוני שוחד פוטנציאליים.

במסגרת פעילות הארגון, הוגדרה תכנית הדרכות שנתית והתקיימו באופן שוטף הדרכות מעמיקות ומותאמות לעובדי ועובדות החברה ומנהליה המקיימים קשרים עסקיים מטעם התעשייה האווירית בנושא המאבק בשוחד ושחיתות לעובדי ציבור זרים. הדרכות אלו מבוצעות לכלל האוכלוסיות הרלוונטיות בכל דרגי הניהול והעבודה, בין באמצעות לומדה ובין באמצעות הדרכות פרונטליות, הכל בהתאם לרמת החשיפה של העובד/ת או המנהל/ת לתקשורת ישירה מול צדדים שלישיים, בהן הודגשה מדיניותה המחמירה של החברה בנושא, הסיכונים והחשיפות לחברה וכן נהלים רלוונטיים נוספים בנושאי שיווק, חוזים, כספים ועוד.

תחרותיות

206-1

בנוסף, בהמשך לסקר ניהול סיכונים רחב שבוצע בחברה בשנת 2022 לבחינת התאמת תכנית הציות והבקרות הקבועות בה ביחס לחשיפות החברה, בליווי יועצים חיצוניים, בוצעו התאמות נדרשות בתכנית הציות וכן נרכשה תוכנה לשימוש פנימי המאפשרת לבצע בדיקות נאותות עצמאיות להרחבת האוכלוסייה הנבדקת על ידי ארגון הציות.

ייצוא בטחוני

כחברה ביטחונית, התעשייה האווירית פועלת על פי החוקים והתקנות לפיקוח על הייצוא הביטחוני של מדינת ישראל. חוק הפיקוח על יצוא ביטחוני, התשס"ז-2007 ("חוק הפיקוח") מסדיר היבטים של ייצוא ציוד ביטחוני, העברת ידע ביטחוני ומתן שירות ביטחוני באמצעות אגף הפיקוח על הייצוא הביטחוני (אפ"י) במשרד הביטחון. בין היתר, מטיל החוק חובה לקבל מראש רישיונות שיווק, ייצוא או פטור מרישיון לפני קידום עסקאות ייצוא ביטחוני. בנוסף, מחויבת החברה למנות עובד במשרה בכירה כממונה הפיקוח, שמאושר על-ידי הרגולטור. כמי שנושא באחריות ישירה לטיפול בנושא הפיקוח על היצוא הביטחוני, על ממונה הפיקוח מוטלת החובה להטמיע את הוראות חוק הפיקוח, התקנות והצווים מכוחו בתאגיד, להיות בקיא ולהתעדכן באופן שוטף בכל שינוי בהם ו/או בהנחיות אפ"י, לשמש כמוקד ידע בנושאים אלו, ולרכז הדרכות בעניין חוק הפיקוח, התקנות והצווים מכוחו. לפיכך מבצעת החברה הדרכות באמצעות לומדה ייעודית לנושא, לצד תכנית הדרכות שנתית שמתקיימת בחטיבות ובמפעלים השונים. למידע נוסף בנושא זה ראו סעיף 21.3 [ב] בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 120-118.

מרבית השווקים בהם פועלת התעשייה האווירית מאופיינים בתחרות עזה, הן מצד חברות מקומיות והן מצד חברות בינלאומיות. מגמות ההידוק בדרישות החוזה של לקוחות ורשויות בזירה המקומית, לצד תחרות גוברת ברחבי העולם כנגד חברות מקומיות, בשל, אך לא רק, מיזוג בין ארגונים בינלאומיים גדולים, וממשלות המעדיפות קבלנים מתעשיית הביטחון מבית, המלווים בדרך כלל בגיבוי על ידי חוקים ותקנות מחייבים באותן מדינות. התעשייה האווירית ממשיכה ביישום אסטרטגיית הצמיחה שלה, הכוללת יוזמות ופעולות שונות התומכות במיצוב החברה בשווקים קיימים, ומאפשרות צמיחה בנתח השוק בראייה עתידית. מידע נוסף בנוגע לשווקי הפעילות והתפתחותם במהלך השנה, ראו סעיף 8 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 16-8.

אנו מחויבים לתחרות הוגנת ונמנעים מפעילות אנטי-תחרותית, יצירת מונופול ושותפויות לא-חוקיות עם מתחרים. אנו מצפים מעובדינו וכל מי שפועל מטעמנו לשמור על פרטיות לקוחותינו בכל הקשר, ולא לדון או לעשות שימוש במידע פנים שאינו ציבורי. התעשייה האווירית משתתפת במכרזים בהתאם לכללים המפורטים בהם, ועל פי חוקי המדינה בה מפורסם המכרז.

למיטב ידיעתנו ועד למועד הוצאת דו"ח זה, לא הוטלו על התעשייה האווירית כל עיצומים, קנסות או מכתבי הפרות ביחס לחקיקה הנוגעת להתנהגות אנטי תחרותית בשנת 2024.

אתיקה עסקית

2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 205-2 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

הקוד האתי

מבטא את הערכים הבסיסיים המשמשים לקביעת התנהגות עובדי התעשייה האווירית בינם לבין עצמם ואל מול גורמי חוץ כגון: לקוחות ספקים ובעלי עניין אחרים. כחברה מובילה טכנולוגית ועסקית וכשותפה משמעותית בכלכלת ישראל ובטחונה, התע"א מחויבת להתנהגות אתית מושתתת על ערכים של כבוד, יושרה, הגינות, מקצוענות ומצוינות. ככזו, תעשייה האווירית מחויבת ליצירת סביבת עבודה המבוססת על יחסי אמון ותקשורת פתוחה, התומכת בעובדים ועובדות המבקשים לדווח על הפרות אתיות. הקוד האתי של החברה מגלם את מכלול העקרונות המנחים להתנהלות הוגנת ומקובלת, והחברה מצפה ממנהליה ועובדיה בכל הדרגים לפעול על בסיסם באופן שוטף.

ציפייה זו מתוקשרת באמצעות תהליכי הדרכה, נהלי חברה, הוראות עבודה ופיקוח. הקוד האתי וחומרי ההדרכה זמינים ברשת האינטרה-נט הפנימית והקוד עצמו זמין גם באתר האינטרנט החיצוני של החברה (באנגלית ובעברית). החברה מעודדת הצפה של התלבטויות אתיות מול נציגי משאבי אנוש המפעליים או המנהלים הישירים, במיוחד במקרים אשר אין להם מובהקות על פי החוק.

הקוד מתייחס למגוון נושאים כדוגמת חקיקה מקומית ובינלאומית, תוכנית הציות למניעת שוחד ושחיתויות, הוגנות מגדרית, סביבת עבודה, אחריות לחשיפת כשלים אתיים, הגינות במסחר, שירות הלקוח, היתרים ורישיונות, הימנעות ניגוד עניינים וטובות הנאה, קשרי ממשל וקהילה, אבטחת מידע, הגנה על נכסי החברה ונכסים ומידע של אחרים, בטיחות וגהות תעסוקתית, איכות הסביבה. אנו פועלים בשוטף ולהעמיק את המעטפת הארגונית של הקוד האתי בחברה, למשל באמצעות פרסומים יעודיים.

הקוד תוקף מחדש במהלך שנת 2023 על ידי ההנהלה הבכירה ודירקטוריון החברה.

הדרכות אתיקה לעובדים

במסגרת הליך הקליטה מקבלים העובדים והעובדות החדשים חוברת קליטה בה סקירה תמציתית על הקוד האתי עם הפניה לקוד עצמו. בנוסף כל עובדי ועובדות החברה מבצעים לומדת חובה אחת לשנתיים. לומדה זו וכוללת מגוון נושאים מתוך הקוד, תוך הדגמת דילמות אתיות המתמקדות מספר ערכים מתוך הקוד האתי. אחוז ביצוע הלומדה עבור השנים 2024-2023 עומד על 96%.

קישור לקוד האתי
https://www.iai.co.il/heb/about/code-of-ethics

מניעת הטרדה מינית והתעמרות בעבודה

תעשייה האווירית פועלת ליצירת סביבת עבודה מכבדת, חיובית ונעימה, ללא אפליה,הטרדה או התעמרות. התע"א רואה במניעת הטרדות מיניות ומקרי התעמרות בעבודה חשיבות עליונה, ומעמידה לרשות העובדים והמנהלים כלים המסייעים לזיהוי, דיווח וטיפול נחוש בתופעות אלו.

בכל חטיבה ישנן ממונות למניעת הטרדה מינית ולמניעת התעמרות בעבודה, כמו גם מומחית ממונה חיצונית לחברה, אשר אחראיות על טיפול בתלונות ועריכת בירורים בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית והעברת הדרכות ייעודיות לעובדים.

במסגרת הליך הקליטה, מקבלים עובדות ועובדי החברה החדשים חוברת קליטה הכוללת סקירה תמציתית של הוראות חוק למניעת הטרדה מינית וקישור לתקנון למניעת הטרדה מינית החל החברה המפרט את פרטי ההתקשרות של הממונות למניעת הטרדה מינית בכל החברה.

כל עובדי ועובדות החברה עוברים אחת לשנה לומדת חובה בנושא, נתלים ברחבי החברה הערכים של תמצית התקנון, מתקיימות סדנאות למניעת הטרדה מינית בחטיבות וכן מתנהל קמפיין למניעת הטרדה מינית, לרבות סרטון המלווה בשחקניות הממחיש את הנושא.

החברה פועלת בנחישות לבירור יעיל, מהיר וממצה בגין כל תלונה המגיעה לפתחה, תוך מתן מעטפת הגנה למתלוננות ולמתלוננים, לרבות שמירה על פרטיות המעורבים ודיסקרטיות ההליך.

התע"א מעודדת את כלל העובדים והעובדות להציף כל חשש למקרים אשר עוברים על ערכי החברה בהקשר זה.

ניהול סיכונים בתעשייה האווירית

כחלק מיישום שיטות ניהול מתקדמות המקובלות בעולם, התעשייה האווירית שואפת לזהות ולנהל סיכונים בצורה מיטבית מתוך ראייה משולבת וחוצת-ארגון, כך שניהול הסיכונים יהווה חלק בלתי נפרד מאסטרטגיית החברה, וככלי ניהולי המוביל לשיפור בפעילותה ויכולתה לעמוד ביעדיה העסקיים והאסטרטגיים.

התעשייה האווירית פועלת באופן רציף ושוטף לניהול עסקיה, תוך שמירה על החוק, הקפדה על טוהר מידות ובכלל זה, גם על מניעת סיכוני מעילות והונאות.

לצורך יישום תהליך ניהול הסיכונים, החברה פועלת בהתאם למודל COSO-ERM (Committee of Sponsoring Organizations - Enterprise Risk Management) שהינו מודל בינלאומי מקובל לניהול סיכונים ובהתאם לעקרונות שהותוו בחוזר "ניהול סיכונים תאגידי בחברות הממשלתיות וחברות בת ממשלתיות" של רשות החברות הממשלתיות מיום 8 בינואר 2020. החברה הטמיעה עקרונות אלו במדיניות ניהול הסיכונים התאגידיים ובמדיניות למניעת מעילות והונאות שלה, אשר נבחנות, מעודכנות בהתאם לצורך, ומאושרות בדירקטוריון החברה אחת לשנה.

מדיניות החברה מביאה בחשבון את פעילות החברה בכל אחת מיחידותיה, יחד ולחוד, ומאפשרת לתאגיד ניהול "פורטפוליו" של מכלול הסיכונים והאירועים העלולים לגרום נזק לחברה, במקביל לניהול פרטני של סיכונים שהוגדרו ביחידות השונות. מתודת ניהול הסיכונים של החברה משקפת ומגלמת את הערך המוסף מיישום תהליך ניהול סיכונים אפקטיבי, תוך יצירת הזדמנות למנף סיכונים להזדמנויות עסקיות ואסטרטגיות.

תהליך ניהול הסיכונים התאגידיים בתעשייה האווירית הינו כלי ניהולי הבא לידי ביטוי כתהליך מתמשך המבוצע כחלק מניהולה השוטף של חברה, ומטרתו לספק מידה סבירה של ביטחון למניעת התממשות סיכונים וזאת באמצעות ביצוע תהליך שיטתי לאיתור וזיהוי הסיכונים, הערכת השלכותיהם וההסתברות להתרחשותם, הגדרת שיטת הטיפול בהם, קביעת ההשקעה הנדרשת לשיטת טיפול זו ובקרה על ביצוע הפעילויות הנובעות מהטיפול.

בהתאם לעקרונות ניהול הסיכונים המיושמים בתעשייה האווירית, החברה מקיימת תהליך תקופתי לזיהוי ובחינת הסיכונים המהותיים שלה.

החברה עורכת אחת ל-4 שנים תהליך סקר סיכונים מלא ומקיף שכולל, בין היתר, את מבנה ופעילות החברה, אסטרטגיית החברה, שינויים בסביבה העסקית, בחינת סיכונים מנוהלים בחברות אחרות ועוד. הסקר בוחן וכולל, בין היתר, את כלל קטגוריות הסיכון המוגדרות בדרישות רשות החברות הממשלתיות ובמתודולוגיות בינלאומיות (למשל סיכונים תפעוליים, סיכונים פיננסיים, סיכוני ציות ורגולציה, סיכוני מוניטין, סיכוני טכנולוגיית מידע, סיכוני מעילה והונאות, סיכוני ESG וכו').

בהתאם לתוצאות וניתוח הסקר נקבעים סיכוני המפתח של החברה. סיכונים אלו מאושררים ומעודכנים במידת הצורך על ידי מנכ"ל ודירקטוריון החברה אחת לשנה.

החברה ערכה תהליך סקר מלא בשנת 2024 אשר אושר על ידי הנהלת החברה והדירקטוריון ב-14 באוגוסט 2024.

תהליך ניהול הסיכונים למניעת שוחד ומניעת מעילות והונאות של החברה נבחן ונסקר על ידי מכון התקנים הישראלי במהלך שנת 2024 והחל מ-14 בנובמבר 2024 קיימת לחברה התעדת ISO 37001.

ניהול סיכונים בפרויקטים

מנגנון ייעודי לניהול סיכונים קיים גם במסגרת מתודולוגית ניהול הפרויקטים של התעשייה האווירית, כדי להבטיח תהליכי זיהוי והפחתה של מכלול הסיכונים, לרבות סיכונים סביבתיים. האחריות הישירה לניהול סיכונים בפרויקטים מוטלת על מנהלי הפרויקטים. בשלב הערכת הפרויקט ממונה מנהל סיכונים שאחראי למיפוי, ביצוע מעקב ועדכון רשימת הסיכונים כולל סיווגיהם (בהתבסס על חומרה וסבירות). כמו כן, מתקיים תהליך מובנה לטובת הפחתת הסיכונים. זיהוי הסיכונים וסיווגם נמשך לאורך הפרויקט ומתועד בכלי מקוון.

הגנת סייבר ואבטחת מידע

3-3 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | MT

על פי דו"ח הסיכונים הגלובליים של הפורום הכלכלי העולמי [ינואר 2024], כשלים בהגנת הסייבר מהווים את אחד מהסיכונים בעלי הסבירות הגבוהה ביותר להתממש בעשור הקרוב. בהתאמה, התעשייה האווירית משקיעה רבות בטרנספורמציה דיגיטלית ובניהול סיכונים דינמי ומהודק המקיף את כל האמצעים, התשתיות והמשאבים בחברה כדי להבטיח חוסן ורציפות תפקודית מול איומים והפרעות.

יחידת מערכות המידע והמחשוב של התעשייה האווירית, ITC, היתה אחת מהתעשיות הביטחוניות הראשונות בישראל שהוסמכה על ידי מכון התקנים הישראלי לתקן IEC/ISO 27032 בשנת 2016. האישור האמור הוענק בעקבות הדגמת יכולות חזית הקידמה של מרכז הגנת הסייבר והתהליכים של התעשייה האווירית, כולל מתודולוגיה תפעולית ייחודית, יכולות זיהוי פלילי מתקדמות בתחום הסייבר, יכולות משופרות של ניטור סייבר וקבלת סטטוס בזמן אמת, וכן שילוב יעיל תקני אבטחת המידע של ISO 27032 ו-ISO 27001, כולל שדרוג ההסמכה לגרסא החדשה של תקן ISO27001:2022. במהלך שנת 2024 ITC הוסמך לתקן חדש לניהול אירועי סייבר [ISO 27035] וקיבל תעודת כוכב בנושא אבטחת מידע ממכון התקנים הישראלי.

פעילויות הגנת הסייבר של ITC מספקות מידע מקצה לקצה וכיסוי אבטחת סייבר לתשתיות המחשוב והרשת של התעשייה האווירית, ובכלל זה, מרכז מתקדם לאבטחת סייבר המנטר ומגיב לאיומים ומאפשר חקר איומי סייבר מורכבים. בשנה האחרונה ITC הפך לחלוץ בקרב החברות הביטחוניות בישראל על ידי אימוץ טכנולוגיות AI ואוטומציות מתקדמות מבוססות בינה-מלאכותית לניהול ותגובה לאיומים בזמן-אמת.

יחידת ITC ממשיכה לעמוד בקו-החזית עם התקנים הבינלאומיים המתקדמים ביותר בכל הקשור לתוכניות תגובת סייבר, נוהל תפעול אבטחת סייבר ויכולות פורנזיות בתחום זה, לצד תרגולות קבועות ומבדקים פנימיים וחיצוניים (עמוד 26).





טבלת ריכוז ביצועים

2-9 | 2-12 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

המידע המוצג בטבלה זו מייצג את הנתונים בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2024 (אלה אם פורט אחרת בטבלה מטה).

נתון	2022	2023	2024
מספר ישיבות מליאה של הדירקטוריון	13	15	14
מספר ישיבות של ועדות הדירקטוריון	30	42	38
מספר ישיבות של ועדת הקיימות של הדירקטוריון[1]	4	4	2
מספר ישיבות של ועדת ההיגוי הבכירה לקיימות	4	4	4
סה"כ מספר חברי דירקטוריון	9	8	8
מספר דירקטורים בועדת הדירקטוריון לממשל תאגידי, קיימות ואוכלוסיות מגוונות [בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2024]	3	3	1
מספר דירקטורים שהשתתפו בועדות הדירקטוריון לממשל תאגידי, קיימות ואוכלוסיות מגוונות במהלך 2024			3
מספר נשים בדירקטוריון	5	4	3
מספר גברים בדירקטוריון	4	4	5
מספר דירקטורים חיצוניים ובלתי-תלויים	3	3	2
מספר דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית	2	2	2
מספר דירקטורים בני מיעוטים[2] [בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2024]	1	1	0
מספר דירקטורים בני מיעוטים שהשתתפו בועדות שהתכנסו במהלך 2024			1
סה"כ דירקטורים מתחת לגיל 30	0	0	0
סה"כ דירקטורים בגילאים 50-31	2	1	2
סה"כ דירקטורים מעל גיל 51	7	7	6
מספר מקרים מדווחים לקו החם בנושאי הקוד האתי, יושרה ומשמעת	3	10	7
מספר מקרים מדווחים לקו החם בנושאי קיימות	0	6	6

[1] מתוך סה"כ ישיבות של וועדת הדירקטוריון במהלך השנה
[2] מהעדה הדרוזית



דו"ח קיימות 2024

דו"ח קיימות 2024 | התעשייה האווירית לישראל

ניהול ההון האנושי

2-7 | 2-8 | 3-3 | MT | SP

מטרות האו"ם: 8.5

התעשייה האווירית גאה בצוות העובדים והעובדות יוצא-הדופן שלה, אשר יוצרים ערך עסקי מתוך תחושת גאווה ושליחות. מקצועיות ומחוברות היא הבסיס למערכות היחסים שלנו עם לקוחות, עובדים, ספקים, קבלנים, והקהילות שבתוכן אנו פועלים. התעשייה האווירית פועלת בהתאם לדיני העבודה בישראל, מכבדת את זכויות האדם של עובדיה, ומטמיעה נהלים ותהליכים חוצי-חברה לניהול מצוינות ההון האנושי.

האחריות לניהול מערך ההון האנושי וביצוע התוכניות האסטרטגיות בכל היבטי ההעסקה היא באחריות סמנכ"ל ההון האנושי של התעשייה האווירית, אשר מדווח ישירות למנכ"ל החברה, וחבר בוועדת ההיגוי לקיימות של ההנהלה הבכירה.

בשנת 2024 דורגה התעשייה האווירית במקום ה-7 במדד BDIcode ל"מקומות העבודה שהכי כדאי לעבוד בהם", דירוג המשקף את ההשקעה המתמשכת ביצירת סביבת עבודה המעודדת פיתוח אישי ומקצועי לצד רווחה וחדשנות - ממתקנים ושירותים מגוונים לרווחת העובדים כגון הסעדה, היסעים, חדר כושר ובתי כנסת, דרך מרפאות תעסוקתיות הפועלות, 24/7 ליווי צוותים מקצועיים של עובדות סוציאליות ועד תהליכי הכשרות מתקדמים ותוכנית תקשורת פנים-ארגונית.

אנו מקדמים אסטרטגית של הוגנות מגדרית בכל דרגי הארגון, על ידי קביעת יעדים ספציפיים לקליטה של נשים במקצועות ליבה וקידומן לתפקידי ניהול. יתר על כן, אנו פועלים ליצירת מקום עבודה מגוון ומכיל על ידי קביעת יעדים לקליטת אוכלוסיות מגוונות: בני העדה החרדית, בני העדה הדרוזית, ישראלים יוצאי אתיופיה ועובדים עם מגבלה.

התע"א ממשיכה להשקיע בתוכניות הכשרה ופיתוח אישי נרחבות, מלגות, ניוד פנים-ארגוני, פעילות רווחה כללית, ותהליך פרישה באמצעות תהליכים מותאמים המיועדים ללוות את העובד או העובדת בעת סיום ההעסקה.



על מנת להבטיח כי החברה מייצרת סביבת עבודה מעצימה, מתגמלת וצופת-עתיד, התע"א מפעילה מנגנונים שונים של שיח ומעורבות עם עובדים ומנהלים, ומדווחים בשקיפות על התקדמותנו באמצעות:

- סקר אקלים ארגוני וסקרי שביעות רצון.
- פלטפורמת "מדברים פתוח", המאפשרת פנייה ושיח ישיר מול ההנהלה הבכירה ושולחנות עגולים מול מומחים בחברה וחברי הנהלה מדיסציפלינות שונות.
- דיווחים שבועיים וייעודיים בפלטפורמת התקשורת הפנים-ארגונית ובאפליקציית #WeAreIAI.
- פעילויות נרחבות למען רווחת העובדים והעובדות.
- דיווחים שנתיים ציבוריים של החברה למחזיקי העניין: מדד BDI, מדד מעלה בבורסה לניירות ערך ודו"חות הקיימות.

מחויבות התע"א לחברה הישראלית באמצעות מוצריה לצד מעורבות קהילתית ממשיכה להיות הבסיס האיתן של החברה. מטרה משמעותית זו מובילה אותנו לשאוף תמיד הכי גבוה שאפשר.





קריירה בתעשייה האווירית

2-7 | 201-3 | 401-1 | SP

מטרות האו"ם: 8.5 | 5.1

התעשייה האווירית הינה מעסיק אטרקטיבי ופורץ דרך, דבר הבא לידי ביטוי בכמות הפונים הפוטנציאליים למשרות שאנו מפרסמים, בדירוגי העסקה כגון BDIcode, ובבחירתם של רובם המכריע של עובדינו להמשיך ולצמוח איתנו לאורך שנות קריירה ארוכות.

תהליכי הגיוס

מרכז הגיוס והקריירה מייצר חווית גיוס מזמינה ונעימה משלב הגשת המועמדות ועד לחתימה על חוזה. המרכז מחבר את כל תהליכי הגיוס בחברה, מאפשר הסתכלות רוחבית, זיהוי כפילויות, שיפור הזמינות והמענה הראוי מול המועמדים והמועמדות הפוטנציאליים בשוק התחרותי. כמו כן, ניתן דגש מרכזי ותהליכי מעקב ובקרה אחר איכות וכמות קורות החיים המועברים למשרות השונות. משלב איתור המועמד/ת המתאים מתקיים תהליך איכותי המדגיש חווית מועמדות טובה. תהליכי האיתור והגיוס כוללים אמצעי גיוס דיגיטליים המשלבים דיאלוג אנושי. צוותי המרכז בשיתוף החטיבות השונות מקיימים אירועי גיוס באוניברסיטאות ובמכללות, ואירועי גיוס ספציפיים ושיתופי פעולה ייחודיים בדגש על אוכלוסיות גיוון והוגנות מגדרית, במטרה לקדם גיוס איכותי מאוכלוסיות אלו. בשל היות התעשייה האווירית חברה ביטחונית וממשלתית, ככלל, כולל תהליך הגיוס מבדק התאמה בטחונית, ועבור אלו שבמעמד "פקידים בכירים" כהגדרתם בחוק החברות הממשלתיות, מתבצע גיוס ומינוי על פי תקנות החברות הממשלתיות (כללים בדבר אופן בחירת פקידים בכירים), התשמ"ה - 2005 ומינוים כפוף לאישור דירקטוריון החברה והמנכ"ל.

תהליכי הניוד הפנים-ארגוני וניהול טאלנטים

מרכז הגיוס והקריירה תומך גם בתהליכי הניוד ופיתוח הקריירה הפנים-ארגוניים בחברה במטרה לאפשר לעובדים ולעובדות תשתית איתנה להצלחה והתפתחות בארגון. התעשייה האווירית מציעה מגוון רחב של משרות ותפקידים מקצועיים. שפע הזדמנויות זה מאפשר לעובדים ולעובדות למלא תפקידים שונים כחלק ממסלול קריירה גמיש, ועל ידי כך להתקדם, ללמוד, ולהרחיב את תחומי העיסוק והמומחיות. נהלי הניוד מקדמים שקיפות בתהליך, כך שהעובדים והעובדות המבקשים לשנות תפקידים נדרשים ליידע את מנהליהם הישירים. באופן כזה יכול העובד לשקף את שאיפותיו ולהגדיל את מעורבות המנהלים ותמיכתם בנתיב הפיתוח האישי שלו או שלה.

תהליכי הפרישה

התעשייה האווירית מציעה לפורשי הגיל בחברה תוכנית נרחבת לפרישה, שמטרתה להבטיח מעבר חלק לשלב החדש בחייהם. תוכנית זו כוללת על פי רוב ימי עיון וסופ"ש לעובדים ולעובדות ובני/בנות זוגם, הכוללים הרצאות על זוגיות בפרישה וטקס הוקרה בו נציגי ההנהלה מצטרפים כדי לכבד את הפורשים. במסגרת ימי העיון מועברות הרצאות על השפעת הפרישה על חיי המשפחה,הרצאות כלכליות, מיסוי בפרישה ועוד. במקרי פרישה מוקדמת, ישנה זכאות לתוכנית הכנה לפרישה הכוללת את ימי העיון הניתנים לכלל הפורשים בחברה.

בנוסף, קיים בתעשייה האווירית מועדון גמלאים המספק הדרכה ספציפית וליווי בנושאים רלוונטיים לצד פעילויות חברתיות כגון סיורים, נסיעות מאורגנות וקורסים. עלון גמלאים המופץ תקופתית מעדכן את הגמלאים בכל החדשות והעדכונים האחרונים של החברה.

קישור לאתר קריירה בתעשייה האווירית לישראל
https://www.iai.co.il/heb/jobs

גיוון, הכללה והוגנות מגדרית

2-7 | 3-3 | 405-1 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מטרות האו"ם: 5.1 | 8.5

עובדי ועובדות התעשייה האווירית הם העוצמה האנושית אשר מניעה את גלגלי העשייה של החברה. אנו דוגלים בהענקת כבוד ושוויון ללא אפליה ושואפים להגדיל את אחוז המועסקים מאוכלוסיות מגוונות בסביבת העבודה שלנו, ובכלל זה ישראלים יוצאי אתיופיה, בני העדה הדרוזית, בני הקהילה החרדית ואנשים עם מגבלה. בנוסף, התעשייה האווירית קולטת לשורותיה תדיר עובדים ועובדות חדשים מעל גיל 45.

מעבר לכך, ומתוך שאיפה לייצר מציאות טובה יותר, שוויונית והוגנת בחברה הישראלית, עוד בטרם נקלטים העובדים והעובדות בתעשייה האווירית, אנו מובילים ומשתתפים במגוון פרויקטים לאימפקט חברתי בהתאם למדיניות הגיוון של החברה.

קידום אוכלוסיות מגוונות

אנו ממשיכים להשקיע מאמצים רבים כדי להגדיל את שיעורי הגיוס שלנו מקרב אוכלוסיות הגיוון ושימורם בחברה. החברה מנהלת פורום גיוון והכללה משנת 2021, אשר מוביל תכניות עבודה אסטרטגיות בנושא זה. מאמצים אלו כללו, בין היתר:

- פיתוח סדנה למנהלים בנושא "ביטול הטיות".
- קורס העצמה ייחודי לישראלים יוצאי אתיופיה.
- יום משפחות לעובדים/ות בני העדה הדרוזית.
- מיטאפ ייעודי לנשים חרדיות בתפקידי ליבה.
- שבוע גיוון והכללה באתרי החברה.
- מעגלי שיח עם עובדים ועובדות מאוכלוסיות הגיוון לטובת תהליכי שיפור מתמיד.
- המשך הרחבת שיתופי הפעולה עם גורמים שונים במשרדי הממשלה ובארגונים החברתיים המקדמים גיוון תעסוקתי.
- פעילות ייעודית באירועים מיוחדים כגון היום הבינ"ל לאנשים עם מגבלה, חג הסיגד ועוד

הוגנות מגדרית

התעשייה האווירית מבקשת לשנות את תמהיל המנהלים המסורתי המאפיין חברות ביטחוניות וטכנולוגיות ברחבי העולם, על ידי הגדלה מתמדת של מספר הנשים בתפקידי ההנהלה הבכירה. לשם כך נדרשת השקעה ארוכת-טווח בעיסוק להעלאת המודעות לנושא בקרב עובדי ומנהלי החברה, בהכשרה וקידום נשים מיומנות מתפקידי ניהול זוטרים, ועידוד נשים להגשת מועמדות לתפקידי ניהול לצד הטמעת תהליכי איזון בית-עבודה. אחוז הנשים בתעשייה האווירית עמד ב-2024 על 24% ואחוז הנשים בהנהלה (מדרגת ראש מינהל ומעלה) צמח ועמד על 20.7%. בשנת 2024 המשכנו לבצע פעילויות רבות התומכות בתכנית האסטרטגית לקידומן של נשים לתפקידים במקצועות הליבה הטכנולוגיים ולתפקידי הנהלה בחברה. כחלק מאסטרטגיה זו, דירקטוריון החברה מינה סמנכ"לית העצמ"ה להובלת הנושא בחברה. במסגרת תפקידה, מובילה סמנכ"לית העצמ"ה תכניות עבודה אסטרטגיות בנושא זה באופן רוחבי וחוצה חברה, בין היתר:

- תכניות שונות לעידוד נשים להגשת מועמדות לתפקידי ניהול, בין היתר, תכנית בית הספר למנכ"ליות העתיד בתעשייה הביטחונית בישראל במטרה לייצר עתודה ניהולית לשכבת ההנהלה הבכירה של התע"א, תכנית "נקודת זינוק" לעובדות החברה לקראת תפקיד ניהולי ראשון, במטרה לייצר עתודה ניהולית לשכבת הנהלת הביניים של החברה.
- ביצוע שיחות אישיות לעובדות החברה - ליווי ותמיכה בפיתוח קריירה.
- ביצוע שולחנות עגולים, "שווה שיחה", עם עובדות החברה במטרה להקשיב ל"שטח".
- הקלטת פודקאסט הכנה וועדות איתור והפצה באפליקציה החיצונית.
- השתתפות עובדות החברה בקורס דירקטוריות בתחומי חוץ וביטחון לאומי.
- הקמת אתר ייעודי לעובדות החברה לפרסום משרות לתפקידי ניהול בכיר.
- קהילת נשים "מנהלות בביטחון" להרחבת קשרים והיכרויות חוצות חברה וסיוע הדדי.
- הצבת יעדי מגדר למנהלי חטיבות.
- פרסומים ייעודים לגיוס נשים בקבוצות רלוונטיות, פנייה יזומה לעובדות חברה בעלות פוטנציאל להגשת מועמדות לתפקידי ניהול וליווי ותמיכה שוטף לעובדות החברה בפיתוח קריירה.
- הטמעת נושא ההוגנות המגדרית לקבוצת המנהלים בחברה במסגרת שבוע גיוון (T1000) וסדנאות לביטול הטיות לא מודעות למנהלי החברה.
- הטמעת שפה שוויונית במערכות התע"א - ליצירת מרחב הוגן דרך הנחלת תרבות מכלילה, זאת באמצעות ביצוע התאמה מגדרית בשפה הארגונית, המתבטאת בפלטפורמות הארגוניות השונות ובאה לידי ביטוי בחוויית המשתמש.ת בחיי היום יום.
- שיתוף פעולה עם מגוון ארגונים חברתיים ללא מטרות רווח.



קישור למדיניות גיוון תעסוקתי
https://www.iai.co.il/heb/jobs/workplace-diversity

בטיחות וגהות תעסוקתית

3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-9 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

ניהול בטיחות, בריאות וגהות תעסוקתית בתעשייה האווירית

מטרות האו"ם: 8.8

סוגיות הבטיחות, הגהות התעסוקתית, הבריאות והסביבה של התעשייה האווירית מנוהלות תפעולית בכל הרמות בארגון במטריצת אחריות ודיווח, ובפיקוח של מינהל EHS (Environment, Health and Safety) במטה החברה. מינהל EHS מהווה את הסמכות המקצועית אשר מתווה מדיניות ונהלי חברה בנושאי הבטיחות והגהות התעסוקתית, מניע תהליכים אסטרטגיים ויעדים חוצי-ארגון לניהול בטיחות, גהות תעסוקתית ותכניות החירום של החברה, ומנחה מקצועית את ממוני הבטיחות המפעליים והחטיבתיים.

בשנת 2024 נשמר יחס כמות התאונות למספר העובדים בהלימה ליעד שנקבע (מתחת לחצי תאונה לכל מאה עובדים בשנה).

תקן ISO 45001:2018

מערכת ניהול הבטיחות (SMS) מאפשרת בסיס לשיפורים שוטפים ומתמשכים, סקרים תקופתיים וביקורות הנהלה. כל החטיבות התפעוליות של התעשייה האווירית מחזיקות ברישיונות עסק תקפים והשלימו את המעבר למערכות ניהול בטיחות וגהות על בסיס התקן ISO 45001:2018. היקף ההתעדות לתקן כולל את כלל הפעילויות.

ועדות מומחים לבטיחות וועדות בטיחות מפעליות

ועדות מומחים לבטיחות וגהות קובעות כללי התנהגות, נהלים, קווים מנחים ודרישות הדרכה והסמכה לנושאים המזוהים במסגרת תהליכי הערכות הסיכונים, על מנת להבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה לעובדים בתפקידים השונים.

ההיבטים הבאים מהווים את מוקד הפעילות של הוועדות: ציות לחוק, ניהול סביבתי, חומרים מסוכנים, בטיחות קבלנים, בטיחות בתעופה, בטיחות בבנייה, ארגונומיה, ציוד מגן אישי, נגישות, בטיחות בתחזוקה, בטיחות בפיתוח מוצרי מיקרוגל, הוראות ייצור וטיפול במפגעים כלליים.

בנוסף מתקיימות כנדרש בתקנות ועדות בטיחות מפעליות. בראש כל ועדה יושב נציג הנהלה בכיר, והן מורכבות מ-50% נציגי הנהלה ו-50% נציגי עובדים, ונושאי הבטיחות הנגזרים מההסכמים הקיבוציים משולבים בתכניות העבודה השנתיות.

ניהול סיכוני בטיחות וגהות

כל החטיבות פועלות על בסיס נהלי חברה ותכניות ניהול הבטיחות והגהות השנתיות המפורטות, הנכתבות ומאושרות על בסיס דרישות תקנות הבטיחות בעבודה, ומבוססות על הנחיות התקן הגלובלי, ומנוטרות על ידי ממוני הבטיחות. בסיס תכניות העבודה הוא ניתוח סיכונים מקצועי הרלוונטי למפעל, הסוקר את גורמי הסיכון, הערכת מידת הסיכון (הסתברות וחומרה) וניתוח השיטות לבקרת הסיכונים וצמצומם. החברה הטמיעה מערכת חוצת-ארגון לביצוע סקר סיכוני בטיחות ולכל עובד ועובדת יש אפשרות לצפות בתרחישי סיכוני הבטיחות בסביבת העבודה שלהם. בקרת הסיכונים ותהליכי ההפחתה שלהם מתבצעת בהתאם לרמת הסיכון שזוהתה.

בדיקות הנהלה יזומות מתבצעות על פי תכנית שנתית, שמטרתן לאתר סיכונים חדשים בעבודה ומפגעי בטיחות לטובת סילוקם, ומערך נאמני בטיחות פועלים באופן אקטיבי לזיהוי מפגעים ודיווח לשם פעולה מתקנת.

טיפול באירועי בטיחות ומניעתם

במקרה של אירוע בטיחות מתקיים תחקיר לפי נוהל חברה מתודולוגי, הכולל תיעוד פרטי התחקיר, הטמעת לקחים בסביבת העבודה ומעקב פעולות מתקנות. המעקב אחר תחקירים מתבצע במערכת ממוחשבת. את התהליך המפעלי מלווה מומחה מקצועי ממערך EHS, על מנת למצות את כל ההיבטים מהאירוע. בנוסף, נוהל החברה כולל גם תהליך מובנה לתחקיר לקראת אירוע (before action review) על מנת להציף אתגרים, סיכונים וכשלים עתידיים אפשריים למניעה.

הדרכות והכשרות בנושאי בטיחות וגהות תעסוקתית

כל עובדי ועובדות החברה מודרכים על נושאי בטיחות כלליים בעת קליטתם לארגון. הדרכת ריענון שנתית בנושאי בטיחות כוללת מגוון נושאים, כגון כללי בטיחות והתנהגות בעבודה, התנהלות בחירום, בטיחות אש וארגונומיה. מערכת ממוחשבת מאפשרת מעקב אחר תוקף ההסמכות והריענונים.

שירותי בריאות לעובדים

במרפאות התעסוקתיות של התעשייה האווירית מסופקים השירותים הבאים:

- **רפואה דחופה:** כולל שירותי עזרה ראשונה וטיפול בנפגעי תאונות עבודה, ובשעת הצורך ע"פ החלטת רופא רפואה דחופה, הפניה לאחד מבתי החולים באזור לטובת המשך טיפול.
- **רפואה תעסוקתית:** כולל אנמנזה כללית וניטור של עובדים ועובדות בעיסוקים ספציפיים הדורשים ניטור חשיפה לגורמים מזיקים, ובדיקת כשירות עובדים ועובדות החוזרים מהיעדרות כתוצאה ממחלה, תאונת עבודה או תאונת דרכים.
- **ביצוע בדיקות שנתיות מסוימות**, כגון שמיעה, לעובדים ועובדות ע"ב סיכוני החשיפה בעיסוקם הספציפי.
- מענה לטיפול ועזרה ראשונה במצבי חירום.

בטיחות וגהות תעסוקתית: קבלנים וספקים

היבטי בטיחות וגהות תעסוקתית נכללים בכל הסכמי המסגרת וההתקשרויות עם ספקי החברה.

בטיחות בתעבורה

אזורי התפעול של החברה הם נרחבים, עם נוכחות אינטנסיבית של מגוון כלי רכב – ממשאיות וגוררות מטוסים ועד מכוניות פרטיות, מלגזות וקלנועיות. התעשייה האווירית מפעילה צי רכבי איגום לנסיעות קצרות בין אתריה, לצד צי רכבי ליסינג צמוד לעובדים. מערך אחוד לבטיחות בתעבורה מנהל את כל דרישות התחבורה בכל אתרי החברה, מבטיח עמידה בחוקי התנועה ותקנותיהם, חוקר תאונות דרכים בחצרותיה, עוקב אחר אירועי מהירות, ופועל באופן שוטף לשיפור מערכות התחבורה של התעשייה האווירית. באתר נתב"ג פועלת בנוסף יחידת אכיפה פנימית, המבצעת סיורים למיפוי וזיהוי הפרות, כולל מתן דו"חות תנועה.

הן מערך תנופה, האחראי המרכזי על בטיחות בתעבורה בכל אתרי החברה, והן חטיבת מערכות טילים וחלל מחזיקים בתעודת הסמכה לתקן ISO 9301 לבטיחות בתעבורה ואיכותה. הפעילויות המרכזיות בשנת 2024 כללו:

- המשך הסדרת מפות תמרור בכל האתרים.
- אכיפה באתרי החברה וטיפול בעבירות אי ציות.
- ביצוע הסברה לאורך השנה כולל שלטי חוצות ברחבי החברה, ומיקוד הסברה במסגרת שבוע בטיחות בדרכים בחברה, כולל קמפיין תקשורת פנים-ארגוני.
- הטמעת מערכת פוינטר לניטור עברות תנועה ברכבי האיגום של החברה.



סביבת עבודה מעצימה

404-1 | 404-2 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

מטרות האו"ם: 4.4 | 8.2 | 8.5

עבודת התע"א מאפשרת לה לבטא את עצמה ואת יכולותיה ולממש משמעות דרך העשייה וההשתייכות הארגונית. עולם התעסוקה החדש מחייב אותנו לעצב מחדש ולעדכן את תהליכי הגיוס, הפיתוח והשימור של העובדים והעובדות, ולמפות את הכישרונות והמיומנויות שלהם. בנוסף, דגש מיוחד נדרש עבור אוכלוסיות שעבורן קיימים מגוון חסמים בדרכם לתעסוקה יציבה.

הכשרות, הדרכות והסמכות

התעשייה האווירית משקיעה רבות בהכשרת עובדיה ומנהליה. מערך הלמידה הארגונית שלנו הינו אחד ממרכזי ההכשרה המובילים בארץ, ואחראי, בין היתה, על פיתוח וניהול הכשרות טכנולוגיות מתקדמות, הכשרות ניהוליות והסמכות רגולטוריות, ועושה זאת באמצעות מגוון תוכניות הכשרה ופלטפורמות למידה מתקדמות, פרונטליות ומקוונות. כל אלו, מהווים כלים משמעותיים בפיתוח האישי והמקצועי של העובדים והעובדות ובניהול הקריירה שלהם בתעשייה האווירית. תוכניות ההכשרה המגוונות מיועדות לתמוך:

- קליטת עובדים ועובדות חדשים (כולל היבטי קיימות, בטיחות, גהות תעסוקתית ואתיקה).
- הקניית ידע ומיומנויות מקצועיות במגוון תחומים (כגון טכנולוגיות מתקדמות, ניהול פרויקטים, הנדסת מערכת ועוד).
- קורסי ריענון בנושאי חובה (כדוגמת הקוד האתי) או כאלו הנדרשים על בסיס חוקים ותקנות.
- הכשרות ניהוליות (הן לאוכלוסייה ניהולית מכהנת והן לעתודות).
- שינוי קריירה והסבות מקצועיות.
- מוכנות לפרישה והעברת ידע פורשים.
- קורסי העשרה כלליים.

כמו כן, החברה מציעה השתתפות במימון לימודים אקדמיים לקראת תארים שונים (הנדסאים, תארים ראשון ושני, ודוקטורט), ותומכת במגוון שיתופי פעולה עם מכללות אקדמיות מורשות ואוניברסיטאות בישראל, לצורך הסמכות לתואר שני ודוקטורט.

בנוסף, מערכת יעילות ההכשרות הפנימית של החברה תומכת בהערכת יעילות ההכשרות וההדרכות שמקיימת החברה, ומבוססת על תקנים שבהן מחזיקה התעשייה האווירית, כגון AS9100 ו-ISO 9001.

הדרכות פיתוח בר קיימא (פב"ק)

עובדי התעשייה האווירית ומנהליה משתתפים באופן שוטף בקורסי חובה מקוונים שונים המתמקדים בסוגיות אתיקה, סביבה וחברה, כגון: קיימות, הגנת סייבר ואבטחת מידע, מניעת שימוש במידע פנים, בטיחות בתעבורה, חיסכון באנרגיה, בטיחות וארגונומיה והקוד האתי. הדרכות אלו תומכות תרבות ושיח ארגוני המבוססים על הנושאים המהותיים (עמוד 17), ומדגישות את החשיבות שהחברה מייחסת לקידומם.

לתעשייה האווירית יש לומדת חובה מקוונת דו-שנתית בנושא קיימות לעובדים ולמנהלים, הכוללת רבים מהמושגים הנידונים בדו"חות הקיימות שלנו, יוזמות ויעדים חשובים, כמו גם ציפיות ופעולות נדרשות כדי לסייע לנו בקבלת החלטות מקיימת העולה בקנה אחד עם מסע הקיימות הארגונית שלנו.

הערכת ביצועים

אנו מאמינים כי ניהול תהליך הערכת הביצועים ושיחות משוב בחברה מאפשרים לנו לדתום את עובדינו לטובת השגת היעדים העסקיים של החברה, תוך העצמת העובדים והעובדות וחיזוק המחוברות לארגון. בשיחות המשוב המנהלים והעובדים מתייחסים לאופן השגת היעדים ומשימות הליבה בשנה החולפת ומגדירים את המיקודים לשנה החדשה. התהליך כולל את כל עובדי ועובדות החברה.

2-30 | 201-3 | | מהימנות מוגבלת בהיקפה

מרכז שירות שכר

מרכז שירות השכר מאגד בתוכו את כלל הפעילויות הנוגעות לשכר וניתן לפנות אליו בערוצים שונים ומגוונים - אתר "תלוש אונליין" המכיל מידע רב ומפורט אודות השכר ורכיביו השונים; מרכז טלפוני; פורטל פנימי; אפליקציה בסלולר לטובת הגשת בקשות וטפסים באופן יעיל ומהיר, תוך חיווי סטטוס טיפול.

תכניות הטבות ורווחה לעובדים

תוכניות ההטבות והפרישה של התעשייה האווירית מדווחות בסעיף 16 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי לשנת 2024, עמודים 93-85. לדוגמה: משרת אם; חופשה בתשלום (לפי הדרגה והוותק), חופשת פרס (ימי מחלה שלא מומשו); ימי מחלה בתשלום; אפשרות לשעות נוספות (בהתאם לאישור מראש); השתתפות בכנסים, ימי עיון וימי השתלמות בשכר; ארוחות והסעות; ביגוד ודמי הבראה; מענקי עידוד חדשנות ויצירתיות; פעילויות ספורט מגוונות ועוד.

טיפול רפואי וכיסוי ביטוחי

התעשייה האווירית מפעילה מרפאות לגהות תעסוקתית וטיפול רפואי ראשוני באתריה (ראו עמוד 56). נוסף על כך, כל עובד קבוע זכאי לביטוח רפואי נרחב ויש לו אפשרות לבטח את בני משפחתו בפרמיות מוזלות. עובדינו זכאים לבדיקת סקר רפואית אחת לשנה, לגילוי מוקדם של מחלות שונות ולמניעתן.

הסכמים קיבוציים

מטרות האו"ם: 8.8

עובדי התעשייה האווירית רשאים לממש את זכות חופש ההתאגדות וההתמקחות הקיבוצית שלהם. 59% מעובדי הקבע היו מכוסים בהסכמים קיבוציים בשנת 2024.

מתחמי עבודה IAI-Spot

כדי לבצע התאמות לשינויים המתרחשים בעולם העבודה החדש ולאפשר לעובדי החברה את הגמישות הקיימת בעבודה היברידית, לעבוד בקרבת מקום המגורים ולנהל את זמנם ביעילות - הקימה החברה מתחם עבודה שיתופי חדש ומתקדם בסמוך לירושלים לצד פתיחת עמדות עבודה במתחמים השונים בחברה לטובת עובדים המתגוררים בסמוך, כמו כן התע"א פועלת לפתיחת מרכז נוסף ראשון בחיפה.



אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית

MT | SP | 413-1 | 3-3

יעד האו"ם: 4.3 | 4.4

התעשייה האווירית רואה בתחום האחריות החברתית ערך עליון המחובר לליבה העסקית שלה ופועלת לאורך השנים לחיזוק תחום החינוך הטכנולוגי מתוך ראייה צופת פני-עתיד על חשיבות ההשקעה בצעירים ונוער של ימינו למובילות העסקית והביטחונית-טכנולוגית של מדינת ישראל. בנוסף, התעשייה האווירית מעודדת את עובדות ועובדי החברה לקחת חלק פעיל ומשמעותי בהתנדבויות המגוונות. הביקוש והרצון הגדול של עובדי החברה להתנדב, הינו ביטוי נוסף לתחושת הערכיות גם בעשייה היום-יומית בפיתוח וייצור טכנולוגיות ומערכות מתקדמות לביטחון מדינת ישראל. האסטרטגיה החברתית של התעשייה האווירית מתמקדת בפיתוח הון אנושי ישראלי המתמחה בעולמות הטכנולוגיים שלנו, בדגש על איזון מגדרי ושילוב אוכלוסיות בתת-ייצוג בעולמות הטכנולוגיה וקידום חוסן חברתי. ברמת המטה, מנהלת האחריות החברתית:

- מתווה מדיניות המושתת על יעדיה העסקיים של החברה.
- בונה אסטרטגיה חברתית ארוכת-טווח ומספקת כלים, תשתית ניהול, שיתוף ידע ותמיכה מקצועית לגופים השונים בחברה.
- מנהלת צוות מובילים חברתיים בחטיבות העסקיות וגופי המטה.
- מנהלת שותפויות חברתיות מבוססות ערך משותף ליצירת אימפקט מדיד.

לתעשייה האווירית שותפויות ושיתופי-פעולה הדוקים שמתקיימים לאורך כל השנה, עם מגוון רחב של ארגונים חברתיים, משרדי ממשלה, שלטון מקומי ועוד.

במהלך שנת 2024 התקיימו 26,623 שעות התנדבות שעות בזכות 2,674 עובדות ועובדים.





פרויקטים בולטים 2024

טסים גבוה

שיתוף פעולה ראשון מסוגו עם רשות 'חסות הנוער' במשרד הרווחה, במסגרתו הגיעו בנות ובני נוער בסיכון מפנימיות ברחבי הארץ לסדרת מפגשים בחטיבת תעופה של החברה. החניכות והחניכים הכירו מקרוב את הטכנולוגיות המתקדמות, נחשפו למטוסים השונים, למדו והתנסו באופן חווייתי בתהליכי שיפוץ, פירוק והרכבה של מנועים ולמדו מקרוב על עולם התעופה.

מטרת המיזם לפתח סקרנות ולאפשר חשיפה לעבודה טכנולוגית על מנת שישתלבו בצורה מיטבית בחברה הישראלית לאחר היציאה מהמסגרות באמצעות מנטורים שהיוו עבורם מודל השראה אישי ומקצועי.

IMPACT DAY

מיזם חדש של מועדון 'דור העתיד' המיועד לעובדים עד גיל 45 שמטרתו לחבר בין מעורבות חברתית לפיתוח מיומנויות מקצועיות ובין-אישיות במסגרת פעילות ארגונית-חוויתית ולרקום חיבורים ושיתופי-פעולה פורצי דרך בין עובדות ועובדים ממגוון עיסוקים ברחבי החברה.

במהלך השנה התקיימו 9 ימי פעילות שבהם השתתפו כ-300 עובדות ועובדים, במגוון פעילויות כגון ניקיון חופים, קטיף חקלאי, פעילות חוויתית משותפת עם בוגרים עם מוגבלויות ואריזת מזון לאוכלוסיות קשות יום.

SAFE@HOME – משאירים את הביטחון בבית

שותפות ראשונה עם עמותת 'פורום מיכל סלה', במסגרת האקתון Safe@Home – הפנינג ענק של המצאת רעיונות טכנולוגים למען ביטחון נשים בתוך הבית.

במסגרתה השותפות, השתתפו שלושה צוותי פיתוח מהיחידות הטכנולוגיות השונות בחברה למציאת פתרונות חדשניים מבוססי טכנולוגיה קיימת בחברה לקידום מענים לסוגיית אלימות כלפי נשים, לצוותים הצטרפו מנטורים עם זיקה יזמית ועסקית, וצמד שופטים מהנהלת החברה.

ELTATECH & CYBER

תכנית העצמה לנוער שוחר מדע בנושאי לוחמת והגנת סייבר שמטרתה חשיפת תלמידים לתחום הגנת הסייבר והגדלת מספר המתקבלים מהפריפריה הגיאוגרפית והחברתית ליחידות טכנולוגיות מובחרות בצה"ל.

מהנדסות ומהנדסים מחטיבת אלתא העבירו מערכי שיעור ייעודיים לתלמידו ותלמידי בית הספר מקיף ה' באשדוד, לכיתות מופת י'-י"ב' אשר מגבירים את מקצועות אלקטרוניקה, מחשבים ורובוטיקה.

טבלת ריכוז ביצועים

2-7 | 2-8 | 202-2 | 405-1 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

פירוט בגין השינויים בנתוני ההון האנושי מופיע בהערות השוליים לטבלה זו. המידע המוצג בטבלה זו מייצג את הנתונים בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2024.

נתון[1]	2022	2023	2024
מספר עובדות (סה"כ, קבוע וחוזה אישי)	2,908	3,105	3,265
מספר עובדות (סה"כ, ארעי)	64	59	55
מספר עובדות (סה"כ, סטודנטית)	306	283	240
מספר עובדות (סה"כ)	3,278	3,447	3,560
מספר עובדים (סה"כ, קבוע וחוזה אישי)	10,079	10,446	10,691
מספר עובדים (סה"כ, ארעי)	334	228	244
מספר עובדים (סה"כ, סטודנט)	181	211	143
מספר עובדים (סה"כ)	10,594	10,885	11,078
סה"כ מספר עובדות ועובדים[2]	13,872	14,332	14,638
סה"כ מספר מהנדסים ומהנדסות	6,614	6,971	7,278
מספר מנהלות[3]	95	112	121
מספר מנהלים[3]	493	457	468
סה"כ מספר מנהלות ומנהלים[3]	604	569	589
% חברי הנהלה בכירה מהקהילה המקומית	100	100	100
% נשים בעשירון השכר העליון	11.5	12	12.4
% עובדים/ות יוצאי אתיופיה	2.3	2.34	2.43
% עובדים/ות מהעדה הדרוזית	0.2	0.19	0.2
% עובדים/ות מהקהילה החרדית	2.4	2.53	2.73

[1] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים).
[2] מספר העובדים נספר על פי כמות עובדים בפועל ולא על פי כמות משרות.
[3] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים מנהלות ומנהלים מדירוג ראש מינהל ומעלה.

טבלת ריכוז ביצועים

2-7 | 401-1 | 405-1 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

פירוט בגין השינויים בנתוני ההון האנושי מופיע בהערות השוליים לטבלה זו. המידע המוצג בטבלה זו מייצג את הנתונים בחיתוך של ה-31 בדצמבר 2024.

נתון[1]	2022	2023	2024
% עובדים/ות עם מוגבלות[2]	3	4.4	4.6
% עובדים/ות בני 30 ומטה	11	11.68	11.05
% עובדים/ות בגילים 31-50	55	55.03	55.49
% עובדים/ות מעל גיל 51	34	33.29	33.47
% מנהלים/ות בני 30 ומטה[3]	0	0	0
% מנהלים/ות בגילים 31-50[3]	36	35	29
% מנהלים/ות מעל גיל 51[3]	64	65	71
סה"כ מספר עובדים/ות חדשים שנקלטו	1,335	1,231	1,117
% עובדות חדשות (בכל המקצועות)	34	32	30.35
% עובדות חדשות (במקצועות הליבה הטכנולוגיים)	30	28.4	21.9
% עובדים חדשים	66	68	70
% עובדים/ות חדשים/ות יוצאי אתיופיה	1.4	2	1.43
% עובדים/ות חדשים/ות מהעדה הדרוזית	0.15	0.4	0.54
% עובדים/ות חדשים/ות עם מוגבלות	1	0.9	1.6
% עובדים/ות חדשים/ות מהקהילה החרדית	2.5	3	3.9
% עובדים/ות חדשים/ות בני 30 ומטה	45	46	41.63
% עובדים/ות חדשים/ות בגילים 31-50	49	46	49.42
% עובדים/ות חדשים/ות מעל גיל 51	6	8	8.95

[1] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים).
[2] אחוז העובדים/ות עם מוגבלות מסה"כ העובדים/ות מתייחס למוגבלות קבועה.
[3] החל משנת 2020 נתונים אלו כוללים מנהלות ומנהלים מדירוג ראש מינהל ומעלה.

טבלת ריכוז ביצועים

2-7 | 2-21 | 2-30 | 404-1 | 403-9 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2022	2023	2024
יחס שכר שנתי[1]	4	4	4.2
שעות הדרכה (פרונטליות בלבד)[2]	443,479	430,733	493,084
שעות הדרכה (קורסי העשרה ורשות)	84,468	78,326	82,034
מס' שעות הדרכה ממוצע לעובד/ת לשנה[2]	34	32	36
% עובדים שהשלימו הדרכות פב"ק (לומדות מתוקשבות)	80	75	76
% עובדים/ות תחת הסכם קיבוצי	63	61	59
מספר ימי היעדרות: תעופה	877	783	1,214
מספר ימי היעדרות: אלתא מערכות בע"מ	257	140	128
מספר ימי היעדרות: מט"ח	148	117	418
מספר ימי היעדרות: כלי טיס צבאיים	99	193	21
מספר ימי היעדרות: יחידות תמך	8	95	0
מספר ימי היעדרות: מטה (הנהלה)	0	2	5
מספר ימי היעדרות: סה"כ	1,389	1,330	1,786
מספר ימי היעדרות: סה"כ מנורמל ל-1,000 עובדים ועובדות	100	93	122

[1] פירוט לגבי נושא השכר, ראו סעיף 16 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 93-85.

[2] שעות ההדרכה מנורמלות לסה"כ מספר העובדים והעובדות בחברה. הנתון הינו ללא ימי עיון, לומדות חובה ופלטפורמות מקוונות וכולל קורסי בוקר, הדרכות מפעליות וחיצוניות.

טבלת ריכוז ביצועים

2-7 | 403-9 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2022	2023	2024
מספר תאונות: תעופה	34	25	30
מספר תאונות: אלתא מערכות בע"מ	11	6	7
מספר תאונות: מט"ח	6	5	11
מספר תאונות: כלי טיס צבאיים	3	4	2
מספר תאונות: יחידות תמך	1	4	1
מספר תאונות: מטה (הנהלה)	0	1	1
מספר תאונות: סה"כ	55	45	52
מספר תאונות: סה"כ מנורמל ל-1,000 עובדים ועובדות	4	3.14	3.55
מספר תאונות: סה"כ מנורמל לשעות עבודה	0.39	0.31	0.35
מספר תאונות קבלנים[2]	8	16	17
מספר הרוגים בתאונות בטיחות[2]	0	0	0
מספר תאונות דרכים בחצרות החברה	24	24	34
מספר הולכי והולכות רגל שנפגעו בחצרות החברה	4	2	2
שעות התנדבות[1]	12,912	25,760	26,623

[1] נתון שעות ההתנדבות כולל עובדים ועובדות ביחסי עובד-מעביד (קבוע, ארעי, חוזה אישי וסטודנטים) וגמלאים.

[2] המידע המוצג נכון למועד איסוף הנתונים בכל שנת דיווח.



דו"ח קיימות 2024 | התעשייה האווירית לישראל

ניהול משאבים והתייעלות סביבתית

2-25 | 2-27 | 3-3 | 306-2 | SP | MT

מטרות האו"ם: 8.4 | 9.4 | 12.2

ניהול וציות סביבתי

כל חטיבות הייצור של התעשייה האווירית מוסמכות לתקן ISO 14001:2015. באופן כזה מתאפשר לחברה להגדיר סמכויות ואחריות ולהטמיע נהלים, מערכות דיווח ובקרה, ויעדים ומדדים לביצוע באופן עקבי, על מנת לאתר פערים אפשריים באופן יזום ולייצר שיפור מתמיד בראייה סביבתית ברמת החטיבה. תשתיות טיפול ופתרונות קצה מוטמעים על מנת לתמוך עמידה בדרישות החוק ובתהליכי התייעלות משאבים.

ברמת המטה מתקיימת מעטפת ניהולית של מינהל EHS ומינהל קיימות ואחריות תאגידית, שתפקידם להתוות מדיניות ולספק כלים, תשתית איסוף מידע ותמיכה מקצועית לחטיבות מחד, ומאידך, לסייע בהפחתת סיכונים ברמת התאגיד ולהבטיח עמידה ביעדים הסביבתיים האסטרטגיים של כלל החברה כחלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות. בנוסף, משולבת ראייה אסטרטגית של נושאי הסביבה במגוון רחב של תהליכים בחברה, כגון תהליכי הפיתוח (עמוד 71), תהליכי מיזוגים ורכישות (עמוד 24), ובשרשרת האספקה (עמוד 31). הניהול הסביבתי ברמות השונות כולל התייחסות סדורה ומפורטת גם לפעילות בחירום באמצעות צוותי חירום מוגדרים, נהלי תגובה, תכניות פעולה, ציוד ייעודי ותרגולות תקופתיות, שמטרתם לאפשר לחברה להמשיך ולהגן על האנשים והסביבה גם במקרים בהם השגרה התפעולית עשויה להיות מופרת.

תכנית הקיימות של התעשייה האווירית מבוססת על מחויבותנו הבלתי מתפשרת לעמוד בכל החוקים והתקנות החלים על הפעילות והעסקים שלנו. בשל ריבוי תהליכים, עסקאות ופעילויות, אנו נדרשים לעמוד בדרישות משפטיות רבות, באופן שוטף.

ניטור דרישות חקיקה ותקינה סביבתית בישראל

התעשייה האווירית מנויה על שירות עדכונים יומי בנושאי סביבה בישראל. שירות זה מאפשר לקבל במועד עדכונים של דרישות משפטיות קיימות בכדי להבטיח את עמידתה של החברה בגרסאות המעודכנות ביותר של דרישות אלו. שירות זה מקיף גם דרישות עתידיות מתפתחות, כך שיתאפשר ליישם תוכניות מוכנות מראש. מעבר לכך נכללים גם היבטי תקינה סביבתית, מדיניות ציבורית וכן פרסומים של יוזמות סביבתיות ברמה הלאומית, המשמשים את החברה לקידום יעדים אסטרטגיים פנימיים, ובמסגרת שיח מחזיקי העניין הסביבתיים בישראל.

ניטור דרישות חקיקה ותקינה סביבתית בינלאומית

ייצור, תפעול, תחזוקה וגריטה של טכנולוגיות תעופה והגנה קיימות מייצרות טביעת רגל סביבתית ניכרת. בנוסף, מחסור עולמי בחומרים מהווה סיכון הולך וגובר לייצור רציף, לצד תקנות מחמירות יותר, המביאות להוצאה משימוש של חומרי גלם רבים בתעשייה. כחברים בארגון IAEG (עמוד 14) אנו עוקבים באופן שוטף אחר עדכוני חקיקות חומרים אלו בשווקים הבינלאומיים, אשר יש להם השפעה ישירה על שימושים בסקטור התעופה וההגנה. עדכונים אלו משמשים את התעשייה האווירית במסגרת תהליכי הדיווח מול לקוחותיה ובפיתוח תחליפים ידידותיים לסביבה.

תכנית אכיפה סביבתית בחטיבות

בכל מקרה שבו מזהים פערים, ההנהלה הבכירה מיודעת וננקטות פעולות מתקנות. יתרה מזאת, ישנם מקרים שבהם האירוע או הנושא מדווחים לדירקטוריון ו/או מבקרי החוץ, ואם מתקיימים הקריטריונים הרלוונטיים, הם גם מדווחים לציבור.

מים ושפכים

303-1 | 303-2 | 303-5

מהימנות מוגבלת בהיקפה

למיטב ידיעת החברה ועד למועד הוצאת דו"ח זה, לא הוטלו על התעשייה האווירית כל עיצומים וקנסות ביחס לביצועינו הסביבתיים בשנת 2024.

ניהול סיכונים סביבתיים

הדירקטוריון והנהלת החברה מחויבים לפיתוח בר-קיימא ולביסוס תרבות ארגונית המקדמת אחריות תאגידית. כחלק ממחויבות זו, ובהתאם להוראות רשות החברות הממשלתיות בעניין זה, מקיימת הנהלת החברה דיונים סדורים ביחס לתכנון ויישום של נושאים אלו. נוסף על כך, דיווחי הנהלה ייעודים בסוגיות סביבתיות מתקיימות בוועדת הקיימות של הדירקטוריון.

הרחבה נוספת ביחס לסיכונים הסביבתיים (כולל תקנות סטטוטוריות הקשורות בקבלת החלטות) ראו סעיף 20 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 97-95.

חקירה וטיפול בקרקעות ומי תהום

בהתבסס על דרישת היחידה הממשלתית לרישוי חברות ביטחוניות, ערכה התעשייה האווירית סקרי קרקע היסטוריים phase 1 בשנת 2011, שכללו איסוף מידע רלוונטי בנוגע לאזורים פוטנציאליים של חשש סביבתי משימוש היסטורי בנכסי הנדל"ן של החברה בכל אתריה. תכנית רב-שנתית מפורטת לסקרים נוספים וטיפול בקרקע ובמים, מתועדפת על פי היקף הפעולות בכל אתר, הועברה ואושרה על ידי הרשויות הרלוונטיות.

לפירוט אודות טיפול בקרקעות שנעשה בשנת 2024 ראה עמוד 67.

פירוט עדכני לגבי הקרקעות זמין בסעיף 13 בפרק א' (תיאור עסקי התאגיד) לדו"ח התקופתי של החברה לשנת 2024, עמודים 83-80.

ישראל שוכנת באזור גיאוגרפי הסובל ממחסור במים, ולכן חברות רבות בישראל מגלות מנהיגות בפיתוח טכנולוגיות מים ברמה בינלאומית. התעשייה האווירית מחשיבה את צריכות המים שלה כמשאב חשוב שיש לנהל ביעילות. סך כל המים שנצרכו בשנת 2024 היה 829.6 מגה-ליטר, כולל כל מקורות המים בכל אתרי החברה. כל נתוני צריכת המים מבוססים על ניטור וחיוב פנימי וחיצוני.

טיפול בשפכים

הרוב המכריע של שפכי התעשייה בחברה מוזרם מאתר נתב"ג למתקן טיפול סמוך תחת הסכם איכות שפכים מוסדר, ועבור זרמים מסוימים, לאחר קדם-טיפול להסרת חומרים מסוכנים. כל נתוני הזרמת השפכים מבוססים על ניטור וחיוב פנימי וחיצוני.

ניהול פסולת

306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

מטרות האו"ם: 12.5

חומרי הגלם הולכים ומצטמצמים בקנה מידה גלובלי. מציאות זו מצריכה ניהול אחראי של הפסולת - כלכלית וסביבתית - מעבר לתהליכי מניעת זיהום. החברה ממקדת את מאמציה באיתור הזדמנויות ניהול פסולת, בד בבד עם:

- צריכת חומרי גלם יעילה בייצור.
- השקעה בפיתוח חומרי גלם ידידותיים לסביבה כחלופה לחומרים מסוכנים במוצרים.
- אימוץ עקרונות של כלכלה מעגלית.
- מקסום תהליכים עם קבלני הפסולת לטובת מניעת הטמנה.

פעילות החברה מייצרת פסולת מסוכנת הכוללת בעיקר כימיקלים, צבעים ושמנים מינרלים, ופועלת מול קבלנים מורשים לטובת הפנית פסולת זו לשימוש מחדש, מיחזור והשבה לאנרגיה או הטמנה מאושרת. בשנת 2024, הועברו למחזור, שימוש חוזר והשבה לאנרגיה שיעור של 34.2% מהפסולת המסוכנת, 3.1% הועברו על ידי קבלן משנה הפסולת המסוכנת ישירות להטמנה ו-62.7% הועברו לתהליכי טיפול באחריותו, כגון הפרדה פיזיקו-כימית, תהליכי נטרול כימיים וסילוק על ידי שריפה. לכן, דיווח הפסולת המסוכנת מפוצל למרכיבי הטמנה/טיפול.

בשנת 2024 בוצע טיוב בדיווח הנתונים ושמני מטבח המטופלים על ידי קבלן המשנה, הועברו לרישום כחלק מהטיפול בפסולות הלא מסוכנות. שינוי זה התעדכן גם בשנים אחורה 2022-2023 (ראה טבלה בעמ' 73).

רוב זרמי הפסולת הלא-מסוכנת בחברה מופרדים במקור על מנת לאפשר שימוש חוזר או מיחזור, ובכלל זה פסולת משרדית (כגון נייר, קרטון ופלסטיק), ופסולת תפעולית (כגון עץ, מתכות, שמן מאכל משומש וחלקים לגריטה). בשנת 2024 נמנעה הטמנה של 49% מפסולת זו באמצעות תהליכי שימוש חוזר ומיחזור. החברה התניעה צוות היגוי לבחינת צעדי שיפור בניהול הפסולת כחלק מהתוכנית האסטרטגית החדשה לקיימות.

טיפול ביולוגי והשבת קרקעות

במסגרת תכנית תע"א לטיפול בזיהומי קרקע היסטוריים, אותר זיהום דלק סילוני בקרקע כתוצאה מפעילות היסטורית של מפעלי החברה. במהלך שנת 2024 החברה ביצעה שיקום ופינוי של הקרקע המזוהמת בשיתוף פעולה מלא עם המשרד להגנת הסביבה. הקרקע עברה טיפול ביולוגי ותהליך השבת קרקעות באתרי טיפול במסגרת פעילות קבלן המשנה.



כלכלה מעגלית

כלכלה מעגלית מציעה תפיסה חדשנית על האופן שבו חברות יכולות ליצור ערך עסקי בר-קיימא באמצעות מעבר מדפוסי ייצור, צריכת חומרי גלם ופסולת ליניאריים למעגליים. עקרונות הכלכלה המעגלית כבר מיושמים בחברה בחלק מפעילותה העסקית. למשל, הסבות מטוסי נוסעים למטוסי מטען - אחד

פעילות בהיבטי שינוי אקלים

3-3 | 302-1 | 302-4 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP | MT

מקווי העסקים הבולטים של החברה בעולם התעופה - כתהליך המשמר ומאריך את מחזור חיי המטוסים. התעשייה האווירית אימצה מודלים עסקיים שיתופיים עבור המל"טים שהיא מייצרת, וטכנולוגיות כגון הדפסות תלת מימד ותהליכי הדמיה וסימולציה באמצעות כלי VR מהווים חלק אינטגרלי מתהליכי פיתוח של המערכות החדשניות הטכנולוגיות והמתקדמות ביותר של החברה בתחומי הלוויינים, הטילים ועוד.

לצד הרווח הסביבתי, רואה התעשייה האווירית בקידום עקרונות כלכלה מעגלית הזדמנות לחדשנות טכנולוגית ולהתייעלות וחיסכון עסקיים. פוטנציאל קיים בחיבור לתהליכי התחליפים בתכן מוצרים, בשימוש באמצעים דיגיטליים כתשתית המחליפה את הצורך בשימוש במשאב פיזי, ובבחינת פיתוח מודלים עסקיים שיתופיים נוספים והיתכנות שיתוף נכסים פנים-ארגוניים כגון מבנים, מלאים וידע. הרחבת יישומי הכלכלה המעגלית בחברה מתבצעת במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות. התהליך כולל מיפוי נרחב של פוטנציאל המעגליות בפעילות העסקית לטובת זיהוי הזדמנויות להטמעה, במקביל לבניית מומחיות פנים-ארגונית בדיסציפלינות השונות.

פרויקט הסלון האווירי

התעשייה האווירית הינה מובילה עולמית בהסבת מטוסי נוסעים לתצורת מטען. בתהליך הסבת המטוסים, מפורקים מספר רב של חלקים שמישים מהמטוס אשר אינם נדרשים לטובת ייעודם החדש. כלל החלקים, ביניהם כיסאות, תאי אחסון, טקסטיל, וכדומה מיועדים לגריטה. לטובת מזעור כמות הפסולת ועידוד שימוש חוזר בחלקים אלו תוך תרומה לקהילה, יזמה החברה את פרויקט "הסלון האווירי", במסגרתו מעצבים מכל תחום הוזמנו לאסוף ללא עלות חלקי מטוס מפורקים ולעצב פריטים עבור שימושם האישי. בתמורה לכל חומרי הגלם הייחודיים והאיכותיים אותם קיבלו, המעצבים התבקשו לתרום לפחות פריט מעוצב אחד למען הקהילה.

ניהול אנרגיה

מטרות האו"ם: 8.4 | 9.4 | 12.2 | 13.1

כל ענפי התעשייה צורכים אנרגיה להפעלה וצמיחה. בכל רחבי העולם מחפשות המדינות דרכים להגדיל את נתח האנרגיה המתחדשת בצריכת האנרגיה הכוללת שלהן, בניגוד לצריכת הכמויות המידלדלות של מקורות אנרגיה שאינם מתחדשים, האחראים לזיהום אוויר ולשינוי אקלים. אנו שואפים לנהל את תשתיות האנרגיה שלנו בתנאים אופטימליים, לצד יעילות עסקית וידידותיות לסביבה. נאמני אנרגיה קיימים בכל חטיבות החברה ובחלק מיחידותיה התומכות.

הנאמנים אחראיים על ניהול האנרגיה, ובכלל זה מעקב מתמיד אחר הצריכה, זיהוי מצבי בזבוז וביטולם.

צריכת האנרגיה בכל מתקני החברה נמדדת באופן מתמיד. הנתונים עומדים לרשות כל מנהל ונאמני האנרגיה.

מנהלי המפעלים מאשרים תכניות יעילות אנרגטית, הכוללות שיפורים בתהליכי ייצור, החלפת מתקני HVAC ותאורה שאינם יעילים. בנוסף, מתבצעת הדרכת נאמני אנרגיה, קידום מודעות העובדים והבטחת תחזוקה מונעת.

יחידות התעשייה האווירית המותעדות לתקן ISO 50001:2018 לניהול אנרגיה הן: חטיבת כלי טיס צבאיים, חטיבת מט"ח ומערך תנופה, האמון על ניהול תשתיות האנרגיה הכולל של החברה.

צריכות חשמל

צריכת החשמל של התעשייה האווירית מבוססת ברובה על יצרן פרטי המייצר חשמל על בסיס גז טבעי (למעט חודשים בהם הספק העביר את אחריות האספקה לחברת החשמל בכפוף להסכם ההתקשרות), והיתרה על ייצור אנרגיה מתחדשת וצריכתה הישירה בחצרות החברה.

החל משנת 2007 מקיימת התעשייה האווירית תכנית עבודה רציפה ליישום תהליכי יעילות וחיסכון אנרגטי ברחבי הארגון. מאז 2007 נחסכו 1,023 ג'יגה-וואט בהשוואה לתרחיש "עסקים כרגיל". החיסכון הושג לצד עלייה בצריכת החשמל הכוללת בשנת 2024, עקב גידול בפעילות, התנעת תהליכים חדשים ואכלוס בניינים חדשים.

החברה לא מכרה אנרגיה (חשמל, קירור, חימום או קיטור) במהלך שנת 2024.

אנרגיה מתחדשת – ייצור פוטו וולטאי

בשנת 2024 המשיכה התעשייה האווירית לנצל מקורות אנרגיה מתחדשת על בסיס פאנלים סולאריים שהותקנו בחלק מאתריה כחלק מתכנית הפחתת גזי החממה ותכנית החיסכון באנרגיה במסגרת התכנית האסטרטגית. כל האנרגיה המתחדשת שיוצרה נצרכה בצריכה-עצמית על ידי החברה.

החברה ערכה בדיקות עדכניות להיתכנות של מתקנים פוטו וולטאים נוספים, עצמאית ובשילוב מתקני אגירה. כרגע מתקדמות מספר תכניות שעשויות להתממש במהלך שנת 2025.

צריכות דלקים לשימוש תעשייתי

בשנת 2024 חלה ירידה בצריכת דיזל לשימושים תעשייתיים ושל גז פחממני מעובה בהשוואה לשנת 2023. ירידה זו נעוצה ברכש שבוצע בשנת 2023, שיצר עתודות לשימוש במהלך 2024, ובכך לא נדרש רכש של דיזל תעשייתי.

צריכות דלקים לתחבורה

התעשייה האווירית מפעילה צי רכבי ליסינג לעובדיה, וכן צי רכבי איגום לנסיעות קצרות בין אתריה. סך כל הנסיעות בשנת 2024 הסתכמו ב-69,230,932 קילומטרים. מדד זה מוערך בהתבסס על סך צריכת הדלק הכוללת לתחבורה כלי רכב וממוצע צריכת 12 ק"מ לליטר לכלי רכב. התעשייה האווירית ממשיכה להשקיע בגיוון צי כלי הרכב כחלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות על ידי קליטת כלי רכב היברידיים וכלי רכב מסוג PLUG IN, והחלפת כלי רכב תפעוליים קטנים מונעי-דיזל בהנעה חשמלית.

מערך ההסעות

התעשייה האווירית היא בין החברות הגדולות במשק אשר מפעילות מערך הסעות נרחב לעובדיה בכל אתריה בארץ. מערך זה מאפשר לעובדים הבוחרים בהסעות כאמצעי ההגעה לעבודה להגיע בקלות וביעילות, תוך צמצום הצורך בשימוש ברכב פרטי. החברה מפעילה יישומון המאפשר לשמור מושב בהסעה מראש. מהלך זה מאפשר לחברה לבחון צרכים בזמן-אמת, להתאים את הרכב המסיע לכמות הנוסעים הצפויה, לשפר יעילות ולהפחית השפעה סביבתית.

נסיעה שיתופית

מערכת ה-CARPOOL המקוונת מאפשרת לעובדים ולעובדות למצוא שותפים לנסיעה במגוון מועדים ומיקומים, אשר נוסעים לכל אתרי החברה בארץ. נסיעות שיתופיות מצמצמות את השימוש ברכב פרטי לצד הפחתת עומסי תנועה וחנייה בחברה.

פליטות

305-1 | 305-2 | מהימנות מוגבלת בהיקפה | SP

פליטות גזי חממה

מטרות האו"ם: 13.1



המעבר לכלכלה דלת-פחמן זוהה ככלי המרכזי למיגור שינוי האקלים לצד בניית יכולת הסתגלות לשינויים הצפויים להתרחש בעשורים הבאים ברחבי העולם.

במסגרת יישום התכנית האסטרטגית לקיימות פועלת התעשייה האווירית לקידום היבטי ההתמודדות עם סיכוני האקלים הגלובליים, לניהול הפחתת הפליטות של החברה מתהליכי התפעול והייצור, ועד מגוון מוצרים ופתרונות שאנו שותפים לפיתוחם:

- חיבור לנושא שינוי האקלים ביעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם (יעד 13).
- דיווח שנתי במסגרת הארגון הבינלאומי לדיווח גזי חממה CDP ובמסגרת המערך הוולונטרי של המשרד להגנת הסביבה לפליטות גזי חממה. התעשייה האווירית מדווחת לגופים אלו החל משנת 2017.
- מימוש יעדים פנימיים ספציפיים להפחתת גזי חממה הכוללים ייצור וצריכה של אנרגיה מתחדשת האמצעות מערכות סולריות, הטמעת פתרונות תחבורה ירוקה וניהול אפקטיבי של צריכות האנרגיה.
- קידום הפחתות פליטת גזי חממה במטוסים, באמצעות תהליכים שהחברה מובילה.
- שיתוף פעולה בנושא אקלים ודיווח פליטות בשרשרת הערך של סקטור התעופה וההגנה ברמה המקומית והבינלאומית (עמוד 14).

המקורות הנכללים בתהליכי הכימות השנתיים כוללים צריכת דלקים לשימושים תעשייתיים ולתחבורה, וצריכות חשמל המבוססות על צריכה מיצרן חשמל פרטי בכפוף להסכם ההתקשרות מולו (גז טבעי/צריכה ישירה מחברת החשמל) ואנרגיה מתחדשת המיוצרת פנים-ארגונית.

סקר סיכוני אקלים

במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות 2019-2023, ביצעה החברה סקר סיכוני אקלים, אשר כלל התייחסות להשפעות מעבר לכלכלה דלת-פחמן ברמה המקומית והגלובלית, והשפעות אפשריות לתשתיות הפיזיות (אקוטי וכרוני). הסקר בוצע עבור הפעילות בישראל, בהתייחס להמלצות ארגון TCFD ועל סמך בסיסי מידע להערכות אקלים של הרשויות הרלוונטיות בישראל. הסיכון המרכזי שעלה במסגרת הסקר הינו סיכון כרוני בדמות עליית ממוצע טמפרטורות בטווח הבינוני-ארוך אשר השפעתו הפוטנציאלית עלולה להשפיע על תהליכי העבודה בקרב מפעלים ייעודיים. התעשייה האווירית תמשיך לבחון תדיר את השפעות סיכוני האקלים על פעילותה, לרבות זיהוי, מדידה והפחתה.

פליטות לאוויר

מטרות האו"ם: 12.2



פליטות מזהמים לאוויר קשורות באופן מובהק להשפעה על בריאות הציבור והסביבה. במסגרת התכנית האסטרטגית לקיימות פועלת התעשייה האווירית להפחתת השימוש בחומרים מסוכנים בתהליכי הייצור שלה, ולצמצום פליטות מזהמים לאוויר מתהליכי הייצור התעשייתי וממקורות תחבורתיים.

מזהמים אורגניים עמידים (POP) אינם קיימים בפעילויות התעשייה האווירית.

מחקר ופיתוח סביבתי

SP | 201-2

מטרות האו"ם: 9.4 | 12.2 | 13.1

מתודולוגיית פיתוח ועיצוב מקיים תומכת בהיבטי פיתוח וייצור לאורך מחזור החיים השלם של המוצר או השירות, ומשלבת ניהול סיכונים והזדמנויות סביבתיות כבר בשלבים המוקדמים של הגדרת הפרויקט. אימוץ עקרונות פיתוח מקיים מאפשר גמישות רבה יותר של המוצרים מול רגולציה סביבתית מתפתחת ולהפחית סיכונים באופן שיטתי, התורמים להפחתת עלויות. הרחבת תכנית ה-design for sustainability היא חלק מהתכנית האסטרטגית לקיימות. במהלך 2024 המשכנו בפעילות פנים-ארגונית ובשיתופי פעולה חיצוניים לפיתוח חומרים חלופיים וידידותיים לסביבה במוצרים, ולקידום כלכלה מעגלית.

חטיבת כלי הטיס הבלתי מאוישים (כטב"מ) של התעשייה האווירית, מחזיקה בתקני ה-ISO הבאים: תו ירוק (SII) מטעם מכון התקנים הישראלי 50001, 14001 עבור שדרת מוצרים כגון: HERON, TP, GHTP, TACTICAL. תהליכי התכן, הייצור והשימוש של מוצרי החטיבה לוקחים בחשבון גם שיקולים שמטרתם לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית. למשל: **דלקים:** שימוש בדלק נטול עופרת; אפשרות לשימוש מחדש בדלק לאחר ריקון; **צבעים:** שימוש בצבע נטול כרומטים ובמדללים ידידותיים לסביבה. **תחזוקה ובריטה:** מתן אפשרויות למשתמשים לטובת הארכת חיי המוצר.





התעשייה האווירית משתתפת בתחרות XPRIZE Wildfire

קרן XPRIZE היא ארגון ללא מטרות רווח, הפועלת לפיתוח "פריצות דרך רדיקליות לטובת האנושות" באמצעות תחרות מתמרצת. הארגון ערוך תחרויות רבות, כדוגמת Google Lunar XPRIZE שבמסגרתו קמה תכנית בראשית להנחתת חללית על הירח.

XPRIZE Wildfire היא תחרות שמטרתה לייצר חדשנות טכנולוגית בתחום של גילוי וכיבוי מהיר של שריפות יער בתחילתן לפני שהופכות להרסניות. שריפות יער הן אחד האתגרים הגלובליים ההרסניים ביותר של זמננו.

המוטיבציה: אירועי שריפות יער גדולות שבוערות בעוצמה גבוהה יותר, ומתפשטות ללא שליטה מהר יותר נמצאות במגמת עלייה בעולם. השריפות הגדולות וההרסניות הללו משחררות השלכות קטסטרופליות - מנטל כלכלי הולך וגובר ואובדן חיים ונכסים ועד להרס של מערכות אקולוגיות והן אחראיות לאחוז הולך וגדל מפליטת גזי החממה העולמית.

במסגרת התחרות נדרש לבצע איתור וכיבוי שריפת יער בתחילתה באופן אוטונומי תוך 10 דקות. השטח שנדרש לסרוק הינו 1,000 קמ"ר.

תע"א כמובילה עולמית בתחום המל"טים והמערכות המוטסות כבר יותר מארבעים שנה, גאה להשתתף בתחרות הבינלאומית XPRIZE Wildfire ומבססת את המענה שלה על התאמת פתרונות קיימים לעולם האזרחי באמצעות פתרון חדשני, מהיר ואוטונומי למאבק בשריפות

הפתרון של תע"א נקרא Fire Drone וכולל שיתוף פעולה של 8 חברות מובילות בתחומן.

המענה של תע"א מבוסס על מערכת אוטונומית מרכזית השולטת מרחוק במספר מל"טים. המערכת כוללת רחפנים (רבי-להב) אוטונומיים שעלויות התפעול והתחזוקה שלהם זולות, שישמשו לסריקה של השטח ולגילוי השריפה בזמן אמת ומטום כיבוי אש לא מאויש (כנף קבועה) לכיבוי האש. הרחפנים כוללים מטע"ד ייעודי אלקטרו-אופטי מתקדם שיסרוק את השטח ממרחק רב ומודלים מתקדמים שמבוססים על AI לגילוי וזיהוי השריפה ומודלים לניתוח ספקטרלי של האש. מטום הכיבוי האש יבצע הטלה מדויקת של המים על השריפה מגובה נמוך, ללא התערבות אנושית.

טבלת ריכוז ביצועים

302-1 | 302-4 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון[1]	2022	2023	2024
שטח בנוי (מ"ר)	927,059	944,512	951,363
צריכות חשמל: חימום/קירור (נז)[4]	379	396	397
צריכות חשמל: תאורה (נז)[4]	91	95	96
צריכות חשמל: מדחסי אוויר (נז)[4]	45	47	47
צריכות חשמל: ייצור (נז)[4]	164	171	172
צריכות חשמל: אחר (נז)[4]	82	86	86
צריכות חשמל: סה"כ (נז)[4,1]	761	796	798
צריכות חשמל לשטח בנוי: סה"כ (GJ/m^2)[4,1]	0.82	0.84	0.84
צריכות דלקים לשימוש תעשייתי: דיזל (GJ)	25,333	28,105	9,717
צריכות דלקים לשימוש תעשייתי: גז פחממני מעובה (GJ)	27,662	33,397	28,710
סה"כ צריכות דלקים לשימוש תעשייתי לשטח בנוי (GJ/m^2)	0.057	0.065	0.04
צריכות דלקים לתחבורה: דיזל (50) (מגה-ליטר)[2]	0.448	0.467	0.476
צריכות דלקים לתחבורה: בנזין (מגה-ליטר)	4.8	4.9	5.3
צריכות דלקים לתחבורה: דלק סילוני (מגה-ליטר)[3]	0.68	1.17	1.43
צריכות דלקים לתחבורה: דלק סילוני (ליטר/הכנסה ח.תעופה במיל' $)	525	919	1,077
מספר כלי רכב היברידיים וחשמליים בצי החברה (רכבי ליסינג צמודים)	935	842	826

[1] כולל ייצור וצריכה עצמיים של אנרגיה מתחדשת.
[2] בשימוש צי רכב איגום ותפעול בלבד.
[3] המידע מציג צריכות דלק סילוני שנצרכו ישירות על ידי התעשייה האווירית.
[4] בוצע טיוב לנתונים בגין השנים 2022-2023.

טבלת ריכוז ביצועים

305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון[1]	2022	2023	2024
פליטות גזי חממה ממקורות דלקים נייחים (תעשייתי) (שווה ערך טון פד"ח)	3,810	4,383	2,561
פליטות גזי חממה ממקורות דלקים ניידים (תחבורה) (שווה ערך טון פד"ח)	14,659	16,580	18,174
סה"כ פליטות ישירות: מכלול 1 (שווה ערך טון פד"ח)	18,469	20,963	20,735
פליטות גזי חממה מצריכת חשמל (שווה ערך טון פד"ח)	93,933	96,987	103,037
סה"כ פליטות עקיפות: מכלול 2 (שווה ערך טון פד"ח)	93,933	96,987	103,037
סה"כ פליטות שנחסכו באמצעות צריכת אנרגיה מתחדשת (שווה ערך טון פד"ח)	919	949	1,028
סה"כ פליטות מכלול 1+2 (שווה ערך טון פד"ח)	112,402	117,950	123,772
סה"כ פליטות בשרשרת הערך: מכלול 3 (שווה ערך טון פד"ח)	15,714	17,791	18,829
עצימות גזי חממה: מכלול 1 [2]	0.020	0.022	0.022
עצימות גזי חממה: מכלול 2 [2]	0.101	0.103	0.108
סה"כ פליטות מכלול 1+2 (שווה ערך טון פד"ח / EBITDA) (מיל' $)	201	178	156
פסולת מסוכנת שהועברה להטמנה (טון)	37	29	53
פסולת מסוכנת שהועברה לטיפול (טון)[3]	943	835	1,067
פסולת מסוכנת שהועברה למיחזור/שימוש מחדש (טון)	245	227	303
פסולת מסוכנת שהועברה לייצוא להשבת אנרגיה (טון)	198	183	277
סה"כ פסולת מסוכנת (טון)[3]	1,423	1,274	1,700
סה"כ פסולת מסוכנת (טון/EBITDA) (מיל' $)	2.5	1.9	2.1
פסולת לא-מסוכנת שהועברה לטיפול/הטמנה (טון)[3]	4,270	4,553	4,580
פסולת לא-מסוכנת שהועברה למיחזור/שימוש מחדש (טון)	3,768	4,420	4,315
סה"כ פסולת לא-מסוכנת (טון)[3]	8,038	8,973	8,895
סה"כ פסולת לא-מסוכנת (טון/EBITDA) (מיל' $)	14.4	13.5	11.2

[1] מקור המידע להמרת יחידות: The 2006 guide of the intergovernmental panel on climate change.
[2] עצימות גזי החממה מחושבת ביחס לשטח הבנוי הכולל של החברה.
[3] נעשה טיוב נתונים בהתייחסות לשמני המטבח ועודכנו השנים אחורנית

טבלת ריכוז ביצועים

303-4 | 303-5 | 305-7 | מהימנות מוגבלת בהיקפה

נתון	2022	2023	2024
סה"כ מים שנצרכו בכל החברה (אלף מ"ק)	795	794	829
סה"כ מים שנצרכו בכל החברה (אלף מ"ק/EBITDA)	1.41	1.19	1.05
סה"כ שפכים[1] (אלף מ"ק)	194	189	194
סה"כ פליטות לאוויר: NOx (טון)[2]	19	18	16
סה"כ פליטות לאוויר: SOx (טון)[2]	2.2	2.2	2.27
סה"כ פליטות לאוויר: VOC (טון)[2]	3.5	3.25	4.56
סה"כ פליטות לאוויר: PM (טון)[2]	1.5	1.72	2.66

[1] אתר נתב"ג בלבד.
[2] הפליטות מדווחות על שני מתקנים בחברה אשר נמצאו ככפופים לקריטריונים של תקנות חוק אוויר נקי הישראלי – 2008. מתקנים אלה עברו סדרת תהליכים העונים על כל הדרישות החוקיות, וביצועיהם הם על פי מתודולוגיות ניטור וחישוב שהוגדרו במרשם הפליטות לסביבה – 2012 (PRTR).

דו"ח קיימות 2024



אינדקס GRI

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

עבור שירות בדיקת אינדקס התוכן GRI, ארגון ה-GRI בדק כי אינדקס התוכן GRI מוצג בבהירות, וההפניות לכל המדדים הכלולים מותאמים לפרקים הרלוונטיים בגוף הדו"ח. שירות זה בוצע על הגרסה באנגלית של הדו"ח.

GRI 1: גילוי בסיס 2021	
סימול מדד	**מענה**
הצהרת שימוש	התעשיה האווירית לישראל בע"מ מדווחת בהתאם לתקני ה-GRI לתקופה שבין 1 בינואר 2024 ל-31 בדצמבר 2024.
שימוש במדד GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
תקני GRI סקטוריאליים	כרגע לא זמין

GRI 2: גילויים כלליים 2021			
סימול מדד	**מדד**	**עמוד**	**הערות**
הארגון ופרקטיקות הדיווח			
2-1	פרטים אודות הארגון	9, 24	
2-2	המבנה הארגוני הכלול בדיווח הקיימות	4, 9	
2-3	תקופת הדיווח, מחזוריות הדיווח, ופרטי קשר בנוגע לדו"ח	4, 87	
2-4	שינויים במידע מדו"חות קודמים	4	
2-5	הבטחת מהימנות חיצונית	84-86	
פעילויות ועובדים			
2-6	פעילות, שרשרת הערך ומערכות יחסים עסקיות אחרות	4, 9, 24-25, 31	
2-7	עובדים ביחסי עובד-מעביד	49-51, 59-62	
2-8	עובדים שאינם ביחסי עובד-מעביד	49, 59	

ממשל תאגידי		
2-9	מבנה והרכב הממשל התאגידי	11, 37-39, 46
2-10	בחירה ומינוי חברי הדירקטוריון	38
2-11	יו"ר הדירקטוריון	38
2-12	תפקיד הדירקטוריון בפיקוח וניהול ההשפעות	11, 15, 39, 46
2-13	האצלת אחריות לניהול ההשפעות	11
2-14	תפקיד הדירקטוריון בדיווח קיימות	16, 39-38
2-15	ניגוד עניינים	38
2-16	דיווח סוגיות קריטיות	38, 39, 42
2-17	ידע מצטבר של הדירקטוריון	38
2-18	הערכת ביצועים של הדירקטוריון	38
2-19	מדיניות תגמול	39
2-20	תהליך לקביעת מדיניות תגמול	39
2-21	יחס שכר שנתי	61
אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקה		
2-22	הצהרה בנוגע לאסטרטגיית פיתוח בר-קיימא	5-6
2-23	התחייבויות במסגרת מדיניות החברה	39, 42
2-24	הטמעת מדיניות החברה	39, 42
2-25	תהליכים לטיפול בהשפעות שליליות	40, 65
2-26	מנגנונים להתייעצות והצגת סוגיות מהותיות	42
2-27	ציות לחוקים ותקנות	40, 65
2-28	חברויות ביוזמות חיצוניות	14
מעורבות מחזיקי עניין		
2-29	הגישה לרב-שיח מחזיקי העניין	12
2-30	הסכמים קיבוציים	56, 61

GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
סימול מדד	מדד	עמוד	הערות
3-1	תהליך ניתוח מהותיות	16	
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	16-17	
סטנדרטיים נושאיים			
סימול מדד	מדד	עמוד	הערות
נושא מהותי: חדשנות ומנהיגות טכנולוגית			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	27	
נושא מהותי: בטיחות ואיכות מוצרים ושירותים			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	29	
GRI 403: בטיחות וגיהות תעסוקתית 2018			
403-7	מניעה וטיפול בהשפעות בטיחות וגהות תעסוקתית בזיקה ישירה למערכות יחסים עסקיות	29	
GRI 417: שיווק וסימון 2016			
417-1	מידע ותיוג מוצרים ושירותים	29	
נושא מהותי: אחריות בשרשרת האספקה			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	31	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016			
201-1	שווי כלכלי ישיר	34	
201-4	סיוע כספי שהתקבל מהממשלה	34	
GRI 203: השפעות כלכליות עקיפות 2016			
203-2	השפעות כלכליות עקיפות	32	
GRI 204: רכש 2016			
204-1	אחוז הוצאה על ספקים מקומיים	34 ,32	

סימול מדד	מדד	עמוד	הערות
נושא מהותי: ממשל תאגידי, אתיקה ומניעת שוחד ושחיתות			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	37	
GRI 205: מניעת שחיתות 2016			
205-2	תקשורת והדרכה בנושא מדיניות ונהלים נגד שחיתות	42 ,40	
GRI 206: התנהגות אנטי-תחרותית 2016			
206-1	אי ציות בנושאי תחרות	41	
נושא מהותי: הגנת סייבר ואבטחת מידע			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	45	
נושא מהותי: ניהול ההון האנושי			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	49	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016			
201-3	תכניות פרישה והטבות	56 ,50	
GRI 202: נוכחות בשוק 2016			
202-2	אחוז מההנהלה הבכירה המועסק מהקהילה המקומית	59	
GRI 401 העסקה 2016			
401-1	עובדים חדשים ותחלופת עובדים	60 ,50	
נושא מהותי: גיוון, הכללה, והוגנות מגדרית			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	51	
GRI 404 הכשרה ופיתוח 2016			
404-1	שעות הדרכה לעובד	61 ,55	
404-2	תכניות לניהול מיומנויות וסיום קריירה	55	
GRI 405: גיוון והזדמנות שווה 2016			
405-1	גיוון גופי ההנהלה והעובדים	59-60 ,51	

סימול מדד	מדד	עמוד	הערות
נושא מהותי: בטיחות וגהות תעסוקתית			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	69	
GRI 403: בטיחות וגהות תעסוקתית 2018			
403-1	מערכת ניהול בריאות ובטיחות תעסוקתית	53	
403-2	תעסוקתית סוגי פציעות, קצב היארעות פציעות, ימי היעדרות ומספר תאונות עבודה שהסתיימו במוות	53	
403-3	נושאי בטיחות וגהות תעסוקתית בהסכמים קיבוציים	53	
403-4	נציגות עובדים בועדות משותפות עובדים והנהלה לנושאי בטיחות וגהות	53	
403-5	הכשרות עובדים בנושאי בטיחות וגהות תעסוקתית	53	
403-6	קידום בריאות עובדים	56	
403-7	מניעה וטיפול בהשפעות בטיחות וגהות תעסוקתית בזיקה ישירה למערכות יחסים עסקיות	53	
403-9	סוגי פציעות, קצב היארעות פציעות, ימי היעדרות ומספר תאונות עבודה שהסתיימו במוות	53, 61-62	
נושא מהותי: אימפקט חברתי ומעורבות קהילתית			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	57	
GRI 413: קהילות מקומיות 2016			
413-1	שיתוף ופיתוח קהילה מקומית, כולל הערכת מידת ההשפעה	57	
נושא מהותי: ניהול משאבים והתייעלות סביבתית			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	65	
GRI 303: מים ושפכים 2018			
303-1	אינטראקציה עם מים כמשאב משותף	66	
303-2	ניהול השפעות של שפכים	66	
303-4	סילוק מים	74	
303-5	צריכות מים	66, 74	

סימול מדד	מדד	עמוד	הערות
GRI 306: פסולת 2020			
306-1	ייצור פסולת והשפעות של פסולת	67	
306-2	ניהול השפעות של פסולת	65, 67	
306-3	פסולת שנוצרה	67, 73	
306-4	מניעת הטמנה של פסולת	67, 73	
306-5	פסולת להטמנה	67, 73	
נושא מהותי: פעילות בהיבטי שינוי אקלים			
GRI 3: נושאים מהותיים 2021			
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	68	
GRI 201: ביצועים כלכליים 2016			
201-2	השלכות כספיות, סיכונים והזדמנויות כתוצאה משינוי אקלים	71	
GRI 302: אנרגיה 2016			
302-1	צריכת אנרגיה בארגון	68, 72	
302-4	הפחתת צריכת אנרגיה	68, 72	
GRI 305: פליטות 2016			
305-1	פליטות גזי חממה ישירות (מכלול 1)	70, 73	
305-2	פליטות גזי חממה עקיפות מצריכת אנרגיה (מכלול 2)	70, 73	
305-3	פליטות גזי חממה עקיפות אחרות (מכלול 3)	73	
305-4	עצימות פליטות גזי חממה	73	
305-7	פליטות לאוויר: NOX, SOX ואחרות	74	

הבהרה משפטית

דוח הקיימות שלפניכם ("הדוח") סוקר את הפעילות של התעשיה האוירית לישראל בע"מ ("התע"א") בשנת 2024, בנושאים הנוגעים לתחומי הקיימות והאחריות התאגידית.

הדוח מתמקד בשילוב של עקרונות הקיימות בפעילות העסקית, בערכים הכלכליים, החברתיים והסביבתיים שעקרונות אלה משיאים לתע"א ובממשקים של התע"א עם מחזיקי העניין שלה המפורטים בדוח, ועוד.

דוח זה אינו מהווה הצעת ניירות ערך של התע"א לציבור ואין לפרשו כהצעה של ניירות ערך לציבור, וכן הוא אינו מהווה דיווח בהתאם לחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, והתקנות מכוחו. במקומות שבהם נכללו בדוח מדדים כמותיים (גרפים, תרשימים וכדומה) שאינם מתייחסים לכלל הביצועים של התע"א, צוין הדבר במפורש.

דוח זה משקף את מדיניות התע"א אשר הינה "מעבר לעמידה בהוראות החוק". ככזו, היא משקפת את היעדים, המטרות ואבני הדרך שהתע"א החליטה עליהם, ואשר אותם היא שואפת להשיג, אולם שאין לה כל התחייבות משפטית לעמוד בהם. התע"א עשתה מאמצים להבטיח כי מסמך זה יהיה נכון ומדויק, ולמיטב ידיעת התע"א, הוא אכן נכון ומדויק, למועד כאמור. יחד עם זאת, כבכל מסמך, הוא עלול לכלול הכללות, אי דיוקים, טעויות והשמטות ובהתאם, התע"א אינה לוקחת על עצמה כל אחריות לדיוק או לשלמות שלו, והיא אינה מתירה הסתמכות על או שימוש במידע הכלול בו, על ידי מאן דהוא. בנוסף, התע"א אינה תחת כל התחייבות לעדכן את המידע הכלול בדוח זה.

בכל מקרה של סתירה בין המידע בדוח זה לבין המידע בדיווחים הפומביים של התע"א המפורסמים באתרי הדיווח של רשות ניירות ערך ו/או הבורסה לניירות ערך, המידע בפרסומים הפומביים והרשמיים באתרי הדיווח האמורים יגבר. לבסוף, ההערכות והאומדנים של התע"א הכלולים בדוח, הינם של התע"א בלבד, וכבכל מידע איכותי, הם משקפים הערכות ואומדנים שהינם סובייקטיביים מטבעם ואינם ניתנים בהכרח למדידה.

הבטחת מהימנות חיצונית

2-5

כחלק מתהליך הדיווח, נבחנו התשתיות, הבקרות ושיטות איסוף הנתונים הרלוונטיות, על מנת לבנות מסגרת דיווח בר-קיימא שתשרת את החברה באיסוף מידע על ביצועי הקיימות בתהליך מהימן ויעיל, ואשר יתמוך בתהליכי דיווח עתידיים.

כחברה ממשלתית אנו רואים חשיבות רבה בהנגשת מידע מהימן ומדויק אודות ההשפעות הסביבתיות והחברתיות של פעילותנו למחזיקי העניין שלנו.

מהימנות מוגבלת בהיקפה

2-5

דוח בלתי תלוי למהימנות מוגבלת עבור התעשייה האווירית לישראל בע"מ

ביצענו התקשרות למהימנות מוגבלת עבור מידע בדבר הנושאים הנבדקים אשר נכללים בטבלה להלן (להלן: "מידע בדבר הנושאים הנבדקים") של חברת התעשייה האווירית לישראל בע"מ (להלן: "החברה") לתקופה שהתחילה ב-1 בינואר 2024 ושהסתיימה ב-31 בדצמבר 2024.

מלבד למתואר בטבלה להלן, אשר מגדירה את היקף ההתקשרות שלנו, לא ביצענו נהלי מהימנות על יתר המידע הכלול בדוח ובהתאם אנחנו לא מביעים כל מסקנה עבור מידע זה.

הנושאים הנבדקים הם אלה המסומנים בדוח ב"מהימנות מוגבלת בהיקפה"

- ניהול קיימות בתעשייה אווירית
- מחזיקי העניין
- שותפויות אסטרטגיות
- תהליך המהותיות
- תכנית האסטרטגית לקיימות 2030
- ממשל תאגידי
- אתיקה עסקית
- הגנת סייבר ואבטחת מידע
- ביצועים כלכליים ופיתוח עסקי
- רכש כחול לבן
- המשכיות עסקית
- פטנטים
- בטיחות, בריאות וגהות תעסוקתית
- גיוון, הכלה והזדמנות שווה
- סביבת עבודה מעצימה
- ניהול אנרגיה
- מים ושפכים
- פליטות
- ניהול פסולת

אחריות ההנהלה

ההנהלה אחראית על הכנת המידע בדבר הנושאים הנבדקים בהתאם לעקרונות ה-GRI (להלן: "הקריטריון החל").

ההנהלה גם אחראית לבחירה של הקריטריון החל בו נעשה שימוש.

ההכנה של המידע בדבר הנושאים הנבדקים מחייבת את ההנהלה למסד ולפרש את הקריטריון, לקבוע את הרלוונטיות של המידע שייכלל, ולהשתמש בהנחות ואומדנים אשר משפיעים על המידע המדווח. הבחירה של ההנהלה בטכניקות מדידה, הנחות או אומדנים שונים, אך מקובלים, עשויה הייתה להסתיים בסכומים או מדדים שונים מהותית מאלו שדווחו. השגת ראיות נאותות ומספקות על מנת לתמוך במסקנת המהימנות המוגבלת שלנו אינה מפחיתה מאי הוודאות המובנית בסכומים ובגילויים.

ההנהלה גם אחראית לבקרה פנימית אשר ההנהלה קובעת כנחוצה, על מנת לאפשר את ההכנה וההצגה של המידע בדבר הנושאים הנבדקים באופן אשר אינו כולל הצגה מוטעית מהותית, בין שמקורה בתרמית או בטעות.

האחריות שלנו

אחריותנו היא להביע מסקנת מהימנות מוגבלת על המידע בדבר הנושאים הנבדקים בהתבסס על הראיות שהושגו. ביצענו את ההתקשרות שלנו למהימנות מוגבלת בהתאם לתקן בינלאומי להתקשרויות מהימנות מספר 3000 (מתוקן) International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviewsof Historical Financial Information. תקן זה דורש מאיתנו לקבוע האם הגיע לתשומת ליבנו דבר אשר גורם לנו להאמין כי המידע בדבר הנושאים הנבדקים אינו מוצג באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות.

התקשרות למהימנות מוגבלת מורכבת מביצוע נהלים (אשר כוללים בעיקרם בירורים עם גורמי ההנהלה ואחרים בחברה, במידה הנדרשת, ומיישום נהלים אנליטיים) והערכת הראיות שהתקבלו.

ההתקשרות שלנו כללה, בין היתר, ביצוע של הנהלים הבאים:

- קיום בירורים עם הגורמים הרלוונטיים, האחראיים לספק את המידע לדוח וביצוע בדיקה על המערכות המרכזות את אותם הנתונים.
- קיום בירורים עם הגורמים המרכזים את נושאי הבדיקה, להבנת תהליכי עבודה שוטפים ותהליכי היערכות לדיווח.
- השוואת המידע המוצג בדוח ה-ESG בנושאי הבדיקה, לאסמכתאות ממקורות רלוונטיים, וזאת על מנת לקבוע האם המידע הרלוונטי נכלל בדוח באופן מדויק.
- בחינת גילוי והצגת המידע בדוח. הנהלים המבוצעים בהתקשרות למהימנות מוגבלת שונים בטבעם ובתזמונם, והינם פחותים בהיקפם, מאשר התקשרות למהימנות סבירה. בהתאם, רמת הביטחון שמתקבלת הינה נמוכה משמעותית מאשר רמת הביטחון שהייתה מתקבלת במידה והייתה מבוצעת התקשרות להבטחת מהימנות סבירה.
- אנו מאמינים כי הראיות שהתקבלו הינן נאותות ומספקות על מנת לספק בסיס סביר למסקנה שלנו.

אי התלות ובקרת האיכות שלנו

אנו בלתי תלויים בחברה בהתאם להוראות הדין החלות בישראל בעניין אי תלות ומניעת ניגוד עניינים של רואה החשבון המבקר בישראל. אנו מקיימים את חובות האתיקה האחרות שלנו בהתאם לחוק רואי חשבון, תשט"ו-1955, ותקנות מכוחו, המושתתים על יסודות של יושרה, אובייקטיביות, כשירות מקצועית וזהירות נאותה, סודיות והתנהגות מקצועית.

הפירמה מיישמת את תקן בינלאומי לניהול איכות מספר 1 ISQM1 - International Standard on Quality Management 1 - Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, and Other Assurance or Related Services Engagements. תקן זה דורש מהפירמה לתכנן, ליישם ולתפעל מערכת ניהול איכות הכוללת מדיניויות ונהלים באשר לעמידה בדרישות אתיות, תקנים מקצועיים ודרישות חוקיות ורגולטוריות החלות.

מסקנה

בהתבסס על הנהלים שביצענו והראיות שקיבלנו, לא הובא לידיעתנו דבר אשר גורם לנו להאמין שהמידע בדבר הנושאים הנבדקים של החברה לתקופה שהתחילה ב-1 בינואר 2024 ושהסתיימה ב-31 בדצמבר 2024, אשר נכלל בטבלה לעיל, אינו ערוך, מכל הבחינות המהותיות, בהתאם לעקרונות ה-GRI.

זיו האפט
רואי חשבון
תל אביב, ישראל
ה-31 במרץ, 2025

מת' אביב | 03-6386868 | ירושלים | 02-6546200 | חיפה | 04-8680620 | באר שבע | 072-7784100 | בני ברק | 073-7145300 | קרית שמונה | 077-5054906 | פתח תקוה | 072-7784180 | נתניה עילית | 08-9744111 | נצרת עילית | 04-6555888 | אילת | 08-6339911
משרד ראשי: בית אמות BDO, דרך מנחם בגין 48, תל אביב, 6618001 דוא"ל: bdo@bdo.co.il בקרו באתר שלנו: www.bdo.co.il
BDO Israel, an Israeli partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms

נעריך כל הערה, שאלה או משוב של מחזיקי העניין שלנו, הנוגעים לדו"ח זה או לתכנית הקיימות באופן כללי.

לפניות הנוגעות לתכנית הקיימות:

יעל לאחם

ראש מנהל קיימות ואחריות תאגידית

+972-3-935-4869

ylaham2@iai.co.il